

ROMGAZ



Raportul consolidat al
administratorilor
2025

romgaz.ro

CUPRINS

I. GRUPUL Romgaz 2025 pe scurt.....	3
1.1. Grupul Romgaz în cifre.....	3
1.2. Evenimente importante	7
II. Prezentarea societății-mamă	13
2.1. Date de identificare	13
2.2. Organizarea societății	13
2.3. Misiunea, viziunea și scopul societății	15
2.4. Obiective strategice, opțiuni strategice și obiective derivate.....	15
III. Analiza activității Grupului Romgaz	18
3.1. Activitățile desfășurate	18
3.2. Fuziuni și reorganizări ale societății, achiziții și înstrăinări de active.....	23
3.3. Evaluarea activității Grupului.....	23
3.3.1. Evaluare generală	23
3.3.2. Activitatea de vânzare	27
3.3.3. Prețuri și tarife	28
3.3.4. Resursele umane	31
3.3.5. Aspecte privind mediul înconjurător	34
3.3.6. Securitatea și sănătatea în muncă (SSM).....	36
3.3.7. Litigii.....	38
3.3.8. Acte juridice încheiate în condițiile art.52 din OUG nr.109/2011	38
IV. Activele corporale ale grupului	40
4.1. Principalele capacități de producție	40
4.2. Activitatea investițională	44
V. Piața valorilor mobiliare	53
5.1. Politica privind dividendele.....	55
VI. Conducerea societății.....	57
6.1. Conducerea administrativă.....	57
6.2. Conducerea executivă.....	58
VII. Situația financiar-contabilă consolidată	63
7.1. Situația poziției financiare consolidate	63
7.2. Situația rezultatului global consolidat.....	66
7.3. Situația fluxurilor de trezorerie consolidate	68
VIII. Declarație referitoare la guvernarea corporativă	70
IX. Execuția contractelor de mandat.....	110

Anexa nr. 1 Raportarea consolidată privind durabilitatea

I. GRUPUL Romgaz 2025 pe scurt

1.1. Grupul Romgaz în cifre

Grupul Romgaz¹ a înregistrat în anul 2025 o **cifră de afaceri** de 8.025,6 milioane lei, în creștere cu 1,21%, respectiv 96,1 milioane lei, comparativ cu cea realizată în 2024 (7.929,4 milioane lei).

Profitul net de 3.333,1 milioane lei a fost mai mare decât profitul net înregistrat în anul 2024 cu 127,1 milioane lei (3,96%).

Performanțele Grupului Romgaz în anul încheiat la 31 decembrie 2025 au fost influențate de factorii de mai jos:

- ✓ **Veniturile totale** 8.714,4 milioane lei;
- ✓ **Cheltuielile totale** 4.873,9 milioane lei;
- ✓ **Variația profitului brut consolidat** 247,6 milioane lei.

Marjele realizate ale **profitului net consolidat** (41,53%), **EBIT consolidat** (46,28%) și **EBITDA consolidată** (54,84%) sunt în creștere față de nivelurile înregistrate în anul 2024 (40,43%; 43,88% și, respectiv, 51,49%).

Profitul net consolidat pe acțiune a fost de 0,86 lei, în creștere cu 3,96% față de anul anterior.

Investițiile realizate de Grupul Romgaz în anul 2025 au fost în valoare de 3.833.955 mii lei.

Consumul de gaze naturale estimat² la nivel național pentru perioada de raportare a fost de aproximativ 107,2 TWh, cu 1,1% mai mare decât cel înregistrat în anul 2024. Cantitățile de gaze naturale provenite din import au avut o pondere în consumul total de 29,6% și au fost cu 69% mai mari față de anul anterior.

Livrările totale de gaze naturale din producție internă ale Romgaz, pe piața din România, au crescut față de anul 2024 cu 4,4%. Astfel, ponderea acestor livrări în consumul total la nivel național a fost de 49,62%, în creștere cu 1,73% față de anul 2024.

Producția de gaze naturale a societății a înregistrat, la nivelul anului 2025, un volum de 4.954,5 mil.mc, respectiv o scădere cu 0,17%, raportată la producția din anul 2024.

Producția de condensat înregistrată în 2025 a fost de 54.314 tone, cunoscând o creștere de 46,9% comparativ cu aceeași perioadă a anului 2024.

Producția totală de hidrocarburi (gaze naturale și condensat) obținută în 2025 este în creștere cu 0,3% față de 2024.

Producția de energie electrică a Romgaz în anul 2025 a fost de 750,124 GWh, fiind cu 14,8% mai mică în comparație cu producția realizată în anul 2024. **Cota de piață** deținută de Romgaz, conform datelor preliminare publicate de Institutul Național de Statistică, este de 1,46%.

¹ Grupul Romgaz (ROMGAZ) este format din SNGN Romgaz SA („Societatea”/„Romgaz”) ca societate mamă și filialele SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL („Depogaz”), Romgaz Black Sea Limited și Romgaz Trading SRL, deținute în proporție de 100% de Romgaz.

² Consumul este estimat din cauza faptului că la data raportului ANRE nu a publicat raportul de monitorizare a pieței aferent lunii Decembrie 2025.

Rezultate operaționale

Sinteza principalilor indicatori legați de producție (gaze, condensat, energie electrică), redevență și servicii de înmagazinare este prezentată în tabelul de mai jos:

T4 2024	T3 2025	T4 2025	Δ T4 (%)	Indicatori principali	2024	2025	Δ '25/'24 (%)
1.290,7	1.190,4	1.278,5	-0,9	Gaze naturale extrase (mil.mc)	4.962,7	4.954,5	-0,17
11.523	14.760,0	14.369	24,7	Producție condensat (tone)	36.984	54.314	46,9
92,69	84,29	92,38	-0,3	Redevență petrolieră (mil.mc)	350,59	354,64	1,1
150,7	138,6	270,0	79,2	Producție energie electrică (GWh)	880,3	750,1	-14,8
1.107,5	0,0	730,3	-34,1	Gaze totale extrase din depozite (mil. mc)	2.103,9	1.979,8	-5,9
67,6	1.116,0	148,5	119,7	Gaze totale injectate în depozite (mil.mc)	1.580,5	2.194,2	38,8

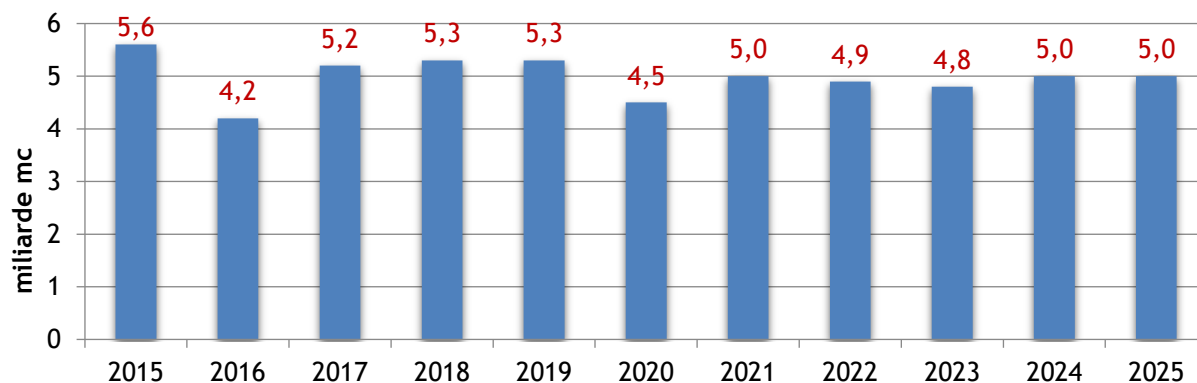
Cantitățile de gaze naturale extrase, livrate, injectate și extrase în/din depozitele de înmagazinare subterană anul 2025, comparativ cu aceeași perioadă a anilor 2023 și 2024, sunt prezentate în tabelul de mai jos (mil.mc):

Nr. crt.	Specificații	2023	2024	2025	Δ 2025/2024 (%)
0	1	2	3	4	5=(4-3)/3x100
1.	Gaze naturale extrase brut - total	4.788,5	4.962,7	4.954,5	-0,17
2.	Consum tehnologic	71,6	73,0	78,7	7,8
3.	Gaze naturale proprii extrase net (1.-2.)	4.716,9	4.889,7	4.875,8	-0,3
4.	Gaze proprii injectate în depozite	93,3	272,1	28,8	-89,4
5.	Gaze proprii extrase din depozite	144,5	127,8	179,7	40,6
5.1.	Gaze vândute în depozit	22,7	77,1	4,1	-94,7
6.	Diferențe din PCS-uri	2,5	7,2	4,0	-44,4
7.	Gaze naturale din producția proprie livrate (3.-4.+5.+5.1.-6.)	4.788,3	4.815,3	5.026,8	4,4
8.1.	Gaze livrate la CTE lernut din gaze Romgaz	286,5	264,2	226,2	-14,4
8.2.	Gaze autofurnizate	0,5	1,3	1,4	7,7
9.	Gaze naturale din producția proprie livrate în piață (7.-8.1-8.2.)	4.501,3	4.549,8	4.799,2	5,5
10.	Gaze naturale din asocieri (Amromco - 50%)	15,3	17,5	15,3	-12,6
11.	Achiziții gaze din producția internă (inclusiv dezechilibre și gaze marfă)	8,0	4,1	7,2	75,6
12.	Gaze naturale din producția internă valorificate (9.+10.+11.)	4.524,6	4.571,4	4.821,7	5,5
13.	Gaze naturale din producția internă livrate (8.1+8.2+12.)	4.811,6	4.836,9	5.049,3	4,4
14.	Gaze din import livrate	0,0	0,0	0,0	n/a
15.	Gaze livrate la lernut din alte surse (inclusiv dezechilibre)	0,4	0,0	0,1	n/a
16.	Gaze naturale total livrat (13.+14.+15.)	4.812,0	4.836,9	5.049,4	4,4
	Gaze totale extrase din depozite	1.742,8	2.103,9	1.979,8	-5,9
	Gaze totale injectate în depozite	1.905,5	1.580,5	2.194,2	38,8

Notă: informațiile nu sunt consolidate, respectiv includ și tranzacțiile între Romgaz și Depogaz.

Nivelul producției de gaze naturale înregistrat în anul 2025 a fost susținut de continuarea proiectelor de reabilitare a producției derulate la nivelul principalelor zăcăminte mature, de efectuarea de operațiuni de reparații capitalizabile și reechipări de sonde, de introducerea în exploatare de noi capacități de producție.

Evoluția producției de gaze naturale în perioada 2015-2025 este prezentată în figura următoare:

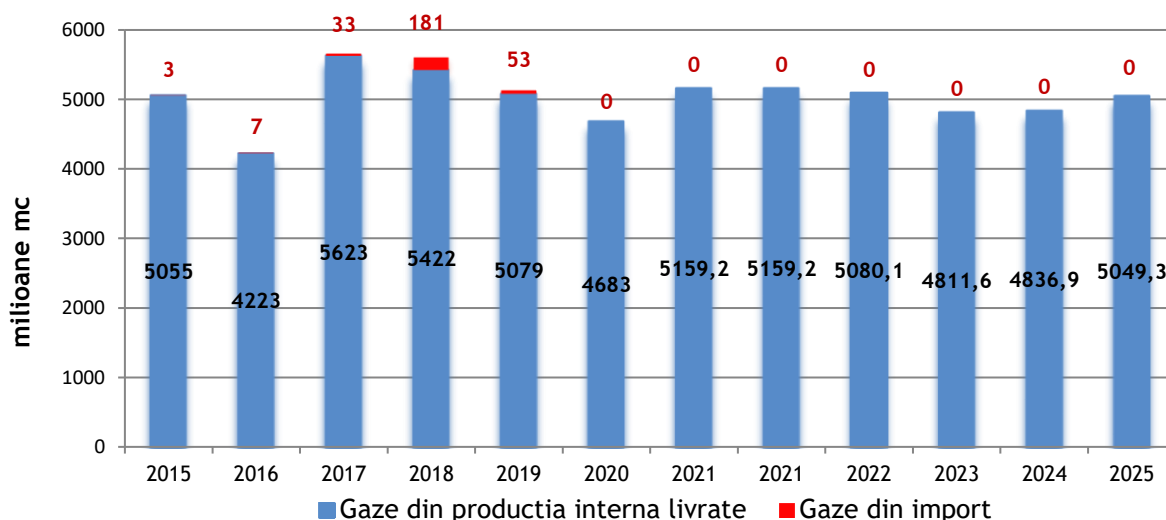


În tabelul următor este prezentată situația cantităților trimestriale de energie electrică produsă în anul 2025, comparativ cu cele produse în anul 2024:

	2024	2025	Δ 2025/2024 (%)
1	2	3	$4 = (3-2)/2 \times 100$
Trimestrul 1	263.832	199.703	-12,1
Trimestrul 2	186.937	141.775	-24,2
Trimestrul 3	278.905	138.641	-50,3
Trimestrul 4	150.668	270.005	79,2
Total an	880.342	750.124	-14,8

MWh

Romgaz este unul dintre cei mai mari furnizori de gaze naturale din România. Evoluția cantităților de gaze naturale livrate³ în perioada 2015-2025 este prezentată în figura următoare:



³ cuprind gazele proprii din producția internă, inclusiv gazele livrate la CTE Iernut.

Rezultate financiare consolidate relevante

(milioane lei, dacă nu se specifică altfel)

T4 2024	T3 2025	T4 2025	Δ T4 (%)	Indicatori principali	2024	2025	Δ '25/'24 (%)
2.299,7	1.799,5	1.978,0	-13,99	Cifra de afaceri (CA)	7.929,4	8.025,6	1,21
2.416,3	1.992,8	2.207,4	-8,64	Venituri	8.546,8	8.714,4	1,96
1.531,6	1.105,8	1.263,1	-17,53	Cheltuieli	4.953,6	4.873,9	-1,61
2,5	2,6	2,0	-19,67	Cota parte din rezultatul asociaților	8,0	8,4	4,88
887,1	889,6	946,3	6,67	Profit brut	3.601,2	3.848,8	6,88
(45,2)	134,5	47,5	n/a	Impozit pe profit	395,2	515,7	30,50
932,3	755,1	898,8	-3,60	Profit net	3.206	3.333,1	3,96
879,1	845,4	906,4	3,11	EBIT	3.479,5	3.714,1	6,74
1.053,5	1.007,6	1.085,6	3,05	EBITDA	4.082,6	4.401,0	7,80
0,24	0,2	0,23	-3,60	Profit pe acțiune (EPS*) (lei)	0,83	0,86	3,96
40,54	41,96	45,44	12,08	Rata profitului net (% din CA)	40,43	41,53	2,72
38,23	46,98	45,82	19,87	Rata EBIT (% din CA)	43,88	46,28	5,46
45,81	55,99	54,88	19,80	Rata EBITDA (% din CA)	51,49	54,84	6,51
5.977	5.847	5.809	-2,81	Număr de angajați la sfârșitul perioadei	5.977	5.809	-2,81

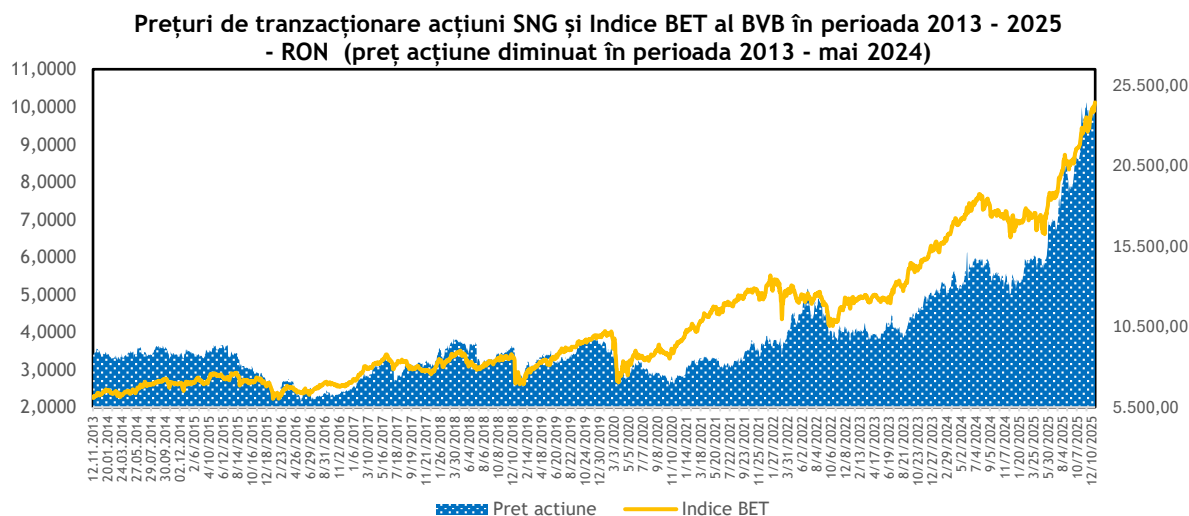
Romgaz pe bursă

Romgaz pe bursă

Începând cu data de 12 noiembrie 2013, SNGN ROMGAZ SA este listată la Bursa de Valori București (BVB) și acțiunile Societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul [SNG](#), categoria Premium.

ROMGAZ este considerată o companie atractivă pentru investitori atât din perspectiva dividendului distribuit acționarilor cât și a stabilității și perspectivelor de dezvoltare viitoare, fapt reflectat și de evoluția prețului acțiunilor în perioada analizată.

Evoluția cotațiilor acțiunilor Romgaz⁴ comparativ cu evoluția indicelui BET (Bucharest Exchange Trading) de la listare și până la data de 31 decembrie 2025 este prezentată în figura următoare:



⁴ Pentru ilustrarea corectă a evoluției prețurilor acțiunilor, prețurile de tranzacționare din perioada noiembrie 2013 - mai 2024 au fost diminuate de 10 ori, corespunzător majorării de capital social din data de 30 mai 2024.

1.2. Evenimente importante

17 februarie 2025

În ședința din data de 17 februarie 2025, prin Hotărârea nr. 9, Consiliul de Administrație stabilește componența Comitetului de Nominalizare și Remunerare, astfel:

- Domnul Răzvan BRASLĂ - președinte;
- Domnul Gheorghe Silvian SORICI - membru;
- Domnul Dan Dragoș DRĂGAN - membru.

19 martie 2025

Consiliul de Administrație aprobă încheierea actului adițional nr. 2 la Contractul de Proiectare și Executare Lucrări nr. 40928/03.04.2023, având ca obiect „Finalizarea lucrărilor și punerea în funcțiune a obiectivului de investiții Dezvoltarea CTE prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze”, încheiat cu Duro Felguera S.A., prin care se majorează prețul Contractului cu suma de 10.487.880 RON reprezentând valoarea serviciilor suplimentare de asistență tehnică prestate de subcontractorul General Electric. Actul adițional nr. 2 a fost semnat la data de 28 martie 2025.

25 martie 2025

ROMGAZ (prin Romgaz Black Sea Limited) și OMV Petrom, în calitate de co-titulari, au anunțat începerea forajului primei sonde de exploatare gaze naturale din proiectul Neptun Deep, situat la 160 de km în largul Mării Negre. Începerea forajului sondelor din proiectul Neptun Deep (pe zăcămintul Pelican Sud) înseamnă primele operațiuni-cheie în largul Mării Negre și reprezintă îndeplinirea programului de dezvoltare-exploatare.

14 aprilie 2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.2, aprobă:

- ✓ bugetul de venituri și cheltuieli individual pentru anul 2025 al SNGN ROMGAZ SA;
- ✓ revocarea, din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr. 121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, în conformitate cu prevederile art. 36.10 din Contractul de mandat, a domnilor Dan-Dragoș Drăgan și Gheorghe-Silvian Sorici;
- ✓ alegerea domnilor Dumitru Chisăliță și Cornel Benchea în calitate de membri provizorii ai Consiliului de Administrație, pentru o perioadă de 5 luni;
- ✓ declanșarea procedurii de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație rămase vacante, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Procedura de selecție va fi derulată de către Ministerul Energiei, în calitate de autoritate publică tutelară.

16 aprilie 2025

Consiliul de Administrație a numit pe domnul Dumitru Chisăliță în funcția de Președinte al Consiliului de Administrație și a stabilit componența comitetelor consultative astfel:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Domnul Răzvan Braslă - președinte;
- Domnul Botond Balázs - membru;
- Domnul Dumitru Chisăliță - membru.

Comitetul de Audit:

- Domnul Marius Gabriel Nuț - președinte;
- Domnul Cornel Benchea - membru;
- Domnul Răzvan Braslă - membru.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor:

- Domnul Botond Balázs - președinte;
- Domnul Răzvan Braslă - membru;
- Domnul Marius Gabriel Nuț - membru.

Comitetul de Strategie:

- Domnul Cornel Benchea - președinte;
- Domnul Dumitru Chisăliță - membru;
- Domnul Aristotel Marius Jude - membru.

24 aprilie 2025

SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL. a început lucrările de execuție în vederea implementării Proiectului PIC 6.20.7 - „Creșterea capacității de extracție zilnică în cadrul Depozitului Bilciurești”. Proiectul are ca scop creșterea capacității de livrare zilnică a gazelor din depozitul Bilciurești de la 14 mil. Sm³/zi la 20 mil. Sm³/zi, corelată și cu o creștere a capacității de înmagazinare de 108 mil. Sm³/ciclu.

Valoarea totală estimată a investiției este de 119,69 milioane euro din care contribuție UE sub forma unui GRANT acordat prin mecanismul CEF Energy în valoare de 37,96 milioane euro.

Implementarea Proiectului va contribui la creșterea securității aprovizionării și integrării pieței, prin creșterea fluxurilor de transport și diversificarea resurselor de gaze naturale, atât în România, cât și la nivelul Europei de Sud-Est, precum și prin asigurarea flexibilității în operațiuni și servicii de echilibrare a rețelei de gaze naturale, susținând producția de energie regenerabilă.

29 aprilie 2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.4, aprobă valoarea dividendului brut total pe acțiune de 0,1568 lei, cu data de înregistrare 4 iulie 2025 și data plății 25 iulie 2025.

14 mai 2025

Consiliul de Administrație al SNGN Romgaz SA, întrunit în ședința din data de 14 mai 2025, a luat act de renunțarea la mandatul de administrator provizoriu a domnului Cornel BENCHEA începând cu data de 15 mai 2025.

13 iunie 2025

Consiliul de Administrație al SNGN Romgaz SA aprobă desființarea Sucursalei Drobeta Turnu Severin și radierea acesteia în condițiile legii.

16 iunie 2025

Agenția de rating Fitch Ratings Limited a decis să mențină ratingul BBB- cu perspectivă negativă (Investment Grade) acordat Societății.

27 iunie 2025

A fost încheiat Actul Adițional nr. 11 la Contractul de finanțare nr. 4/07.12.2017 pentru investiția „Ciclu combinat cu turbine pe gaz”- Iernut, al cărui obiect este modificarea duratei contractului până la data de 30 iunie 2026, pentru finanțare precum și modificarea graficului de realizare a investiției prevăzut în contract. Totodată, data finalizării investiției, confirmată de punerea în funcțiune a acesteia, nu poate depăși data de 31 decembrie 2025.

30 iunie 2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ROMGAZ, prin Hotărârea nr.5, aprobă:

- indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al SNGN Romgaz SA, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru societate, conform Anexei la Ordinul președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) nr. 651/2024, și care vor constitui anexa la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație al SNGN Romgaz SA;
- componenta integrală a planului de selecție pentru pozițiile vacante de membri în Consiliul de Administrație al SNGN Romgaz SA

30 iulie 2025

Prin Hotărârea nr. 50, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actelor adiționale la contractele de mandat ale directorilor, privind indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor ROMGAZ, prin Hotărârea nr.5 din 30.06.2025.

Prin Hotărârea nr. 54, Consiliul de Administrație a stabilit componența Comitetului de Gestionare a Riscurilor, astfel:

- Doamna Lorena Elena STOIAN - președinte;
- Domnul Botond BALAZS - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUT - membru.

4 septembrie 2025

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.6, aprobă înființarea și înregistrarea în Registrul de stat al persoanelor juridice din Republica Moldova a Societății cu Răspundere Limitată cu denumirea „Romgaz Trading S.R.L.”, cu sediul în Chișinău.

Totodată, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.7, a aprobat prelungirea cu 2 (două) luni a duratei mandatului domnului Dumitru Chisăliță, membru provizoriu din cadrul Consiliului de Administrație ROMGAZ.

9 septembrie 2025

ROMGAZ și Electrica au semnat un Memorandum de înțelegere pentru dezvoltarea de capacități de producție și capacități de producere și stocare a energiei din surse regenerabile cu o putere totală instalată de până la 400 MW.

11 septembrie 2025

În urma nerespectării de către Executant a obligațiilor contractuale (inclusiv a obligației de executare în termen a lucrărilor), prin Hotărârea nr. 68 din 11 septembrie 2025, Consiliul de Administrație și-a exprimat acordul pentru rezilierea Contractului nr. 40928/03.04.2023, având ca obiect „Finalizarea lucrărilor și punerea în funcțiune a obiectivului de investiții Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze”.

În consecință, SNGN ROMGAZ SA a transmis notificarea de reziliere a Contractului de proiectare și execuție lucrări nr. 40928/03.04.2023 către Executant (Duro Felguera S.A.).

18 septembrie 2025

În aplicarea prevederilor articolelor 1-5 din Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor SNGN ROMGAZ SA nr. 10 din data de 1 iulie 2024, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Actualizarea Prospectului de bază al Programului Euro Medium Term Notes al SNGN ROMGAZ S.A. (“Programul EMTN”), și
- depunerea Prospectului de Bază actualizat al Programului EMTN spre aprobare de către Commission de Surveillance du Secteur Financier din Luxemburg (“CSSF”) ca autoritate competentă potrivit Regulamentului (UE) 2017/1129 al Parlamentului European și al Consiliului din 14 iunie 2017 privind *prospectul care trebuie publicat în cazul unei oferte publice de valori mobiliare sau al admiterii de valori mobiliare la tranzacționare pe o piață reglementată, și de abrogare a Directivei 2003/71/CE*.

Prospectul de Bază actualizat al Programului EMTN a fost aprobat de CSSF în data de 19 septembrie 2025.

22 septembrie 2025

SNGN ROMGAZ SA anunță încheierea unui contract cu durata de opt ani cu compania Weatherford International, pentru implementarea unui sistem digital de monitorizare în timp real a parametrilor sondelor. Soluția tehnologică furnizată de Weatherford va permite colectarea și transmiterea de date critice de la mii de sonde, contribuind la optimizarea producției, creșterea eficienței operaționale și îmbunătățirea procesului decizional prin utilizarea tehnologiilor bazate pe cloud și inteligența artificială.

13 octombrie 2025

A încetat prin reziliere, ca urmare a nerespectării de către Executant a obligațiilor contractuale (inclusiv a obligației de executare în termen a lucrărilor), Contractul nr. 40928/03.04.2023, având ca obiect „Finalizarea lucrărilor și punerea în funcțiune a obiectivului de investiții Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze”, încheiat între SNGN ROMGAZ SA, în calitate de Achizitor, și DURO FELGUERA S.A., în calitate de Executant.

16 octombrie 2025

SNGN ROMGAZ SA a depus la Curtea de Justiție a Uniunii Europene o acțiune directă împotriva Comisiei Europene.

Prin această acțiune compania solicită în principal anularea Regulamentului delegat nr. 1477/2025 de completare a Regulamentului (UE) 2024/1735 al Parlamentului European și al Consiliului și anularea Deciziei (UE) 2025/1479 a Comisiei din 22 mai 2025 de specificare a contribuțiilor proporționale la obiectivul Uniunii privind capacitatea de injectare de CO₂ până în 2030 din partea producătorilor de petrol și gaze din Uniunea Europeană.

20 octombrie 2025

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.8, a aprobat în cadrul programului EMTN (aprobat prin Hotărârea AGEA ROMGAZ nr.10/10.07.2024) una sau mai multe emisiuni de obligațiuni, în valoare totală maximă a principalului de 750.000.000 EUR inclusiv, împuternicind Consiliul de Administrație să stabilească ceilalți termeni și condiții ale emisiunilor, inclusiv termenii finali ai acestora, în funcție de condițiile pieței.

22 octombrie 2025

Consiliul de Administrație al SNGN ROMGAZ SA a aprobat Strategia de Decarbonizare a companiei. Această strategie a fost elaborată în contextul politicilor europene și naționale care au ca scop reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și, implicit, impactul acestora asupra schimbărilor climatice și a eforturilor colective de atingere a ȋntelor prevăzute prin Acordul de la Paris.

24 octombrie 2025

Agenția de rating Fitch Ratings Limited a decis să mențină ratingul BBB- cu perspectivă negativă (Investment Grade), acordat Societății.

27 octombrie 2025

Consiliul de Administrație a aprobat derularea unei a doua emisiuni de obligațiuni în cadrul Programului EMTN, în valoare totală de 500.000.000 EUR și admiterea la tranzacționare a obligațiunilor pe Bursa de la Luxemburg, respectiv pașaportarea acesteia pentru admitere la tranzacționare/listare tehnică pe Bursa de Valori București.

28 octombrie 2025

S-a derulat procesul de subscriere a celei de a doua emisiuni de obligațiuni în cadrul Programului Euro Medium Term Notes al ROMGAZ (Programul EMTN), în valoare totală de 500.000.000 euro, cu o maturitate de 6 ani. Cuponul a fost stabilit la 4,625%/an, iar obligațiunile vor ajunge la scadență pe 4 noiembrie 2031.

29 octombrie 2025

Consiliul de Administrație ROMGAZ a luat act de cererea domnului Dumitru Chisăliță privind renunțarea la calitatea de Președinte al Consiliului de Administrație și a numit în această funcție pe domnul Marius Gabriel Nuț. Totodată, a fost modificată și componența comitetelor consultative, după cum urmează:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Doamna Elena Lorena STOIAN - președinte;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru;
- Domnul Răzvan BRASLĂ - membru.

Comitetul de Audit:

- Domnul Răzvan BRASLĂ - președinte;
- Domnul Dumitru CHISĂLIȚĂ - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor:

- Doamna Elena Lorena STOIAN - președinte;
- Domnul Botond BALAZS - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru.

Comitetul de Strategie:

- Domnul Botond BALAZS - președinte;
- Domnul Dumitru CHISĂLIȚĂ - membru;
- Domnul Aristotel Marius JUDE - membru.

11 noiembrie 2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr.9, aprobă:

- revocarea dlui Dumitru Chisăliță, membru provizoriu al Consiliului de Administrație al S.N.G.N ROMGAZ SA, începând cu data ședinței, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a administratorilor;
- alegerea domnilor Andrei Gabriel Benghea Mălăieș și Iulius Dan Plaveti în calitate de membri ai Consiliului de Administrație, pentru un mandat care se încheie la data de 16.03.2027.

21 noiembrie 2025

În ședința din data de 21 noiembrie 2025, Consiliul de Administrație ROMGAZ a stabilit componența comitetelor consultative din cadrul Consiliului de Administrație, după cum urmează:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- Domnul Răzvan BRASLĂ - președinte;
- Domnul Botond BALAZS - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru.

Comitetul de Audit:

- Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - președinte;
- Domnul Răzvan BRASLĂ - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor:

- Doamna Elena Lorena STOIAN - președinte;
- Domnul Botond BALAZS - membru;
- Domnul Aristotel Marius JUDE - membru.

Comitetul de Strategie:

- Domnul Botond BALAZS - președinte;
- Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - membru;
- Domnul Aristotel Marius JUDE - membru;
- Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru;
- Domnul Iulius Dan PLAVETI - membru.

24 noiembrie 2025

Prin Hotărârea nr. 102, Consiliul de Administrație a stabilit componența Comitetului de Gestionare a Riscurilor, astfel:

- Doamna Elena Lorena STOIAN - președinte;
- Domnul Botond BALAZS - membru;
- Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - membru.

9 decembrie 2025

Guvernul României a aprobat Actul adițional nr. 7 la Acordul de concesiune pentru explorare, dezvoltare și exploatare petrolieră în perimetrul XIX Neptun, iar acest fapt demonstrează sprijinul și susținerea proiectelor de investiții în România pentru asigurarea securității în domeniul energiei și crearea unui mediu investițional sănătos pentru economie și consumator. Perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă, este o zonă-cheie de investiții pentru ROMGAZ în calitate sa de co-titular (prin Romgaz Black Sea Limited) cu o cotă de participare de 50%, cealaltă cotă de 50% fiind deținută de OMV Petrom S.A care are și calitatea de operator.

18 decembrie 2025

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea nr.10 aprobă forma și conținutul actului adițional la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație Romgaz, numiți prin hotărârea AGOA nr. 5/14.03.2023 și hotărârea AGOA nr. 9/11.11.2025, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în forma propusă de Ministerul Energiei.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 106, aprobă încheierea actelor adiționale la contractele de mandat ale directorilor ROMGAZ în conformitate cu Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

22 decembrie 2025

ROMGAZ a listat cea de-a doua emisiune de obligațiuni, în valoare de 500.000.000 EUR și pe piața reglementată a Bursei de Valori București (BVB), sub simbol SNG31E.

31 decembrie 2025

A fost semnat Actul Adițional nr. 12 la Contractul de finanțare nr. 4/07.12.2017 pentru investiția "Ciclu combinat cu turbine pe gaz" - Iernut, al cărui obiect este modificarea duratei contractului până la data de 30 iunie 2027, pentru finanțare precum și modificarea graficului de realizare a investiției prevăzut în contract. Totodată, data finalizării investiției, confirmată de punerea în funcțiune a acesteia, nu poate depăși data de 31 decembrie 2026.

II. Prezentarea societății-mamă

2.1. Date de identificare

Denumire: Societatea Națională de Gaze Naturale „ROMGAZ” SA

Obiect principal de activitate: extracția gazelor naturale

Sediul social: Mediaș, Piața Constantin I. Moțaș, nr.4, cod 551130, județul Sibiu

Număr de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului: J2001000392326

Identificator Unic la Nivel European (EUID): ROONRC.J2001000392326

Cod de înregistrare fiscală: RO14056826

Cod LEI: 2549009R7KJ38D9RW354

Forma juridică de constituire: societate comercială pe acțiuni

Valoarea capitalului social subscris și vărsat: 3.854.224.000 lei

Număr de acțiuni: 3.854.224.000, având fiecare o valoare nominală de 1 leu

Piața reglementată pe care se tranzacționează acțiunile societății: Bursa de Valori București

Telefon: 0040 374 401020

Fax: 0040 374 474325

Web: www.romgaz.ro

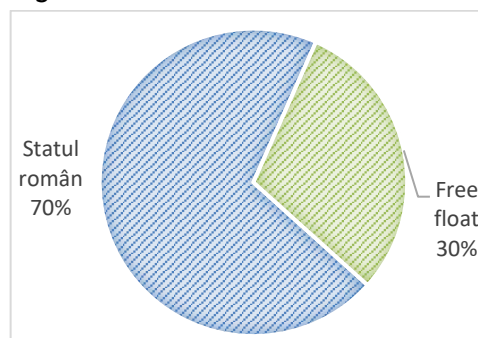
E-mail: secretariat@romgaz.ro

Conturi bancare deschise la: Banca Comercială Română, BRD-Groupe Société Générale, Citibank Europe, Patria Bank, Raiffeisen Bank, Banca Transilvania, ING Bank, Eximbank Banca Românească, CEC Bank, UniCredit Bank.

Structura acționariatului

La data de 31 decembrie 2025 structura acționariatului SNGN Romgaz SA este următoarea:

	Număr acțiuni	%
Statul român ⁵	2.698.230.800	70,0071
Free float - total, din care:	1.155.993.200	29,9929
• persoane juridice	991.966.172	25,7371
• persoane fizice	164.027.028	4,2558
Total	3.854.224.000	100,0000



Societatea **nu a efectuat tranzacții cu propriile acțiuni** în exercițiul financiar 2025, iar la data de 31 decembrie 2025 nu deține acțiuni proprii.

2.2. Organizarea societății

Organizarea societății corespunde unei structuri de tip ierarhic-funcțională, având un număr de șase niveluri ierarhice de la acționarii societății la personalul de execuție, după cum urmează:

- ↳ Adunarea Generală a Acționarilor;
- ↳ Consiliul de Administrație;
- ↳ Directorul General (cu mandat), Directorul General Adjunct (cu mandat), Directorul Economic (cu mandat);
- ↳ directori fără contract de mandat;
- ↳ șefii compartimentelor funcționale și operaționale din subordinea directorilor;
- ↳ personalul de execuție.

Atribuțiile Consiliului de Administrație sunt detaliate atât în cadrul Actului constitutiv al societății cât și în cadrul Regulamentului de organizare și funcționare.

⁵ Statul român prin Ministerul Energiei.

Oamenii cheie în structura și funcționalitatea societății sunt Directorul General, Directorul General Adjunct, Directorul Economic, precum și directorii fără mandat. Aceștia au în subordine șefii de compartimente (sucursale/departamente/direcții/servicii, ș.a.), care fac legătura între structura superioară și angajații respectivului compartiment.

Fiecare compartiment are atribuțiile sale, bine stabilite prin Regulamentul de organizare și funcționare al societății, iar toate aceste elemente alăturate funcționează ca un tot unitar.

Pentru personalul cu contract individual de muncă, sarcinile, competențele și responsabilitățile acestora sunt cuprinse în fișele de post.

La 31 decembrie 2025, Societatea avea în componența sa șapte sucursale, înființate atât pe baza principiului specificului activităților desfășurate cât și al teritorialității (sucursalele de producție gaze naturale), după cum urmează:

- ✗ Sucursala Mediaș, cu sediul în municipiul Mediaș, str. Gării nr.5, cod 551025, jud. Sibiu, organizată teritorial în 8 secții;
- ✗ Sucursala Târgu Mureș, cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Salcânilor, nr.23, cod 540202, jud. Mureș, organizată teritorial în 7 secții;
- ✗ Sucursala Buzău, cu sediul în municipiul Buzău, str. Romaniței nr.1, cod 120032, jud. Buzău, organizată teritorial în 2 secții;
- ✗ Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS), cu sediul în municipiul Mediaș, str. Șoseaua Sibiului nr.5, cod 551009, jud. Sibiu, organizată teritorial în 3 secții și 5 ateliere;
- ✗ Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM), cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Barajului nr.6, cod 540101, jud. Mureș, organizată teritorial în 5 secții și un laborator;
- ✗ Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE), cu sediul în localitatea Iernut, str. Energeticii nr.1, cod 545100, jud. Mureș, organizată în 7 secții;
- ✗ Sucursala Chișinău, MD-2012, str. Mihai Eminescu, 70. etaj 2, mun. Chișinău, Republica Moldova.

SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL (Depogaz)

Începând cu data de 1 aprilie 2018 a devenit operațională filiala care gestionează activitatea de înmagazinare a gazelor naturale, denumită ***SNGN Romgaz SA - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL***.

Capitalul social subscris și vărsat al societății este de 66.056.160 lei, fiind împărțit într-un număr de 6.605.616 părți sociale, cu o valoare nominală de 10 lei/parte socială.

Filiala a preluat operarea depozitelor de înmagazinare aflate în concesiunea Romgaz și operarea activelor aflate în proprietatea Romgaz care contribuie la desfășurarea activității. De asemenea, a preluat în totalitate și personalul care desfășoară activitatea de înmagazinare.

Depogaz operează 5 depozite, dezvoltate în zăcăminte de gaze naturale depletate, cu o capacitate de înmagazinare de 2,870 mld. mc.

Informații în legătură cu Depogaz găsiți pe website-ul: <https://www.depogazploiesti.ro>.

Romgaz Black Sea Limited (RBS)

La data de 1 august 2022, Romgaz a devenit acționar unic al ROMGAZ BLACK SEA LIMITED ("RBS").

RBS este o companie internațională care este organizată și funcționează în conformitate cu legile Commonwealth din Bahamas.

RBS deține 50% din drepturile dobândite și obligațiile asumate prin Acordul de concesiune pentru explorare, dezvoltare și exploatare petrolieră în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă din Marea Neagră. OMV Petrom S.A. deține restul de 50% din aceste drepturi și obligații și începând cu data de 1 august 2022 are calitatea de operator al perimetrului.

Filiala RBS nu deține active sau interese și nu este parte la nici un acord de operare în comun, acord de exploatare, acord de împărțire a producției sau un acord similar, în afară de Acordul de concesiune pentru explorare, dezvoltare și exploatare petrolieră în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă din Marea Neagră ("Neptun Deep").

Activitatea privind Neptun Deep este desfășurată prin ROMGAZ BLACK SEA LIMITED Nassau (Bahamas), Sucursala București. La acest moment perimetrul Neptun Deep se află în faza de dezvoltare și explorare.

Filiala Romgaz Trading S.R.L., a fost înregistrată la Chișinău pe 10 octombrie 2025.

2.3. Misiunea, viziunea și scopul societății

Misiunea

Creșterea sustenabilă a valorii adăugate pentru societate, angajați și acționari, reziliență pe termen lung.

Viziunea

Obținerea de profit prin producția și comercializarea hidrocarburilor și a energiei electrice, inclusiv din surse regenerabile, în condiții de eficiență și reducere a emisiilor.

Scopul

Ambiția noastră viitoare de NetZeRomGAZ în întreaga activitate a companiei. Această traiectorie net zero pe care compania și-o propune până în 2050, este o direcție aspirațională, condiționată, cu repere care vor fi reevaluate periodic în funcție de progresul tehnologic, disponibilitatea surselor de finanțare și claritatea reglementărilor.

2.4. Obiective strategice, opțiuni strategice și obiective derivate

Obiective strategice prevăzute în strategia ROMGAZ pentru perioada 2021-2030

- 👉 Reducerea emisiilor de carbon, metan și alte gaze cu minim 10% (10-10-10). Reducerea se stabilește pentru perioada de valabilitate a strategiei (2021-2030), având ca an de referință anul 2020;
- 👉 Declin anual al producției de gaze naturale de sub 2,5%;
- 👉 Marjă EBITDA mai mare de 25%;
- 👉 ROACE mai mare sau egal cu 12%.

Opțiuni strategice ale ROMGAZ:

- ✓ Continuăm să dezvoltăm portofoliul de resurse cu accent pe atenuarea efectelor generate de schimbările climatice, cu concentrarea pe hidrocarburi reziliente, siguranță și fiabilitate operațională;
- ✓ Electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon, cu folosirea la scară a surselor regenerabile de energie, căutarea unor poziții în hidrogen și dezvoltarea unui portofoliu de clienți pentru gaze care să completeze aceste energii cu emisii reduse de carbon;
- ✓ Crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu piața și cu mediul social;
- ✓ Transformarea digitală a companiei și susținerea inovațiilor pentru a permite noi modalități de interacțiune cu clienții, de a crește eficiența și de a sprijini noile direcții de dezvoltare.

Obiectivele principale ale ROMGAZ pentru perioada 2023-2027, derivate din obiectivele strategice, sunt după cum urmează:

- Creșterea portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi (onshore și offshore din Marea Neagră) prin:
 - Activități de explorare - dezvoltare - exploatare în zăcămintele concesionate;
 - Concesionarea de noi perimetre;
 - Achiziția de drepturi și obligații petroliere;
- Maximizarea factorului de recuperare a rezervelor de hidrocarburi în condiții de siguranță, fiabilitate și dezvoltare durabilă.
 Pentru maximizarea factorului de recuperare a rezervelor de gaze naturale, obținerea unui declin de producție anual în limite controlate (maximum 2,5%/an), obținerea unor rate de înlocuire a rezervelor de peste 50% și realizarea programelor anuale de producție, pentru activitatea de exploatare a zăcămintelor de gaze naturale existente, sunt prevăzute măsuri și acțiuni, cu termene de implementare/realizare după cum urmează:
 - Introducerea în exploatare a capacităților de producție aferente proiectelor majore onshore, prevăzute în Strategia de Dezvoltare Romgaz 2021-2030;
 - Realizarea de lucrări de reparații capitale în sonde;
 - Investiții în activitatea de transport (vehiculare), comprimare și uscare gaze naturale:
 - Activitatea de comprimare gaze naturale. Măsurile și acțiunile prevăzute pentru perioada 2023-2027 presupun investiții în stații noi de comprimare în cele mai importante puncte de predare-preluare comercială pentru asigurarea securității în aprovizionare cu gaze naturale, instalarea de compresoare de câmp și achiziție servicii de comprimare (închiriere compresoare de grup).

- Activitatea de uscare gaze naturale. Măsurile și acțiunile prevăzute pentru perioada 2023-2027 presupun investiții în stații noi de uscare gaze naturale pentru asigurarea continuă a cerințelor de calitate a gazelor naturale (conformitate) în punctele de predare-preluare comercială a gazelor naturale (Sistemul Național de Transport) și investiții în sisteme/instalații de măsurare gaze;
 - Activitatea de transport (vehiculare) gaze naturale. Pentru perioada 2023-2027 sunt prevăzute o serie de măsuri și acțiuni pentru funcționarea în siguranță a conductelor de gaze naturale care intră în componența infrastructurii de suprafață în activitatea de exploatare;
 - Elaborarea, implementarea și monitorizarea unei strategii de exploatare și optimizare a capacităților de producție gaze naturale pentru perioada 2023-2027. Scopul acestei strategii este de a asigura cadrul optim și eficient de planificare, execuție și monitorizare a tuturor lucrărilor necesare pentru realizarea producției de gaze naturale care, în final, va asigura atingerea obiectivului de maximizare a rezervelor de gaze naturale și de menținere a unui declin de producție anual de sub 2,5%;
 - Continuarea derulării proiectelor de reabilitare a zăcămintelor mature de gaze naturale.
- Consolidarea poziției pe piețele de furnizare a gazelor naturale și energiei/extinderea activității ROMGAZ la nivel regional/valorificarea oportunităților de creștere și diversificare a activității companiei, atât pe plan intern, cât și pe plan regional și identificarea unor noi oportunități, prin următoarele:
 - Adaptarea permanentă a politicii de comercializare gaze naturale și energie electrică în consecința contextului intern și extern, pentru maximizarea valorii adăugate;
 - Adaptarea permanentă a modelului de business privind valorificarea energiei, inclusiv prin implementarea de parteneriate;
 - Adaptarea politicii de comercializare a energiei astfel încât aceasta să asigure, cu respectarea prevederilor legale aplicabile, un portofoliu semnificativ de clienți finali casnici și non-casnici;
 - Dezvoltarea activității de trading;
- Finalizarea investiției în Centrala Termoelectrică 430 MW (CTE Iernut) și introducerea în funcțiune pentru producerea de energie electrică;
- Eficientizarea activității economice a ROMGAZ;
- Producerea de energie durabilă - electricitate și energie cu emisii reduse de dioxid de carbon;
- Reducerea emisiilor de carbon, metan și alte gaze cu minim 10%. În cursul anului 2025, Consiliul de Administrație al SNGN ROMGAZ SA a aprobat Strategia de Decarbonizare a companiei. Această strategie a fost elaborată în contextul politicilor europene și naționale care au ca scop reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și, implicit, impactul acestora asupra schimbărilor climatice și a eforturilor colective de atingere a țintelor prevăzute prin Acordul de la Paris. Eforturile companiei se vor concentra în primul rând pe reducerea emisiilor de carbon rezultate din activitățile sale de bază, respectiv explorarea și producția gazelor naturale, precum și pe proiecte verzi în domeniul producției de energie regenerabilă (solară și eoliană), al hidrogenului verde și biometanului, precum și în domeniul captării și stocării de CO₂, după cum urmează:
 - Decarbonizarea în activitatea de Explorare - Producție, prin:
 - Utilizarea instalațiilor de foraj cu acționare electrică;
 - Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în timpul operațiilor de testare a sondelor;
 - Managementul emisiilor de noxe în procesul de explorare;
 - Implementarea unui Program de Detectare și Reducere a Emisiilor Fugitive în cadrul sistemului de management privind integritatea echipamentelor de producție;
 - Reducerea timpului de execuție a dezvoltării infrastructurii de producție pentru diminuarea consumului de energie, respectiv a emisiilor;
 - Utilizarea sistemelor de refulare nepoluante în sistem închis la grupurile tehnologice ale sondelor;
 - Reducerea emisiilor la stațiile de comprimare;
 - Reducerea activității de transport cu mijloace auto al lichidelor rezultate în procesul de exploatare;
 - Reducerea cantităților de gaze naturale tehnologice, arse în mod controlat, prin aplicarea unor soluții de captare a metanului și valorificarea acestuia;

- Reducerea emisiilor și eficientizarea facilităților de suprafață aferente zăcămintelor de hidrocarburi, prin modernizarea instalațiilor și echipamentelor și găsirea soluțiilor în vederea captării metanului;
- Modernizarea și eficientizarea parcului auto existent - obiectivul este ca până în anul 2030, 80% din parcul auto să funcționeze pe combustibili cu emisii reduse;
- Digitalizarea Romgaz, care urmărește:
 - susținerea și îmbunătățirea activităților de explorare/exploatare prin tehnologie și digitalizare;
 - îmbunătățirea procesului de luare a deciziilor și simplificare administrativă - simplificarea proceselor administrative prin intermediul digitalizării;
 - integrare digitală - unificarea și standardizarea infrastructurii hardware și software a Romgaz;
- Înmagazinare subterană gaze (prin Depogaz);
- Dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile prin:
 - eficientizarea organizării și funcționării Romgaz, pentru dezvoltarea resurselor umane prin prisma pregătirii profesionale și evoluției carierei angajaților proiectate pentru atingerea obiectivelor strategice, derivate și specifice (i.e. management prin obiective);
 - adaptarea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile, elaborarea și implementarea unei strategii de resurse umane (atragera, formarea și retenția personalului);
 - continuarea și, după caz, dezvoltarea de parteneriate cu mediul academic și pre-universitar prin programe specifice pentru atragerea de studenți/tineri absolvenți în cadrul Romgaz;
- Guvernanța corporativă a Romgaz privește:
 - Sistemul Control Intern Managerial (S.C.I.M) Romgaz - are ca obiectiv major creșterea nivelului de maturitate, astfel încât funcționalitatea acestuia în cadrul societății să ajungă la un nivel corespunzător de înțelegere, aplicare și monitorizare. Gradul de implementare a standardelor SCIM se verifică anual prin autoevaluare. Pentru fiecare standard în parte, după caz, sunt stabilite măsuri și acțiuni de îmbunătățire, cu termene de implementare/realizare;
 - Sistemul Management Integrat - în perioada 2023-2027 sunt prevăzute acțiuni pentru gestionarea Sistemului Management Integrat;
 - Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 (SNA) - prevede continuarea acțiunilor specifice pentru îndeplinirea prevederilor SNA. În acest sens sunt prevăzute acțiuni permanente de revizuire a Codului de Etică și Conduită în Afaceri al Romgaz, sesiuni de informare, conștientizare și consiliere pentru angajați, studii anuale de percepție, informări sintetice de promovare a rolului consilierului de etică și promovarea sistemului de valori și principii cuprinse în cadrul Codului de Etică și Conduită în Afaceri;
 - Monitorizarea permanentă a stadiului realizării obiectivelor, indicatorilor (inclusiv a celor de performanță);
 - Relația cu piața de capital și investitorii;
 - Respectarea principiilor guvernanței corporative prevăzute de reglementările naționale aplicabile, respectiv Codul de guvernanță corporativă al Bursei de Valori București (BVB);
- Implicare activă în acțiuni de responsabilitate socială corporativă. Politica de responsabilitate socială va fi opțiunea voluntară și conștientă a Romgaz de a promova un climat de afaceri transparent și de a integra cauzele de responsabilitate socială și obiectivele de afaceri într-o strategie coerentă, în scopul obținerii succesului economic într-o manieră etică, cu respect față de comunitate și mediul înconjurător;
- Realizarea programelor de investiții (pentru atingerea obiectivelor).

III. Analiza activității Grupului Romgaz

3.1. Activitățile desfășurate

Activitățile desfășurate în cadrul Grupului Romgaz sunt următoarele:

- ✗ explorare-producție de gaze naturale (se desfășoară în cadrul Romgaz și al filialei Romgaz Black Sea Limited);
- ✗ înmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul filialei Depogaz);
- ✗ furnizare de gaze naturale;
- ✗ operații speciale și servicii la sonde;
- ✗ servicii de mentenanță și transporturi;
- ✗ producție și furnizare energie electrică;
- ✗ distribuție de gaze naturale.

Explorare

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Muntenia-Oltenia și Moldova conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr.23/2000, începând din octombrie 1997.

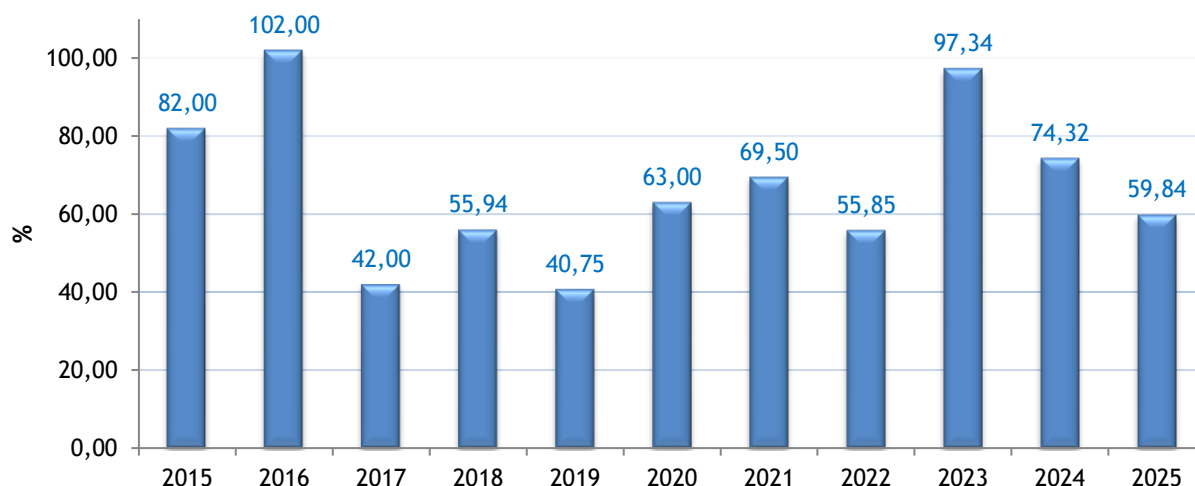
În prezent activitatea de explorare se desfășoară în baza Actului adițional numărul 6 (aprobat prin HG nr.1011/22.09.2021) la Acordul de concesiune de explorare-dezvoltare-exploatare (E.D.E.) aprobat prin HG nr.23/2000, a cărui perioadă de valabilitate este de 6 ani (10.10.2021 - 09.10.2027), cu un program minimal aprobat care cuprinde 36 de sonde cu un metraj de 92.000 m și 1.000 km² seismică 3D pentru toate cele 8 perimetre, valoarea totală a programului fiind de 195 milioane USD.

Principalele realizări înregistrate la nivelul Romgaz în anul 2025 sunt:

- ✗ foraj sonde explorare:
 - 7 sonde cu lucrările de foraj finalizate din care:
 - 3 sonde testate cu gaze, două trecute în conservare, iar una dintre ele în producție experimentală;
 - 1 sondă așteaptă probe de producție;
 - 2 sonde abandonate din foraj;
 - 1 sondă în foraj la finalul anului 2025.
 - 2 sonde de trecere din 2024 în anul 2025, una în producție experimentală și una în probe de producție;
 - 3 sonde de explorare în procedură de achiziție;
 - 62 de sonde în diverse stadii de pregătire pentru achiziția lucrărilor de foraj.
- ✗ finalizat lucrări de achiziție și procesare date seismice 3D pentru perimetrele de explorare-dezvoltare-exploatare RG.04 Moldova Nord și RG.06 Muntenia Est - Conduratu, care acoperă o suprafață de peste 335 km².

Lucrările de explorare sunt proiectate și prioritizate de către Romgaz, pe baza principiilor tehnico-economice, în vederea creșterii portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și maximizării potențialului prospectiv al celor 8 perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare concesionate.

Evoluția ratelor de înlocuire a rezervelor onshore în perioada 2015-2025 este prezentată în figura următoare:



Rata de înlocuire a rezervelor este influențată de îmbunătățirea factorului final de recuperare, de promovarea de rezerve probabile și posibile și de finalizarea investițiilor privind infrastructura necesară pentru punerea în exploatare experimentală a descoperirilor noi provenite din activitatea de explorare.

Producție

Programul anual al operațiunilor petroliere de exploatare a zăcămintelor de hidrocarburi pentru anul 2025 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, efectuarea de lucrări de reactivare, recompletare și intervenții în sonde, punerea în producție de noi sonde de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță la conductele colectoare, stațiile de comprimare și la stațiile de uscare gaze.

Producția de gaze naturale realizată în anul 2025 a fost de 4.954,5 mil.mc, ceea ce reprezintă un declin de doar 0,17%, raportat la producția din anul 2024.

În contextul în care majoritatea zăcămintelor comerciale aflate în exploatare sunt mature, în fază avansată de epuizare energetică, realizarea unui nivel de producție ridicat în anul 2025, se datorează, în principal, următoarelor acțiuni:

1. finalizarea unor lucrări de investiții pentru extinderea infrastructurii productive și conectarea de noi sonde la această infrastructură; astfel, în cursul anului 2025 SNGN Romgaz SA a finalizat lucrările de edificare a facilităților de suprafață pentru introducerea în exploatare a 6 sonde noi, provenite din foraje de explorare și de exploatare.
2. continuarea proiectelor de reabilitare a principalelor zăcămintele mature de gaze: Filitelnic, Delenii, Laslău, Sădinca, Copșa Mică, Nadeș-Prod-Seleuș, Roman, Corunca Sud, Târgu Mureș, Grebeniș, Bazna, Cetatea de Baltă, Mărgineni, Corunca Nord, Iclânzul-Vaideiu, Sărmășel;
3. executarea de lucrări și operațiuni de reparații capitalizabile și reechipări în 220 sonde inactive sau cu productivitate scăzută în vederea repunerii lor în producție;
4. implementarea de măsuri pentru optimizarea producției de gaze naturale.

Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

În prezent, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcămintele depletate. Romgaz deține și operează, prin filiala Depogaz, 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 4,065 mld.mc și un volum activ de lucru de 2,870 mld.mc.

În anul 2025 raportul dintre volumul de gaze înmagazinate și volumul de lucru al depozitelor de înmagazinare a fost de 97,81%.

Depozitele DEPOGAZ deservesc:

- acoperirea vârfurilor de consum și regimului fluctuant al cererii;
- redresarea operativă a parametrilor funcționali ai sistemului de transport (presiuni, debite);
- controlul livrărilor în situații extreme (oprirea sursei, accidente etc.).

Furnizarea de gaze naturale

Sectorul românesc al gazelor naturale, după o restructurare profundă, a ajuns ca în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al Sistemului Național de Transport - SNT (Transgaz), producători (dintre care Romgaz și OMV Petrom sunt cei mai importanți), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană (dintre care Depogaz deține 90,54% din capacitatea totală de înmagazinare a României), societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii finali și furnizori pe piața en-gros.

În anul 2022, în contextul internațional generat de creșterea prețului pe piețele de energie, pentru asigurarea unei discipline riguroase a pieței naționale și în vederea asigurării în plan economic și social a unui înalt grad de protecție a consumatorilor, a fost adoptată OUG nr.27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2023 precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei. Perioada de aplicare a OUG nr.27/2022 a fost prelungită ulterior până la 31 martie 2025. Din 01 aprilie 2025 au intrat în vigoare prevederile OUG nr.6/2025 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică în perioada 1 aprilie 2025-30 iunie 2025, respectiv măsurile aplicabile clienților finali din piața de gaze naturale în perioada 1 aprilie 2025-31 martie 2026, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei.

Astfel, începând cu aprilie 2022, s-a constatat o reglementare semnificativă pe segmentul consumatorilor casnici și producătorilor de energie termică, atât din punctul de vedere al prețurilor, cât și al cantităților contractate.

Romgaz a fost desemnată furnizor de ultimă instanță (FUI) de gaze naturale de către ANRE, prin Decizia nr.1616/2022. Prima lună în care au fost furnizate cantități în regim FUI a fost februarie 2023, ulterior, cu o periodicitate de 7 luni, Romgaz a preluat clienții rămași fără furnizor. Deși, până la nominalizarea ca FUI Romgaz nu a activat pe piața cu amănuntul, activitatea FUI se desfășoară cu succes, evaluarea din partea clienților fiind una pozitivă.

Romgaz, în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut în perioada 2018-2025 o participare importantă în consumul național, cu o pondere situată în intervalul 39-50%, astfel:

	U.M.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Consum total la nivel de țară	mld.mc	12,3	11,5	12,0	12,3	10,4	9,7	10,1	10,2
Comercializare Romgaz (pe piața internă)	mld.mc	5,6	5,1	4,7	5,2	5,1	4,8	4,8	5,0
Participare la consumul național	%	45,5	44,1	39,1	42,4	49,4	50,0	48,0	49,6

Cantitățile de mai sus includ gazele din producția internă proprie, inclusiv consumul tehnologic, gazele interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% (până la anul 2018) și gazele din import. Livrările includ și gazele livrate pe piața internă, inclusiv la lernut pentru producerea de energie electrică.

Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS a fost înființată în anul 2003 în baza Hotărârii AGA nr.5 din 13 iunie 2003.

Serviciile furnizate de către SIRCOSS și adresate în principal operatorilor din cadrul ROMGAZ vizează două activități principale:

- ↳ Intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- ↳ Operații speciale (tehnologice) la sonde.

Operațiunile desfășurate în cursul anului 2025 au fost caracterizate de o continuare a consolidării ascensionale a volumelor, atât în ce privește lucrările de intervenții, reechipare sonde, cât și în ce privește volumul de servicii furnizate de activitatea de operații speciale.

Activitatea de *Intervenții, reechipări, completări și probe de producție* reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă T80, T50, TW30, IC5, și unitățile de SNUBBING.

În anul 2025, numărul de sonde la care s-au efectuat lucrări de reechipare și reparații capitalizabile, comparativ cu programul, se prezintă astfel:

	Sucursala Mediaș	Sucursala Târgu Mureș	Sucursala Buzău	TOTAL Romgaz
Program	69	97	18	184
Realizat	86	97	13	196
Variație	17	0	-5	12

Operațiunile au vizat restabilirea capacității productive a sondelor, efectuarea probelor de producție la sondele noi forate și reumplerea sondelor de exploatare.

Operații Speciale (tehnologice) la Sonde executate cu echipamentele din dotare (agregate de pompare-cimentare, echipament măsurători sonde, echipament de investigare în gaură tubată, unitate tubing flexibil, convertor de azot lichid, autocisternă de azot lichid, container ciment, unități de filtrare fluide, instalație de refulare-măsurare-separare bifazică, instalație de refulare-măsurare-separare trifazică) au un rol fundamental, asigurând desfășurarea în condiții de siguranță, eficiență și economie a activităților de reparație și exploatare a sondelor.

Evoluția numărului de operații speciale executate comparativ cu programul anticipat pentru anul 2025, se prezintă astfel:

	Sucursala Mediaș	Sucursala Târgu Mureș	Sucursala Buzău	Terți	TOTAL
Program	2.822	2.345	1.004		6.171
Realizat	3.426	2.811	1.092	70	7.399
Variație	604	466	88	70	1.228

Constatăm o creștere a numărului de lucrări realizate de aprox. 20% față de nivelul programat ca urmare a cererii crescute pe principalele centre de cost: tubing flexibil, unitate azot, agregate pompare, măsurători de zăcămant.

Transport și mentenanță

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei este efectuarea de transporturi de mărfuri și persoane, transport tehnologic specific, reparații auto și mentenanță în interesul Grupului și pentru terți.

Parcul auto al STTM este diversificat, cuprinzând autovehicule și utilaje pentru următoarele tipuri de servicii de transport:

- Transport de persoane cu autoturisme, microbuze, autobuze și autocare;
- Transport mixt cu autoutilitare < 3,5 to și autoutilitare > 3,5 to;
- Transport tehnologic cu autocamioane, platforme, autobasculante, autovidanaje, autocisterne, autoremorchere și automacarale;
- Transport și lucrări cu utilaje: tractoare, buldozere, încărcătoare frontale, utilaje terasiere, excavatoare.

Întreținerea parcului auto se efectuează prin atelierele proprii de reparații auto. STTM deține în teritoriu, la cele patru secții (Târgu Mureș, Mediaș, Ploiești și Roman), ateliere autorizate de Registrul Auto Român, cu personal specializat pentru întreținerea autovehiculelor și utilajelor STTM.

Tipurile de servicii prestate în cadrul activității de mentenanță sunt de o mare diversitate, prestate de formații specializate în domeniile mecanic, electric și automatizări.

Acestea includ, într-o exemplificare deloc exhaustivă următoarele:

- ✓ confecții metalice și reparații conducte;
- ✓ prelucrări prin așchiere;
- ✓ reparat și bobinat motoare electrice;

- ✓ verificări și încărcări stingătoare;
- ✓ întreținere, revizii și reparații stații de uscare, pompe de apă, reglatoare de presiune din stații de reglare-măsurare (SRM), execuție instalații de apă și gaz;
- ✓ deservire generală (tâmplărie, centrală termică, etc.);
- ✓ automatizări, verificări, întreținere echipamente electrice și electronice din stațiile de comprimare gaze;
- ✓ întreținere drumuri de sondă;
- ✓ amenajare platforme și drumuri de acces cu dale rutiere;
- ✓ amenajare careu sondă și redare terenuri în circuitul agricol;
- ✓ amenajări platforme pentru sonde de foraj.

În anul 2025 parcul auto al STTM a parcurs un număr de 10.606.879 km, în creștere cu 7,2 % față de 2024 și au fost achiziționate 62 de mijloace de transport diverse (autoutilitare, macarale, buldozere, excavatoare, etc.).

Activitatea de amenajări drumuri de acces la sonde și de platforme a înregistrat o creștere de 30%, încheind anul cu 396 de lucrări. În premieră pentru STTM, în anul 2025 au fost realizate două platforme pentru sonde de foraj.

Producție energie electrică

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu facilități de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a puterii.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul Romgaz.

CTE Iernut are o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la circuitul de răcire aferent, în luna noiembrie 2019 a fost retras definitiv din exploatare grupul 6 de 200 MW.

În luna ianuarie 2019, au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupurile 2 și 3 de câte 100 MW, în luna noiembrie 2019 a urmat grupul 1 (de 100 MW) iar în luna iunie 2020 a fost retras și grupul 4, toate fiind retrase pentru motivul neîncadrării la condițiile de mediu.

În anul 2025 la SPEE Iernut a funcționat doar grupul energetic nr. 5 de 200 MW.

Distribuție de gaze naturale

Activitatea de distribuție gaze naturale, este o activitate reglementată, se desfășoară prin două distribuții din cadrul Sucursalei de producție Târgu Mureș. Romgaz are încheiate contracte de concesiune a serviciului public de distribuție cu Unitățile Administrativ Teritoriale Ghercești (județul Dolj) și Stejari (județul Gorj).

În anul 2025 a fost distribuită cantitatea de 32.858 MWh, cu 1.130 MWh, respectiv cu 3,6% mai mult față de anul 2024.

3.2. Fuziuni și reorganizări ale societății, achiziții și înstrăinări de active

Modificări ale structurii organizatorice a companiei

- Modificare în cadrul Direcției Comercializare Energie - redenumire a două servicii;
- Înființare formații LDAR (Leak Detection and Repair) la nivel de Secții de Producție și Comprimate;
- Reorganizarea Direcției Resurse Umane - redenumirea direcției (Direcția Managementul Resurselor Umane și Legislația Muncii), înființare structuri noi, redenumire servicii;
- Înființarea Biroului pentru Captarea, Transportul și Stocarea-Utilizarea Emisiilor de CO₂ în cadrul Serviciului Managementul Emisiilor de Metan;
- Desființarea Sucursalei Drobeta Turnu Severin;
- Înființarea Stației de Comprimate Gaze Corunca;
- S-a înființat postul de director SSM în cadrul Direcției Managementul Resurselor Umane și Legislația Muncii care are în subordonare toate serviciile și birourile SSM din sucursale;
- Înființarea Serviciului Securitate Cibernetică;
- Transformarea Direcției Comercializare Energie în Departament Comercializare Gaze Naturale și înființarea Serviciului Economic Furnizare în cadrul Direcției Contabilitate;
- Înființarea și înregistrarea în Registrul de stat al persoanelor juridice din Republica Moldova a Societății cu Răspundere Limitată cu denumirea „Romgaz Trading S.R.L.”, cu sediul în Chișinău;
- Reorganizarea Direcției Achiziții prin redenumirea serviciilor și înființarea unui serviciu nou.

În exercițiul financiar 2025 *nu au avut loc fuziuni* ale societății cu alte entități.

3.3. Evaluarea activității Grupului

3.3.1. Evaluare generală

Veniturile Grupului provin, în principal, din producția și livrarea de gaze naturale (producția și livrarea de gaze proprii și de gaze aferente asocierilor în participațiune, livrarea de gaze achiziționate din import și de la alți producători interni), din prestarea serviciului de înmagazinare subterană a gazelor naturale, producția și furnizarea de energie electrică și alte servicii specifice.

Rezultate financiare

mii lei

Nr. crt.	Specificații	2024	2025	Variație (%) 2025/2024
0	1	2	3	4=((3/2)-1)x100
1	Venituri - total, din care:	8.546.800	8.714.356	1,96
	*venituri din exploatare	8.346.656	8.409.203	0,75
	*venituri financiare	200.144	305.153	52,47
2	Cifra de afaceri	7.929.436	8.025.582	1,21
3	Cheltuieli - total, din care:	4.953.639	4.873.948	-1,61
	*cheltuieli de exploatare	4.846.080	4.667.963	-3,68
	*cheltuieli financiare	107.559	205.985	91,51
4	Cota parte din rezultatul asociaților	8.016	8.407	4,88
5	Profit brut	3.601.177	3.848.815	6,88
6	Impozit pe profit	(395.181)	(515.710)	30,50
7	Profit net	3.205.996	3.333.105	3,96

Veniturile totale realizate în anul 2025 au fost mai mari decât cele realizate în anul 2024 cu 1,96%. Prezentăm în continuare situația comparativă a indicatorilor economico-financiar pentru anii 2024 și 2025, precum și structura detaliată a acestora pe segmente de activitate:

Structura indicatorilor pe segmente de activitate - 2025

mii lei

Descriere	TOTAL, din care:	Producție și livrare gaze	Înmagazinare subterană gaze	Energie electrică	Alte activități	Ajustări de consolidare
1	2	3	4	5	6	7
Cifra de afaceri	8.025.582	7.539.280	593.160	555.286	511.767	(1.173.911)
Costul mărfurilor vândute	(111.370)	(23.516)	(2)	(86.628)	(1.224)	-
Venituri financiare	231.909	6.915	13.826	231	275.612	(64.675)
Alte câștiguri sau pierderi	(40.589)	(352.587)	3.791	(257)	282.761	25.703
Câștiguri/(Pierderi) nete din deprecierea creanțelor comerciale	(116.783)	220.056	(997)	(108)	(335.734)	-
Variația stocurilor	(22.761)	(25.320)	-	101	2.458	-
Venituri din producția de imobilizări	316.882	312.758	-	4.124	-	-
Materii prime și consumabile	(213.904)	(144.820)	(56.283)	(439.126)	(41.666)	467.991
Amortizare și depreciere	(686.930)	(490.689)	(23.625)	(24.325)	(171.196)	22.905
Cheltuieli cu personalul	(1.129.577)	(613.043)	(86.784)	(66.801)	(362.949)	-
Taxe și impozite	(1.364.607)	(1.322.525)	(24.032)	(14.912)	(3.138)	-
Cheltuieli financiare	(116.176)	(24.027)	(3.060)	(183)	(159.037)	70.131
Cheltuieli de explorare	(28.858)	(28.858)	-	-	-	-
Cota parte din rezultatul asociaților	8.407	-	-	-	8.407	-
Cheltuieli cu certIFICATELE de emisii de gaze cu efect de seră	(144.874)	-	-	(144.874)	-	-
Cheltuieli cu serviciile executate de terți și alte costuri	(845.782)	(1.050.016)	(215.407)	(111.681)	(175.536)	706.858
Alte venituri	88.246	23.361	645	60.283	4.614	(657)
Profit înainte de impozitare	3.848.815	4.026.969	201.232	(268.870)	(164.861)	54.345
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(515.710)	(24.385)	(27.944)	-	(463.381)	-
Profitul perioadei	3.333.105	4,002,584	173.288	(268.870)	(628.242)	54.345

Structura indicatorilor pe segmente de activitate - 2024

mii lei

Descriere	TOTAL, din care:	Producție și livrare gaze	Înmagazinare subterană gaze	Energie electrică	Alte activități	Ajustări de consolidare
1	2	3	4	5	6	7
Cifra de afaceri	7.929.436	7.418.587	573.604	539.646	485.407	(1.087.808)
Costul mărfurilor vândute	(119.825)	(24.648)	(131)	(93.834)	(1.212)	-
Venituri financiare	190.009	3.908	11.262	152	288.140	(113.453)
Alte câștiguri sau pierderi	(31.383)	(31.226)	668	(87)	(738)	-
Câștiguri/(Pierderi) nete din deprecierea creanțelor comerciale	38.479	52.974	-	(1.436)	(13.059)	-
Variația stocurilor	47.832	45.493	-	23	2.316	-

Descriere	TOTAL, din care:	Producție și livrare gaze	Înmagazinare subterană gaze	Energie electrică	Alte activități	Ajustări de consolidare
Venituri din producția de imobilizări	307.228	302.155	-	5.073	-	-
Materii prime și consumabile	(199.861)	(136.575)	(47.394)	(363.155)	(38.928)	386.191
Amortizare și deprecieri	(603.157)	(449.713)	(96.584)	(7.785)	(72.073)	22.998
Cheltuieli cu personalul	(1.201.977)	(602.003)	(95.171)	(63.438)	(441.365)	-
Taxe și impozite	(1.826.729)	(1.778.512)	(20.113)	(24.892)	(3.212)	-
Cheltuieli financiare	(92.692)	(23.588)	(2.330)	(38)	(68.169)	1.433
Cheltuieli de explorare	(78.709)	(78.709)	-	-	-	-
Cota parte din rezultatul asociaților	8.016	-	-	-	8.016	-
Cheltuieli cu certificatele de emisii de gaze cu efect de seră	(180.752)	-	-	(180.733)	(19)	-
Cheltuieli cu serviciile executate de terți și alte costuri	(646.474)	(958.803)	(176.781)	(104.187)	(109.017)	702.314
Alte venituri	61.736	56.325	102	354	5.404	(449)
Profit înainte de impozitare	3.601.177	3.795.665	147.132	(294.337)	41.491	(88.774)
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(395.181)	44.631	(27.985)	-	(411.827)	-
Profitul perioadei	3.205.996	3.840.296	119.147	(294.337)	(370.336)	(88.774)

Cifra de afaceri

Situația comparativă a cifrei de afaceri (CA) și a ponderii cifrei de afaceri pe segmente de activitate este redată în tabelul următor:

Specificații	2024		2025	
	mil.lei	% CA	mil.lei	% CA
Activitatea de producție și livrare gaze	7.418,6	93,56	7.539,3	93,94
Activitatea de înmagazinare gaze naturale	573,6	7,23	593,2	7,39
Activitatea de producție și livrare energie electrică	539,6	6,81	555,3	6,92
Alte activități	485,4	6,12	511,8	6,38
Decontări interne	(1.087,8)	-13,72	(1.173,9)	-14,63
TOTAL cifră de afaceri	7.929,4	100,00	8.025,6	100,00

Venituri financiare

Veniturile financiare realizate sunt mai mari decât cele realizate în anul anterior cu 52,47%. Veniturile financiare sunt constituite în principal din dobânzi aferente disponibilităților de numerar plasate în depozite bancare.

Cheltuieli financiare

Cheltuielile financiare înregistrate în anul 2025 sunt mai mari decât cele realizate în anul 2024 cu 91,51% în principal ca urmare a împrumuturilor contractate și a emisiunilor de obligațiuni.

Detalierea cheltuielilor și veniturilor pe diferite categorii și analiza comparativă a acestora sunt prezentate în Capitolul 7.

Rezultatele economico-financiare

Situația comparativă a rezultatelor economico-financiare este prezentată în tabelul de mai jos (mii lei):

Explicații	2024	2025	Δ (2025/2024) %
1	2	3	4=(3-2)/2x100
Rezultat din exploatare	3.500.576	3.741.240	6,87
Rezultat financiar	92.585	99.168	7,11
Cota parte din rezultatul asociaților	8.016	8.407	4,88
Rezultat brut	3.601.177	3.848.815	6,88
Impozit pe profit	(395.181)	(515.710)	30,50
Rezultat net	3.205.996	3.333.105	3,96

Rezultatul brut realizat în perioada ianuarie-decembrie 2025 de 3.848.815 mii lei este mai mare decât cel realizat în aceeași perioadă a anului 2024 cu 6,88%.

Performanțele financiare sunt evidențiate și de evoluția indicatorilor prezentați în tabelul de mai jos:

Indicatori	Formula de calcul	U.M.	2024	2025
1	2	3	4	5
Fondul de rulment (FR)	$C_p - A_i = C_{pr} + D_{tl} + Pr + S_i - A_i$	mil.lei	4.117	5.847
Nevoia de fond de rulment (NFR)	$(A_c - D + Ch_{av}) - (D_{crt} - Cr_{ts} + V_{av})$	mil.lei	2.612	5.090
Trezoreria netă	$FR - NFR = D - Cr_{ts}$	mil.lei	1.504	784
Rata rentabilității economice	$P_b / C_p \times 100$	%	19,89	16,60
Rata rentabilității capitalului (ROE)	$P_n / C_{pr} \times 100$	%	22,60	19,70
Rata rentabilității comerciale	$P_b / CA \times 100$	%	45,42	47,96
Rata rentabilității activelor	$P_n / A \times 100$	%	16,10	13,35
EBIT	$P_b + Ch_d - V_d$	mil.lei	3.479	3.714
EBITDA	$EBIT + Am$	mil.lei	4.083	4.401
ROCE	$EBIT / C_{ang} \times 100$	%	19,22	16,02
Lichiditate curentă	A_{crt} / D_{crt}	-	3,27	4,32
Solvabilitatea patrimonială	$C_{pr} / P \times 100$	%	71,23	67,78

unde:

C_p	capitaluri permanente;	P_b	profit brut;
A_i	active imobilizate;	P_n	profit net;
C_{pr}	capital propriu;	CA	cifra de afaceri;
D_{tl}	datorii pe termen lung;	A	active totale;
Pr	provizioane;	Ch_d	cheltuieli cu dobânzile;
S_i	subvenții pentru investiții;	V_d	venituri din dobânzi;
A_c	active circulante;	Am	amortizare și deprecieri;
D	disponibilități;	C_{ang}	capital angajat (total active - datorii curente);
Ch_{av}	cheltuieli în avans;	A_{crt}	active curente;
Cr_{ts}	credite pe termen scurt;	D_{crt}	datorii curente;
V_{av}	venituri în avans;	P	pasive totale.

3.3.2. Activitatea de vânzare

Evoluția vânzărilor și perspectiva acestora

În tabelul de mai jos este prezentată evoluția situației cantităților de gaze naturale livrate, cu evidențierea separată a cantităților de gaze naturale vândute către terți și a cantităților consumate pentru producerea de energie electrică în facilitățile proprii:

TWh

Specificații	2024	2025	Diferențe 2025/2024 (%)
1	2	3	4=(3-2)/2x100
I. VÂNZĂRI			
<i>BUG nr.6/2025, BUG nr.27/2022, din care:</i>	26,681	40,815	52,97
• Furnizori clienți casnici (FCC)	20,509	32,682	59,36
• Furnizorii producătorilor de energie termică (FPET) + producători de energie termică (PET)	4,592	6,645	44,68
• Operatori de rețele (OR)	1,580	1,488	-5,80
FUI Romgaz - total, din care:	0,400	0,083	-79,25
• <i>Piață concurențială</i>	0,276	0,066	-75,93
• <i>BUG nr.6/2025, BUG nr.27/2022</i>	0,124	0,017	-86,65
Gas Release Program	2,111	0,000	-100,00
Bursa Română de Mărfuri	12,759	5,659	-55,65
Contracte negociate bilateral	6,070	4,073	-32,90
TOTAL vânzări	47,896	50,613	5,67
II. Livrări CTE Iernut	2,806	2,403	-14,38
III. Autofurnizare	0,014	0,015	7,49
TOTAL LIVRĂRI	50,716	53,030	4,56

Romgaz a comercializat cantitățile de gaze naturale atât pe piața reglementată, cât și pe piața liberă, atât prin negociere bilaterală cât și pe piața centralizată administrată de Bursa Română de Mărfuri (BRM).

Structura cantității de 50,613 TWh gaze naturale livrate în piață, către terți, este următoarea:

- ✍ gaze livrate în baza unor contracte încheiate pe piața centralizată BRM: 5,659 TWh (11,18% din livrări);
- ✍ gaze livrate în baza BUG nr.6/2025, BUG nr.27/2022, exclusiv FUI: 40,815 TWh (circa 80,8% din livrări);
- ✍ gaze livrate în baza unor contracte negociate bilateral: 4,073 TWh (8,05% din livrări).
- ✍ gaze livrate în calitate de furnizor de ultimă instanță (F.U.I.): 0,083 TWh (0,16% din livrări).

Deși producția netă de gaze naturale a Romgaz a înregistrat o scădere de 0,17% față de cea din anul 2024, volumele livrate în anul 2025 înregistrează o creștere de circa 4,4%.

Gazele livrate către terți au înregistrat o creștere de circa 5,5%. Este de menționat faptul că în anul 2025 nu s-au comercializat gaze de import. În același timp, cantitatea de gaze naturale consumată la CTE Iernut a scăzut cu 14,4% față de cea din anul 2024.

În ceea ce privește canalul de comercializare prin intermediul piețelor centralizate din România, ponderea Romgaz a fost de aprox. 16,84% din totalul gazelor tranzacționate pe aceste piețe (piața GasForward, GasForward în regim de Contraparte Centrală, SPOT și Piața de echilibrare) cu livrare în 2025. Cantitativ, Romgaz a comercializat 5,659 TWh, cu livrare în 2025, pe piețele centralizate, din volumul de cca. 33,595 TWh cât a reprezentat totalitatea tranzacțiilor realizate pe aceste piețe cu aceeași perioadă de livrare.

Din totalul gazelor tranzacționate pe piețe centralizate, 2,951 TWh sunt cantități vândute pe piața SPOT - piața pentru ziua următoare și piața intraday.

Pentru anul 2026 perspectivele privind comercializarea gazelor naturale ale societății sunt caracterizate prin adaptarea produselor și prețurilor la condițiile pieței concurențiale în situația în care începând cu 1 aprilie 2025 prevederile OUG nr.27/2022, cu modificările și completările ulterioare, au fost prelungite până la 31.03.2026 prin OUG nr.6/2025, respectiv comercializarea la preț reglementat a unei cantități semnificative din producția internă.

Situația concurențială și ponderea pe piață a produselor și serviciilor societății

Evoluțiile pieței de gaze naturale au fost influențate semnificativ de introducerea măsurilor de protecție a consumatorilor casnici și a producătorilor de energie termică, prin repartizarea obligatorie pentru contractare a gazelor din producția internă, la preț plafonat, pentru aceste categorii de consumatori, prin OUG nr.27/2022, OUG nr.6/2025 și actele subsecvente.

Măsurile de protecție introduse de ordonanțele mai sus menționate au condus la redresarea consumului național, care, în anul 2025 a continuat să crească ușor, cu aproximativ 1,1% față de anul anterior, apropiindu-se de nivelul înregistrat în anul 2022.

În acest context, Romgaz a comercializat un procent de 80,64% din totalul gazelor vândute în 2025 la preț reglementat către furnizorii consumatorilor casnici, furnizorii producătorilor de energie termică și producători de energie termică, precum și operatorilor de rețea.

Conform estimărilor societății, consumul național de gaze naturale a crescut cu aproximativ 1,1% comparativ cu anul 2024. În ceea ce privește participarea livrărilor Romgaz în consumul național, aceasta a înregistrat o creștere de 1,7% față de 2024.

Producția de energie electrică la nivel național în 2025, conform datelor preliminare ale Institutului Național de Statistică, a fost de 51.388,4 GWh.

Evoluția anuală a producției de energie electrică și a cotei de piață:

Specificații	2023 (MWh)	2024 (MWh)	2025 (MWh)	2024/2023 (%)	2025/2024 (%)
Producția națională	57.101.600	52.447.900	51.388.500	91,85	98,00
Producția Romgaz	962.598	880.342	750.124	91,43	85,20
Cota de piață Romgaz (%)	1,68	1,67	1,46	99,40	87,42

În ceea ce privește sursele de generare, la nivelul anului 2025, producția de energie electrică la nivel național a provenit din⁶:

- ↳ 33,81% termocentrale clasice;
- ↳ 24,14% hidrocentrale;
- ↳ 21,43% centrale nucleare-electrice;
- ↳ 11,76% centrale electrice eoliene;
- ↳ 8,86% centrale solare fotovoltaice (inclusiv prosumatorii).

3.3.3. Prețuri și tarife

Cadrul de reglementare pentru desfășurarea activităților privind *producția*, transportul, **distribuția**, **furnizarea și înmagazinarea gazelor naturale**, modalitățile de organizare și funcționare a sectorului gazelor naturale, de acces pe piață, precum și criteriile și procedurile aplicabile pentru acordarea de autorizații și/sau licențe în sectorul gazelor naturale este stabilit de Legea nr.123/2012⁷.

Grupul Romgaz acționează atât pe piața reglementată, desfășurând activitatea de furnizare în regim de ultimă instanță (FUI) și activitatea de distribuție gaze naturale, cât și pe piața nereglementată, desfășurând activități de producție și furnizare gaze naturale și energie electrică și activități de înmagazinare subterană a gazelor naturale.

⁶ Niveluri aproximative - Sursa Institutul Național de Statistică - Comunicat de presă nr.39/16.02.2026 Resursele de energie primară în perioada 1.I - 31.XII.2025

⁷ Legea nr.123 din 10 iulie 2012 a energiei electrice și a gazelor naturale, cu modificările și completările ulterioare.

Comercializarea gazelor naturale

Politica de comercializare gaze naturale a Romgaz este întemeiată pe principii guvernate de transparență, concurență, tratament egal și nediscriminatoriu, eficiență și eficacitate.

În contextul celor stabilite în politica de comercializare și ținând seama de reglementările specifice incidente, comercializarea gazelor naturale se realizează utilizând două canale de vânzare: tranzacționarea pe piața centralizată administrată de Bursa Română de Mărfuri și negocieri bilaterale.

Comercializarea gazelor naturale în 2025 a fost influențată într-o anumită măsură, atât din punct de vedere cantitativ cât și al modului de formare a prețurilor, de reglementări specifice, respectiv de prevederile OUG nr.27/2022 și OUG nr.6/2025.

Furnizarea de gaze naturale la preț reglementat

Potrivit acestor reglementări, OTS - Operatorul de Transport și Sistem (SNTGN Transgaz SA), pe baza informațiilor transmise de producătorii de gaze naturale, pe de o parte, și de furnizorii clienților casnici (FCC), furnizorii producătorilor de energie termică (FPET), direct de către producătorii de energie termică (PET) și respectiv de către operatorii de rețele de transport și distribuție (OR), a determinat și transmis fiecărui producător cantitățile de gaze naturale reprezentând obligația de contractare pentru perioadele 1 aprilie 2022-31 martie 2023, 1 aprilie 2023-31 martie 2024, 1 aprilie 2024-31 martie 2025, 1 aprilie 2025-31 martie 2026, la prețuri reglementate, respectiv la 150 lei/MWh până la 31 martie 2024 și 120 lei/MWh, începând cu 1 aprilie 2024.

Cantitățile de gaze naturale stabilite de OTS ca obligație de livrare în sarcina Romgaz sunt următoarele (MWh):

- pentru perioada 1 aprilie 2022-31 martie 2023: 28.839.939 MWh;
- pentru perioada 1 aprilie 2023-31 martie 2024: 41.256.848 MWh;
- pentru perioada 1 aprilie 2024-31 martie 2025: 25.151.880 MWh;
- pentru perioada 1 aprilie 2025-31 martie 2026: 40.541.044 MWh.

Cantitățile livrate în baza OUG nr.27/2022 și OUG nr.6/2025, exclusiv FUI, sunt după cum urmează:

- în 2023: **40.973.459,99 MWh**, din care:
 - FCC: 32.644.345,74 MWh;
 - FPET și PET: 7.223.962,40 MWh;
 - OR: 1.105.151,85 MWh.
- în 2024: **26.681.266,58 MWh**, din care:
 - FCC: 20.508.684,13 MWh;
 - FPET și PET: 4.592.426,16 MWh;
 - OR: 1.580.156,29 MWh.
- în 2025: 40.814.875,60 MWh, din care:
 - FCC: 32.681.870,45 MWh;
 - FPET și PET: 6.644.513,66 MWh;
 - OR: 1.488.491,49 MWh.

Furnizarea de gaze naturale la preț plafonat

Conform prevederilor celor două ordonanțe de urgență amintite, pentru consumul realizat în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2026, prețul final facturat de către furnizorii de gaze naturale este:

- a) maximum 0,31 lei/kWh, cu TVA inclus, în cazul clienților casnici;
- b) maximum 0,37 lei/kWh, cu TVA inclus, în cazul clienților non casnici al căror consum anual de gaze naturale realizat în anul anterior la locul de consum este de cel mult 50.000 MWh, precum și în cazul producătorilor de energie termică.

Cantitatea de gaze naturale care a fost facturată la preț plafonat în 2025 este de 735,29 MWh, iar cea aferentă 2024 de 26.307,37 MWh.

Cantitatea de gaze naturale comercializată în 2025 a fost de 50.612,9 GWh, fiind cu 2.716,5 GWh mai mare decât cantitatea comercializată în 2024 (47.896,5 GWh) și cu 3.699,0 GWh, respectiv 7,9%, mai mare decât cantitatea programată a fi comercializată.

Din cantitatea comercializată în 2025, 40.814,8 GWh, reprezentând 80,64%, sunt gaze livrate în baza OUG nr.27/2022 și OUG nr.6/2025 (exclusiv FUI).

În tabelul următor sunt prezentate prețurile medii de furnizare a gazelor naturale în perioada 2023 - decembrie 2025:

Specificații	U.M.	2023	2024	2025
1	2	4	5	6
Preț mediu furnizare gaze din producția internă ⁸	lei/1000 mc	1.729,10	1.443,50	1371,55
	lei/MWh	163,85	137,19	130,25

Distribuția gazelor naturale

Tarifele de distribuție reglementate practicate în perioada analizată, sunt aprobate prin ordine ale ANRE, după cum urmează:

- Ordinul nr. 45/2023 privind aprobarea tarifelor reglementate pentru prestarea serviciului de distribuție realizat de Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" - S.A. Mediaș (începând cu data de 1 aprilie 2023);
- Ordinul nr. 40/2024 privind aprobarea tarifelor reglementate pentru prestarea serviciului de distribuție realizat de Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" - S.A. Mediaș (începând cu data de 1 iulie 2024);
- Ordinul nr. 53/2025 privind aprobarea tarifelor reglementate pentru prestarea serviciului de distribuție realizat de Societatea Națională de Gaze Naturale "ROMGAZ" - S.A. Mediaș (începând cu data de 1 iulie 2025).

Tarifele practicate sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Specificații	01.04.2023-31.03.2024	01.04.2024-30.06.2025	01.07.2025-30.06.2026
Tarife de distribuție (lei/MWh):			
• C1 cu consum până la 280 MWh	74,05	89,68	87,32
• C2 cu consum anual între 280 și 2.800 MWh	65,13	78,88	74,55
• C3 cu consum anual între 2.800 și 28.000 MWh	58,29	70,59	62,34

Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

Activitatea de înmagazinare subterană a gazelor naturale este un serviciu public, o activitate dereglementată și poate fi desfășurată numai de operatori licențiați de către ANRE în acest scop. Tarifele pentru desfășurarea activității de înmagazinare subterană sunt aprobate de către Consiliul de Administrație al Depogaz.

Situația tarifelor de înmagazinare practicate este prezentată în tabelul următor:

Componenta de tarif	U.M.	Tarife (01.04.2024-31.03.2025)	Tarife (01.04.2025-31.03.2026)
Componentă volumetrică pentru <i>injecția</i> gazelor naturale	lei/MWh	6,86	6,47
Componentă fixă pentru <i>rezervarea capacității</i> de înmagazinare	lei/MWh/ciclu de înmagazinare	10,34	10,85
Componentă volumetrică pentru <i>extracția</i> gazelor naturale	lei/MWh	5,43	5,34

⁸ inclusiv gazele marfă și fără costul serviciilor specifice.

3.3.4. Resursele umane

La data de 31 decembrie 2025 Grupul Romgaz înregistra un număr de 5809 angajați iar SNGN Romgaz SA un număr de 5292 angajați.

În tabelul următor este prezentată evoluția numărului de angajați în perioada 1 ianuarie 2023-31 decembrie 2025:

Specificații	2023		2024		2025	
	Grupul Romgaz	SNGN Romgaz SA	Grupul Romgaz	SNGN Romgaz SA	Grupul Romgaz	SNGN Romgaz SA
Număr de angajați la începutul perioadei	5.970	5.453	5.980	5.462	5.978	5.450
Număr de persoane nou angajate	276	238	262	240	100	94
Număr de persoane reintegrate					1	1
Număr de persoane care au încetat raporturile de muncă cu societatea	266	229	264	252	270	253
Număr de angajați la sfârșitul perioadei	5.980	5.462	5.978	5.450	5.809	5.292

Structura angajaților SNGN Romgaz SA la finele anului 2025, se prezintă astfel:

a) După nivelul de studii

- studii superioare 28,57 %;
- studii medii 32,07 %;
- școală de maiștri 1,80 %;
- școală profesională 29,57 %;
- studii generale diverse 7,99 %;

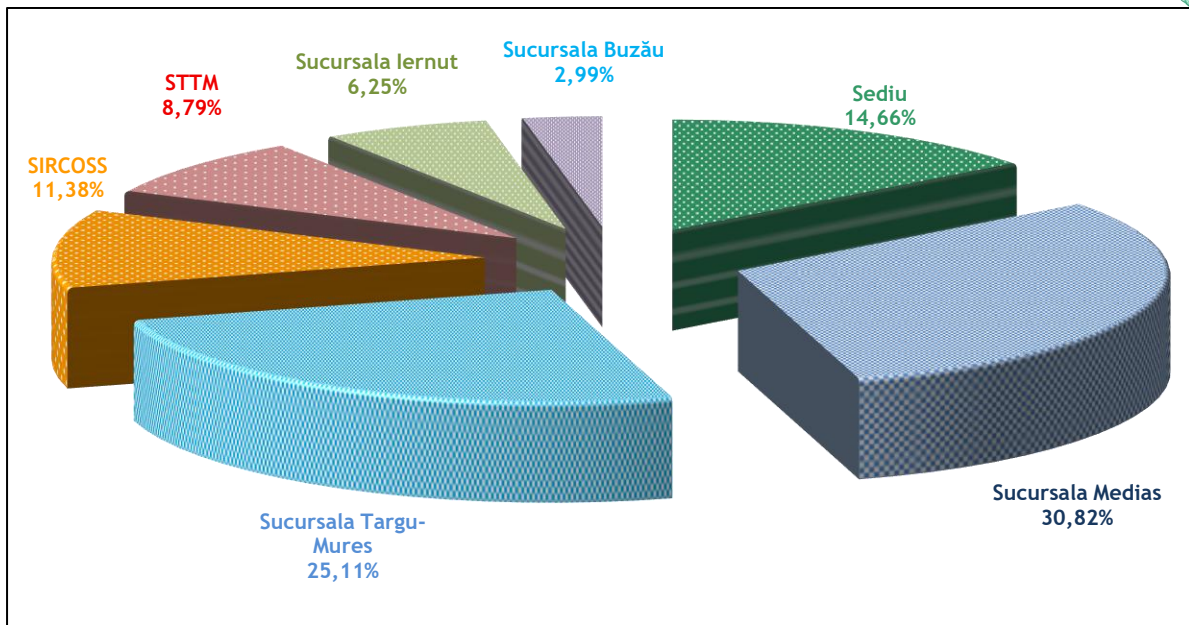
b) Pe categorii de vârstă

- sub 30 ani 5,31 %;
- 30-40 ani 13,55 %;
- 40-50 ani 26,53 %;
- 50-60 ani 47,66 %;
- peste 60 ani 6,95 %;

c) Pe activități

- extracție gaze 71,98 %;
- probe de producție/operații speciale la sonde 11,38 %;
- sănătate 1,61 %;
- transport 8,79 %;
- producție energie electrică 6,25 %.

Repartizarea angajaților pe sediu și sucursale este prezentată în figura următoare:



Structura angajaților societății de la sediu și sucursale este prezentată în tabelul următor:

Entitatea	Muncitori	Maiștri	TESA	Total
Sediul	55	-	721	776
Sucursala Mediaș	1287	79	265	1631
Sucursala Târgu-Mureș	1078	48	203	1329
SIRCOS	449	45	108	602
STTM	354	20	91	465
Sucursala Iernut	202	28	101	331
Sucursala Buzău	114	3	41	158
TOTAL	3539	223	1530	5292

În anul 2025, au fost derulate activități de formare profesională destinate dezvoltării și consolidării competențelor angajaților, calificării profesionale interne și adaptării la cerințele organizaționale, profesionale și legale.

Formarea angajaților a fost realizată prin participarea la programe de formare și autorizare/reautorizare organizate de furnizori externi, la cursuri interne, precum și prin instruirii interne.

În anul 2025 numărul mediu de ore de formare profesională per angajat, calculat ca raport între numărul total de ore de formare și numărul mediu de angajați, a fost 31 ore de formare/angajat, dintre care 16 ore aferente programelor de formare și 15 ore instruirilor interne.

Cheltuielile cu formarea profesională pentru anul 2025 au fost de 2.252 mii lei.

Pe parcursul anului a continuat programul de coaching, de care au beneficiat 15 angajați.

În anul 2025 a continuat Programul „ROMGAZ SCHOLARSHIPS”, prin intermediul căruia se urmărește identificarea și sprijinirea tinerilor specialiști, în vederea atragerii unor viitori angajați în cadrul companiei. Programul are rolul de a facilita apropierea dintre mediul profesional și cel educațional, de a susține dezvoltarea competențelor practice și de a crea un bazin de candidați pentru necesarul de personal în domeniu.

În acest context, în anul 2025, a fost finalizată ediția a patra (pentru anul universitar 2024-2025) și a fost demarată ediția a cincea a programului pentru anul universitar 2025-2026.

În baza acordurilor cadru de colaborare încheiate cu (1) Universitatea Lucian Blaga Sibiu - Facultatea de Inginerie, (2) Universitatea Petrol-Gaze Ploiești - Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor, (3) Universitatea București - Facultatea de Geologie și Geofizică, (4) Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iași -

Facultatea de Geografie și Geologie, (5) Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș - Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației, au fost stabilite condițiile de concurs, concretizate în Regulamentele/Ghidurile de acordare a acestor burse.

Bursele, în valoare de 1.500 lei/lună se adresează studenților din anii III, IV și/sau masteranzi din anul I, înscriși la aceste universități la următoarele specializări:

- ✓ Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor (studenți) și Ingineria și managementul gazelor naturale (masteranzi) - pentru Universitatea Lucian Blaga Sibiu;
- ✓ Inginerie de petrol și gaze, Geologia resurselor petroliere și Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor (studenți) și Forajul sondelor, Ingineria exploatarei optime a utilajului petrolier, Ingineria Sistemelor de Transport și Depozitare a Hidrocarburilor și Managementul Riscului și Ingineria Fiabilității Utilajului Petrolier și Petrochimic (masteranzi) - pentru Universitatea Petrol-Gaze Ploiești;
- ✓ Inginerie geologică (studenți) și Geologie de sondă (masteranzi) - pentru Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iași;
- ✓ Geofizică și Inginerie geologică (studenți) și Evaluarea Bazinelor de Sedimentare și a Resurselor Minerale, Geofizică aplicată (Applied Geophysics) și Inginerie Geologică și Geotehnică Ambientală (masteranzi) - pentru Universitatea București - Facultatea de Geologie și Geofizică;
- ✓ Energetică și Tehnologia Informației și Tehnologia Construcțiilor de Mașini (studenți) și Proiectare și fabricație asistate de calculator și Managementul sistemelor calității (masteranzi) - pentru Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș - Facultatea de Inginerie și Tehnologia Informației.

Pe parcursul anului 2025, au beneficiat de burse private prin programul „ROMGAZ SCHOLARSHIPS” 18 studenți, astfel:

- 5 burse - Universitatea Lucian Blaga Sibiu: studenți din ediția a treia, an universitar 2023-2024 și ediția a patra, an universitar 2024-2025;
- 6 burse - Universitatea Petrol-Gaze Ploiești: studenți din ediția a treia, an universitar 2023-2024 și ediția a patra, an universitar 2024-2025;
- 4 burse - Universitatea București: studenți din ediția a treia, an universitar 2023-2024 și ediția a patra, an universitar 2024-2025;
- 3 burse - Universitatea Alexandru Ioan Cuza Iași: studenți din ediția a treia, an universitar 2023-2024 și ediția a patra, an universitar 2024-2025.

În cursul anului 2025 au fost angajați 6 bursieri, selectați atât în a treia, cât și în cea de-a patra ediție a programului Romgaz Scholarships, astfel:

- 4 studenți la Sediul Societății (Serviciul Explorare și Evaluare și Serviciul Optimizarea Exploatarei Zăcămintelor);
- 2 studenți la Sucursala Buzău (Biroul Geologic și Compartimentul Optimizare și Tehnologii de Producție).

A doua ediție a programului de internship „ROMGAZ NextGen” s-a desfășurat în luna septembrie 2025, fiind selectați 14 interni, care și-au desfășurat activitatea în cadrul Sediului SNGN Romgaz SA, precum și în sucursalele Mediaș, Buzău și SIRCOSS.

În anul 2025 au continuat parteneriatele pentru învățământul dual cu Colegiul Școala Națională de Gaz Mediaș și cu Liceul Tehnologic Iernut. Elevilor implicați în aceste programe li s-a acordat o bursă lunară în cuantum de 300 lei, proporțional cu perioada de pregătire teoretică și practică desfășurată.

Astfel, ca urmare a încheierii unui nou acord de colaborare cu Colegiul „Școala Națională de Gaz” Mediaș, pentru perioada 2025-2028, un număr de 14 elevi din domeniul de pregătire profesională *tehnic*, calificarea profesională Operator la extracția, tratarea, transportul și distribuția gazelor - beneficiază de burse și stagii de pregătire practică în cadrul Romgaz, în baza contractelor de pregătire practică în învățământul dual.

De asemenea, în baza unui nou acord de colaborare cu Liceul Tehnologic Iernut pentru perioada 2025-2028, 20 de elevi, domeniile de pregătire: *electric*, calificarea profesională Electrician exploatare centrale, stații și rețele electrice și *electromecanic*, calificare profesională Operator cazane, turbine cu aburi, instalații auxiliare și de termoficare - beneficiază de burse și stagii de pregătire practică în cadrul societății.

Totodată, prin continuarea acordului de colaborare cu Liceul Tehnologic Iernut pentru perioada 2024-2027, 14 elevi din domeniile de pregătire: *electric*, calificarea profesională Electrician exploatare centrale, stații și rețele electrice și *electromecanic*, calificare profesională Operator cazane, turbine cu aburi, instalații auxiliare și de termoficare - beneficiază de burse și stagii de pregătire practică în cadrul Romgaz.

În cadrul Grupului Romgaz există **două organizații sindicale**, și anume:

- „*Sindicatul Liber din cadrul SNGN Romgaz SA*”, care are în componență 5.171 membri, din numărul total de salariați de 5.292, rezultând astfel un grad de sindicalizare de 97,71%;
- „*Sindicatul Filială de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești*”, care are în componență 422 membri și 53 membri aparținând de „*Sindicatul Liber din cadrul SNGN Romgaz SA*”, din numărul total de salariați de 503 persoane, rezultând astfel un grad de sindicalizare de 94,43%.

Raporturile dintre manager și angajați: la data de 16 mai 2024 părțile au stabilit încheierea unui Contract Colectiv de Muncă la nivel de SNGN Romgaz SA, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu sub nr.9.177/27.05.2024, cu valabilitate de la data de 1 iunie 2024 până la data de 31 mai 2026, inclusiv.

În cadrul Depogaz, începând cu data de 01 iunie 2024 a intrat în vigoare un Contract Colectiv de Muncă în urma negocierilor purtate cu „*Sindicatul Filială de Înmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești*”, acesta fiind sindicatul reprezentativ la nivelul Filialei. Contractul Colectiv de Muncă este valabil în perioada 01 iunie 2024 - 31 mai 2026.

3.3.5. Aspecte privind mediul înconjurător

Activitatea de protecție a mediului înconjurător și-a concentrat atenția în anul 2025 pe asigurarea respectării obligațiilor de conformare a activității Grupului. De asemenea, s-a urmărit îndeplinirea obiectivelor specifice privind:

- ☞ întocmirea Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri;
- ☞ identificarea cerințelor legale în domeniul protecției mediului aplicabile achizițiilor realizate;
- ☞ monitorizarea menținerii conformării cu actele de reglementare din domeniul protecției mediului;
- ☞ conformarea cu prevederile legale în materia raportărilor de mediu;
- ☞ elaborarea Planului de inspecții interne de mediu și realizarea acestora;
- ☞ demersuri în realizarea unui Studiu de evaluare a riscurilor și Vulnerabilităților Climatice în conformitate cu cerințele **CSRD/ESRS și de Taxonomie Verde UE**.

Direcțiile în care s-a acționat pe parcursul anului 2025, cu privire la activitatea de protecția mediului, au urmărit:

- respectarea cerințelor legale și a celor de reglementare, operând într-o manieră responsabilă față de mediu;
- acțiuni de reducere a consumului de utilități, materiale cât și a nivelului emisiilor poluante;
- implementarea legislației specifice ETS2 în companie, având în vedere faptul că, în contextul revizuirilor din 2023 ale Directivei ETS (Directiva 2003/87/CE), a fost creat un nou sistem de comercializare a certificatelor de emisii denumit ETS2, separat de EU ETS existent. Acest nou sistem va acoperi și va aborda emisiile de CO₂ generate de arderea combustibilului în sectoarele clădirilor, al transportului rutier și în alte sectoare care corespund activităților industriale care nu sunt incluse în Anexa I la Directiva 2003/87/CE (în principal industria mică, care nu este acoperită de EU ETS existent). Prevederile Directivei (UE) 2023/959 a Parlamentului European și a Consiliului au fost transpuse în legislația națională prin Hotărârea Guvernului nr. 907/23.10.2025 privind stabilirea schemei de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră. În conformitate cu acest act normativ, până la data de 1 ianuarie 2026, Entitățile Reglementate care desfășoară activități prevăzute în anexa nr. 3 la hotărâre au obligația de a deține o *autorizație privind emisiile de gaze cu efect de seră*, emisă de Autoritatea Competentă. HG nr. 907 introduce, începând cu anul 2026, obligații de monitorizare, raportare și verificare a emisiilor anuale în cadrul ETS2 pentru operatorii care eliberează gaze naturale pentru consum extern (furnizare) sau pentru autoconsum în cadrul activităților proprii. Astfel că, Entitățile Reglementate au obligația depunerii, până la data de 30 aprilie 2026, a unui raport privind emisiile lor istorice pentru anii 2024 și 2025. Începând din anul 2026, Entitatea Reglementată transmite Autorității Competente, până la data de 30 aprilie a fiecărui an, un raport privind emisiile care acoperă emisiile anuale din perioada de raportare și care este verificat în conformitate cu Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2018/2.067, cu modificările și completările ulterioare;
- realizarea programului de protecția mediului și ecologie care a avut programate o serie de acțiuni:
 - montare rezervoare polstif stocare ape reziduale;
 - montare cuve betonate la habe;

- modernizarea decantoarelor - separatoare de hidrocarburi la stații de comprimare;
 - montare rezervoare polstif la grupuri de sonde gaze naturale;
 - lucrări de captare emanații coloană și beci sonde de gaze naturale;
 - montare conducte de injecție apă de zăcământ;
 - stabilizări alunecări teren;
 - execuție racorduri evacuare ape reziduale;
 - montare sisteme colectare-stocare apă de zăcământ din gazul aspirat;
 - montare separatoare produse petroliere;
 - montare plase acoperire bazine colectoare nămol;
 - execuție conducte aducțiune injecție apă de zăcământ;
 - montare sisteme de separare și pompare ape de zăcământ;
 - montare sisteme de refulare antipoluante la grupurile de sonde;
 - montare pompe de transfer pe conducte de injecție ape de zăcământ;
 - amenajări de platforme betonate la sonde;
 - lucrări de instalare panouri fotovoltaice și panouri solare;
 - construire scară de pești la nivelul barajului Centralei Termo-Electrice Iernut;
 - plăți la constituirea Fondului pentru Mediu;
 - taxe autorizare de mediu;
 - achiziția certificatelor de CO₂ în vederea conformării emisiilor generate din activitatea SPEE Iernut (ETS1);
 - analize laborator pentru asigurarea conformării factorilor de mediu;
 - eliminarea controlată a substanțelor periculoase.
- integrarea aspectelor de mediu în toate procesele decizionale;
- comunicarea și cooperarea cu toți furnizorii și părțile interesate, pentru a minimiza impactul operațiilor acestora asupra mediului;
- menținerea conformării cu prevederile actelor de reglementare (avize/acorduri/autorizații de mediu și de gospodărire a apelor) emise pentru execuția lucrărilor/desfășurarea activităților;
- La nivelul Romgaz există un Registru de monitorizare-măsurare a factorilor de mediu, disponibil online pe site-ul intern și extern al Romgaz, care cuprinde rezultatele monitorizării indicatorilor prevăzuți în autorizații;
- promovarea respectului pentru mediu în echilibru cu creșterea economică, în fiecare decizie strategică;
- actualizarea zilnică a Registrului actelor normative de mediu aplicabile tuturor activităților Romgaz, urmărind astfel conformarea permanentă a Grupului;
- realizarea instruirii în privința protecției mediului, cel puțin cu frecvență anuală, pentru angajații Romgaz, a furnizorilor de servicii/lucrări care își desfășoară activitatea pe amplasamentele companiei cât și a vizitatorilor, elevilor, studenților care au acces în mod organizat pe amplasamentele Romgaz;
- îndeplinirea cerințelor de autorizare;
 - conformarea la cerințele legale privind autorizarea de mediu a 107 obiective (104 autorizații de mediu, 1 autorizație GES și 2 autorizații integrate de mediu);
 - conformarea la cerințele legale privind autorizarea de gospodărire a apelor pentru:
 - 64 de obiective pentru folosințe de apă,
 - 32 de obiective privind sistemele/sondele de injecție apă de zăcământ.
- La nivelul societății, este dezvoltată o aplicație privind monitorizarea autorizațiilor de mediu/gospodărire ape/injecție ape reziduale, prin care se realizează o analiză permanentă și o supraveghere continuă asupra respectării cerințelor legale privind protecția mediului.
- gestionarea deșeurilor generate din activitatea proprie, conform cerințelor legale în vigoare. Activitățile componente ale gestionării deșeurilor se desfășoară cu respectarea normelor de protecție a mediului, care reflectă cerințele impuse de legislația națională și europeană. În anul 2025, a fost valorificată prin reciclare și incinerare o cantitate de 1.376,043 tone deșeu (1.310,202 tone prin reciclare și 65,841 tone prin incinerare), eliminată o cantitate de 2.015,5664 tone deșeu (prin incinerare o cantitate de 0,0604 tone deșeu și prin depozitare o cantitate de 2.015,506 tone).
- În anul 2025, s-a urmărit realizarea măsurilor pentru atingerea Țintelor de reducere a cantităților de deșeuri, asumate prin „Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri generate din activitatea SNGN Romgaz SA”, care poate fi consultat accesând linkul <https://www.romgaz.ro/program-de-prevenire-si-reducere-cantitatilor-de-deseuri>.

Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri are drept scop identificarea obiectivelor SMART, stabilirea țințelor cu indicatori de performanță și urmărirea realizării măsurilor/acțiunilor privind prevenirea/reducerea/minimizarea generării/reducerea nocivității deșeurilor cât și progresul înregistrat, în vederea atingerii obiectivelor strategice ale României.

De asemenea, este stabilit cadrul pentru asigurarea unui management durabil de gestionare a deșeurilor, care să asigure îndeplinirea obiectivelor și țințelor propuse.

- urmărirea nivelului de conformare cu prevederile legislației privind protecția mediului
- În anul 2025, a avut loc o deversare accidentală de produse petroliere la Stația de Comprimare Gaze Naturale Botorca. A fost identificată o conductă într-un puț absorbant din sistemul de drenaj al apelor pluviale/subterane, amplasat lângă gospodăria de ulei, iar în puț s-a constatat prezența apei cu produse petroliere. Au fost realizate lucrări de decontaminare iar societatea a suportat o amendă contravențională în valoare de 17.500 lei;
- plata periodică a contribuției la „Fondul de închidere”, până la atingerea valorii provizionului impus, pentru depozitul de deșeuri specifice de la Ogra, iar în luna august 2025, plafonul de 1.677.701,5 lei stabilit prin documentația tehnico-economică a fost atins;
 - urmărirea frecvenței anuale de monitorizare pentru depozitul de deșeuri de foraj Dumbrăvioara, închis în anul 2003, cu obligativitate de monitorizare 30 de ani;
 - planificarea și organizarea activității de inspecții interne de mediu, pentru verificarea conformării cu cerințele legale aplicabile activităților inspectate.
- În anul 2025, au fost planificate 39 inspecții interne de mediu pe obiectivele autorizate ale sucursalelor.
- evaluarea nivelului de conformare privind cerințele de protecția mediului și cerințele contractuale ale contractorilor și subcontractorilor lucrărilor de foraj contractate de Romgaz, pe parcursul anului 2025;
 - efectuarea analizelor de laborator pentru monitorizarea și măsurarea factorilor de mediu, impuse prin actele de reglementare. În acest sens, compania publică trimestrial un Registru de Măsurare-Monitorizare privind factorii de mediu care poate fi consultat accesând linkul <https://www.romgaz.ro/factori-de-mediu>;
 - conformarea emisiilor de CO₂ provenite de la instalațiile de ardere ale SPEE Iernut;
 - realizarea tuturor plăților impuse de legislația de mediu aplicabilă (fond de mediu, taxe autorizare/reautorizare mediu/ape, provizioane, abonamente consum apă etc.).

Pe parcursul anului 2025, au avut loc 14 controale ale Comisariatelor Județene ale Gărzii Naționale de Mediu, societatea înregistrând o amendă contravențională în valoare de 17.500 lei.

Referitor la situația certificatelor de CO₂ - aferente SPEE Iernut

Prin HG nr.1096/2013 pentru aprobarea mecanismului de alocare tranzitorie cu titlu gratuit a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră, producătorilor de energie electrică, pentru perioada 2013-2020, inclusiv Planul Național de Investiții (PNI), Guvernul României finanțează înlocuirea instalațiilor termoelectrice învechite dintr-un fond alimentat din vânzarea de certificate de emisii gaze cu efect de seră, investițiile primind finanțarea nerambursabilă în procent de 25% din valoarea cheltuielilor eligibile, în baza unor contracte de finanțare, în limita fondurilor disponibile, în funcție de ordinea în care este solicitată și aprobată finanțarea.

Romgaz se regăsește printre beneficiarii prevederilor hotărârii de guvern menționate anterior și a demarat, în anul 2017, investiția „Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine cu gaze” cu fonduri din PNI.

Astfel, conform Anexei nr.1 din Ordin, alocarea de certificate tranzitoriu cu titlu gratuit, s-a făcut pe perioada 2016 - 30.06.2019, iar începând cu anul 2020 nu se mai alocă certificate tranzitorii cu titlu gratuit. Pentru a se alinia cerințelor legale, conform HG nr.780/2006 actualizată (art.8, lit. e), Romgaz are obligația de a restitui, până la data de 30 septembrie a anului următor celui pentru care s-a făcut monitorizarea emisiilor de gaze cu efect de seră, un număr de certificate de emisii de gaze cu efect de seră egal cu numărul total de emisii provenite de la instalația respectivă. Pentru anul 2025 emisia de CO₂ a fost de 428.029 tone care este echivalentă cu 428.029 certificate.

3.3.6. Securitatea și sănătatea în muncă (SSM)

Activitatea de prevenire și protecție s-a desfășurat în anul 2025 în conformitate cu cerințele Legii Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. 1.425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Securitatea muncii reprezintă un ansamblu de activități instituționalizate, având ca scop asigurarea celor mai bune condiții în desfășurarea procesului de muncă, apărarea vieții, integrității fizice și psihice, sănătății lucrătorilor și a altor persoane participante la procesul de muncă.

În anul 2025 au fost efectuate controale la obiective din cadrul tuturor sucursalelor și la unități organizatorice de la sediul Societății. Aceste controale au avut ca scop întărirea măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă, prin instruirea și verificarea modului de respectare a legislației de securitate și sănătate în muncă.

În urma controalelor au fost întocmite fișe de control intern și rapoarte de control intern. Toate deficiențele constatate cu ocazia controalelor se regăsesc consemnate în rapoartele de control intern, precum și gradul de conformare cu cerințele legale și alte cerințe. O parte dintre deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost remediate în timpul controlului, iar pentru celelalte au fost propuse măsuri, termene de remediere și au fost desemnate persoanele responsabile pentru remedierea lor.

Dintre activitățile desfășurate în 2025 în domeniul securitate și sănătate în muncă, menționăm:

- ✓ a fost întocmit programul anual de instruire - testare, precum și tematicile de instruire în domeniul S.S.M. pentru toate fazele de instruire, aferente anului 2025;
- ✓ a fost întocmit graficul anual de controale interne pentru anul 2025;
- ✓ au fost întocmite 162 de fișe de identificare a factorilor de risc profesional pentru noii angajați, pentru angajații care și-au schimbat locul de muncă și pentru studenții/elevii care își efectuează stagiul de practică la sediul Societății;
- ✓ au fost efectuate 54 de instruirii introductiv-generale în domeniul securității și sănătății în muncă noilor angajați și studenților/elevilor care își efectuează stagiul de practică la sediul Societății;
- ✓ au fost întocmite 147 de cerințe de securitate și sănătate în muncă aferente achizițiilor de produse/servicii/lucrări, în conformitate cu procedura operațională *Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, protecția mediului și situații de urgență la achiziția de produse, servicii, lucrări*;
- ✓ au fost elaborate situațiile privind activitățile, documentele însoțitoare și cadrul legal în baza cărora Serviciul Prevenire și Protecție își îndeplinește atribuțiile - aceste documente au fost transmise către Direcția Resurse Umane și Direcția Calitate, Mediu, S.U.I.;
- ✓ procedura de achiziție pentru Serviciile de asigurare voluntară de sănătate a fost finalizată prin semnarea acordului-cadru valabil pe o perioadă de 2 ani, precum și a contractului subsecvent nr. 1;
- ✓ a fost elaborat și transmis un material de informare către lucrători, cu scopul de a preveni și limita îmbolnăvirile determinate de virusul gripal și alte infecții virale respiratorii, având în vedere faptul că Ministerul Sănătății instituisese în perioada respectivă starea de alertă epidemiologică din cauza numărului mare de cazuri de gripă;
- ✓ s-a informat Conducerea Societății privind capacitatea, din punct de vedere medical, a lucrătorilor din cadrul sediului, de a desfășura activitatea la locul de muncă;
- ✓ a fost efectuată testarea tuturor angajaților de la sediul Societății, în conformitate cu programul de instruire - testare în domeniul SSM pentru anul 2025.

Serviciul Prevenire și Protecție de la sediul Societății a fost supus la două misiuni de audit, după cum urmează:

- 1) audit intern al sistemului de management integrat, efectuat de către Serviciul Management Integrat, care a avut următoarele obiective:
 - a. evaluarea îndeplinirii cerințelor standardelor de referință ale sistemului de management integrat (SMI) în cadrul SNGN Romgaz SA;
 - b. evaluarea stadiului implementării recomandărilor formulate în cadrul auditurilor SMI anterioare;
 - c. identificarea oportunităților de îmbunătățire a sistemului de management integrat;
- 2) audit extern, care a fost efectuat de către Organismul de certificare SRAC și care a avut ca obiectiv recertificarea sistemului de management integrat implementat la SNGN Romgaz SA Mediaș.

În trimestrul al III-lea 2025, au fost semnate contractele subsecvente nr. 2 pentru un număr de 58 de sortimente de echipamentelor individuale de protecție.

3.3.7. Litigii

Situația sintetică a litigiilor în care este implicată societatea la data de 31.12.2025 și valoarea acestora se prezintă astfel:

- numărul total de litigii pe rol, aflate în evidențele societății, este de 301 cauze, din care:
 - 67 de cauze în care Romgaz este reclamantă;
 - 237 de cauze în care Romgaz este pârâtă;
 - 1 cauză în care Romgaz este parte civilă/vătămată;
- Valoarea totală (aproximativă) a dosarelor litigioase în care societatea este parte: 576.276.783 lei;
- valoarea totală (aproximativă) a dosarelor în care societatea are calitatea de reclamantă este de 511.804.092 lei;
- valoarea totală (aproximativă) a dosarelor în care societatea este pârâtă este de 64.472.690 lei;
- valoarea totală a dosarelor în care Romgaz este terț poprit este 0 lei.

Situația litigiilor este postată pe website-ul Romgaz la adresa www.romgaz.ro → Investitori → Rapoarte anuale → 2025.

În data de 16 octombrie 2025, SNGN ROMGAZ SA a depus la Curtea de Justiție a Uniunii Europene o acțiune directă împotriva Comisiei Europene. Prin această acțiune compania solicită în principal anularea Regulamentului delegat nr. 1477/2025 de completare a Regulamentului (UE) 2024/1735 al Parlamentului European și al Consiliului și anularea Deciziei (UE) 2025/1479 a Comisiei din 22 mai 2025 de specificare a contribuțiilor proporționale la obiectivul Uniunii privind capacitatea de injectare de CO₂ până în 2030 din partea producătorilor de petrol și gaze din Uniunea Europeană. Regulamentul (UE) 2024/1735, denumit și regulamentul NZIA, completat de cele două acte normative a căror anulare o solicită ROMGAZ, impune producătorilor de petrol și gaze din Uniunea Europeană să asigure până în anul 2030 o capacitate de stocare CO₂ de 50 milioane tone/an, din care României îi revine o cotă de 10,25 milioane tone CO₂/an, iar companiei ROMGAZ, una dintre cele trei societăți românești obligate, o cotă de 4,12 milioane tone CO₂/an. Obligația de stocare a companiilor românești reprezintă mai mult de 20% din obiectivul de stocare UE, în condițiile în care țara noastră este răspunzătoare pentru doar cca. 3% din totalul emisiilor de CO₂ ale sectorului de manufactură din UE între 2020-2023. Astfel, decizia ROMGAZ de a depune o acțiune directă împotriva Comisiei Europene vine în contextul în care actele normative pe care compania le atacă în instanță induc o disproporționalitate semnificativă și o practică anticoncurențială pe piața de petrol și gaze naturale în defavoarea producătorilor UE. Nu în ultimul rând, obligația instituită asupra ROMGAZ și a celorlalte companii producătoare de petrol și gaze presupune investiții semnificative fără ca acestea să fie condiționate de existența condițiilor de fezabilitate economică sau de garanții exigibile.

3.3.8. Acte juridice încheiate în condițiile art.52 din OUG nr.109/2011

Conform prevederilor art.52 alin.(6) din OUG nr.109/2011 „În rapoartele semestriale și anuale ale consiliului de administrație [...] se vor menționa, într-un capitol special, actele juridice încheiate în condițiile alin.(1) și (3), [...]”.

Alin.(1) prevede următoarele:

„Consiliul de administrație [...] convoacă adunarea generală a acționarilor pentru aprobarea oricărei tranzacții dacă aceasta are, individual sau într-o serie de tranzacții încheiate, o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale întreprinderii publice sau mai mare de 10% din cifra de afaceri a întreprinderii publice potrivit ultimelor situații financiare auditate, cu administratorii ori directorii sau, după caz, cu membrii consiliului de supraveghere ori ai directoratului, cu angajații, cu acționarii care dețin controlul asupra societății sau cu o societate controlată de aceștia”.

Alin.(2): „Obligația de convocare revine consiliului de administrație [...] și în cazul tranzacțiilor încheiate cu soțul sau soția, rudele ori afinii până la gradul IV inclusiv ai persoanelor prevăzute la alin.(1)”.

Alin.(3): „Consiliul de administrație [...] informează acționarii, în cadrul primei adunări generale a acționarilor ce urmează încheierii actului juridic, asupra oricărei tranzacții încheiate de întreprinderea publică cu: a) persoanele prevăzute la alin.(1) și (2), dacă valoarea tranzacției este sub nivelul stabilit la alin.(1); b) o altă întreprindere publică ori cu autoritatea publică tutelară, dacă tranzacția are o valoare, individual sau într-o serie de tranzacții, de cel puțin echivalentul în lei a 100.000 euro”.

Tranzacțiile încheiate conform art.52 din OUG nr.109/2011 se regăsesc postate pe website-ul Romgaz, www.romgaz.ro, secțiunea Investitori - Rapoarte interimare.

Suplimentar obligației prevăzute de art. 52 din OUG nr. 109/2011, conform art.108 alin (1) din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, „Emitenții anunță public, prin întocmirea și publicarea unui raport, tranzacțiile semnificative cu părți afiliate, ulterior aprobării acestora potrivit alin. (8) și cel târziu la momentul încheierii lor”.

Alin. (3) prevede următoarele:

„În sensul alin. (1), prin „tranzacție semnificativă” se înțelege orice transfer de resurse, servicii sau obligații indiferent dacă acesta presupune sau nu plata unui preț, a cărei valoare individuală sau cumulată reprezintă mai mult de 5% din activele nete ale emitentului, potrivit ultimelor raportări financiare individuale publicate de emitent, [...]”

Alin (8): „Tranzacțiile semnificative cu părți afiliate sunt aprobate de consiliul de administrație sau de supraveghere al emitentului în conformitate cu proceduri care împiedică o parte afiliată să profite de poziția sa și care oferă o protecție adecvată a intereselor emitentului și ale acționarilor care nu sunt părți afiliate, inclusiv ale acționarilor minoritari. Partea afiliată nu poate participa la aprobarea, respectiv la votul tranzacției semnificative care implică respectiva parte afiliată, sub sancțiunea nulității, prin decizie a instanței, a hotărârii luate cu încălcarea acestei interdicții.”

Prin modificările și completările aduse de Legea nr. 11/2025 la Legea 24/2017, începând cu data de 15 martie 2025, aliniatul (9) a fost modificat având următorul cuprins: „Prevederile alin. (1), (2) și (4)-(8) nu se aplică tranzacțiilor încheiate pe parcursul desfășurării normale a activității în condiții normale ale pieței”.

Drept urmare, începând cu 15 martie 2025, Romgaz nu mai publică rapoarte privind tranzacțiile semnificative cu părțile afiliate, dacă acestea sunt încheiate pe parcursul desfășurării normale a activității în condiții normale ale pieței.

În cursul anului 2025 nu au avut loc tranzacții semnificative cu părțile afiliate care să nu fi fost încheiate pe parcursul desfășurării normale a activității în condiții normale ale pieței.

IV. Activele corporale ale grupului

4.1. Principalele capacități de producție

Apariția și apoi dezvoltarea și diversificarea graduală a ceea ce urma să reprezinte cu adevărat infrastructura industriei productive de gaze naturale a României are ca reper **anul 1909** când, prin intermediul sondei 2 Sărmășel (județul Mureș), s-a descoperit primul zăcământ de gaze.

În anii imediat următori începe să se contureze, la scară redusă, o infrastructură unicat la acea vreme în Europa, care se compunea în principal din următoarele active:

- conducta de transport gaze, prima de acest fel din Europa, construită în anul 1914, conductă care lega localitățile Sărmășel și Turda (județul Cluj), și
- stația de comprimare a gazelor de la Sărmășel, prima din Europa, stație construită în anul 1927.

De menționat este faptul că după anul 1960 s-au descoperit marile structuri gazifere ale țării și în paralel cu acest proces a început, la scară națională, dezvoltarea unei complexe infrastructuri dedicate exclusiv procesului de extracție a gazelor, iar mai târziu celui de injecție și stocare a gazelor în depozite subterane. Aceste structuri gazifere de anvergură, localizate în bazinul Transilvaniei, furnizează și astăzi cantități apreciabile de gaze naturale.

Exploatarea zăcămintelor de gaze naturale

Infrastructura aferentă exploatării zăcămintelor de hidrocarburi se prezintă astăzi ca un ansamblu deosebit de complex, care trebuie să asigure colectarea, vehicularea, condiționarea și măsurarea volumelor de gaze produse prin intermediul sondelor, în mod continuu și cu asigurarea parametrilor de calitate prevăzuți de reglementările în domeniu.

Infrastructura societății, privită în ansamblul ei, s-a dezvoltat continuu odată cu descoperirea și punerea în exploatare de noi zăcăminte. Intensitatea maximă a ritmului de dezvoltare a capacităților de producție a fost în perioada anilor 1970-1980, atunci când și producțiile anuale înregistrate erau la cote deosebit de ridicate, atât datorită cererii de consum a acelor vremuri cât și datorită volumelor mari de resurse și rezerve cu care erau creditate majoritatea structurilor gazifere nou descoperite.

Capacitățile de producție aferente infrastructurii companiei se prezintă, sintetic, după cum urmează:

1. sonde productive de hidrocarburi și sonde de injecție apă de zăcământ;
2. conducte de aducțiune, care fac legătura între sonde și grupurile de sonde;
3. conducte colectoare, care fac legătura între grupurile de sonde și Sistemul Național de Transport Gaze Naturale - SNT;
4. încălzitoare de gaze (calorifere);
5. separatoare de impurități subterane și supraterane;
6. panouri de măsurare a debitelor de gaze (pentru măsurare tehnologică și pentru măsurare fiscală - la interfața cu SNT);
7. stații de uscare (condiționare) a gazelor;
8. agregate de comprimare gaze de tipul:
 - compresoare mobile de mică capacitate montate fie la capul de erupție al sondei sau la grupul de sonde;
 - compresoare de câmp de gaze, care deserveșc una sau mai multe structuri gazifere;
 - stații de comprimare constituite de regulă din două sau mai multe agregate de comprimare de mare capacitate, care pot fi stații de comprimare intermediare sau finale (pentru predarea gazelor în SNT);
9. stații de pompare a apei industriale și a apei de zăcământ;
10. anexe (clădiri, ateliere, magazine, linii electrice, drumuri de schelă etc.).

Gradul de utilizare a capacităților de producție se situează, de regulă, în adiacența valorii de 100%.

Pentru menținerea în funcțiune a tuturor capacităților de producție, în condiții de siguranță și eficiență, Romgaz depune eforturi susținute și continue, acestea fiind concentrate pe reparații și operații speciale în

sonde, întreținerea și reabilitarea conductelor, întreținerea și modernizarea stațiilor de comprimare și a stațiilor de uscare gaze precum și a panourilor comerciale (fiscale) de predare gaze.

Exploatarea propriu-zisă a zăcămintelor de gaze naturale se face prin intermediul a peste 2960 sonde și aproximativ tot atâtea instalații tehnologice de suprafață, compuse în principal din conducte de aducție, încălzitoare de gaze (unde este cazul), separatoare de impurități lichide și panouri tehnologice de măsurare a gazelor.

Mentținerea în funcțiune, între anumite limite de presiune și debit, a sondelor productive de gaze se face prin intermediul a 16 stații de comprimare (în care sunt montate 90 agregate de comprimare), 21 compresoare de câmp și 22 compresoare de grup.

Calitatea gazelor, cerință tehnică stipulată în legislația de specialitate, este asigurată în proporție de 100% de 74 stații de uscare a gazelor.

Înmagazinare subterană

Depogaz deține Licența nr.1942/2014 pentru operarea a 5 depozite de înmagazinare subterană a gazelor naturale, dezvoltate în zăcăminte de gaze depletate, a căror capacitate cumulată reprezintă aproximativ 90,54% din capacitatea totală de înmagazinare a României.

Capacitatea depozitelor de înmagazinare subterană operate de Depogaz, este prezentată în tabelul următor:

Depozit	Capacitate activă		Capacitate de extracție		Capacitate de injecție	
	[mil. st m ³ /ciclu]	[TWh/ciclu]	[mil. st m ³ /zi]	[GWh/zi]	[mil. st m ³ /zi]	[GWh/zi]
Bălăceanca	50	0,535	1,200	12,840	1,000	10,700
Bilciurești	1.310	14,017	14,000	149,800	10,000	107,000
Ghercești	250	2,675	2,000	21,400	2,000	21,400
Sărmășel	900	9,630	7,500	80,250	6,500	69,550
Urziceni	360	3,852	4,500	48,150	3,000	32,100
Total	2.870	30,709	29,200	312,440	22,500	240,750

1. Depozitul Bălăceanca

Structura Bălăceanca este situată la circa 4 km de municipiul București.

Mijloacele fixe care concură la procesul de înmagazinare gaze sunt următoarele:

- ☞ 24 de sonde din care 21 de sonde de injecție/extracție și 3 sonde piezometrice;
- ☞ infrastructura de suprafață care cuprinde:
 - stația de comprimare gaze Bălăceanca;
 - 7,3 km de conducte colectoare;
 - 4 separatoare;
 - 4 instalații măsură tehnologică gaze;
 - stație de uscare gaze;
 - 15 încălzitoare gaze sonde;
 - sistem comunicare și achiziție parametri prin fibră optică;
 - panou măsură fiscală bidirecțional.

2. Depozitul Bilciurești

Structura Bilciurești este situată în județul Dâmbovița, la circa 40 km V-NV de municipiul București.

Mijloacele fixe care concură la procesul de înmagazinare gaze sunt următoarele:

- ☞ 65 de sonde din care 60 sonde injecție/extracție, 4 sonde piezometrice, 1 sondă injecție apă reziduală;
- ☞ infrastructura de suprafață care cuprinde:
 - stația de comprimare gaze Butimanu;
 - 4 stații de uscare gaze;
 - 30,2 km conducte colectoare aferente celor 60 de sonde injecție/extracție;
 - 50 încălzitoare gaze sonde;
 - 14 separatoare de impurități;
 - 14 instalații măsură tehnologică gaze;
 - 37,5 km de conducte colectoare;

- panou bidirecțional de măsură fiscală;
- stație de injecție ape reziduale.

3. Depozitul Ghercești

Structura Ghercești este situată în județul Dolj, în imediata apropiere a municipiului Craiova.

Mijloacele fixe care concură la procesul de înmagazinare gaze sunt următoarele:

- ☞ 85 de sonde din care 79 de sonde de injecție/extracție și 6 sonde piezometrice;
- ☞ infrastructura de suprafață care cuprinde:
 - 136,4 km conducte colectoare aferente celor 79 sonde;
 - 22,6 km de conducte colectoare;
 - 13 separatoare de impurități;
 - 12 instalații de măsură tehnologică gaze;
 - stație de uscare gaze;
 - sistem comunicare și achiziție parametri prin fibră optică;
 - panou bidirecțional de măsură fiscală.

4. Depozitul Sărmășel

Structura Sărmășel este situată în perimetrul localității Sărmășel la 35 km NV de municipiul Târgu-Mureș, 35 km N de Luduș și 48 km E de municipiul Cluj-Napoca.

Mijloacele fixe care concură la procesul de înmagazinare gaze sunt următoarele:

- ☞ 69 de sonde;
- ☞ infrastructura de suprafață care cuprinde:
 - stația de comprimare gaze Sărmășel;
 - 3 module de uscare gaze naturale cu trietilenglicol;
 - 29,5 km conducte colectoare aferente a 63 sonde;
 - 13,8 km conducte colectoare;
 - 65 separatoare de impurități;
 - panou bidirecțional de măsură fiscală.

5. Depozitul Urziceni

Structura Urziceni este situată în județul Ialomița, la circa 50 km NE de municipiul București.

Mijloacele fixe care concură la procesul de înmagazinare gaze sunt următoarele:

- ☞ 31 de sonde din care 30 de sonde de injecție/extracție și 1 sondă piezometrică;
- ☞ infrastructura de suprafață care cuprinde:
 - stația de comprimare gaze Urziceni;
 - 19,5 km conducte colectoare aferente celor 31 sonde;
 - 3,3 km de conducte colectoare;
 - 6 instalații măsură tehnologică gaze;
 - 29 încălzitoare gaze sonde;
 - 1 stație de uscare gaze;
 - sistem achiziție parametri prin fibră optică;
 - sistem bidirecțional de măsură fiscală.

Operații speciale și servicii la sonde

Activitatea de *Intervenții, reparații capitale și probe de producție* reprezintă totalitatea serviciilor efectuate cu instalații cu turlă, precum și echipamente specifice activităților suport, cum ar fi: instalație frezare dopuri ciment, habă cu agitator, sand control-amestecător de nisip, sită vibratoare, grup motopompă.

Activitățile de *Operații Speciale la Sonde* sunt executate cu următoarele echipamente: agregat de cimentare, echipament măsurători sonde, echipament de investigare în gaură tubată, unitate tubing flexibil, convertor de azot lichid, autocisternă de azot lichid, container ciment, unități de filtrare fluide, instalație de refulare-măsurare-separare bifazică, instalație de refulare-măsurare-separare trifazică, echipament investigare material tubular, ecometru, tăiere material tubular, dispozitiv asamblare packere, recuperator packer hidraulic.

Având în vedere necesitatea continuă de a realiza lucrări de intervenție și operații speciale la sondele de gaze, dovadă fiind numărul mare de lucrări desfășurate în trecut, este necesar a se interveni în continuare la sondele de gaze în vederea stopării declinului.

Transport și mentenanță

Parcul auto al STTM la 31 decembrie 2025 este format dintr-un număr de 714 autovehicule, după cum urmează:

- autovehicule de transport persoane: autoturisme 81, microbuze, autobuze și autocare 15;
- autoutilitare transport persoane și mărfuri 238 mai mici și mai mari de 3,5 to;
- autospeciale de transport mărfuri: autobasculante 25, autovidanje 39, autoplatforme 27, autocisterne 5;
- autospeciale pentru transport greu: autotractoare cu semiremorcă 22;
- autospeciale pentru ridicare și manipulare: automacarale 35 și autoscări 3;
- alte autovehicule specializate: laborator de încercări și verificări echipamente pentru automatizări 2;
- Utilaj Special N3g - 1;
- utilaje terasiere: excavatoare pe șenile 3, excavator pe roți 2, buldoexcavatoare 22, autogredere 3, cilindru compactor 4, încărcător frontal 8;
- alte utilaje: tractoare rutiere 95, stivuitoare 11, autopropulsate curățenie 2;
- alte vehicule: remorci transport greu, semiremorci și remorci pentru tractoare 90.

Având în vedere dinamica activității de explorare-producție gaze desfășurate de Romgaz, pe termen mediu (cca.5 ani), perspectiva dezvoltării STTM în realizarea obiectului de activitate trebuie concretizată prin determinarea în permanență a metodelor și măsurilor care rezultă din asigurarea unor servicii de calitate și în condiții de eficiență economică, precum și a diversificării cererilor de la Sucursalele de Producție.

La finalul anului 2025, STTM avea în dotare 53.500 m² de dale de compozit și de beton folosite în activitatea de amenajări de drumuri și careuri de sonde.

Producția de energie electrică

CTE Iernut este un nod important în SEN (Sistemul Energetic Național), plasat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu facilități de alimentare cu gaz metan, apă industrială și de evacuare a puterii.

CTE Iernut este exploatată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul Romgaz.

CTE Iernut are o putere instalată de 800 MW, având în componență 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967. Având în vedere demararea lucrărilor de investiție la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare desfășurării lucrărilor de execuție la circuitul de răcire aferent, în luna noiembrie 2019, a fost retras definitiv din exploatare grupul 6 de 200 MW.

În luna ianuarie 2019, au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupurile 2 și 3 de câte 100 MW, în luna noiembrie 2019 a urmat grupul 1 (de 100 MW) iar în luna iunie 2020 a fost retras grupul nr. 4, toate fiind retrase pentru motivul neîncadrării la condițiile de mediu.

În anul 2025, la SPEE Iernut a funcționat doar grupul energetic nr.5 de 200 MW.

4.2. Activitatea investițională

Investițiile joacă un rol deosebit în menținerea declinului producției, atât prin descoperirea de noi rezerve cât și prin îmbunătățirea gradului de recuperare actual prin reabilitarea, dezvoltarea și modernizarea facilităților existente.

La nivelul anului 2025, valoarea investițiilor realizate la nivelul **Grupului Romgaz** este de 3.833.955 mii lei, reprezentând circa 72,24 % din valoarea investițiilor programate.

Societatea a realizat în perioada 2021-2025 investiții în valoare de 13.763.551 mii lei, astfel:

Anul	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Valoare (mii lei)	417.658	5.584.823	1.106.161	3.000.232	3.654.677	13.763.551

Pentru anul 2025 Romgaz a prevăzut realizarea unui program de investiții cu un buget total de 5.088.782 mii lei, fundamentat în cea mai mare parte pe obiective ce vizează compensarea declinului natural al producției de gaze naturale la niveluri minimale (sub 2,5%), creșterea portofoliului de rezerve și resurse naturale (onshore și offshore) și producerea de energie electrică, astfel:

- Finanțare acordată de SNGN Romgaz SA către Filiala Romgaz Black Sea Limited pentru susținerea activității curente și finanțarea investițiilor în perimetrul Neptun Deep;
- menținerea actualei participații în perimetrul EX-30 Trident, Marea Neagră, în asociere cu compania Lukoil (cota Romgaz 12,2%) și în asocierea cu Amromco (50%);
- dezvoltarea potențialului de producție gaze naturale prin asigurarea de noi capacități pe structurile existente: 12 sonde foraj de explorare cuprinse cu buget de execuție și pregătirea a 40 sonde de explorare, o sondă de exploatare cuprinsă cu buget de execuție și pregătirea a 6 sonde de exploatare, 6 instalații tehnologice cuprinse cu buget de execuție și 20 instalații tehnologice de suprafață cuprinse cu buget de pregătire, 4 stații de uscare cuprinse cu buget de pregătire, 1 conductă colectoare cuprinsă cu buget de execuție și 3 conducte colectoare cuprinse cu buget de pregătire, 3 stații de comprimare cuprinse cu buget de pregătire, 3 compresoare de câmp;
- lucrări și instalații tehnologice pentru protejarea mediului înconjurător;
- dezvoltarea potențialului de producere energie electrică prin continuarea și finalizarea construirii Centralei Electrice cu Ciclu Combinat cu Turbine cu Gaze - Iernut și construirea unui Parc Fotovoltaic cu o putere instalată de aproximativ 50 MWp (condiționat de obținerea fondurilor europene);
- modernizarea și re tehnologizarea echipamentelor și instalațiilor de intervenții și operații speciale la sonde, reechipări/reactivări - reparații capitalizabile 184 sonde, modernizări stații de uscare și stații de comprimare;
- achiziția de noi echipamente și instalații performante specifice activității de bază;
- achiziția de utilaje specifice pentru asigurarea transportului tehnologic și mentenanței activității de bază și menținerea în condiții optime a infrastructurii de drumuri în câmpurile de gaze;
- diverse echipamente destinate îmbunătățirii și creșterii nivelului tehnic de dotare al companiei în vederea obținerii performanței în activitate;
- Studii, softuri, licențe și imobilizări corporale.

Investițiile sunt menite să asigure pe de-o parte dezvoltarea sustenabilă a companiei, iar pe de altă parte să atingă obiectivele strategice prevăzute pentru perioada 2021-2030.

La nivelul societății, în cifre absolute, cheltuielile de investiții în anul 2025 au fost de 3.654.677 mii lei, ceea ce reprezintă 71,82 % din nivelul planificat.

Pentru proiectul Neptun Deep, în Programul de Investiții 2025 al Romgaz, a fost alocată pentru finanțare suma de 3.799.184 mii lei. Din această sumă Romgaz a acordat către RBS finanțare sub formă de împrumuturi și/sau majorare de capital social în valoare de 2.720.380 mii lei, ceea ce reprezintă 71,60 % din Programul aprobat pentru anul 2025 pentru acest proiect.

Investițiile au fost finanțate din surse proprii și surse atrase, astfel :

- exclusiv din surse proprii pentru investițiile în producție gaze naturale (onshore) și în *Asocieri Lukoil*;
- surse proprii și Planul Național de Investiții (în cuantum de cca. 22% din cheltuielile eligibile) pentru obiectivul Sucursalei de Producție Energie Electrică lernut „Dezvoltarea CTE lernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine de gaze”;
- surse proprii pentru proiectul **Neptun Deep** - finanțare acordată de SNGN Romgaz SA către filiala **Romgaz Black Sea Limited** pentru susținerea activității curente și finanțarea proiectului Neptun Deep.

Din punctul de vedere al realizărilor fizice aferente perioadei analizate, au fost finalizate obiectivele începute în anul precedent, s-au derulat activitățile de pregătire (proiectare, obținere terenuri, avize, acorduri, autorizații, achiziții), a început execuția pentru o parte din obiectivele noi și s-au executat lucrările de modernizare și reparații capitalizabile la sondele aflate în exploatare.

În tabelul următor sunt prezentate investițiile realizate în anul 2025, pe structura Anexei 4 la Bugetul de Venituri și Cheltuieli (BVC), comparativ cu cele realizate în anul 2024 și respectiv cele programate:

mii lei

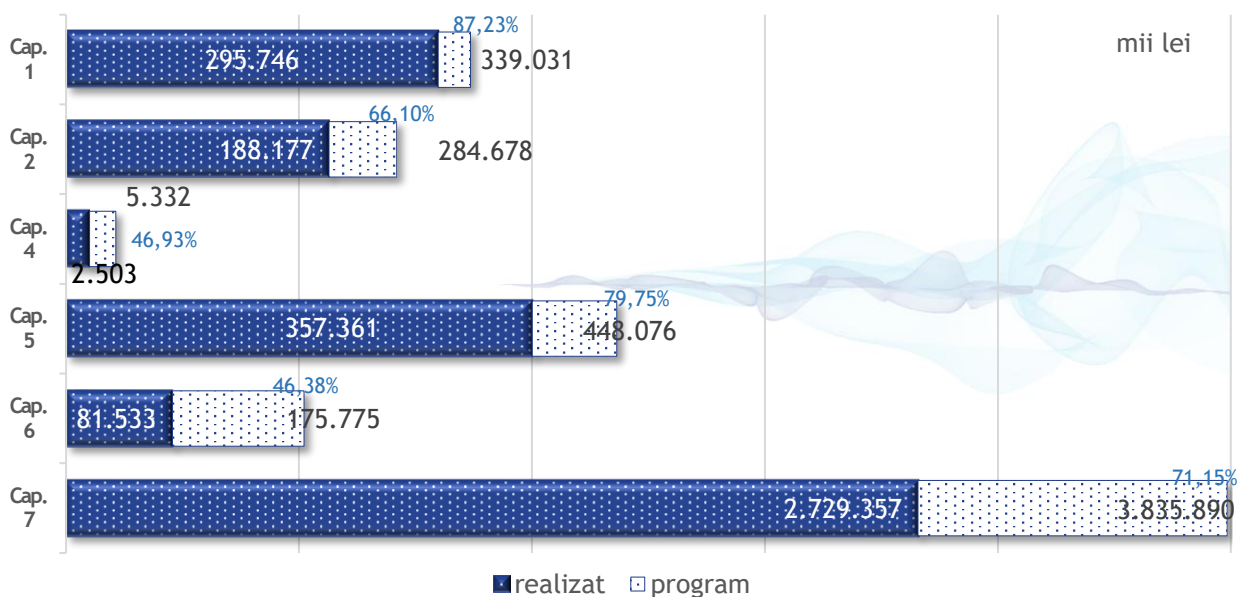
Nr. crt.	Capitol investiții	Realizat 2024	2025		% realizări 2025/2024
			Program	Realizat	
0	1	2	3	4	5=(4-2)/2x100
1.	Investiții în curs - total, din care:	538.794	622.711	486.130	90,23%
1.1	Lucrări de explorare, exploatare gaze naturale	532.253	617.599	483.627	90,86%
1.2	Lucrări de protecția mediului înconjurător	6.541	5.112	2.503	38,27%
2.	Investiții noi - total, din care:	371	6.330	296	79,78%
2.1	Lucrări de explorare, exploatare gaze naturale	340	6.110	296	87,06%
2.2	Lucrări de protecția mediului înconjurător	31	220	0	0,00%
3.	Investiții în imobilizări corporale existente	302.988	448.076	357.361	117,95%
4.	Dotări (alte achiziții de imobilizări corporale)	72.523	175.775	81.533	112,42%
5.	Alte investiții (studii, licențe, softuri, imobilizări financiare etc.) ^{*)}	2.085.555	3.835.890	2.729.357	130,87%
	TOTAL	3.000.232	5.88.782	3.654.677	121,81%

*) Alte investiții (studii, licențe, softuri, imobilizări financiare etc.) includ sumele acordate către Romgaz Black Sea Limited pentru finanțarea activității curente și a celei de investiții în proiectul Neptun Deep.

Situația realizărilor comparativ cu programul, pe capitolele Programului de Investiții al Romgaz pentru anul 2025, este următoarea:

mii lei

Capitol investiții	Program 2025	Realizări la 31.12.2025	Grad de realizare %
1	2	3	4=3/2x100
I. Lucrări de explorare geologică pentru descoperirea de noi rezerve de gaz metan	339.031	295.746	87,23%
II. Lucrări de foraj de exploatare, punere în producție sonde, infrastructură și utilități și producere energie electrică	284.678	188.177	66,10%
IV. Lucrări de protecția mediului înconjurător	5.332	2.503	46,93%
V. Retehnologizarea și modernizarea instalațiilor și echipamentelor din dotare	448.076	357.361	79,75%
VI. Dotări și utilaje independente	175.775	81.533	46,38%
VII. Cheltuieli pentru studii și proiecte	3.835.890	2.729.357	71,15%
TOTAL	5.088.782	3.654.677	71,82%



O sinteză privind obiectivele fizice realizate ne indică faptul că într-o măsură semnificativă obiectivele stabilite au fost realizate.

Nr. crt.	Obiective fizice principale	Planificat	Realizat
1.	Foraj sonde explorare	12 sonde	8 sonde- foraj finalizat; 3 sonde în faza de execuție lucrări de foraj; 32 sonde în diverse stadii de pregătire.
2.	Foraj sonde exploatare	1 sondă	1 sondă - foraj finalizat; Alte sonde pentru care se fac demersuri pentru pregătire (proiectare, obținere avize, acorduri, autorizație de construire).
3.	Infrastructură de suprafață - execuție instalații tehnologice (IT) la sonde rămase pe gaze; conducte colectoare; stații de comprimare; stații de uscare	Realizarea a 6 instalații tehnologice cuprinse cu buget de execuție și 20 instalații de suprafață cuprinse cu buget de pregătire, 4 stații de uscare cuprinse cu buget de pregătire, 1 conductă colectoare cuprinsă cu buget de execuție și 3 conducte colectoare cuprinse cu buget de pregătire, 3 stații de comprimare cuprinse cu buget de pregătire, 3 compresoare de câmp.	- 7 instalații tehnologice de suprafață finalizate pentru punerea în producție a sondelor; - 2 instalații tehnologice de suprafață în execuție pentru punerea în producție a sondelor; - 21 instalații tehnologice se află în diverse stadii de pregătire (achiziție lucrări de execuție, obținere autorizații de construire și avize, proiectare, etc.); - Conducta între colectorul de înaltă presiune Ø6" Gr. 106-17 Nadeș și colectorul Ø20" Nadeș Brateiu a fost finalizată; - Conducta Band-Ulieș fir II și Conducta Ulieș Sărmășel se află în faza de achiziție proiectare și execuție; - Conducta colectoare gr.9 Șincai și gr.15 Râciu, se află în fază de obținere avize și acorduri; - Conducta colectoare grup 40 Piscu - compresor câmp grup 3 Piscu se află în faza de obținere avize și acorduri; - Colectorul gaze naturale Giulești se află în faza de achiziție a proiectării; - Stația de Uscare gaze Daneș II - are încheiat contract de proiectare + execuție și este în faza de execuție,

Nr. crt.	Obiective fizice principale	Planificat	Realizat
			- Stația de Comprimare gaze Daneș II - se elaborează proiectul tehnic; - Stația de Uscare gaze Hârlești - se elaborează proiectul tehnic; - Stațiile de Uscare Giulești - în achiziție servicii proiectare; - Stație uscare Herepea + panou măsură fiscal se află în execuție; - Stația de Uscare Gaze Galbenu III și LTS se află în faza de pregătire a documentației pentru achiziția proiectării și execuției; - Compresoare de câmp - în faza de proiectare;
4.	Protecția mediului înconjurător	Obiective care urmăresc reducerea impactului negativ asupra mediului înconjurător	- au fost finalizate lucrările pentru „Construire Scara de Pești la nivelul barajului Centralei Termo-Electrice Iernut”; - au fost finalizate următoarele obiective : • Sistem de refulare nepoluant la Grup 13 Bazna; • Sisteme de refulare nepoluante la Filitelnic, grup 131; • Lucrări de instalare panouri fotovoltaice - S.I.R.C.O.S.S.; • Montare rezervoare polstif de 10 mc - grup 10 și 34 Țaga; - au continuat lucrările pentru “ Modificare colector pentru sistemul de injecție antispumant la bazinul de apă zăcământ Sădinca”
5.	Reparații capitalizabile sonde, reechipări și reactivări sonde	cca. 180 sonde, corelat cu programul anual stabilit cu Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG)	s-a intervenit la 220 sonde, lucrări executate în regie proprie de către SIRCOS.
6.	Achiziții echipamente și instalații performante specifice activității de bază	- achiziția de noi echipamente și instalații performante specifice activității de bază: cisterne (habe) - 7 bucăți, scule echipament măsurătoare sondă pe cablu - 24 seturi, scule măsurătoare sondă pe sârmă - 26 seturi, scule pentru tub flexibil - 15 seturi, manifold - 1 bucată, set chei cu acționare hidraulică - 4 bucăți, instalație de frezare independentă - 1 bucată, containere-module CAMP - 3 bucăți, dale DURABASE - 240 bucăți, echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan, sistem de determinare în flux a cantităților (volum și energie) de gaze naturale livrate, pompă dozatoare	au fost efectuate achiziții pentru dotări utilaje, cum ar fi: - autoplatforme cu braț- 2 bucăți; - autoutilitară cu platformă- 12 bucăți; - tractor rutier-18 bucăți; - remorca tractor rutier- 14 bucăți; - automacarale - 2 bucăți; - autobasculante - 3 bucăți; - buldozer - 3 bucăți; - cilindru compactor - 1 bucată; - autoplatformă - 1 bucată; - autotractor - 1 bucată; - buldoexcavator- 2 bucăți; - electrostivuitoare- 2 bucăți; - scule echipament de măsurare sonda pe cablu- 23 bucăți; - dale de pavare din materiale ușoare; - set chei cu acționare hidraulică - 4 seturi; - cisterne - habe de diferite capacități și dimensiuni;

Nr. crt.	Obiective fizice principale	Planificat	Realizat
		fixă de injecție spumant lichid în sonde - 1 bucată, diverse habe metalice de 10 și 30 mc; - achiziția de utilaje specifice pentru asigurarea transportului tehnologic și mentenanței: autoplatformă - 1 bucată, semiremorci - 6 bucăți, autoplatforme cu braț - 2 bucăți, autoutilitare cu platformă - 12 bucăți, tractoare rutiere - 18 bucăți, remorci pentru tractoare rutiere - 14 bucăți, automacarale - 3 bucăți, autobasculante - 3 bucăți, autovidanje - 6 bucăți, buldoexcavatoare - 2 bucăți, buldozere - 3 bucăți, cilindru compactor - 1 bucată, electrostivuitoare - 2 bucăți, autotractor - 1 bucată, dale de pavare din materiale ușoare.	- manifold 2,56 x 350 bar - 1 bucată; - scule pentru tubing flexibil.
7.	Producția de energie electrică	Continuarea și finalizarea lucrărilor la CTE Iernut	În ceea ce privește proiectul de anvergură CTE Iernut, contractul „Finalizarea lucrărilor și punerea în funcțiune a obiectivului de investiții Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbină cu gaze” încheiat cu Duro Felguera a fost reziliat unilateral de către Romgaz, motivat în principal de: • nefinalizarea de către DURO FELGUERA, în termen, a centralei electrice; • nerespectarea de către DURO FELGUERA a programului de execuție și a finalizării proiectului tehnic; • neplata subcontractorilor; • suspendarea lucrărilor și părăsirea de către DURO FELGUERA a șantierului; • încălcarea obligației de a respecta dispozițiile Supervizorului. În aceste condiții, dat fiind stadiul avansat al lucrărilor și posibilitatea degradării lucrărilor deja efectuate ca urmare a trecerii timpului, a apărut necesitatea continuării derulării proiectului în condiții optime, până la finalizarea acestuia și punerea în funcțiune a centralei. Astfel, ROMGAZ a luat decizia constituirii unei echipe de proiect responsabilă cu îndeplinirea sarcinilor necesare finalizării și punerii în funcțiune a centralei termoelectrice.
8.	Asocieri	<u>Lukoil Overseas Atash B.V. (operator):</u> - cota Romgaz este, în prezent, 12,2%; - menținerea actualei participații în perimetrul	-au fost efectuate lucrări în vederea pregătirii forajului sondei Lira 2A și au avut loc licitații în vederea achiziției lucrărilor de foraj; - sancțiunile impuse de USA și UK împotriva activităților comerciale desfășurate de unele

Nr. crt.	Obiective fizice principale	Planificat	Realizat
		EX-30 Trident, Marea Neagră; - pregătire foraj , asigurare sonde în perimetrul Ex-Trident ; -studii geofizice și geochimice, cheltuieli de administrație și generale.	societăți din grupul Lukoil a determinat amânarea lucrărilor de foraj până la noi reglementări ale Office of Foreign Assets Control (OFAC).
		<u>Amromco Energy S.R.L. (operator):</u> - cota Romgaz este de 50% - abandonarea a 8 sonde, conform Programului Anual	- au fost executate lucrări de abandonare pentru sondele care au acordul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon (ANRMPSG), lucrări de demolare a facilităților grupurilor de sonde și lucrări de demolare a drumurilor de acces la sondele abandonate. - s-au efectuat lucrări de RK la sonda Vlădeni 051; - reparații capitale compresoare pentru sondele Bibești și Strâmba; - s-a finalizat etapa I a lucrărilor de revizie, reparații, reautorizări, reconfigurare Grup facilități tratare condiționare gaze Vlădeni.
		<u>Raffles Energy S.R.L. (operator):</u> Acordul de Cooperare în Comun pentru perimetrul E3-1 Brodina zona Voitinel (Cota Romgaz este de 50%): - Proiectul Gas to Power (G2P) repunerea în producție experimentală a sondei 1 Voitinel.	- ANRMPSG a aprobat amânarea efectuării studiului; - la nivelul asocierii s-a schimbat soluția de producere a sondei din Gas to Power în CNG (Compressed Natural Gas).
9.	Leasing operațional pentru autovehicule	-2 bucăți autoturisme hibride Plug-in; -15 bucăți autoturisme hibride; - 20 bucăți autoturisme 5 locuri cu motoare clasice; - 15 bucăți autoutilitare 4x4; -30 bucăți autoutilitare 4x4 Pick-up	- au fost achiziționate 2 bucăți autoturisme hibride Plug-in; - au fost achiziționate 20 bucăți autoturisme cu 5 locuri, cu motoare clasice; - au fost achiziționate 30 bucăți autoutilitare 4x4 Pick-up.
10.	Imobilizări financiare	Finanțare acordată de SNGN Romgaz SA către filiala Romgaz Black Sea Limited pentru susținerea activității curente și a investițiilor filialei. Pentru anul 2025 a fost planificată acordarea de finanțare în valoare de 3.799.184 mii lei.	- a fost acordată finanțare pentru dezvoltarea infrastructurii filialei Romgaz Black Sea Limited în valoare de 2.720.380 mii. lei;

Cauzele pentru care nivelul realizărilor a fost mai mic decât cel programat au fost următoarele:

- acordarea de finanțare lunară către Romgaz Black Sea Limited mai mică cu 28% decât cea planificată;
- în cadrul asocierii cu compania LUKOIL - USA și UK au impus sancțiuni împotriva activităților comerciale desfășurate de unele societăți din grupul Lukoil. Ca urmare a acestor sancțiuni unele firme au reziliat/suspendat contractele cu Lukoil;

- achizițiile pentru o serie de echipamente IT de tipul Computere, Stații grafice, Extindere structură Data Center, Document Management Sistem au fost întârziate din diverse motive - documentații complexe în lucru, durate mai mari pentru clarificări, etc.;
- livrări cu întârziere ale unor mijloace fixe/obiective de investiții;
- întârzieri datorate duratei mari necesare pentru elaborarea și finalizarea caietelor de sarcini, având în vedere complexitatea documentațiilor tehnice implicate. În unele cazuri, întocmirea acestora a fost condiționată de obținerea unor avize specifice, precum cele de mediu și de gospodărire a apelor;
- documentații de atribuire de achiziție lucrări, de complexitate foarte ridicată, cu valori estimate mari - au fost înregistrate foarte multe solicitări de clarificare în cursul procesului de atribuire, iar documentațiile depuse de ofertanți au fost laborioase, necesitând un timp extins de analiză.

Filiala Depogaz

În anul 2025 DEPOGAZ a avut un program de investiții aprobat în valoare de **198.873,00 mii lei** și a realizat 163.599,88 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de 82,26% din acesta.

Finanțarea investițiilor s-a făcut atât din surse proprii, cât și din fonduri europene.

Situația cheltuielilor aferente acestui program este următoarea:

Mii lei

Nr. crt.	Capitol program investiții 2025	Program 2025	Realizări 2025
1.	Exploatarea câmpurilor și depozitelor subterane de gaze, infrastructură și utilități în câmpuri și depozite	9.280,00	9.662,75
2.	Activități pentru înmagazinarea subterană a gazelor naturale	163.600,00	140.783,80
3.	Modernizarea și re tehnologizarea instalațiilor și echipamentelor din dotare, a infrastructurii de suprafață, a utilităților	15.475,00	8.173,93
4.	Dotări și utilaje independente	7.970,00	5.569,25
5.	Cheltuieli pentru consultanță, studii și proiecte, soft, licențe și brevete, etc.	2.548,00	- 589,85
	TOTAL GENERAL	198.873,00	163.599,88

Principalele obiective la care s-au înregistrat realizări sunt:

- Foraj 6 sonde Sărmășel - 8.588,91 mii lei;
- Creșterea capacității zilnice de extracție în Depozitul Bilciurești - CEF - 139.306,91 mii lei;
- Instalații de comprimare, uscare și măsurare gaze naturale pentru creșterea capacității de înmagazinare subterană a gazelor în Depozitul Ghercești - 1.481,18 mii lei;
- Modernizare camere comandă SC Urziceni și SC Sărmășel - 3.012,60 mii lei;
- Lucrări de amenajare și dotare Data Center - 1.050,14 mii lei;
- Echipamente rețea comunicații Data Center Depogaz - 1.135,49 mii lei;
- Unitate de stocare și salvare pe bandă - 2.299,61 mii lei.

Filiala ROMGAZ BLACK SEA LIMITED

Pentru anul 2025, filiala **ROMGAZ BLACK SEA LIMITED** a avut un program de investiții total aprobat în valoare de **3.818.484 mii lei**, atât pentru activitățile de dezvoltare cât și de explorare și a realizat în total 2.736.058 mii lei, ceea ce reprezintă un procent de 71,65% din acesta, astfel (mii lei):

Nr. crt.	Specificații	Program 2025	Realizări 2025
1.	Activități de dezvoltare	3.639.412	2.733.737
2.	Activități de explorare	179.072	2.321

	TOTAL GENERAL	3.818.484	2.736.058
--	----------------------	------------------	------------------

Proiectul Neptun Deep progresează conform planului în vederea primelor livrări de gaze naturale în 2027.

Progresul înregistrat în anul 2025 în raport cu investițiile aferente ROMGAZ BLACK SEA LIMITED este în linie cu programele de lucrări, bugetul și calendarul de execuție aferent proiectului Neptun Deep.

Pe parcursul anului 2025 se remarcă realizări cheie în toate locațiile unde se execută activități complexe și specifice asociate proiectului Neptun Deep, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea:

- ✓ A început forajul sondelor de exploatare gaze naturale din proiectul Neptun Deep în Marea Neagră⁹. Toate cele patru sonde de pe structura Pelican Sud au fost realizate, atingând toate obiectivele de zăcământ vizate. Lucrările de foraj și echipare sonde utilizează tehnologii avansate pentru forajul offshore, care minimizează amprenta totală de mediu a procesului de foraj;
- ✓ Au început lucrările de construire a microtunelului la Tuzla, județul Constanța, România¹⁰. La Tuzla - poarta de intrare în SNT a gazelor naturale din perimetrul Neptun Deep - s-a realizat microtunelul cu o lungime de 890m prin care conducta de transport gaze naturale va subtraversa țărmul românesc al Mării Negre. Microtunelul este finalizat, fiind în derulare lucrările pregătitoare pentru instalarea conductei de transport gaze naturale; mai multe detalii aici: [Microtunel Tuzla](#)
- ✓ S-au continuat lucrările de construire a platformei de producție offshore Neptun Alpha¹¹, cu un progres foarte avansat; câteva detalii se pot regăsi aici: [Progres platforma Neptun Alpha 2025](#)
- ✓ S-a finalizat fabricarea tuturor echipamentelor ce vor constitui infrastructura subacvatică, cum ar fi sistemele ombilicale și sistemele aferente componentelor din instalațiile de producție subacvatice. Câteva detalii se pot regăsi aici: [Progres ianuarie-iunie 2025 Neptun Deep](#)
- ✓ S-au continuat lucrările de construire a stației de măsurare a gazelor naturale și a centrului de control la Tuzla, precum și cele de construire a navei suport pentru operațiunile de producție, cu un progres semnificativ.

Proiectul Neptun Deep are o dimensiune globală în privința execuției deoarece echipamentele ce vor face parte din infrastructura productivă se fabrică în diferite locații ale contractorilor, inclusiv în România.

Experiența locală și internațională este utilizată într-o gamă largă de servicii și bunuri necesare pentru realizarea proiectului, atât pentru execuția forajului și echiparea sondelor de exploatare precum și pentru infrastructura productivă.

Progresul semnificativ înregistrat în cursul anului 2025 confirmă angajamentul titularilor acordului de concesiune de îndeplinire a programului de dezvoltare-exploatare a zăcămintelor de gaze naturale Pelican Sud și Domino din perimetrul Neptun Deep.

Faza de dezvoltare a zăcămintelor de gaze naturale Domino și Pelican Sud ("proiectul Neptun Deep") se află în derulare și presupune o infrastructură care include 10 sonde (4 pe zăcământul Pelican Sud, 6 pe zăcământul Domino), 3 sisteme de producție subacvatice și conductele colectoare asociate, o platformă offshore, conducta principală de gaze către Tuzla și o stație de măsurare a gazelor. Platforma de producție își generează propria energie electrică, funcționând la cele mai înalte standarde de siguranță și protecție a mediului.

Investițiile necesare fazei de dezvoltare însumează, cumulativ pentru RBS și OMV Petrom, până la 4 miliarde de euro.

Neptun Deep este în linie cu strategia de dezvoltare a ROMGAZ și va crea oportunități importante pentru România. Proiectul va contribui la securitatea și independența energetică a României, va sprijini procesul de tranziție energetică, va contribui la dezvoltarea economică a țării și va reprezenta un atu de reziliență energetică la nivel regional.

În timp ce se avansează cu lucrările de dezvoltare ale proiectului Neptun Deep, se realizează activități de explorare în scopul identificării și evaluării potențialului energetic al Mării Negre. Activitățile de explorare implică și forajul unei sonde de explorare Anaconda-1 imediat după finalizarea forajului de dezvoltare¹²,

⁹ <https://www.romgaz.ro/omv-petrom-si-romgaz-au-inceput-forajul-primei-sonde-de-exploatare-gaze-naturale-din-proiectul>

¹⁰ <https://www.romgaz.ro/neptun-deep-microtunelul-conductei-de-transport-gazelor-naturale-tuzla-romania>

¹¹ https://youtu.be/rSBj_cIGSg8

¹² <https://www.romgaz.ro/romgaz-continua-angajamentul-ferm-de-investitii-de-explorare-perimetrul-neptun-deep-din-marea-0>

care se va realiza cu aceeași platformă de foraj - Transocean Barents. Sonda Anaconda-1 va fi forată în ape cu adâncime de aproximativ 1.500 de metri, locația fiind la o distanță de aproximativ 200 km față de Constanța, cu obiectivul de a explora un nou prospect în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă. Adâncimea proiectată a sondei de explorare Anaconda-1 este de aproximativ 3.800 de metri, cu un cost estimat de până la 90 milioane de euro cumulativ pentru RBS și OMV Petrom.

Informații despre proiectul Neptun Deep: <https://www.romgaz.ro/despre-proiectul-neptun-deep>

V. Piața valorilor mobiliare

ROMGAZ - societate listată la Bursa de Valori București (acțiuni)

Începând cu data de 12 noiembrie 2013, SNGN Romgaz SA este listată la Bursa de Valori București (BVB) și acțiunile Societății sunt tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul [SNG](#), categoria Premium.

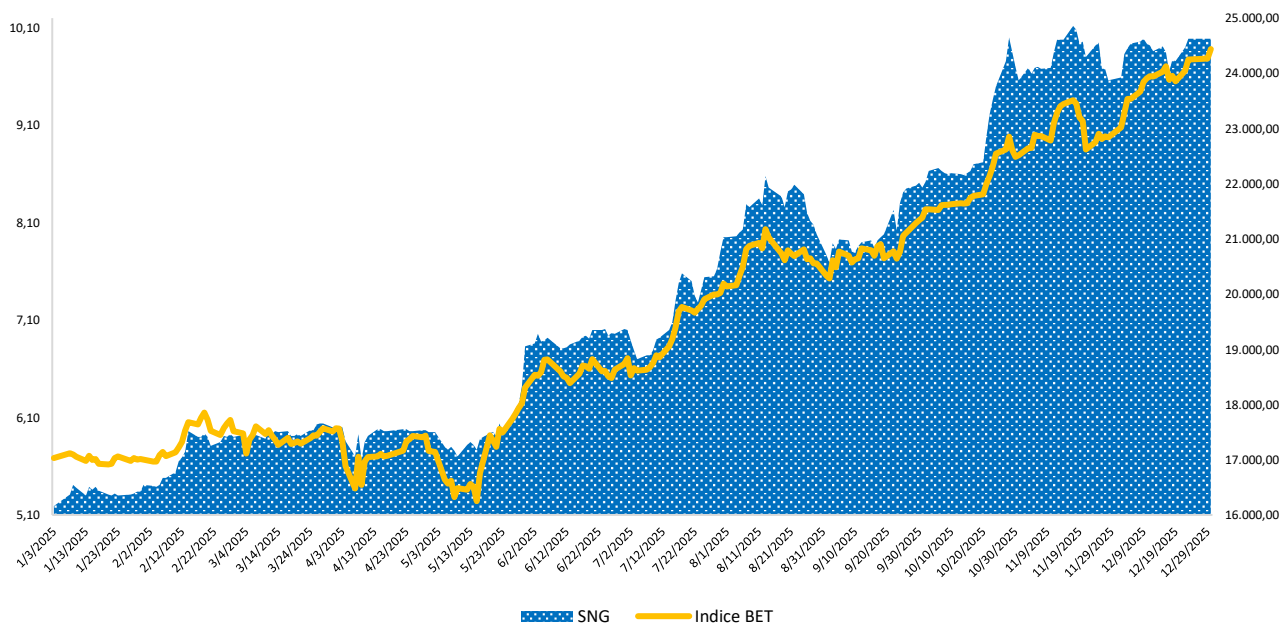
Romgaz este considerată o companie atractivă pentru investitori atât din perspectiva dividendului distribuit acționarilor cât și a stabilității și perspectivelor de dezvoltare viitoare, fapt reflectat și de evoluția prețului acțiunilor în perioada analizată.

Totodată, Romgaz ocupă un loc însemnat în topul emitenților locali, fiind inclusă în indicii de tranzacționare ai BVB la sfârșitul anului 2025, după cum urmează:

- Locul 3 după capitalizarea bursieră în topul emitenților din categoria Premium a BVB. Cu o capitalizare bursieră la 31 decembrie 2025 de 38.503,69 mil.lei, respectiv 7.551,96 mil. euro, Romgaz este a treia cea mai mare companie listată din România, fiind precedată de OMV Petrom cu o capitalizare de 62.000,10 mil.lei (12.160,45 mil. euro) și Hidroelectrica cu o capitalizare de 55.865,47 mil.lei (10.957,23 mil. euro);
- Locul 5 după valoarea totală a tranzacțiilor din anul 2025 în topul emitenților din categoria Premium a BVB, cu 816,07 mil.lei, după Banca Transilvania, OMV Petrom, Hidroelectrica și Aquila Part Prod Com;
- Ponderi de 11,59 % și 11,33% în indicele BET (top 20 emitenți) și respectiv BET-XT (top 30 emitenți), 19,72% în indicele BET-NG (energie și utilități), 11,59% în indicele BET-TR (BET Total Return) și 14,67% în indicele BET-EF (energie, utilități, finanțe).

Evoluția comparativă a prețurilor acțiunilor Romgaz și a indicelui BET (Bucharest Exchange Trading), în anul 2025, este ilustrată în următorul grafic:

Prețuri de tranzacționare acțiuni SNG și Indice BET al BVB - 12 luni 2025 - RON



În perioada 2016 - 2025, evoluția principalilor indicatori specifici a fost după cum urmează:

Nr. crt	Specificații	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Capitalizare bursieră ¹³										
	*mil.lei	9.636	12.064	10.714	14.299	10.830	15.031	14.550	19.310	19.811	38.504
	*mil. euro	2.122	2.589	2.297	2.992	2.224	3.038	2.941	3.882	3.983	7.552
2.	Preț maxim (lei/acț.)	27,55	33,95	38,20	38,40	37,70	39,00	51,70	51,00	6,13	10,12
3.	Preț minim (lei/acț.)	21,60	25,10	27,80	27,35	25,75	28,35	34,05	38,00	4,96	5,19
4.	Preț la sfârșitul anului (lei/acțiune)	25,00	31,30	27,80	37,10	28,10	39,00	37,75	50,10	5,14	9,99
5.	Profit net pe acțiune (lei/acțiune)	2,66	4,81	3,53	2,83	3,24	4,97	6,61	7,3	0,83	0,86
6.	Dividend brut pe acțiune (lei) Total, din care:	5,76	6,85	4,17	1,61	1,79	3,80	3,42	0,1425	0,1568	0,1572
	- Dividend anual	2,40	4,34	3,15	1,39	1,63	3,62	3,30	0,1359	0,1515	0,1538
	- Dividend suplimentar	3,36 ¹⁾	2,51 ¹⁾	1,02 ²⁾	0,22 ³⁾	0,16 ³⁾	0,18 ³⁾	0,12 ³⁾	0,0066 ³⁾	0,0053 ³⁾	0,0034 ³⁾
7.	Randamentul dividendului (6./4.x100) (%)	23,04	21,88	15,00	4,34	6,37	6,79	9,1	2,8	3,06	1,57
8.	Curs de schimb (lei/euro)	4,5411	4,6597	4,6639	4,7785	4,8694	4,9481	4,9474	4,9746	4,9741	5,0985

NOTĂ: Capitalul social al Romgaz, precum și numărul de acțiuni, s-au menținut la același nivel în perioada 2013 - 2023, respectiv 385.422.400¹⁴. Prin Hotărârea AGEA nr. 17/18.12.2023, a fost aprobată majorarea capitalului social prin emisiunea a 9 acțiuni noi pentru fiecare acțiune, astfel încât capitalul social și numărul de acțiuni a devenit 3.854.224.000¹³. Data plății acțiunilor gratuite către acționari a fost 30 mai 2024.

¹⁾ format din dividendul rezultat din repartizarea rezultatului reportat și din dividendul suplimentar acordat în temeiul prevederilor art. II și III din OUG nr.29/2017, repartizat din rezervele societății reprezentând surse proprii de finanțare

²⁾ format din dividendul rezultat din repartizarea rezultatului reportat și din dividendul suplimentar acordat în temeiul prevederilor art.43 din OUG nr.114/2018

³⁾ format din dividendul rezultat din repartizarea rezultatului reportat

Anul 2025 a fost un an excepțional pentru Bursa de Valori București, cu mai multe recorduri înregistrate pe piața de capital¹⁵. Performanță în top 5 din cadrul indicelui BET a avut și Romgaz, ale cărei acțiuni au înregistrat un preț mai mare cu 94,36% în ultima zi de tranzacționare a anului 2025 comparativ cu sfârșitul anului anterior - cea mai mare creștere a prețului în 12 ani de tranzacționare pe BVB.

Prețul mediu anual al acțiunilor Romgaz a fost 7,34 lei/acțiune, cu pragul minim de 5,19 lei/acțiune atins în prima zi de tranzacționare a anului, 3 ianuarie 2025, și valoarea maximă de 10,12 lei/acțiune înregistrată în data de 17 noiembrie 2025.

Cele 4 trimestre ale anului 2025 se caracterizează prin creștere continuă a prețului acțiunilor. Astfel, în trimestrul 1 2025, prețul mediu de tranzacționare a acțiunilor Romgaz a fost de 5,69 lei, cu tendință generală de creștere de la lună la lună (+5,25% în ianuarie, +9,06% în februarie și +1,69% în martie). Prețul acțiunii a continuat trendul ascendent și în trimestrul 2 2025, când prețul mediu de tranzacționare a fost 6,27 lei. Se remarcă creșterea accentuată a prețului la sfârșitul lunii mai, când s-a înregistrat un preț cu 14,79% mai mare decât cel de la sfârșitul lunii aprilie 2025. În luna iunie 2025, s-a înregistrat un preț mediu al acțiunii, 6,92 lei, cu 15,7% mai mare decât prețul mediu al lunii mai (5,98 lei). În trimestrul 3 prețul mediu al acțiunii a fost de 7,80 lei, cu creșterea cea mai mare înregistrată în luna august 2025 (+14,30% față de iulie). În ultimul trimestru, prețul mediu al acțiunii a fost cel mai mare (9,52 lei), cu creșteri mai mari înregistrate în octombrie 2025 (+11,97% față de septembrie) și noiembrie 2025 (+9,47% față de octombrie), când a fost atins și pragul maxim de 10,12 lei/acțiune. Se remarcă faptul că prețul acțiunii Romgaz a continuat trendul crescător și la începutul anului 2026, atingând chiar pragul de 11 lei/acțiune în data de 12 ianuarie 2026.

Pe parcursul anului 2025, prețul acțiunii Romgaz a fost influențat atât de factori interni (ex. creșterea profitului net anual consolidat cu 14%, începerea forajului pentru dezvoltarea și exploatarea zăcămintelor

¹³ Calculată pe baza prețului de închidere din ultima zi de tranzacționare din anul respectiv, pe baza cursului de schimb comunicat de BNR și valabil în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv.

¹⁴ Valoarea nominală a acțiunii este 1 leu.

¹⁵ Sursa: Financial Intelligence din 31.12.2025.

de gaze naturale Pelican Sud și Domino din perimetrul Neptun Deep, aprobarea distribuirii de dividende 2024, creșterea cu 2% a profitului net consolidat în T1 2025 față de T1 2024, creșterea cifrei de afaceri la S1 1025 și T3 2025), cât și de factori externi de pe plan național (ex. alegerile prezidențiale, rezolvarea situației politice, măsurile luate pentru reducerea deficitului bugetar) și internațional (ex. perspectivele de soluționare a conflictului ruso-ucrainean, impunerea de noi taxe vamale de către SUA, noua realitate geopolitică, conflictul din Fâșia Gaza), care au influențat piețele de capital globale.

ROMGAZ - societate listată la Bursa de la Luxemburg (obligațiuni)

Începând cu anul 2024, Romgaz emite obligațiuni în baza programului EMTN (Euro Medium Term Notes) în valoare de maxim 1,5 mld. EUR, obligațiuni listate și tranzacționate pe Bursa de la Luxemburg (LuxSE) și pe Bursa de Valori București (BVB), după cum urmează:

Nr crt	ISIN	Simbol BVB	Suma emisiunii de obligațiuni	UM	Data emisiunii obligațiunilor	Prima zi de tranzacționare pe bursă		Data de maturitate	Cuponul - rată fixă	Preț 31 dec 2025
						LuxSE	BVB			
1	XS2914558593	SNG29E	500.000.000	EUR	07.10.2024	07.10.2024	18.11.2024	07.10.2029	4,750	102,632
2	XS3221850228	SNG31E	500.000.000	EUR	04.11.2025	04.11.2025	22.12.2025	04.11.2031	4,625	99,984

5.1. Politica privind dividendele

Valoarea dividendelor care urmează a fi distribuite acționarilor se stabilește de către Adunarea Generală a Acționarilor, ținând seama de prevederile legale specifice.

Astfel, conform **OG nr.64/2001**¹⁶ aprobată prin *Legea nr.769/2001*, cu modificările și completările ulterioare, art.1, alin.(1), lit. f) și alin. (2), profitul contabil rămas după deducerea impozitului pe profit și a sumelor aferente destinațiilor stabilite prin acte normative speciale (ex. rezerva legală, rezerva privind profitul reinvestit) se repartizează în procent de *minimum 50%* sub formă de dividend.

Prin prevederile art. XI ale O.U.G. nr.31/2024¹⁷ se modifică Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 prin adăugarea la art. 1 a aliniatului de mai jos:

"(1^2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. f), Guvernul poate aproba, prin memorandum, inițiat de autoritățile publice tutelare și avizat de Ministerul Finanțelor, ca societățile naționale, companiile naționale și societățile cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome înființate de stat, care realizează proiecte majore de investiții de interes național pentru creșterea capacității energetice a României sau finanțează aceste proiecte derulate de filialele lor, să repartizeze o cotă mai mică de 50% din profitul net rămas după deducerea sumelor repartizate pe destinațiile prevăzute la alin. (1) lit. a)-d), sub formă de dividende/vărsăminte la bugetul de stat, pentru realizarea investițiilor respective."

Societățile cu capital majoritar de stat au obligația, potrivit dispozițiilor OG nr.64/2001, să vireze dividendele cuvenite acționarilor în termen de 60 de zile de la termenul prevăzut de lege pentru depunerea situațiilor financiare anuale la organele fiscale competente.

Conform prevederilor **OUG nr.29/2017**¹⁸:

„Sumele repartizate în anii anteriori la alte rezerve în condițiile art.1 alin.(1) lit. g) din Ordonanța Guvernului nr.64/2001 [...], existente la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se pot redistribui sub formă de dividende [...]” -art. II;

„Începând cu aprobarea situațiilor financiare ale anului 2016, la entitățile prevăzute la art.1 alin.(1) din Ordonanța Guvernului nr.64/2001, [...], rezultatul reportat existent în sold la data de 31 decembrie a fiecărui an poate fi distribuit sub formă de dividende” - art. III alin.(1).

¹⁶ Ordonanța Guvernului nr.64 din 30 august 2001 cu privire la repartizarea profitului la societățile cu capital majoritar de stat, precum și la regiile autonome.

¹⁷ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.31/2024 privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative care, prin art. XI, modifică și completează O.G. nr.64/2001

¹⁸ Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.29 din 30 martie 2017 pentru modificarea art.1 alin.(1) lit. g) din Ordonanța Guvernului nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome și pentru modificarea art.1 alin.(2) și (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Situația dividendelor perioadei 2023-2025 este prezentată în tabelul de mai jos:

Specificații	REALIZAT 2023	REALIZAT 2024	PROPUS 2025
Dividende (lei)	549.226.920	604.342.323,2	605.884.012,8
Dividend brut pe acțiune (lei/acțiune)	0,1425 ¹⁾	0,1568 ²⁾	0,1572 ³⁾
Rata de distribuire a dividendelor	20,01	20,33	20,35
Număr de acțiuni	3.854.224.000	3.854.224.000	3.854.224.000

¹⁾ Dividendul brut de 0,1425 lei/acțiune este format din dividendul brut pe acțiune aferent exercițiului financiar 2023 în valoare de 0,1359 lei/acțiune și din dividendul brut suplimentar de 0,0066 lei/acțiune rezultat din repartizarea rezultatului reportat.

²⁾ Dividendul brut de 0,1568 lei/acțiune este format din dividendul brut pe acțiune aferent exercițiului financiar 2024 în valoare de 0,1515 lei/acțiune și din dividendul brut suplimentar de 0,0053 lei/acțiune rezultat din repartizarea rezultatului reportat.

³⁾ Dividendul brut de 0,1572 lei/acțiune este format din dividendul brut pe acțiune aferent exercițiului financiar 2025 în valoare de 0,1538 lei/acțiune și din dividendul brut suplimentar de 0,0034 lei/acțiune rezultat din repartizarea rezultatului reportat.

Reglementarea internă „*Politica privind dividendele*” a fost aprobată de către Consiliul de Administrație al societății în martie 2017 și este publicată în prezent pe pagina de internet www.romgaz.ro, secțiunea „*Investitori - Guvernanta Corporativa - Documente de referinta*”.

VI. Conducerea societății

6.1. Conducerea administrativă

Societatea este administrată de un Consiliu de Administrație format din 7 membri. La data de **31 decembrie 2025**, acesta are următoarea componență:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut ^{*)}	Calificare profesională	Instituția unde lucrează
1	Nuț Marius Gabriel	președinte	neexecutiv independent	economist	Nuț Marius Gabriel PFA
2	Jude Aristotel Marius	membru	executiv neindependent	jurist, MBA	SNGN Romgaz SA
3	Braslă Răzvan	membru	neexecutiv independent	economist	SC Blom Project Management SRL
4	Balazs Botond	membru	neexecutiv neindependent	jurist	SNGN Romgaz SA
5	Stoian Elena Lorena	membru	neexecutiv independent	jurist	SCA Stoian și Asociații
6	Benghea-Mălăieș Andrei Gabriel	membru	neexecutiv independent	Economist, MBA	S. CENTRALA ÎN CICLU COMBINAT PE GAZ TURCENI S.A. -PARC FOTOVOLTAIC TURCENI S.A.; S. PARC FOTOVOLTAIC BOHORELU S.A.; S. PARC FOTOVOLTAIC PINOASA S.A.; S. PARC FOTOVOLTAIC ROVINARI S.A.
7	Plaveti Iulius Dan	membru	neexecutiv independent	inginer	Complexul Energetic Oltenia

^{*)} - membrii Consiliului de Administrație au depus declarații de independență pe proprie răspundere, în conformitate cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al societății.

Administratorii societății menționați mai sus la pozițiile 1-5 au fost aleși în baza Hotărârii AGOA nr.5 din 14 martie 2023, pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 16 martie 2023.

Prin Hotărârea nr.2 din 14 aprilie 2025, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat revocarea domnilor Dan-Dragoș Drăgan și Gheorghe-Silvian Sorici din funcția de administratori și a aprobat alegerea domnilor Dumitru Chisăliță și Cornel Benchea în calitate de membri provizorii ai Consiliului de Administrație, pentru o perioadă de 5 luni.

Domnul Cornel Benchea a renunțat la mandatul de administrator provizoriu în cadrul Consiliului de Administrație Romgaz, începând cu data de 15 mai 2025.

Prin Hotărârea nr.7 din 4 septembrie 2025, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat prelungirea cu 2 luni a duratei mandatului domnului Dumitru Chisăliță, membru provizoriu în cadrul Consiliului de Administrație.

Prin Hotărârea nr.9 din 11 noiembrie 2025, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat revocarea dlui Dumitru Chisăliță din funcția de administrator provizoriu și a aprobat, în urma finalizării procedurii de selecție, alegerea domnilor Andrei Gabriel Benghea Mălăieș și Iulius Dan Plaveti în calitate de membri ai Consiliului de administrație, pentru un mandat care se încheie la data de 16 martie 2027.

CV-urile administratorilor sunt prezentate pe pagina de internet a societății la adresa www.romgaz.ro, secțiunea „Investitori - Guvernarea Corporativă - Structura Consiliului de Administrație”.

Potrivit informațiilor furnizate de administratori **nu există nici un acord, înțelegere sau legătură de familie** între administratori și o altă persoană datorită căreia aceștia au fost numiți administratori.

La data de 31 decembrie 2025, un administrator al societății deține acțiuni în cadrul societății, respectiv domnul Botond Balazs, cu 110 acțiuni reprezentând 0,00002854% din capitalul social al Romgaz.

6.2. Conducerea executivă

Director General (CEO)

Prin Hotărârea nr. 55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit pe domnul Răzvan Popescu în funcția de Director General al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al domnului Răzvan Popescu privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General, privind modificarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General privind modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Director General Adjunct (Deputy CEO)

Prin Hotărârea nr. 55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit pe domnul Aristotel Marius Jude în funcția de Director General Adjunct al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al domnului Aristotel Marius Jude, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General Adjunct, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct, privind modificarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct privind modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Director Economic (CFO)

Prin Hotărârea nr.55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit-o pe doamna Gabriela Trânbițaș în funcția de Director Economic al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al doamnei Gabriela Trânbițaș, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului Economic, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic, privind modificarea indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025 în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic privind modificarea indemnizației variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Alte persoane cu funcții de conducere, la data de 31 decembrie 2025, cărora CA nu le-a delegat competențe de conducere:

Numele și prenumele	Funcția
ROMGAZ - sediu	
Chircă Robert Stelian	Director Divizia Explorare-Producție
Foidaș Ion	Director Direcția Producție
Păunescu Octavian Aurel	Director Direcția Explorare-Evaluare
Huzuneanu Ionuț Cosmin	Director Direcția Foraj
Nicolau Eduard Traian	Director Direcția Managementul Resurselor Umane și Legislația Muncii
Vâtcă Delia Maria	Director Adjunct Direcția Managementul Resurselor Umane și Legislația Muncii
Crețu Ioan	Director Direcție Adjunct - Securitate și Sănătate în Muncă
Grecu Marius Rareș	Director Direcția Control
Veza Marius Leonte	Director Direcția Contabilitate
Sasu Rodica	Director Direcția Suport Explorare-Producție
Popescu Bogdan Alexandru	Director Direcția Tehnologia Informației
Lupă Leonard Ionuț	Director Direcția Achiziții
Chertes Viorel Claudiu	Director Direcția Reglementări
Moldovan Radu Costică	Director Departamentul Comercializare Gaze Naturale
David Marcela Florina	Director Direcția Furnizare Piață Retail
Mareș Gabriela Elena	Director Direcția Strategie, Relații Internaționale, Fonduri Europene
Antal Francisc	Director Direcția Calitate, Mediu, S.U.I.
Hațegan Gheorghe	Director Direcția Tehnică
Cornea Daniel	Director Direcția Investiții Management Proiecte
Sucursala Mediaș	
Totan Constantin Ioan	Director Sucursală
Achimeț Teodora Magdalena	Director Economic
Veress Tudoran Ladislau Adrian	Director Producție
Popa Bogdan	Director Tehnic
Sucursala Târgu Mureș	
Târsac Grigore	Director Sucursală
Boșca Mihaela	Director Economic
Radu Cristian Gheorghe	Director Producție
Suciu Mircea Liviu	Director Tehnic
Sucursala Iernut	
Balazs Bela Atila	Director Sucursală
Hățăgan Olimpiu Sorin	Director Economic
Oprea Maria Aurica	Director Comercial
Bircea Angela	Director Tehnic
SIRCOSS	
Rotar Dumitru Gheorghe	Director Sucursală
Vacant	Director Economic
Gheorghiu Sorin	Director Tehnic
STTM	
Lucaci Emil	Director Sucursală
Ilinca Cristian Alexandru	Director Economic
Grosu Adrian Doru	Director Tehnic
Sucursala Buzău	
Guettat Morched	Director Sucursală
Bănică Dardu	Director Producție / Operațiuni

Membrii conducerii executive a societății, cu excepția directorilor cu mandat (directorul general, directorul general adjunct și directorul economic), sunt salariați ai societății, fiind angajați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Personalul de conducere și de execuție este angajat, promovat și concediat de către directorul general, în baza atribuțiilor delegate de către Consiliul de Administrație.

La data de 31 decembrie 2025, un administrator al societății deține acțiuni în cadrul societății, respectiv domnul Botond Balazs, cu 110 acțiuni reprezentând 0,000002854% din capitalul social al Romgaz.

Conform informațiilor deținute, ***nu există vreun acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii conducerii executive nominalizați mai sus și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive.***

Conducerea administrativă și executivă a Depogaz

Depogaz este administrată de către un Consiliu de Administrație, compus din 5 administratori, selectați și numiți de către Asociații Unici cu respectarea prevederilor legale.

Selecția și nominalizarea membrilor Consiliului de Administrație la nivelul Depogaz, s-a realizat cu respectarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel, prin Decizia Asociației Unice nr. 1/19.01.2023 s-a aprobat desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al Depogaz, cu o durată a mandatului de 4 ani, respectiv 20.01.2023 - 20.01.2027, după cum urmează:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut *)	Observații
1	Stănescu Nicolae Bogdan Codruț - data încetare mandat 12.12.2025	președinte	neexecutiv independent	În data de 09.12.2025 domnul Stănescu Nicolae Bogdan Codruț, membru al Consiliului de Administrație al Depogaz și Președinte al acestuia, a depus demisia din aceste funcții, în document solicitând ca demisia să devină efectivă începând cu data de 12.12.2025. Prin Decizia Asociației Unice SNGN Romgaz SA nr. 12/18.12.2025 s-a luat act de demisia domnului Stănescu Nicolae Bogdan Codruț din funcția de membru al Consiliului de Administrație al Depogaz, respectiv de Președinte al acestuia. Demisia a devenit efectivă începând cu data de 12.12.2025. Totodată, prin Decizia menționată mai sus, Asociația Unic a constatat încetarea Contractului de mandat nr. 1173/07.02.2023, încheiat cu domnul Stănescu Nicolae Bogdan Codruț, având ca obiect exercitarea funcției de administrator, începând cu data de 12.12.2025.
2	Țărîndă Ileana	membru	neexecutiv independent	-
3	Lazăr George	membru	neexecutiv independent	-
4	Vasile Anna-Maria	membru	Neexecutiv independent	-

5	Ciornea Anca-Isabela	membru	neexecutiv independent	-
---	----------------------	--------	------------------------	---

*) - membrii Consiliului de Administrație au depus declarații de independență pe proprie răspundere, în conformitate cu prevederile Regulamentului Intern al Consiliului de Administrație.

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN Romgaz SA nr. 1/29.01.2026 s-a aprobat numirea domnului Pavel Casian Nițulescu ca membru provizoriu în Consiliul de Administrație al Depogaz, cu o durată a mandatului de 5 luni, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de la data de 29.01.2026 până în data de 29.06.2026, inclusiv.

Conducerea executivă a Depogaz

Director General

Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9/02.06.2025, cu majoritate de voturi (4 pentru, 1 împotriva) a fost revocat cu justă cauză domnul Vasile Cârstea din funcția de Director General al Depogaz începând cu data de 03.06.2025 și, cu majoritate de voturi (4 pentru, 1 împotriva) a fost numită doamna Sanda-Mădălina Moise în funcția de Director General Provizoriu al Depogaz începând cu data de 03.06.2025, pe o perioadă de maxim 5 luni, conform art. 29¹ (alin. 5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 21/29.10.2025 s-a aprobat încheierea unui act adițional la contractul de mandat al Directorului General Provizoriu având ca obiect prelungirea mandatului cu 2 luni, conform prevederilor art. 29¹ alin. (2) și (5) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Procedura de recrutare a Directorului General al Depogaz a fost efectuată de către Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu expertul independent contractat pentru derularea acestui proiect și s-a desfășurat conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

În urma finalizării procedurii de recrutare, prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 29/09.12.2025 doamna Sanda-Mădălina Moise a fost numită în funcția de Director General al Depogaz, pentru perioada cuprinsă între 11.12.2025 - 06.03.2027, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Directorul General al societății, indiferent de statutul acestuia (definitiv sau provizoriu), are atribuțiile prevăzute în Contractul de mandat, în Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație și în Actul Constitutiv, completate cu prevederile legale aplicabile.

Alte persoane cu funcții de conducere în perioada de referință:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția
1.	Alupei Valentin Lucian	Director Înmagazinare
2.	Ionescu Viorica Mariana	Director Economic
3.	Gîrligel Victor Cristian	Director Tehnic
4.	Galea Paul	Director Comercial

Persoanele cu funcții de conducere nominalizate anterior sunt salariați ai societății, fiind angajate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Atât conducerea administrativă, cât și cea executivă a Depogaz, se regăsesc pe website-ul Filialei la adresa: <https://www.depogazploiesti.ro/ro/despre-noi/conducere>.

De asemenea, din conducerea Depogaz, domnul Victor Cristian Gîrligel deține 1250 acțiuni Romgaz, reprezentând o pondere de 0,000032432% în capitalul social al societății.

Conducerea administrativă și executivă a RBS

Administrarea RBS se realizează în conformitate cu Statutul și Actul Constitutiv în vigoare al companiei.

Conducerea administrativă a **filialei RBS** este asigurată de un consiliu de administrație format din 3 membri care, la data de 31 decembrie 2025, are următoarea componență:

Nr. crt.	Numele și prenumele	Funcția în CA	Statut	Calificare profesională	Instituția unde lucrează
1.	Sasu Rodica	președinte	neexecutiv	inginer geofizician	SNGN Romgaz SA
2.	Chircă Robert Stelian	vicepreședinte	neexecutiv	inginer	SNGN Romgaz SA
3.	Novac Tiberiu Andrei	vicepreședinte	neexecutiv	economist	SNGN Romgaz SA

Prin rezoluția Asociației Unice nr. 34 din 25 septembrie 2024, administratorii au fost numiți pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 8 octombrie 2024 până la data de 8 martie 2025.

Prin rezoluția Asociației Unice nr. 3 din 18 februarie 2025, administratorii au fost numiți pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 9 martie 2025 până la data de 9 august 2025.

Prin rezoluția Asociației Unice nr. 12 din 21 iulie 2025, administratorii au fost numiți pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 10 august 2025 până la data de 10 ianuarie 2026.

Prin rezoluția Asociației Unice nr. 26 din 18 decembrie 2025, administratorii au fost numiți pentru un mandat de 12 luni, începând cu data de 11 ianuarie 2026 până la data de 11 ianuarie 2027.

Conducerea executivă a RBS

Prin decizia nr. 76 din 2 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a numit pe doamna Diana Andreea Lupu, Director Explorare-Producție, să acționeze ca reprezentant legal al societății și reprezentant legal al sucursalei Romgaz Black Sea Limited Nassau (Bahamas) Sucursala București, pe o durată de 36 de luni, începând cu data de 2 decembrie 2025.

Precizăm faptul că, după cunoștințele noastre, persoanele nominalizate la punctele 6.1. și 6.2. **de mai sus nu au fost implicate în ultimii 5 ani în litigii sau proceduri administrative**, referitoare la activitatea acestora în cadrul Grupului Romgaz, precum și acelea care privesc capacitatea respectivelor persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul Grupului Romgaz.

VII. Situația financiar-contabilă consolidată

7.1. Situația poziției financiare consolidate

Situațiile financiare consolidate ale Grupului Romgaz au fost întocmite în conformitate cu prevederile Standardelor Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) adoptate de Uniunea Europeană și prevederile Ordinului MFP nr.2.844/2016. În scopul întocmirii acestor situații financiare consolidate, moneda funcțională a Grupului este considerată a fi leul românesc (RON). IFRS adoptate de UE diferă în anumite privințe de IFRS emise de IASB; cu toate acestea, diferențele nu au un efect semnificativ asupra situațiilor financiare consolidate ale Grupului pentru anii prezentați.

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite pe baza principiului continuității activității, conform convenției costului istoric.

În tabelul de mai jos este prezentat rezumatul situației poziției financiare consolidate la 31 decembrie 2023, 31 decembrie 2024 și 31 decembrie 2025:

Indicator	31.12.2023 (mii lei)	31.12.2024 (mii lei)	31.12.2025 (mii lei)	Variație (2025/2024)
0	1	2	3	4=(3-2)/2*100
ACTIVE				
<i>Active imobilizate</i>				
Imobilizări corporale	5.891.788	8.418.794	11.737.883	39,42
Imobilizări necorporale	5.135.930	5.131.142	5.130.833	-0,01
Investiții în asociați	33.410	59.426	67.833	14,15
Creanțe privind impozitul amânat	324.175	356.640	347.039	-2,69
Alte investiții financiare	5.616	5.616	5.584	-0,57
Active privind drepturile de utilizare	11.596	13.424	25.042	86,55
Total active imobilizate	11.402.515	13.985.042	17.314.214	23,81
<i>Active circulante</i>				
Stocuri	301.690	394.073	448.340	13,77
Certificate pentru emisiile de gaze cu efect de seră	208.618	137.244	135.229	-1,47
Creanțe comerciale	1.398.953	837.805	719.594	-14,11
Depozite bancare altele decât numerarul și echivalentele de numerar	2.505.463	2.625.339	5.096.563	94,13
Alte active	113.181	79.362	86.934	9,54
Creanțe privind impozitul pe profit curent	-	3.863	969	-74,92
Numerar și echivalent de numerar	535.210	1.852.154	1.156.057	-37,58
Total active circulante	5.063.115	5.929.840	7.643.686	28,90
TOTAL ACTIVE	16.465.630	19.914.882	24.957.900	25,32
CAPITALURI ȘI DATORII				
<i>Capitaluri</i>				
Capital emis	385.422	3.854.224	3.854.224	0,00
Rezerve	4.971.109	3.966.562	6.724.862	69,54
Rezultat reportat	6.204.783	6.365.290	6.336.842	-0,45
TOTAL CAPITALURI	11.561.314	14.186.076	16.915.928	19,24
<i>Datorii pe termen lung</i>				
Datorii privind beneficiile acordate la pensionare	189.314	204.550	65.098	-68,18
Datorii privind impozitul amânat	-	-	1.908	n/a

Indicator	31.12.2023 (mii lei)	31.12.2024 (mii lei)	31.12.2025 (mii lei)	Variație (2025/2024)
0	1	2	3	4=(3-2)/2*100
Provizioane	373.536	351.789	558.880	58,87
Venituri în avans	370.941	386.849	386.830	0,00
Împrumuturi bancare	808.373	484.975	165.701	-65,83
Obligațiuni	-	2.476.433	5.070.513	104,75
Alte datorii pe termen lung	-	-	1.136	n/a
Datorii leasing	10.450	10.899	22.333	104,91
Total datorii pe termen lung	1.752.614	3.915.495	6.272.399	60,19
<i>Datorii pe termen scurt</i>				
Datorii comerciale	272.168	456.770	484.845	6,15
Datorii privind contractele cu clienții	153.723	290.811	196.935	-32,28
Datorii cu impozitul pe profit curent	1.766.637	3.563	11.225	215,04
Venituri în avans	7	486	394	-18,93
Provizioane	121.732	162.689	240.470	47,81
Datorii leasing	2.579	4.729	5.070	7,21
Împrumuturi bancare	323.349	323.371	331.431	2,49
Obligațiuni	-	24.545	40.491	64,97
Alte datorii	511.507	546.347	458.712	-16,04
Total datorii pe termen scurt	3.151.702	1.813.311	1.769.573	-2,41
TOTAL DATORII	4.904.316	5.728.806	8.041.972	40,38
TOTAL CAPITALURI ȘI DATORII	16.465.630	19.914.882	24.957.900	25,32

ACTIVE IMOBILIZATE

Totalul activelor imobilizate a înregistrat o creștere de 23,81%, adică cu 3.329,17 milioane lei mai mult în anul 2025 față de anul 2024. Creșterea este generată, în principal, de investițiile realizate în cursul anului 2025 în dezvoltarea proiectului Neptun Deep (2.712,74 milioane lei).

Pentru construcția noii centrale electrice cu ciclu combinat cu turbine pe gaze de la Iernut a fost investită suma de 104,93 milioane lei. La 31 decembrie 2025, noua centrală este finalizată în proporție de aproximativ 97,5%. În luna septembrie 2025, Romgaz a transmis către contractorul responsabil cu construcția centralei o notificare de reziliere a contractului de lucrări, rezilierea devenind efectivă în luna octombrie 2025. Pentru finalizarea centralei, Romgaz a constituit o echipă de proiect ce are ca obiectiv principal punerea în funcțiune a centralei până la finalul anului 2026.

ACTIVE CIRCULANTE

Activele circulante au crescut cu 1.713,85 milioane lei (+28,90%) la data de 31 decembrie 2025, în principal datorită numerarului, echivalentelor de numerar și depozitelor la bănci (altele decât numerarul și echivalentele de numerar) care, în urma emisiunii de obligațiuni din cursul anului 2025, au înregistrat o creștere netă de 1.775,13 milioane lei. Mai jos sunt prezentate principalele influențe asupra activelor circulante.

Stocuri

Stocurile au crescut față de 31 decembrie 2024 cu 54,27 milioane lei (+13,77%) ca urmare a achiziției de piese de schimb și materiale auxiliare necesare în activitatea Grupului. Stocul de gaze naturale s-a diminuat cu 69,67 milioane lei ca urmare a unui nivel redus al gazelor ROMGAZ injectate în depozitele de înmagazinare (doar 28,8 milioane mc în anul 2025 față de 272,1 milioane mc în anul 2024).

Alte active

Creșterea altor active la 31 decembrie 2025 față de 31 decembrie 2024 cu 9,54% se datorează în principal cheltuielilor în avans, cea mai mare pondere în majorarea acestora având-o polițele de asigurare în legătură cu proiectul Neptun Deep.

CAPITALURI ȘI REZERVE

Capitalurile proprii ale Grupului au crescut cu 19,24% datorită profitului realizat în anul 2025.

DATORII PE TERMEN LUNG

Datoriile pe termen lung au înregistrat în 2025 o creștere față de 2024 de 60,19%. În continuare sunt prezentate principalele influențe.

Împrumuturi din emisiuni de obligațiuni

Împrumuturile din emisiuni de obligațiuni au crescut ca urmare a celei de-a doua tranșe de obligațiuni emise în valoare de 500 milioane euro în cadrul programului EMTN lansat de Romgaz.

Provizioane

Provizioanele pentru beneficii acordate la pensionare au scăzut în 2025 cu 68,18% față de 31 decembrie 2024 ca urmare a prevederilor legale conform cărora companiile cu capital majoritar de stat nu mai pot acorda la pensionarea angajaților decât un ajutor reprezentând maxim un salariu. Anterior, acest ajutor reprezenta un anumit număr de salarii acordat în funcție de vechimea angajaților în industria specifică Grupului.

Provizioanele pentru dezafectare (porțiunea pe termen lung și cea pe termen scurt) au crescut cu 58,21% față de 31 decembrie 2024 ca urmare a înregistrării unui astfel de provizion pentru cele patru sonde forate în perimetrul Neptun Deep (103,47 milioane lei), dar și din cauza majorării costurilor estimate de abandonare privind sondele onshore.

DATORII PE TERMEN SCURT

Datoriile pe termen scurt au înregistrat o scădere de 43,74 milioane lei. În continuare sunt prezentate principalele influențe.

Datorii privind contractele cu clienții

ROMGAZ se asigură de încasarea livrărilor de gaze fie prin încasarea în avans a acestora, fie prin solicitarea adresată clienților de a garanta plata prin scrisori de garanție bancară. Datoriile privind contractele cu clienții au scăzut ca urmare a livrărilor mai ridicate către clienți care au optat pentru prezentarea de astfel de scrisori.

Provizioane

Creșterea provizioanelor pe termen scurt, pe lângă majorarea provizionului de dezafectare, este generată de provizioane înregistrate pentru diverse litigii în care este implicat Grupul (+47,24 milioane lei). Din creșterea de 47,24 milioane lei, 14,40 milioane lei se referă la neacceptarea de către ROMGAZ a anumitor lucrări realizate de unul dintre prestatori; acesta a atacat în justiție refuzul ROMGAZ, instanța dându-i câștig de cauză; ROMGAZ va contesta decizia instanței.

Alte datorii

Diminuarea cu 87,63 milioane lei a altor datorii a fost generată, în principal, de reducerea cu 42,47 milioane lei a impozitului pe veniturile suplimentare aferent lunii decembrie și de scăderea cu 25,00 milioane lei a datoriei cu redevența petrolieră.

7.2. Situația rezultatului global consolidat

Sinteza contului de profit și pierdere al Grupului pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025, comparativ cu perioada similară a anilor 2023 și 2024, se prezintă astfel:

Indicator	Anul 2023 (mii lei) *)	Anul 2024 (mii lei)	Anul 2025 (mii lei)	Variație (2025/2024)
0	1	2	3	4=(3-2)/2*100
Cifra de afaceri	9.001.878	7.929.436	8.025.582	1,21
Costul mărfurilor vândute	(107.130)	(119.825)	(111.370)	-7,06
Venituri financiare	213.008	190.009	231.909	22,05
Alte câștiguri sau pierderi	(17.748)	(31.383)	(40.589)	29,33
Câștiguri/(pierderi) nete din deprecierea creanțelor comerciale	43.714	38.479	(116.783)	n/a
Variația stocurilor	(5.767)	47.832	(22.761)	n/a
Venituri din producția de imobilizări	250.977	307.228	316.882	3,14
Materii prime și consumabile	(151.501)	(199.861)	(213.904)	7,03
Amortizare și depreciere netă	(504.532)	(603.157)	(686.930)	13,89
Cheltuieli cu personalul	(1.082.714)	(1.201.977)	(1.129.577)	-6,02
Taxe și impozite	(1.496.311)	(1.826.729)	(1.364.607)	-25,30
Cheltuieli financiare	(62.003)	(92.692)	(116.176)	25,34
Cheltuieli de explorare	(84.640)	(78.709)	(28.858)	-63,34
Cota parte din rezultatul asociaților	4.873	8.016	8.407	4,88
Cheltuieli cu certificatele pentru emisiile de gaze cu efect de seră	(242.803)	(180.752)	(144.874)	-19,85
Cheltuieli cu serviciile executate de terți și alte costuri	(712.843)	(646.474)	(845.782)	30,83
Alte venituri	21.004	61.736	88.246	42,94
Profit înainte de impozitare	5.067.462	3.601.177	3.848.815	6,88
Cheltuiala cu impozitul pe profit	(2.255.353)	(395.181)	(515.710)	30,50
Profitul perioadei	2.812.109	3.205.996	3.333.105	3,96

*) Informațiile aferente anului 2023 au fost modificate ca urmare a unei revizui a prezentării situațiilor financiare. Veniturile din producția imobilizată erau eliminate cu costurile suportate pentru realizarea investițiilor respective. În prezent, veniturile din producția imobilizată sunt prezentate pe un rând distinct în situația rezultatului global iar cheltuielile includ aceste costuri. Rezultatul perioadelor anterioare nu este afectat de această modificare de prezentare (a se vedea nota 2 din Situațiile financiare consolidate la 31 decembrie 2024).

Cifra de afaceri

În anul 2025 Romgaz a realizat o cifră de afaceri consolidată în valoare de 8,03 miliarde lei, comparativ cu 7,93 miliarde lei realizată în anul 2024.

Creșterea cifrei de afaceri provine din:

- majorarea cu 0,28% a veniturilor din vânzarea gazelor naturale (6.923,94 milioane lei în 2025 față de 6.904,69 milioane lei în anul anterior), generată de majorarea cu 5,48% a cantității de gaze livrate față de aceeași perioadă a anului 2024. În anul 2025, 80,8% din gaze au fost livrate la preț reglementat, spre deosebire de anul 2024, când doar 55,5% din cantități au fost livrate la preț reglementat;
- creșterea veniturilor din vânzarea de energie electrică cu 1,88% (382,03 milioane lei în 2025 față de 374,97 milioane lei în anul anterior), cu toate că nivelul cantităților livrate a fost cu 15,7% mai mic față de anul precedent;
- creșterea cu 20,11% în 2025 față de 2024 a veniturilor din vânzarea de bunuri (96,6% din aceste venituri reprezintă vânzări de condensat, producția fiind în creștere cu 46,9% față de anul precedent);

- majorarea de 10,01% (562,21 milioane lei în 2025, față de 511,07 milioane lei în 2024), ca urmare a creșterii veniturilor consolidate din rezervarea de capacitate (+4,68%) și a celor din injecție (+56,12%, ca urmare a unor cantități injectate în depozite cu 38,5% mai mari față de 2024).

Tarifele de înmagazinare în perioadele analizate au fost:

- Ciclu de înmagazinare 1 aprilie 2024 - 31 martie 2025:
 - o Tarif rezervare capacitate: 10,34 lei/MWh/ciclu anual;
 - o Tarif injecție: 6,86 lei/MWh;
 - o Tarif extracție: 5,43 lei/MWh.
- Ciclu de înmagazinare 1 aprilie 2025 - 31 martie 2026:
 - o Tarif rezervare capacitate: 10,85 lei/MWh/ciclu anual (creștere cu 4,93%);
 - o Tarif injecție: 6,47 lei/MWh (scădere cu 5,69%);
 - o Tarif extracție: 5,34 lei/MWh (scădere cu 1,66%).

Facem mențiunea că veniturile consolidate din înmagazinare includ veniturile din servicii facturate de Romgaz aferente gazelor vândute din depozit; veniturile neconsolidate din înmagazinare au crescut cu 3,43% față de anul 2024.

Din punctul de vedere al volumelor, față de anul 2024, în 2025 Grupul:

- a vândut cu 5,48% mai multe gaze naturale (inclusiv gaze achiziționate pentru revânzare);
- a prestat servicii de extracție gaze din depozite pentru o cantitate cu 6,15% mai mici și servicii de injecție gaze în depozite pentru o cantitate cu 38,5% mai mare;
- a produs cu 14,79% mai puțină energie electrică.

Costul mărfurilor vândute

În 2025, costul mărfurilor vândute a scăzut cu 7,06% față de aceeași perioadă a anului 2024, în principal ca urmare a scăderii costurilor cu dezechilibrele pe piața de energie electrică. Această diminuare s-a datorat unei mai bune derulări a contractelor de vânzare a energiei electrice ca urmare a unor perioade mai reduse de nefuncționare a centralei din cauze accidentale.

Alte câștiguri și pierderi

Creșterea cu 9,2 milioane lei a pierderilor nete (+29,33%) a fost generată, în principal, de efectul negativ al diferențelor de curs valutar.

Pierderi/câștiguri nete din deprecierea creanțelor comerciale

În anul 2025, Grupul a înregistrat o pierdere netă din deprecierea creanțelor comerciale de 116,78 milioane lei. Pierdere include ajustarea de depreciere de 130,38 milioane lei înregistrată pentru sumele care trebuie plătite de către Ministerul Energiei (pentru clienții non-casnici) și de către Ministerul Muncii (pentru clienții casnici) în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 27/2022. Având în vedere că aceste creanțe sunt vechi, că legislația în vigoare nu prevede un termen limită pentru plata acestora și că resursele bugetare alocate în 2026 în acest scop nu sunt suficiente, la 31 decembrie 2025 Grupul a înregistrat această ajustare de depreciere.

Materii prime și consumabile

Costurile cu materiile prime și consumabilele au crescut ca urmare a lucrărilor de intervenții și reparații la activele productive ale Grupului.

Amortizare și depreciere netă

Cheltuielile cu amortizarea și deprecierea au crescut cu 13,89% ca urmare a majorării cheltuielilor cu amortizarea cu 4,31% generate de punerea în funcțiune a unor active în decursul anului 2025 și de creșterea ușoară a producției de gaze naturale care afectează direct amortizarea sondelor. Cheltuiala netă cu

ajustările de depreciere a activelor imobilizate de 176,45 milioane lei, în creștere cu 55,06% față de anul anterior, se referă la active individuale abandonate ca urmare a unor foraje fără succes.

Taxe și impozite

Cheltuiala cu taxe și impozite a scăzut cu 25,30% în anul 2025 față de anul anterior. Reducerea de 462,12 milioane lei se datorează în principal diminuării cu 434,17 milioane (-36,14%) a cheltuielilor cu impozitul pe veniturile suplimentare, acestea ajungând la nivelul de 767,19 milioane lei, ca urmare a ponderii mai mari a gazelor livrate la preț reglementat față de perioada anterioară (80,8% în 2025 față de 55,5% în 2024). Cheltuielile cu redevența (inclusiv redevența pentru activitatea de înmagazinare) au scăzut cu 33,52 milioane lei (-5,66%) față de perioada similară a anului trecut.

Cheltuieli financiare

În baza programului EMTN al ROMGAZ lansat în anul 2024, în valoare de 1,5 miliarde euro, până în prezent au avut loc două emisiuni de obligațiuni, fiecare în valoare de 500 milioane euro. Prima emisiune de obligațiuni a avut loc în luna octombrie 2024, cea de-a doua fiind lansată în noiembrie 2025. În legătură cu cele două emisiuni în 2025 s-au înregistrat costuri cu dobânda de 138,58 milioane lei, din care în costul proiectului Neptun Deep s-a capitalizat suma de 94,92 milioane lei.

Cheltuieli cu certificatele de emisii de gaze cu efect de seră

Nivelul cheltuielilor cu certificatele de emisii de gaze cu efect de seră reflectă valoarea certificatelor corespunzătoare emisiilor generate de producția de energie electrică în anul 2025. Având în vedere producția de energie electrică mai mică în 2025 cu 14,8% față de 2024, în anul curent s-au înregistrat emisii mai scăzute de CO₂ față de anul anterior, numărul de certificate necesare conformării fiind redus cu aproximativ 17%.

Cheltuieli cu serviciile executate de terți și alte costuri

Creșterea în 2025 cu 199,31 milioane lei (+30,83%) a cheltuielilor cu serviciile executate de terți este cauzată, în mare parte, de majorarea costurilor cu serviciile de transport al gazelor naturale și rezervare a capacității de transport (+51,45 milioane lei), a cheltuielilor cu energia și apa (+33,9 milioane lei) și de creșterea provizionului de dezafectare cu 41,21 milioane lei și a altor provizioane cu 26,19 milioane lei.

Alte venituri

În anul încheiat la 31 decembrie 2025, ROMGAZ a încasat suma de 60,06 milioane lei ca urmare a executării garanției de bună execuție constituite de Duro Felguera în baza contractului de lucrări pentru finalizarea noii centrale de la Iernut. În prezent se derulează proceduri pentru încasarea restului de 28,86 milioane lei reprezentând garanție de bună execuție, emitentul poliței refuzând să dea curs notificării de executare transmise de ROMGAZ.

7.3. Situația fluxurilor de trezorerie consolidate

Fluxurile de trezorerie comparative înregistrate în perioada 2023-2025 se prezintă astfel:

mii lei

INDICATOR	2023	2024	2025
Fluxuri de numerar din activități operaționale			
Profitul net aferent anului	2.812.109	3.205.996	3.333.105
<i>Ajustări pentru:</i>			
Cheltuieli cu impozitul pe profit	2.255.353	395.181	515.710
Cotă parte din rezultatul asociaților	(4.873)	(8.016)	(8.407)
Cheltuieli cu dobânzile	43.838	68.584	90.378
Venituri din dividende	-	(686)	(7.957)
Efectul trecerii timpului asupra provizionului de dezafectare	18.165	24.108	25.798
Venituri cu dobânzile	(213.008)	(189.323)	(223.952)
(Câștiguri)/pierderi din cedarea activelor imobilizate	6.867	19.897	16.179

INDICATOR	2023	2024	2025
Variația provizionului cu dezafectarea recunoscută în rezultatul perioadei, cu excepția efectului trecerii timpului	33.861	(14.883)	26.329
Variația altor provizioane	(196.640)	50.464	(91.921)
Cheltuieli cu deprecierea activelor de explorare	23.361	26.980	28.522
Pierderi din proiecte de explorare	3	-	-
Deprecierea netă a activelor imobilizate	59.537	86.811	147.928
Diferențe nete de curs valutar	7.382	(212)	40.959
Cheltuieli cu amortizarea	393.671	461.813	477.882
Amortizarea costului contractelor	59	-	-
Pierderi/(câștiguri) nete din creanțele comerciale și alte creanțe	(47.737)	(38.460)	114.663
Deprecierea netă a stocurilor	5.647	6.046	7.371
Venituri din datorii prescise	(172)	(231)	(385)
Venituri din subvenții	(7)	-	-
Dobânzi plătite	(43.183)	(38.897)	(132.794)
Impozit pe profit plătit	(1.781.868)	(2.193.168)	(493.855)
Numerar generat din activități operaționale înainte de variația capitalului circulant	3.372.365	1.862.004	3.865.553
<i>Variația capitalului circulant</i>			
(Creștere)/Descrăștere valoare stocuri	(22.571)	(98.181)	(61.232)
(Creștere)/Descrăștere creanțe comerciale și alte creanțe	66.146	609.143	(4.024)
Creștere/(Descrăștere) datorii comerciale și alte datorii	16.197	280.306	(212.142)
Numerar net generat din activități operaționale	3.432.137	2.653.272	3.588.155
Fluxuri de numerar din activități de investiții			
Investiții în asociați	-	(18.000)	-
Venituri din vânzarea în alte entități	-	-	32
Numerar plasat în depozite bancare	(6.184.938)	(8.950.571)	(8.859.675)
Depozite bancare și titluri de stat ajunse la scadență	3.790.236	8.832.955	6.428.465
Dobânzi încasate	201.844	185.840	195.095
Venituri din vânzarea activelor imobilizate	1.684	424	1.254
Dividende încasate	-	686	7.957
Plăți pentru achiziția de active imobilizate (corporale)	(1.034.393)	(2.798.172)	(3.502.355)
Plăți pentru achiziția de active imobilizate (necorporale)	(1.562)	(2.257)	(4.941)
Plăți pentru achiziția de active de explorare	(50.746)	(199.871)	(135.122)
Subvenții primite	140.541	15.927	-
Numerar net utilizat în activități de investiții	(3.137.334)	(2.933.039)	(5.869.290)
Fluxuri de numerar din activități de finanțare			
Încasări din obligațiuni emise	-	2.473.574	2.518.717
Rambursare împrumuturi	(322.775)	(323.312)	(323.388)
Dividendele plătite	(1.317.745)	(549.380)	(604.449)
Plăți pentru leasing	(2.955)	(4.171)	(5.842)
Numerar net utilizat în activități de finanțare	(1.643.475)	1.596.711	1.585.038
Creștere/(Descrăștere) netă de numerar și echivalente de numerar	(1.348.672)	1.316.944	(696.097)
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	1.883.882	535.210	1.852.154
Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului	535.210	1.852.154	1.156.057

VIII. Declarație referitoare la guvernanta corporativă

Romgaz urmărește implementarea principiilor și mecanismelor pentru asigurarea unei conduceri și administrări eficiente, responsabile, transparente și etice, continuând procesul de adaptare la cerințele unei economii moderne, la globalizarea tot mai evidentă a vieții sociale și totodată la necesitățile de informare a investitorilor și a terțelor părți interesate în activitatea companiilor.

În calitate de societate națională, Romgaz aplică prevederile OUG nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Ordonanța instituie o serie de principii, prevăzând în acest sens dispoziții asiguratorii pentru aplicarea lor.

În calitate de emitent de valori mobiliare tranzacționate pe piața reglementată, Romgaz respectă standardele de guvernanta corporativă prevăzute de reglementările naționale aplicabile, respectiv Codul de guvernanta corporativă al Bursei de Valori București (BVB), publicat pe pagina de internet www.bvb.ro, secțiunea „Reglementari - Reglementari BVB”.

Noul Cod de Guvernanta Corporativă al BVB, intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025, reprezintă prima revizuire majoră a codului din 2015, fiind dezvoltat în parteneriat cu Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD).

Principalele noutăți ale Codului includ:

- aplicabilitate și raportare: companiile listate pe piața reglementată trebuie să își ajusteze practicile începând cu exercițiul financiar 2025, prima raportare oficială bazată pe noul cod (declarația „aplici sau explici”) fiind inclusă în raportările din 2026.
- alinierea la Standarde Internaționale: Codul integrează noile principii de guvernanta G20/OECD și reglementările recente ale Uniunii Europene, punând un accent sporit pe transparență, etică și responsabilitate.
- protecția cibernetică: agenda Consiliului de Administrație trebuie să acorde timp semnificativ riscurilor și oportunităților inteligenței artificiale (IA) precum și securității cibernetice.
- sustenabilitate (ESG): documentul introduce cerințe moderne privind sustenabilitatea, promovând practicile de guvernanta corporativă durabile și dialogul constant între emitenți și investitori.

Sistemul de guvernanta corporativă al Societății a fost și va fi îmbunătățit în continuare, astfel încât acesta să fie conform cu regulile și recomandările aplicabile unei companii listate la Bursa de Valori București.

Dintre măsurile implementate ca urmare a intrării în vigoare a noului Cod de Guvernanta al BVB 2025 amintim:

- ✎ revizuirea Codului de Guvernanta Corporativă al Romgaz, în conformitate cu noul Cod de Guvernanta Corporativă al BVB - documentul elaborat în 2025, va fi supus aprobării Consiliului de Administrație Romgaz în cursul anului 2026.

Codul de Guvernanta Corporativă al Romgaz aflat în vigoare, este publicat pe pagina de internet www.romgaz.ro, la secțiunea „Investitori - Guvernanta Corporativa”;

- ✎ revizuirea Regulamentelor Interne ale comitetelor consultative și aprobarea acestora de către Consiliul de Administrație Romgaz, după cum urmează:
 - a. Regulamentul Intern al Comitetului de Nominalizare și Remunerare în 13 august 2025;
 - b. Regulamentul Intern al Comitetului de Audit în 27 februarie 2025, respectiv 13 august 2025;
 - c. Regulamentul Intern al Comitetului de Strategie în 13 august 2025;
 - d. Regulamentul Intern al Comitetului de Gestionare a Riscurilor în 13 august 2025;
- ✎ revizuirea Regulamentului Intern al Consiliului de Administrație în octombrie 2025;
- ✎ elaborarea Politicii de Nominalizare Romgaz care urmează să fie supusă avizării Consiliului de Administrație și aprobării AGA în prima jumătate a anului 2026;
- ✎ includerea în raportul anual al administratorilor a unei secțiuni referitoare la conformitatea cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al BVB;
- ✎ elaborarea Politicii privind prestarea serviciilor non-audit aprobată de Consiliul de Administrație în 16 ianuarie 2026.

Alte măsuri privind guvernanta corporativă implementate anterior intrării în vigoare a noului Cod de Guvernanta Corporativă BVB 2025:

- ✎ aprobarea Politicii privind evaluarea Consiliului de Administrație al societății în cadrul ședinței din 12 martie 2019;
- ✎ aprobarea Politicii de remunerare a administratorilor și directorilor societății de către AGOA în ședința din data de 28 aprilie 2022;
- ✎ aprobarea Politicii privind tranzacțiile cu părțile afiliate în ședința CA din 20 martie 2019 și a proiectului de Declarație privind angajamentul CA pentru dezvoltarea și implementarea sistemului de control intern managerial și a politicii de management al riscului în cadrul ședinței din 24 februarie 2022;
- ✎ elaborarea Regulilor și procedurilor Adunării Generale a Acționarilor SNGN Romgaz SA, aprobate de Consiliul de Administrație al SNGN Romgaz SA prin Hotărârea nr. 54 în data de 11 mai 2023, fiind publicate pe site-ul Societății la secțiunea „Investitori - Adunarea Generală a Acționarilor”;
- ✎ includerea în raportul anual al administratorilor a unui capitol dedicat guvernantei corporative. În acest capitol se prezintă o serie de elemente privind guvernanta corporativă, printre care: codul de guvernanta corporativă aplicabil, atribuțiile organelor de conducere corporative și ale celor patru comitete consultative ale Consiliului de Administrație (Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor și Comitetul de Strategie), aspecte privind remunerația administratorilor și a directorilor, măsuri de îmbunătățire a guvernantei corporative, aspecte privind sistemul de control intern și gestionarea riscului, auditul intern, aspecte privind domeniul responsabilității sociale;
- ✎ includerea în raportul anual al administratorilor a declarației ”aplici sau explici” referitoare la conformitatea cu prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al BVB;
- ✎ evaluarea periodică privind îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de către Adunarea Generală a Acționarilor și raportarea acestora ministerului de resort;
- ✎ diversificarea comunicării cu acționarii și investitorii prin includerea pe pagina de internet a comunicatelor adresate participanților la piață, situațiilor financiare semestriale și trimestriale, rapoartelor anuale, procedurilor de urmat în vederea accesului și participării la AGA, precum și prin crearea unui „Infoline” pentru acționari/investitori, care să răspundă la cerințele și/sau întrebările acestora;
- ✎ înființarea unui departament specializat dedicat relației cu investitorii și acționarii, aprobarea și publicarea unei Politici de comunicare cu investitorii disponibilă la secțiunea „Investitori - Guvernanta Corporativa - Documente de referință”;
- ✎ continuarea demersurilor necesare implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și la nivelul anului 2025. În acest sens, Comisia responsabilă cu punerea în aplicare a prevederilor strategiei a elaborat și transmis Ministerului Energiei - Direcția Antifraudă, Integritate și Inspecție, Raportul narativ privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA, cât și Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare, pentru anul 2025.

Dintre măsurile care urmează a fi implementate menționăm:

- revizuirea Politicii de remunerare a administratorilor și directorilor cu mandat și supunerea spre aprobare de către acționarii societății, demers ce se impune ca urmare a modificărilor legislative intervenite;
- elaborarea unui nou Cod de Guvernanta Corporativă, în conformitate cu modificările legislative în materie de guvernanta corporativă și cu ocazia revizuirii și aplicării Codului de Guvernanta Corporativă al BVB începând cu 1 ianuarie 2025.

Conformitatea cu prevederile Codului de Guvernare Corporativă al BVB este prezentată în tabelul următor:

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE							
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.1	Consiliul trebuie să aibă un regulament intern care să formalizeze și să precizeze în mod clar rolul și responsabilitățile sale. Actul constitutiv, regulamentul intern al Consiliului și alte reglementări interne trebuie să delimiteze în mod clar rolul și competențele între Consiliu, adunarea generală a acționarilor (AGA) și conducerea executivă.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.2	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să includă, printre altele, atribuțiile Consiliului, precum și responsabilitățile fiduciare ale membrilor de Consiliu de a acționa în deplină cunoștință de cauză, cu bună-credință, cu diligență și grija cuvenite și în interesul Societății, al acționarilor săi și luând în considerare interesele altor părți interesate, în conformitate cu cerințele legale.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.3	Pentru a susține viabilitatea și succesul pe termen lung al Societății, Consiliul ar trebui: • Să supravegheze elaborarea și să aprobe strategia Societății și să se asigure că aceasta integrează și aspecte de durabilitate, inclusiv considerente sociale și de mediu (E&S) și riscurile și oportunitățile legate de climă; • Să numească și să demită directorul general și alți membri ai conducerii executive cărora le-au fost delegate responsabilități de conducere executivă (numiți “conducere executivă”) și să asigure planificarea succesiunii pentru aceștia; • Să supravegheze performanța conducerii executive, rolul conducerii executive în abordarea riscurilor și oportunităților materiale legate de durabilitate și să alinieze remunerația conducerii executive la interesele pe termen lung și durabilitatea Societății, în conformitate cu prevederile politicii de remunerare a Societății; • Să se asigure că există un cadru solid pentru controlul intern și administrarea riscurilor; • Să se asigure că Societatea dispune de proceduri care să permită comunicarea eficientă cu acționarii și alte părți interesate.		x		În ceea ce privește planificarea succesiunii pentru directorii cu mandat, selecția acestora este reglementată de OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a Întreprinderilor Publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011. Procedura de selecție este transparentă, competitivă, bazată pe criterii profesionale și vizează toate etapele cuprinse între hotărârea de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul selectat.

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.1. Consiliul trebuie să asigure succesul pe termen lung și durabilitatea Societății, în interesul Societății și al acționarilor săi, și ținând cont de interesele altor părți interesate. Consiliul trebuie să definească în mod clar și să facă public în integralitate rolul și responsabilitățile sale.	A.1.4	Durata numirii membrilor Consiliului și ai conducerii executive trebuie stabilită în mod clar și trebuie, pe cât posibil, să promoveze stabilitatea și predictibilitatea.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.1	Consiliul trebuie să aibă cel puțin cinci membri.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.2	Consiliul trebuie să aibă o politică privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive și să se asigure că diversitatea în ceea ce privește genul, vârsta, experiența și competențele este încorporată în Politica de Nominalizare.		x		Codul de Etică și Conduită în Afaceri aprobat și implementat în cadrul Romgaz a inclus diversitatea în categoria regulilor de bune practici. În anul 2025 a fost elaborată o Politică de Nominalizare care cuprinde o secțiune privind diversitatea. Politica de Nominalizare va fi supusă avizării/aprobării în prima jumătate a anului 2026.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.3	Consiliul trebuie să elaboreze un profil al Consiliului care să specifice caracteristicile și trăsăturile dorite ale membrilor săi, inclusiv factori precum independența, diversitatea, integritatea, competențele și experiența specifice, cunoștințele despre industrie, capacitatea și disponibilitatea de a dedica timp și efort adecvat responsabilităților Consiliului, în contextul nevoilor Consiliului și ale comitetelor sale și al exercitării de către acestea a rolului strategic și de supraveghere al Consiliului. Profilul Consiliului poate fi parte din Politica de Nominalizare.		x		Potrivit art. 12 din Anexa 1 la HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, autoritatea publică tutelară prin compartimentul de guvernanță corporativă elaborează profilul consiliului. În cursul anului 2025, Romgaz a elaborat Politica de Nominalizare care cuprinde un capitol privind profilul Consiliului de Administrație în care sunt evidențiate criteriile minime prevăzute de lege privind studiile, experiența, diversitatea, independența, etc necesare pentru eligibilitate. Politica de nominalizare va fi supusă avizării/aprobării în prima jumătate a anului 2026.

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.4	Majoritatea membrilor Consiliului trebuie să fie neexecutivi. Cel puțin o treime din membrii Consiliului trebuie să fie independenți. Fiecare membru independent al Consiliului trebuie să prezinte o declarație privind independența sa în momentul nominalizării sale pentru alegere sau realegere, precum și atunci când apare orice modificare a statutului său, în conformitate cu criteriile de independență prevăzute în legislație și în Anexa A la Cod.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.5	Comitetul de Nominalizare și Remunerare (sau întregul Consiliu în cazul în care nu există un Comitet de Nominalizare și Remunerare) va evalua dacă membrii Consiliului pot fi considerați independenți în temeiul factorilor avuți în vedere, examinând dacă există relații de afaceri sau alte relații personale care ar putea afecta în mod semnificativ independența și obiectivitatea membrului de Consiliu și a capacității acestuia de a acționa în interesul Societății, al acționarilor și al părților interesate.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.6	Funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General este recomandabil să fie deținute de persoane diferite.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.2. Consiliul trebuie să dispună de un echilibru adecvat între competențe, experiență, diversitate de gen, cunoștințe și independență pentru a-și putea îndeplini în mod eficient atribuțiile și responsabilitățile.	A.2.7	Dacă funcțiile de Președinte al Consiliului și Director General sunt deținute de aceeași persoană, este recomandabil ca Societatea să numească un Vicepreședinte independent.			x	Această prevedere nu este aplicabilă. Conform art. 35 alin (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Președintele Consiliului de Administrație nu poate fi numit Director General.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.1	Societatea va dezvolta și publica o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului care trebuie să definească procesele și procedurile pentru nominalizarea, alegerea sau înlocuirea unui membru al Consiliului. Politica de nominalizare, aprobată de organul de guvernare competent, va descrie modul în care Societatea primește și evaluează nominalizările din partea acționarilor (inclusiv a acționarilor minoritari) sau din partea membrilor Consiliului, inclusiv în ceea ce privește		x		În cursul anului 2025, Romgaz a elaborat Politică de Nominalizare care va fi supusă avizării/aprobării în prima jumătate a anului 2026. Desfășurarea procedurii de selecție a administratorilor cu asigurarea conformității și transparenței acesteia, evaluarea candidaților, întocmirea listei scurte și a clasamentului acestora sunt în competența Comisiei de selecție și

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
			profilul Consiliului, independența și diversitatea.				nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și HG nr. 639/27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.2	Consiliul, prin Comitetul de Nominalizare și Remunerare, dacă există, trebuie să monitorizeze procesul de nominalizare a candidaților pentru poziția de membru în Consiliu.			x	Această prevedere nu este aplicabilă. Conform OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv a HG nr. 639/27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, Comitetul de Nominalizare și Remunerare nu mai are competențe în procesul de selecție al administratorilor, acestea fiind preluate de către Comisia de selecție și nominalizare înființată prin act administrativ al autorității publice tutelare.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.3. Consiliul trebuie să se asigure că este instituită o procedură formală, riguroasă și transparentă în ceea ce privește numirea de noi membri în cadrul Consiliului.	A.3.3	Societatea va informa acționarii cu privire la experiența și CV-ul candidaților la funcția de membru în Consiliu, de care aceștia au nevoie pentru a lua o decizie informată cu privire la numirea sau reînnoirea mandatului membrilor de Consiliu, inclusiv următoarele: • angajamentele și implicările profesionale ale candidaților, inclusiv funcții executive și neexecutive în societăți, autorități publice, organizații non-profit și în alte organizații; • orice conflict de interese existent sau potențial, inclusiv dacă au relații de afaceri, de familie sau de altă natură care le-ar putea afecta performanța în calitate de membru în Consiliu; • care acționar sau membru al Consiliului a propus fiecare candidat pentru poziția de membru în Consiliu.			x	Responsabilitatea privind procesul de selecție a administratorilor revine Comisiei de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare. Aceasta transmite Societății documentele obligatorii care trebuie publicate pe site-ul oficial Romgaz. CV-urile candidaților din lista scurtă se publică în materialele pentru ședința AGA de numire a membrilor Consiliului. Dacă există propuneri de candidați din partea acționarilor, și aceste informații se publică pe site-ul Societății.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.1	Consiliul va înființa un Comitet de Audit pentru a-și spori capacitatea de supraveghere asupra raportării financiare, cadrului de control intern, a proceselor de audit intern și extern și a conformității cu legile și reglementările aplicabile. În cazul în care nu este obligatoriu potrivit legii sau nu este deja înființat un comitet dedicat pentru administrarea	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
			riscurilor, Comitetul de Audit va include, de asemenea, responsabilități de monitorizare a eficacității cadrului de administrare a riscurilor.				
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.2	Este recomandabil ca în componența Comitetului de Audit să se regăsească doar membrii neexecutivi ai Consiliului. Este de asemenea recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Comitetul de Audit trebuie să dețină, per ansamblu, competențe relevante în domeniul în care Societatea își desfășoară activitatea. Comitetul și membrii săi trebuie să respecte cerințele legislației naționale și europene aplicabile.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.3	Consiliul Societăților listate la Categoria Premium trebuie să înființeze un Comitet de Nominalizare și Remunerare format din membrii neexecutivi ai Consiliului. Este recomandabil ca majoritatea membrilor Comitetului să fie independenți, inclusiv președintele Comitetului. Consiliul poate, de asemenea, să înființeze distinct un Comitet de Nominalizare, respectiv un Comitet de Remunerare, în cazul în care componența Consiliului permite acest lucru și dacă aceasta este justificată, având în vedere dimensiunea și complexitatea afacerii și structurile de guvernantă ale Societății.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.4	În plus față de responsabilitățile sale specifice, astfel cum sunt prevăzute în prezentul Cod, Comitetul de Nominalizare și Remunerare: i. Revizuieste și recomandă Consiliului dimensiunea și componența Consiliului și conduce crearea și revizuirea continuă a profilului Consiliului; ii. Identifică persoanele calificate pentru a deveni membri ai Consiliului și ai conducerii executive, dacă ii este solicitat; evaluează candidații pentru poziții de conducere executivă; evaluează candidații propuși de acționari sau de membrii Consiliului pentru poziții de membru de Consiliu și informează AGA întocmai; iii. Face recomandări Consiliului cu privire la numirile în comitete (altele decât Comitetul de Nominalizare și Remunerare); iv. Coordonează o evaluare anuală a Consiliului, a membrilor de Consiliu și a comitetelor în conformitate cu prevederile Principiului A.5.; v. Asistă Consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale legate de politica de remunerare a Societății; vi. Asistă Consiliul în elaborarea planurilor de succesiune pentru conducerea executivă, precum și a planurilor de succesiune în regim de urgență și a procesului de recrutare a Directorului General, după caz; vii. Supraveghează administrarea planurilor de compensare și beneficii ale Societății.			x	Nu sunt aplicabile aspectele legate de selecția membrilor Consiliului (pct ii). Conform OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și a HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, Comitetul de Nominalizare și Remunerare nu mai are competențe în procesul de selecție al administratorilor, acestea fiind preluate de către Comisia de selecție și nominalizare înființată prin act administrativ al autorității publice tutelare. Referitor la punctul iv., în anul 2025, evaluarea performanței administratorilor Romgaz pe baza indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat s-a efectuat trimestrial. Raportul privind gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță se publică pe site-ul Romgaz la secțiunea Investitori. Pentru anul 2025 nu a fost efectuată autoevaluarea conform Politicii de evaluare aprobată la nivelul Romgaz. În ceea ce privește punctul vi., planificarea succesiunii pentru directorii cu mandat, selecția acestora este reglementată de OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor Publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011. Procedura de selecție este transparentă, competitivă, bazată pe criterii profesionale și vizează toate etapele cuprinse între hotărârea de declanșare a procedurii de selecție unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul ales.

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.5	Rolul și responsabilitățile comitetelor Consiliului trebuie definite în regulamente interne distincte (regulamente de funcționare) și publicate pe website-ul Societății. În cazul în care Societatea alege să nu înființeze niciunul dintre comitetele Consiliului care nu sunt cerute de lege, sarcinile și responsabilitățile corespunzătoare vor fi realizate de către Consiliu și trebuie să fie menționate în mod corespunzător în regulamentul intern al Consiliului.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.6	Evaluarea independenței membrilor comitetelor, inclusiv în cazul membrilor comitetelor numiți de AGA, se realizează după aceeași procedură aplicabilă în cazul membrilor independenți ai Consiliului.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.4. Consiliul trebuie să înființeze comitete care să îl asiste în îndeplinirea responsabilităților sale cheie, în abordarea provocărilor strategice și în gestionarea problematicilor sensibile cu potențial ridicat de conflict de interese.	A.4.7	Președinții Comitetului de Audit și Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu trebuie să fie Președintele Consiliului sau al altor comitete, cu excepția cazului în care acest lucru este justificat de dimensiunea Consiliului.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.1	Președintele Consiliului este responsabil în principal pentru a se asigura că Consiliul funcționează corespunzător. Regulamentul intern al Consiliului trebuie să conțină rolul și responsabilitățile Președintelui Consiliului, iar Președintele Consiliului trebuie, cel puțin: • Să stabilească ordinea de zi a ședințelor Consiliului, să prezideze aceste ședințe și să se asigure că se întocmesc procese-verbale ale acestor ședințe; • Să se asigure că Consiliul primește informații precise, la timp, utile, succinte, pentru a permite Consiliului să ia decizii corecte; • Să se asigure că Consiliul dispune de suficient timp pentru consultare și luarea deciziilor; • Să permită funcționarea corespunzătoare a comitetelor și existența unei comunicări eficiente cu comitetele Consiliului, inclusiv rapoarte operative și pertinente ale comitetelor către întregul Consiliu; • Să se asigure că performanța Consiliului este evaluată și		x		În anul 2025, evaluarea performanței administratorilor Romgaz pe baza indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat s-a efectuat trimestrial. Raportul privind gradul de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță se publică pe site-ul Romgaz la secțiunea Investitori. Pentru anul 2025 însă, nu a fost efectuată autoevaluarea conform Politicii de evaluare aprobate la nivelul Romgaz.

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
			discutată cel puțin o dată pe an și diseminată public conform prevederii D.1.3; • Să se asigure că Consiliul are o relație de lucru adecvată cu conducerea executivă. Directorul general și Președintele Consiliului (în cazul în care funcțiile sunt deținute de persoane diferite) se întâlnesc în mod periodic; • Să abordeze și să gestioneze disputele interne și conflictele de interese privind membrii Consiliului.				
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.2	Consiliul trebuie să se întrunească ori de câte ori este necesar, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.3	Consiliul poate solicita desemnarea Secretarului General, care să asiste Consiliul în respectarea obligațiilor sale conform legii, regulamentului intern al Consiliului și altor politici. Secretarul General trebuie să fie un expert senior în cadrul Societății, însărcinat cu asistarea Consiliului și a comitetelor sale în organizarea activităților lor, pregătirea ședințelor, evaluarea anuală a performanței Consiliului și a comitetelor, precum și programele de formare a membrilor de Consiliu, dacă este nevoie.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliul și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.4	Consiliul trebuie să definească în mod clar drepturile și responsabilitățile, domeniul de autoritate și alte aspecte legate de Secretarul General.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.5	Consiliul și comitetele sale trebuie să elaboreze și să aprobe un plan anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului înainte de sfârșitul anului precedent. Planul trebuie să țină cont de deciziile necesar a fi propuse AGA, de raportarea de către funcțiile de conducere executivă și de control intern, de frecvența necesară a întâlnirilor Consiliului și comitetelor, și trebuie să fie revizuit de Președinte cu sprijinul Secretarului General.		x		Planul anual intern de lucru care să identifice subiectele ce trebuie abordate în cursul anului 2026 a fost elaborat la sfârșitul anului 2025 urmând să fie supus aprobării în cursul anului 2026.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.6	Consiliul trebuie să efectueze o evaluare anuală a componenței, activității și dinamicii Consiliului și a comitetelor sale, individual și per ansamblu, evaluare care trebuie să fie coordonată de Comitetul de Nominalizare și Remunerare.		x		În anul 2025, evaluarea performanței administratorilor Romgaz pe baza indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat s-a efectuat trimestrial. Pentru anul 2025 însă, nu a fost efectuată autoevaluarea conform Politicii de evaluare aprobate la nivelul Romgaz.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.7	Comitetul de Nominalizare și Remunerare trebuie să împărtășească rezultatele evaluării Consiliului cu întregul Consiliu și să stabilească acțiuni ulterioare, dacă este necesar, inclusiv planuri de dezvoltare profesională și de formare pentru Consiliu, pentru a umple lacunele.		x		În anul 2025, evaluarea performanței administratorilor Romgaz pe baza indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat s-a efectuat trimestrial. Pentru anul 2025 însă, nu a fost efectuată autoevaluarea conform Politicii de evaluare aprobate la nivelul Romgaz.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.5. Consiliul trebuie să instituie proceduri solide de funcționare a Consiliului, precum și mecanisme de evaluare și dezvoltare continuă a Consiliului pentru a îmbunătăți competențele membrilor de Consiliu și capacitatea acestora de a-și îndeplini în mod eficient responsabilitățile.	A.5.8	Regulamentul intern al Consiliului trebuie să impună programe de orientare (induction) pentru membrii de Consiliu nou numiți, asigurate de personalul intern al Societății. Regulamentul intern al Consiliului poate face referire la programe de formare continuă pentru membri de Consiliu, dacă este necesar. Punerea în aplicare a programelor de orientare și formare continuă pentru membrii de Consiliu (conform deciziei Consiliului) se face sub supravegherea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, cu sprijinul Secretarului General. Pe baza rezultatelor evaluării anuale a Consiliului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare împreună cu Președintele Consiliului vor elabora programe de dezvoltare profesională axate pe domeniile în care ar trebui	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
			construită capacitatea în rândul membrilor de Consiliu.				
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6.1	Conducerea executivă trebuie să conducă Societatea și să răspundă în fața Consiliului. Împărțirea responsabilităților între Consiliu și conducerea executivă și între diferiți membri ai conducerii executive trebuie să fie clar articulată în actul constitutiv al Societății și reglementările interne ale Societății.	x			
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6.2	Atunci când rolurile de Președinte al Consiliului și Director General sunt exercitate de aceeași persoană, responsabilitățile diferite ale Președintelui Consiliului și ale Directorului General trebuie să fie clar definite și diferențiate în actul constitutiv al Societății.			x	Această prevedere nu este aplicabilă. Conform art. 35 alin (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Președintele Consiliului de Administrație nu poate fi numit Director General.
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6.3	Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este formată din persoane cu cunoștințe, competențe, diversitate și experiență adecvate pentru a sprijini succesul performanței Societății și că există măsuri în vigoare care să asigure succesiunea ordonată a conducerii executive.		x		În ceea ce privește asigurarea succesiunii ordonate a conducerii executive, selecția directorilor cu mandat la S.N.G.N. Romgaz S.A. este reglementată de OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011. Procedura de selecție este transparentă, competitivă, bazată pe criterii profesionale și vizează toate etapele cuprinse între hotărârea de declanșare a procedurii de selecție a unui candidat și încheierea contractului de mandat cu candidatul selectat.

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE	A.6. Conducerea executivă este responsabilă pentru managementul zilnic al Societății. Consiliul trebuie să se asigure că conducerea executivă este capabilă să conducă în mod eficient Societatea, iar componența, competența, rolurile și stimulentele conducerii executive sprijină punerea în aplicare cu succes a strategiei și planurilor Societății.	A.6.4	Consiliul, cu sprijinul Comitetului de Nominalizare și Remunerare, trebuie să evalueze anual performanța conducerii executive, eficacitatea cooperării sale cu Consiliul, inclusiv informația furnizată Consiliului.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR SI CONTROL INTERN							
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.1	Consiliul stabilește natura și amploarea riscurilor pe care Societatea este dispusă să și le asume ca necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale Societății (și anume apetitul pentru risc al Societății) și trebuie să se asigure că există structuri, politici și proceduri clare care identifică, evaluează, raportează, gestionează și monitorizează riscurile semnificative și emergente, inclusiv riscurile legate de durabilitate, securitatea cibernetică și utilizarea tehnologiilor digitale. Consiliul trebuie să explice în raportul anual mecanismele și procesele instituite pentru identificarea și administrarea riscurilor.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.2	Consiliul trebuie să adopte o politică formală privind administrarea riscurilor, pentru a asigura identificarea, măsurarea și raportarea corectă, completă și în timp util a riscurilor, existența unor măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor, precum și integrarea riscurilor E&S în cadrul de administrare a riscurilor, în vederea implementării strategiei Societății.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.3	Consiliul și Comitetul de Audit trebuie să înțeleagă schimbările emergente legate de tehnologia informației și inteligența artificială, astfel încât să atenueze riscurile de securitate cibernetică. Pe agenda Consiliului trebuie să se acorde timp riscurilor și oportunităților IA și securității cibernetică, pentru a asigura înțelegerea protecției cibernetică.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.4	Este recomandabil ca Societatea să înființeze o funcție de administrare a riscurilor responsabilă pentru asigurarea identificării corecte, complete și în timp util a riscurilor, asigurându-se că sunt instituite măsuri adecvate și fezabile de control al riscurilor și monitorizarea procedurilor de administrare a riscurilor. Funcția de administrare a riscurilor, prin Ofițerul de Administrare a Riscurilor (CRO), dacă există, trebuie să aibă comunicare directă și raportare funcțională către Consiliu și Comitetul de Audit (dacă nu există un Comitet de Risc dedicat).	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.5	Consiliul, asistat de Comitetul de Audit, trebuie să evalueze cel puțin anual adecvarea și eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern al Societății (inclusiv controalele operaționale și de conformitate) și să facă recomandări relevante. Evaluarea trebuie să ia în considerare eficacitatea și sfera de aplicare a funcției de audit intern, caracterul adecvat al administrării riscurilor și al conformității, rapoartele de control intern, dacă acestea sunt cerute de legislația aplicabilă, adresate Comitetului de Audit al Consiliului, capacitatea de reacție și eficacitatea conducerii în tratarea deficiențelor sau punctelor slabe identificate în materie de control intern și transmiterea rapoartelor relevante către Consiliu.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.1. Societatea trebuie să dispună de un cadru de control intern și de un cadru de administrare a riscurilor adecvate și eficiente, ținând cont de strategia sa, dimensiunea, complexitatea operațiunilor și profilul de risc, inclusiv impactul potențial de mediu și social al activităților sale.	B.1.6	Consiliul trebuie să dezvolte și să pună la dispoziție pe website-ul Societății, cu titlu gratuit, un mecanism de avertizare (whistleblowing) care să permită angajaților și altor părți interesate să facă dezvăluiri cu privire la presupuse încălcări sau nereguli conform legislației aplicabile în vigoare.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2.1	În plus față de responsabilitățile sale menționate în legislație și în alte părți ale Codului, Comitetul de Audit trebuie: • Să revizuiască controalele interne și cadrul de administrare a riscurilor în Societate; • Să monitorizeze elaborarea și aplicarea politicilor Societății privind conflictele de interese și tranzacțiile cu părțile afiliate; • Să asigure independența și să revizuiască eficacitatea funcției de audit intern a Societății și să înainteze recomandări Consiliului; • Să supravegheze funcția de audit intern; • Să supravegheze pregătirea rapoartelor legate de durabilitate și informațiile incluse în acestea, cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet; • Să supravegheze cadrul pentru asigurarea conformității Societății cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale Societății (precum procedurile de raportare a încălcărilor legii sau ale Codului de conduită al Societății), cu excepția cazului în care această sarcină este atribuită unui alt comitet.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2.2	Ori de câte ori Codul menționează revizui sau analize care trebuie efectuate de către Comitetul de Audit, acestea trebuie să fie urmate de rapoarte periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc care să fie prezentate Consiliului.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2.3	Comitetul de Audit trebuie să monitorizeze independența și obiectivitatea auditorului extern. Comitetul ar trebui să aprobe o politică privind furnizarea serviciilor non-audit permise de către auditorul extern, în conformitate cu cerințele legale, și să asigure implementarea acestei politici. Constatările Comitetului cu privire la independența auditorului extern trebuie făcute publice în raportul anual.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.2. Comitetul de Audit trebuie să asiste Consiliul în asigurarea integrității raportării financiare și nefinanciare, stabilirea unui cadru eficient de administrare a riscurilor și control intern, precum și menținerea unei relații adecvate cu auditorii externi ai Societății.	B.2.4	Comitetul de Audit trebuie să discute planul anual de lucru cu auditorul extern, acoperind sfera și materialitatea activităților care urmează să fie auditate. Comitetul de Audit trebuie să se întâlnească cu auditorul extern ori de câte ori este necesar pentru a discuta problemele identificate și pentru a monitoriza calitatea serviciilor furnizate.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3.1	Consiliul trebuie să se asigure ca auditul intern are autoritatea, resursele și procedurile adecvate pentru a asista Consiliul în asigurarea eficacității și eficienței cadrului de administrare a riscurilor și de control intern al Societății.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3.2	Pentru a asigura îndeplinirea funcțiilor de bază ale auditului intern, responsabilul de această funcție trebuie să fie numit și să raporteze funcțional direct Consiliului, prin intermediul Comitetului de Audit, care are sarcina de a aproba numirea și demiterea acestuia. Acest lucru nu aduce atingere raportării administrative către Directorul General și schimbului de informații cu conducerea executivă a Societății, în conformitate cu cerințele legale și standardele profesionale.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3.3	Funcția de audit intern trebuie instituită în conformitate cu cerințele legale aplicabile și cu standardele industriei (de ex, ale Institute of Internal Auditors). Autoritatea de audit intern, componența, remunerarea, bugetul anual, procedurile de lucru și alte aspecte relevante vor fi reglementate într-un regulament intern de audit intern, aprobat de către Consiliu, ca urmare a recomandării Comitetului de Audit.	x			
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR ȘI CONTROL INTERN	B.3. Consiliul trebuie să asigure independența funcției de audit intern. Funcția de audit intern a Societății trebuie să ofere asigurare independentă și obiectivă cu privire la eficacitatea cadrului de administrare a riscurilor și control intern.	B.3.4	Comitetul de Audit trebuie să convină asupra unui plan anual de lucru privind auditul intern împreună cu auditorul intern, să primească rapoarte de audit intern, actualizări privind aspectele-cheie ale auditului, să monitorizeze punerea în aplicare a recomandărilor de audit intern și să ofere orientările necesare.	x			
C: PERFORMANȚA, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ							

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
C: PERFORMANTA, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ	C.1. Membrii Consiliului trebuie să primească o remunerație corespunzătoare volumului și importanței atribuțiilor și responsabilităților lor, mai degrabă decât performanței conducerii sau a Societății. Structura și cuantumul remunerației pentru membrul de Consiliu trebuie să permită Societății să atragă, să păstreze și să motiveze membrii de Consiliu competenți și calificați.	C.1.1	Membrii de Consiliu trebuie să primească o remunerație, conform Politicii de remunerare a Societății. Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate. Dar, în niciun caz, remunerația nu va fi legată de numărul de ședințe ale Consiliului sau ale Comitetului.		x		Prevederea "Membrii care fac parte și din comitetele Consiliului trebuie să primească remunerații suplimentare pentru această activitate" nu este aplicabilă în cadrul Romgaz. Componenta și cuantumul remunerației membrilor Consiliului sunt reglementate de către OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a Întreprinderilor Publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 și sunt aprobate de către acționarii Societății.
C: PERFORMANTA, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2.1	Consiliul trebuie să stabilească remunerația anuală a conducerii executive, pe baza recomandărilor Comitetului de Nominalizare și Remunerare și în conformitate cu Politică de remunerare a Societății. Politică de remunerare trebuie să fie elaborată în conformitate cu cerințele legale relevante.		x		Remunerația directorilor cu mandat respectă prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a Întreprinderilor Publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011. Politica de remunerare a Societății este în curs de revizuire pentru a include toate modificările legislative, urmând să fie aprobată în prima jumătate a anului 2026.
C: PERFORMANTA, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2.2	Nivelurile de remunerare pentru membrii conducerii executive și indicatorii-cheie de performanță luați în considerare la stabilirea părții variabile (bazate pe performanță) a remunerației trebuie să fie stabilite în prealabil și să fie măsurabile și adecvate în raport cu strategia agreată și cu apetitul pentru risc, cu mediul economic în care Societatea își desfășoară activitatea, precum și cu remunerarea și condițiile angajaților din cadrul Societății. În special, acestea ar trebui să includă indicatori referitori la performanța nefinanciară și obiective de durabilitate adecvate.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
C: PERFORMANTA, MOTIVAȚIE ȘI RECOMPENSĂ	C.2. Consiliul trebuie să se asigure că există o politică și o procedură formală și transparentă pentru stabilirea remunerației conducerii executive, care să fie aliniată cu interesele pe termen lung ale Societății și cu strategia Societății. Această politică va fi prezentată AGA, cu titlu de aprobare, în conformitate cu cerințele legale.	C.2.3	Acțiunile Societății și/sau opțiunile de cumpărare de acțiuni trebuie să reprezinte o parte semnificativă (de ex, nu mai puțin de 10%) din remunerația variabilă totală a membrului conducerii executive.			x	În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011, componenta variabilă a remunerației are la bază exclusiv îndeplinirea indicatorilor cheie de performanță aprobați de acționarii Societății, anexă la contractul de mandat. Politica de remunerare a Societății nu prevede posibilitatea acordării unei părți din remunerația variabilă a conducerii executive sub formă de acțiuni și/sau opțiuni de cumpărare.
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII							
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.1	Societatea trebuie să se asigure că furnizează informații financiare și operaționale exacte, complete și în timp util, inclusiv rapoarte trimestriale, semestriale și anuale, precum și rapoarte curente. Societățile trebuie să se asigure că toate informațiile relevante sunt ușor accesibile investitorilor, inclusiv prin intermediul site-ului web al Societății și al altor surse de informare publică, după caz.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.2	Este recomandabil ca Societatea să aibă o funcție de relația cu investitorii (IR) și trebuie să numească o persoană dedicată responsabilă de funcția de IR. Datele de contact ale persoanei sau persoanelor responsabile cu funcția de IR vor fi disponibile pe website-ul Societății. Funcția de IR va raporta direct Directorului General/Directorului Financiar, subliniind importanța sa în ierarhia Societății și accentuând rolul său central în gestionarea și comunicarea angajamentelor și statutului Societății pe piața de capital. Societatea trebuie să organizeze cursuri de inițiere și instruire periodică, dacă este necesar, pentru funcția de IR, adaptate nevoilor și responsabilităților specifice ale acesteia.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă pe site-ul său web o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Principalele reglementări corporative: actul constitutiv actualizat, procedurile AGA, regulamentul intern al Consiliului și regulamentele interne ale comitetelor Consiliului;	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Lista membrilor actuali ai Consiliului, ai comitetelor Consiliului și ai Conducerii executive, cu menționarea statutului lor de independență actualizat, CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniul de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), alte angajamente profesionale, inclusiv funcții executive și neexecutive în consilii de administrație în societăți, organizații non-profit și instituții de stat; relația cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate; durata numirii membrilor Consiliului, a comitetelor și a conducerii executive, precizând data de la care au fost numiți;		x		Romgaz aplică principiul transparenței prin publicarea informațiilor de interes public, respectând în acest sens art. 51 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Publicarea informațiilor privind naționalitatea și vârsta în CV-urile administratorilor și conducerii executive și a informațiilor privind relația administratorilor și directorilor cu acționarii care dețin cel puțin 5% din drepturile de vot/acțiunile emise de Societate nu este prevăzută expres în articolul Ordonanței.
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Rapoarte curente și periodice (rapoarte trimestriale, semestriale și anuale);	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații referitoare la AGA: ordinea de zi, materialele suport și hotărârile luate; procedura pentru desfășurarea AGA;		x		În cursul anului 2025, Romgaz a elaborat Politica de Nominalizare care va fi supusă avizării/ aprobării în prima jumătate a anului 2026. După aprobare, Politica se va publica pe

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
	raportarea financiară și de durabilitate.		Politica de Nominalizare, împreună cu CV-urile profesionale (conținând cel puțin: numele, prenumele, genul, naționalitatea, vârsta; experiența profesională pe ani, funcția și societatea; studiile, domeniu de studiu și instituția academică sau profesională care acordă diploma), precum și orice altă informație precizată la A.3., 3; canalele de comunicare prin care acționarii pot adresa întrebări Societății; răspunsurile la întrebările acționarilor legate de ordinea de zi; declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia;				site-ul Romgaz. CV-urile candidaților la Consiliu, precum și orice altă informație precizată la A.3.3, declarațiile de independență ale candidaților la Consiliu și evaluările făcute de Comitetul de Nominalizare și Remunerare/Consiliu pentru candidați, inclusiv privind respectarea criteriilor de independență de către aceștia - aceste informații nu sunt gestionate de către Romgaz, întrucât Societatea nu este responsabilă cu procesul de selecție al administratorilor. Autoritatea publică tutelară transmite Societății documentele obligatorii care trebuie publicate pe site-ul oficial Romgaz. CV-urile candidaților din lista scurtă se regăsesc publicate în materialele pentru ședința AGA de numire a membrilor Consiliului.
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații privind evaluarea Consiliului, realizată conform prevederii A.5., 7 inclusiv criteriile și procesul de evaluare, precum și un rezumat al rezultatelor evaluării și al acțiunilor care au fost sau vor fi întreprinse ca rezultat al evaluării;		x		În anul 2025, evaluarea performanței administratorilor Romgaz pe baza indicatorilor cheie de performanță din contractele de mandat s-a efectuat trimestrial. Raportul privind gradul de îndeplinire al indicatorilor cheie de performanță se publică pe site-ul Romgaz la secțiunea Investitori. Pentru anul 2025 însă, nu a fost efectuată autoevaluarea conform Politicii de evaluare aprobate la nivelul Romgaz.
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Informații despre evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuții către acționari sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele și principiile aplicate unor astfel de operațiuni. Aceste informații trebuie publicate într-un interval de timp care să permită investitorilor să ia decizii de investiții;	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.3	Societatea trebuie să includă în secțiunea dedicată Relației cu Investitorii: • Politicile corporative, printre care Codul de conduită, Politica de dividende, Politica de remunerare, Politica de prognoză, Politica de comunicare cu investitorii, Politica de responsabilitate socială (CSR) / sponsorizare, Politica pentru tranzacțiile cu părți afiliate, Politica pentru diversitate, echitate și incluziune și Politica de whistleblowing (dacă nu este deja parte a Codului de Conduită);		x		Aspecte semnificative privind diversitatea, echitatea și incluziunea se regăsesc în Politica de responsabilitate socială - pct. 4.3 Resurse umane. Pentru conformarea cu această prevedere, în anul 2026, se va elabora Politica pentru diversitate, echitate și incluziune (un document distinct).
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.4	Societatea trebuie să organizeze cel puțin două întâlniri / conferințe telefonice cu analiști și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii trebuie publicate în secțiunea IR a website-ului Societății la momentul întâlnirilor/teleconferințelor.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.5	Societatea trebuie să dezvăluie aspectele non-financiare și de durabilitate semnificative și raportabile, cu accent pe problemele de mediu, sociale și de guvernanta (ESG) ale afacerii și operațiunilor sale, în conformitate cu standardul recunoscut de raportare a durabilității. Declarațiile de durabilitate ale Societății vor fi publicate pe website-ul său.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.1. Societatea trebuie să asigure comunicarea adecvată cu acționarii, investitorii, autoritățile de reglementare și alte părți interesate și să stabilească sisteme adecvate pentru raportarea financiară și de durabilitate.	D.1.6	Societatea trebuie să aibă o politică CSR / sponsorizare pentru a ghida activitatea în domeniul susținerii activităților CSR și sponsorizării.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.1	Societatea trebuie să aibă o politică de dividende ca un set de direcții pe care Societatea intenționează să le urmeze în ceea ce privește distribuirea profitului net.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.2	Procedura pentru desfășurarea AGA nu trebuie să restricționeze participarea acționarilor la AGA și exercitarea drepturilor acestora. Modificările procedurii pentru desfășurarea AGA trebuie să intre în vigoare, cel mai devreme, de la următoarea AGA.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.3	Auditorii externi trebuie să participe la AGA în care le sunt prezentate rapoartele, pentru a răspunde la întrebările acționarilor.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.4	Consiliul trebuie să prezinte la AGA anuală un rezumat al evaluării caracterului adecvat și al eficacității cadrului de administrare a riscurilor și control intern, conform informațiilor incidente incluse în raportul anual.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.5	Societatea trebuie să stimuleze angajamentul față de acționari și investitori prin: • Încurajarea participării active a acționarilor la Adunările Generale ale Acționarilor, inclusiv asigurarea condițiilor pentru participarea virtuală; • Organizarea de informări și actualizări periodice pentru investitori, în special în timpul evenimentelor corporative semnificative; • Stabilirea canalelor prin care acționarii să ofere feedback și să pună întrebări, asigurându-se că răspunsurile sunt oferite la timp și cuprinzătoare.	x			
D: RAPORTAREA ȘI RELAȚIA CU INVESTITORII	D.2. Societatea trebuie să asigure tratamentul corect și echitabil al tuturor acționarilor, precum și disponibilitatea mijloacelor și informațiilor necesare pentru a le permite acționarilor să își exercite drepturile în raport cu Societatea.	D.2.6	Orice profesionist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la AGA la invitația prealabilă a Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot participa, de asemenea, la AGA, cu excepția cazului în care Președintele decide altfel.	x			
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE							

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1.1	Consiliul trebuie să se asigure că durabilitatea, considerentele de mediu și sociale sunt integrate în strategia și operațiunile Societății, în administrarea riscurilor și în practicile de remunerare și supraveghează această integrare. Un comitet specializat în materie de durabilitate sau unul dintre comitetele permanente ale Consiliului asistă Consiliul în îndeplinirea acestor sarcini.	x			
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1.2	Consiliul trebuie să se asigure că operațiunile Societății se derulează în conformitate cu standardele naționale și internaționale de E&S și că politicile E&S ale Societății sunt în concordanță cu obiectivele sale pe termen lung. În special, Societatea trebuie să dețină documente interne referitoare la responsabilitățile sale pe aspecte de mediu și sociale, precum și politici și proceduri care îi permit să identifice factorii semnificativi și să evalueze impactul asupra activităților Societății.	x			
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.1. Societatea trebuie să integreze aspectele de durabilitate în strategia sa și să atenueze orice impact material negativ social și de mediu al operațiunilor sale, în măsura în care este posibil.	E.1.3	Ori de câte ori o decizie care urmează să fie luată de Consiliu are un potențial impact semnificativ și negativ în sfera E&S, Consiliul trebuie să primească de la conducerea executivă (i) o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau (ii) propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S.		x		Regulamentul Consiliului de Administrație a fost revizuit în anul 2025 fiind inclusă la art. 9 alin. (5) litera f condiția ca materialele care presupun decizii cu impact în sfera E&S să conțină obligatoriu o analiză a modului în care această decizie este aliniată cu obiectivele de durabilitate ale Societății și cu politicile E&S sau propunerea de măsuri de atenuare a impactului negativ E&S. În anul 2026, Consiliul de Administrație Romgaz va urmări implementarea acestei măsuri.
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.2. Societatea trebuie să aibă un proces de identificare a părților interesate afectate de operațiunile Societății. Consiliul trebuie să ia în considerare interesele părților interesate și să se asigure că există o comunicare activă între Societate și părțile interesate.	E.2.1	Consiliul trebuie să se asigure că există un proces formal de identificare a părților interesate ale Societății, inclusiv investitori, creditori, clienți, angajați și furnizori, precum și abordări specifice pentru implicarea părților interesate prioritare.	x			

Secțiune	Principiu	Nr. Prev	Prevedere (detaliată)	Da	Parțial	Nu	Explicație (text și link url dacă documentul este pe website)
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directe care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3.1	Consiliul trebuie să elaboreze o declarație de scop și o declarație de viziune, precum și să articuleze valorile Societății, astfel încât întreaga organizație să înțeleagă direcția strategică a Societății.	x			
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directe care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3.2	Consiliul trebuie să adopte un Cod de Conduită pentru membrii Consiliului, conducerea executivă și angajații Societății, cu dispoziții clare menite să prevină și să sancționeze fraudă și mită. Consiliul nu trebuie să permită nicio derogare de la cerințele de etică pentru niciun membru al Consiliului, al conducerii executive sau angajat.	x			
E: DURABILITATE ȘI PĂRȚILE INTERESATE	E.3. Consiliul trebuie să adopte un Cod de conduită (Cod de etică) cu un domeniu de aplicare adecvat, care să includă principii directe care să reflecte angajamentul Societății față de etică, integritate și calitatea performanței.	E.3.3	Consiliul trebuie să se asigure că politicile din Codul de Conduită sunt integrate în practicile Societății și încorporate în procesul de integrare în Societate al noilor angajați. Consiliul trebuie să asigure punerea în aplicare și monitorizarea eficientă a respectării Codului de Conduită și să îl revizuiască periodic.	x			

Aspecte privind acționarii

Structura acționariatului este prezentată în cadrul Capitolului II „Prezentarea societății-mamă”.

Romgaz respectă și protejează drepturile și interesele legitime ale tuturor acționarilor, informându-i permanent cu privire la regulile și procedurile care guvernează Adunările Generale ale Acționarilor, la deciziile referitoare la schimbările corporative precum și cu privire la evenimentele semnificative apărute în cadrul societății. Drepturile acționarilor minoritari sunt de asemenea protejate în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu Actul Constitutiv.

Toate informațiile relevante necesare exercitării tuturor drepturilor legitime ale acționarilor, se regăsesc pe site-ul Societății www.romgaz.ro, secțiunea „Investitori”.

Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor este convocată de către Consiliul de Administrație al societății, ori de câte ori este necesar, în conformitate cu prevederile legale. Convocatoarele și, ulterior, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și Autoritatea de Supraveghere Financiară, în conformitate cu reglementările pieței de capital și sunt făcute public și pe pagina de internet a societății, în cadrul secțiunii „Investitori - Adunarea Generală a Acționarilor”.

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor are următoarele atribuții principale:

- a) aprobarea obiectivelor strategice ale Societății;
- b) discutarea, aprobarea sau, după caz, modificarea situațiilor financiare anuale ale societății, pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație și de auditorul financiar și să fixeze dividendul;
- c) discutarea, aprobarea sau, după caz, să solicite completarea sau revizuirea planului de administrare, în condițiile prevăzute de lege;
- d) stabilirea bugetului de venituri și cheltuieli, pe exercițiul financiar următor;
- e) alegerea și revocarea membrilor Consiliului de Administrație și stabilirea remunerației cuvenite acestora;
- f) pronunțarea asupra gestiunii Consiliului de Administrație;
- g) numirea și demiterea auditorului financiar și fixarea duratei minime a contractului de audit financiar;
- h) aprobarea contractării de împrumuturi bancare a căror valoare depășește, individual sau cumulativ, pe perioada unui exercițiu financiar, cu alte împrumuturi bancare aflate în derulare, echivalentul în lei a 100 milioane euro;
- i) aprobarea încheierii actelor de constituire de garanții, altele decât cele având ca obiect active imobilizate ale Societății, a căror valoare depășește, individual sau cumulativ, pe perioada unui exercițiu financiar, cu alte acte de constituire de garanții, altele decât cele având ca obiect active imobilizate ale Societății, aflate în derulare, echivalentul în lei a 50 milioane euro.

Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor are următoarele atribuții principale:

- a) schimbarea formei juridice a Societății;
- b) mutarea sediului Societății;
- c) schimbarea obiectului de activitate al Societății;
- d) constituirea de societăți, precum și încheierea sau modificarea actelor constitutive ale societăților la care Societatea are calitatea de asociat;
- e) încheierea sau modificarea contractelor de asociere în participațiune la care Societatea are calitatea de parte contractantă;
- f) majorarea capitalului social;
- g) reducerea capitalului social sau reîntregirea lui prin emisiune de noi acțiuni;
- h) fuziunea cu alte societăți sau divizarea Societății;
- i) dizolvarea anticipată a Societății;
- j) conversia acțiunilor dintr-o categorie în cealaltă;
- k) conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni;
- l) emisiunea de obligațiuni;

- m) încheierea actelor de dobândire, având ca obiect active imobilizate, a căror valoare depășește, individual sau cumulativ, pe perioada unui exercițiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societății, mai puțin creanțele;
- n) încheierea actelor de înstrăinare, schimb sau de constituire de garanții, având ca obiect active imobilizate ale Societății, a căror valoare depășește, individual sau cumulativ, pe perioada unui exercițiu financiar, 20% din totalul activelor imobilizate ale Societății, mai puțin creanțele;
- o) încheierea actelor de închiriere, pe o perioadă mai mare de 1 (un) an, a unor active corporale a căror valoare individuală sau cumulativă, față de același co-contractant sau persoane implicate ori care acționează în mod concertat, depășește 20% din valoarea totalului activelor imobilizate, mai puțin creanțele, la data încheierii actului juridic;
- p) orice altă modificare a Actului constitutiv sau oricare altă hotărâre pentru care este cerută aprobarea adunării generale extraordinare a acționarilor.

Consiliul de Administrație

Romgaz este o societate pe acțiuni administrată în sistem unitar.

Consiliul de Administrație al societății este format din 7 (șapte) administratori aleși de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și ale Actului constitutiv, dintre care unul este numit Președinte al Consiliului de Administrație.

Componența Consiliului de Administrație respectă criteriile/condițiile impuse de legislație privind proporția administratorilor neexecutivi și independenți, a studiilor și a echilibrului de competență, și experiență (criterii detaliate în Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație).

Componența Consiliului de Administrație al societății la data de 31 decembrie 2025 este prezentată în cadrul Capitolului VI „Conducerea societății”. Conform declarațiilor de independență transmise Societății, cinci dintre administratori s-au declarat independenți, iar doi s-au declarat neindependenți. Independența membrilor Consiliului de Administrație se determină pe baza criteriilor prevăzute de Legea nr. 31/1990 privind societățile, completate de Codul de Guvernanță Corporativă al BVB 2025 - Anexa A.

Aspecte privind drepturile, obligațiile și competențele administratorilor, precum și aspectele privind desfășurarea ședințelor Consiliului de Administrație sunt detaliate în Actul Constitutiv și în Regulamentul Intern al Consiliului de Administrație.

Până la 31 decembrie 2025 nu s-a făcut o autoevaluare a Consiliului de Administrație pentru anul 2025.

Comitetele consultative

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de patru comitete consultative, și anume: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor și Comitetul de Strategie.

Comitetul de Audit îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art.65 din Legea nr.162/2017¹⁹ care constau în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii. Comitetul are de asemenea obligația de a elabora un *raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor* în cursul anului financiar.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație.

Pe lângă atribuțiile legate de controlul intern și management al riscurilor, în sarcina Comitetului de Gestionare a Riscurilor se atribuie și competențe privind sustenabilitatea și obligațiile ESG (Environmental,

¹⁹ Legea nr.162 din 15 iulie 2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative

Social, and Governance), urmare a importanței factorilor ESG în ecuația costuri - venituri, a oportunităților de dezvoltare și a modului de structurare și implementare a oricărei strategii de afaceri.

Comitetul de Strategie are ca scop principal coordonarea, elaborarea/actualizarea și monitorizarea strategiilor de dezvoltare a societății, corelate cu strategia energetică națională și europeană, să analizeze stadiul implementării acestor strategii de dezvoltare și măsurile care se impun pentru atingerea obiectivelor stabilite și să monitorizeze proiectele de diversificare a activității societății prin realizarea unor obiective de investiții.

Prezentarea detaliată a atribuțiilor și responsabilităților fiecărui comitet consultativ se regăsește în Regulamentele interne aferente, reglementări publicate pe pagina de internet a societății www.romgaz.ro, secțiunea „Investitori - Guvernanta Corporativa- Documente de referință”.

La data de 31 decembrie 2025, structura comitetelor consultative a fost următoarea:

I) Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

- ✗ Domnul Răzvan BRASLĂ - președinte;
- ✗ Domnul Botond BALAZS - membru;
- ✗ Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru;

II) Comitetul de Audit

- ✗ Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - președinte;
- ✗ Domnul Răzvan BRASLĂ - membru;
- ✗ Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru;

III) Comitetul de Gestionare a Riscurilor

- ✗ Doamna Elena Lorena STOIAN - președinte;
- ✗ Domnul Botond BALAZS - membru;
- ✗ Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - membru;

IV) Comitetul de Strategie

- ✗ Domnul Botond BALAZS - președinte;
- ✗ Domnul Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ - membru;
- ✗ Domnul Aristotel Marius JUDE - membru;
- ✗ Domnul Marius Gabriel NUȚ - membru;
- ✗ Domnul Iulius Dan PLAVETI - membru.

Informații privind ședințele Consiliului de Administrație și ale comitetelor consultative în anul 2025

În anul 2025 au fost organizate, cu respectarea prevederilor legale și statutare, un număr de 57 de ședințe ale Consiliului de Administrație, dintre care:

- 45 ședințe au avut loc prin întrunirea efectivă a administratorilor, și
- 12 ședințe au avut loc prin vot electronic.

Situația participării la ședințele Consiliului de Administrație:

Numele și prenumele	Numărul de ședințe pe perioada mandatului	P		AÎ		NP	
		nr.	%	nr.	%	nr.	%
Drăgan Dan Dragoș	15	15	100,0				
Sorici Gheorghe Silvan	15	14	93,33			1	6,67
Balazs Botond	57	57	100,0				
Jude Aristotel Marius	57	57	100,0				
Nuț Marius-Gabriel	57	57	100,0				
Braslă Răzvan	57	57	100,0				
Stoian Elena-Lorena	57	57	100,0				
Chisăliță Dumitru	34	34	100,0				
Benchea Cornel	3	3	100,0				
Benghea Mălaieș Andrei-Gabriel	8	8	100,0				
Plaveti Iulius-Dan	8	8	100,0				

unde:

P = participare; **AÎ** = acordare împuternicire; **NP** = neparticipare.

Situația participării administratorilor la ședințele comitetelor consultative:

<u>Comitetul de Nominalizare și Remunerare: 8 ședințe</u>	
Numele și prenumele	Participare efectivă
Sorici Gheorghe Silvian	2/2
Braslă Răzvan	8/8
Drăgan Dan Dragoș	2/2
Chisăliță Dumitru	4/4
Balazs Botond	6/6
Nuț Marius Gabriel	2/2
<u>Comitetul de Audit: 17 ședințe</u>	
Numele și prenumele	Participare efectivă
Sorici Gheorghe Silvian	5/5
Braslă Răzvan	17/17
Nuț Marius Gabriel	17/17
Benchea Cornel	2/2
Benghea Mălăieș Andrei Gabriel	2/2
<u>Comitetul de Gestionare a Riscurilor: 4 ședințe</u>	
Numele și prenumele	Participare efectivă
Nuț Marius Gabriel	3/4
Balazs Botond	4/4
Braslă Răzvan	1/1
Stoian Elena Lorena	3/3
Benghea Mălăieș Andrei Gabriel	1/1
<u>Comitetul de Strategie: 4 ședințe</u>	
Numele și prenumele	Participare efectivă
Balazs Botond	1/1
Braslă Răzvan	1/1
Drăgan Dan Dragoș	1/1
Jude Aristotel Marius	4/4
Stoian Elena Lorena	1/1
Chisăliță Dumitru	3/3

În 2025, **Adunarea Generală a Acționarilor** Societății s-a întrunit în 7 ședințe ordinare și 3 ședințe extraordinare în care s-au pronunțat 10 hotărâri. Informații detaliate privind ședințele și materialele prezentate în cadrul acestora sunt publicate pe website-ul societății la secțiunea <https://www.romgaz.ro/adunarea-general-a-actionarilor>.

Directorul General

Conform prevederilor Actului Constitutiv al societății „*Consiliul de Administrație va delega, în tot sau în parte, competențele de conducere a Societății, către unul sau mai mulți directori, numind pe unul dintre ei ca Director General*”-art.24 alin.(1), prin „director” înțelegându-se „*persoana căreia i-au fost delegate competențe de conducere a Societății, de către Consiliul de Administrație*”-art.24, alin.(12).

Prin Hotărârea nr. 55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit pe domnul Răzvan Popescu în funcția de Director General al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al domnului Răzvan Popescu privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General, cu privire la modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General privind modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Atribuțiile delegate Directorului General prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.55/15 mai 2023 sunt următoarele:

- exercită toate competențele de conducere a SNGN Romgaz SA, cu excepția competențelor care nu au fost delegate directorilor, precum și cu excepția competențelor care au fost delegate Directorului Economic și Directorului General Adjunct;
- coordonează/este responsabil de activitățile desfășurate la nivel de SNGN Romgaz SA, în legătură cu obținerea finanțării cotei părți a grupului ROMGAZ aferentă proiectului Neptun Deep;
- în cazul unui conflict pozitiv de competențe, între o competență a Directorului General și o competență a Directorului General Adjunct sau a Directorului Economic, competența revine domnului Răzvan Popescu în considerarea calității de Director General;
- în calitate de Director General, are și calitatea de reprezentant legal al SNGN Romgaz SA, potrivit art. 143^{A2}, alin. (4) din Legea societăților nr. 31/1990;
- în calitate de reprezentant legal, Directorul General poate împuternici alte persoane fizice, având calitatea de director sau salariat al SNGN Romgaz SA, pentru reprezentarea SNGN Romgaz SA și/sau a sucursalelor componente, cu informarea prealabilă a Consiliului de Administrație, cu 5 zile, înainte de emiterea actului de împuternicire;
- în calitate de reprezentant legal, Directorul General are dreptul de a delega reprezentarea Societății și/sau a sucursalelor componente, către unul sau mai mulți consilieri juridici ai Societății și/sau persoane care au statut de avocat, fără informarea prealabilă a Consiliului de Administrație.

Director General Adjunct

Prin Hotărârea nr. 55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit pe domnul Aristotel Marius Jude în funcția de Director General Adjunct al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al domnului Aristotel Marius Jude, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului General Adjunct, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct, cu privire la modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului General Adjunct privind modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Atribuțiile delegate Directorului General Adjunct prin art. 6 din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 55 din 15 mai 2023, modificată prin Hotărârile CA nr. 109/24 noiembrie 2023, nr. 75/18 septembrie 2025 constau în:

- exercitarea competențelor de conducere a Direcției Strategie, Relații Internaționale, Fonduri Europene, Direcției Reglementări, Departamentului Comercializare Gaze Naturale, Direcției Calitate, Mediu, Situații de Urgență și Infrastructură Critică, Direcției Tehnologie Informației, Direcției Investiții Management Proiecte, Sucursalei de Transport Tehnologic și Mentenanță (STTM) Târgu Mureș și Sucursalei de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde (SIRCOSS) Mediaș, Sucursala Chișinău;
- coordonarea activităților desfășurate la nivel de SNGN Romgaz SA, în legătură cu proiectul Neptun Deep, cu excepția celor legate de obținerea finanțării cotei părți a grupului ROMGAZ aferentă proiectului;
- planificarea, aprobarea și coordonarea realizării operațiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al SNGN Romgaz SA care intră, potrivit legii și Regulamentului de organizare și funcționare al SNGN Romgaz SA, în competența unităților organizatorice mai sus-menționate.

Director Economic

Prin Hotărârea nr.55 din 15 mai 2023, Consiliul de Administrație a numit-o pe doamna Gabriela Trânbițaș în funcția de Director Economic al Romgaz, pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 până în data de 16 mai 2027.

Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr 87 din 19 septembrie 2023 a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al doamnei Gabriela Trânbițaș, privind indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza stabilirii și acordării componente variabile a remunerației Directorului Economic, stabilirea cuantumului componente variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia.

Prin Hotărârea nr. 115 din 19 decembrie 2023, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic, privind corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Prin Hotărârea nr. 50 din 30 iulie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic, cu privire la modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025 în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024.

Prin Hotărârea nr. 106 din 18 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actului adițional la contractul de mandat al Directorului Economic privind modificarea indemnizației variabile, precum și cuantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Atribuțiile delegate Directorului Economic prin art. 5 din Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 55/15 mai 2023, constau în:

- exercitarea competențelor de conducere a Departamentului Economic, având în structură unitățile organizatorice prevăzute prin organigrama SNGN Romgaz SA;
- planificarea, aprobarea și coordonarea realizării operațiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al SNGN Romgaz SA care intră, potrivit legii și Regulamentului de organizare și funcționare al SNGN Romgaz SA, în competența unităților organizatorice din cadrul Departamentului Economic.

Consiliul de Administrație delegă competența de conducere a Romgaz, către cei 3 directori cu mandat numiți prin Hotărârea CA nr.55/2023, cu excepția următoarelor competențe:

- a. competențele de conducere a Romgaz care nu pot fi delegate de Consiliul de Administrație, potrivit prevederilor art.19, alin.(3) din Actul constitutiv;
- b. emiterea/încheierea actelor juridice cu o valoare mai mare de 300 mil.lei.

Directorii Romgaz au obligația de a informa Consiliul de Administrație, în mod periodic, asupra modului de realizare a atribuțiilor delegate, precum și dreptul de a solicita și obține instrucțiuni în legătură cu modul de exercitare a atribuțiilor ce le-au fost delegate.

Consiliul de Administrație împuternicește Directorul General Adjunct, ca în cazul în care Directorul General, este în conflict de interese pentru aprobarea și/sau semnarea unor acte de SNGN Romgaz SA sau la care SNGN Romgaz SA este parte, să aprobe și/sau semneze în numele și pe seama SNGN Romgaz SA.

De asemenea Consiliul de Administrație împuternicește Directorul Economic, ca în cazul în care Directorul General și Directorul General Adjunct sunt amândoi în conflict de interese pentru aprobarea și/sau semnarea unor acte de SNGN Romgaz SA sau la care SNGN Romgaz SA este parte, să aprobe și/sau semneze în numele și pe seama SNGN Romgaz SA.

Auditul public intern

Serviciul Audit Public Intern se află în subordinea directă a Consiliului de Administrație al SNGN Romgaz SA, exercitând în acest sens o funcție distinctă și independentă de activitatea companiei în general, conform organigramei și Regulamentului de Organizare și Funcționare (R.O.F.). Serviciul Audit Public Intern este subordonat funcțional Consiliului de Administrație și administrativ Directorului General.

Activitatea privind auditul public intern se desfășoară corespunzător Planului de audit public intern anual, avizat de către Consiliul de Administrație.

În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025, corespunzător *Planului de audit public intern pentru anul 2025*, revizuit, au fost **finalizate 7 misiuni de audit public intern** de regularitate-conformitate și 1 misiune de evaluare.

Cele 7 misiuni de audit public intern au vizat următoarele domenii:

- achiziții publice - o misiune de audit public intern;
- tehnologia informației - o misiune de audit public intern;
- funcții specifice entității - 2 misiuni de audit public intern;
- resurse umane - o misiune de audit public intern;
- alte domenii - 2 misiuni de audit public intern;
- SMI/SCIM - în cadrul celor 7 misiuni de audit public intern realizate.

Rapoartele de audit public intern elaborate pe baza verificărilor realizate, sunt înaintate Consiliului de Administrație în vederea avizării, conform art. 50 al OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Auditul public intern prin activitățile pe care le desfășoară, **contribuie la adăugarea de plus valoare** în cadrul companiei, prin recomandările formulate în cadrul misiunilor de audit realizate. Calitatea rapoartelor de audit intern constituie unul dintre obiectivele principale ale activității de audit intern din cadrul SNGN Romgaz SA, acestea constituind esența muncii de audit intern, reflectând capacitatea profesională a auditorilor interni.

Un indicator al calității rapoartelor de audit este faptul că, față de constatările formulate în proiectele rapoartelor de audit public intern **nu au existat puncte de vedere care să modifice** sensul acestora. Constatările au fost susținute de documente justificative, iar pentru deficiențele/problemele identificate au fost formulate recomandări prin care s-a urmărit **eficientizarea activităților auditate**.

În anul 2025 au fost elaborate Norme metodologice specifice privind organizarea și exercitarea activității de audit public intern la nivelul SNGN Romgaz SA și al Filialei de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L., avizate de structura de specialitate din Ministerul Energiei și aprobate de Consiliul de Administrație la data de 18.12.2025, creând un cadru unitar, clar și armonizat pentru activitatea de audit intern.

Activitatea de monitorizare a implementării recomandărilor formulate în cuprinsul rapoartelor de audit avizate, creșterea eficienței implementării acestora, precum și respectarea termenelor de implementare asumate prin Planul de acțiune, reprezintă o preocupare permanentă a Serviciului Audit Public Intern.

În anul 2025 au fost **formulate 22 recomandări** în cadrul celor 8 misiuni de audit public intern realizate, iar pe parcursul anului au fost **urmărite 51 recomandări**, cu următoarele rezultate:

- **26** recomandări implementate în termenul stabilit;
- **9** recomandări parțial implementate (în curs de implementare), conform termenelor stabilite;
- **16** recomandări neimplementate, din care:
 - 14 recomandări pentru care termenul de implementare stabilit nu a fost depășit;
 - 2 recomandări cu termenul de implementare depășit.

Pe parcursul anului 2025, structura de audit public intern nu a avut cazuri de recomandări formulate prin rapoartele de audit, neînsușite de către Consiliul de Administrație și nu s-a confruntat cu situații de natura constrângerilor/problemelor deosebite.

Managementul riscului și controlul intern

Politicele și obiectivele societății privind managementul riscului

Managementul riscurilor este destinat facilitării realizării obiectivelor și activităților în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate, instituie reguli clare cu privire la identificarea, evaluarea, gestionarea (inclusiv tratarea) și constituirea unui plan de măsuri de atenuare a riscurilor, revizuirea periodică, monitorizarea și stabilirea responsabilităților și este reglementat prin procedura de sistem Managementul riscurilor.

Metodologia de management al riscurilor în cadrul ROMGAZ stabilește un cadru general unitar de identificare, analiză și gestionare a riscurilor la nivelul unităților organizatorice, precum și furnizarea unui instrument care facilitează gestionarea riscurilor într-un mod controlat și eficient, în vederea îndeplinirii obiectivelor.

Una dintre preocupările majore ale managementului societății constă în conștientizarea organizației asupra obiectivelor și necesității implicării directe în procesul de desfășurare a managementului riscului, precum și alinierea la cele mai noi practici în domeniu, prin respectarea legislației în vigoare, a standardelor și normelor referitoare la acest proces.

Principalele acte normative care stau la baza reglementării Managementului riscurilor (MR) sunt următoarele:

- ✎ Ordonanța Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/manAGERIAL și controlul financiar preventiv, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✎ Ordonanță de Urgență nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- ✎ Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- ✎ Metodologie de management al riscurilor, elaborată de Secretariatul General al Guvernului;
- ✎ SR ISO 31000:2018 - Managementul riscului - Linii directoare;
- ✎ Codul de guvernanță corporativă al BVB;
- ✎ Codul de guvernanță corporativă al SNGN Romgaz SA.

Având în vedere că standardul managementul riscului este unanim acceptat în UE, fiind unul din standardele importante ale sistemului de control intern managerial (SCIM) în activitatea de management al riscurilor, Societatea analizează sistematic riscurile aferente obiectivelor și activităților sale, elaborează planuri de tratare corespunzătoare în direcția limitării posibilelor consecințe ale acestor riscuri, și stabilește responsabilitățile în aplicarea acestora.

Principalele elemente de care depinde realizarea procesului de management al riscurilor sunt:

- existența obiectivelor/activităților stabilite la nivelul fiecărei unități organizatorice;
- alocarea unor resurse adecvate pentru punerea în practică a măsurilor de gestionare a riscurilor, în vederea diminuării posibilității ca obiectivul sau activitatea să nu fie îndeplinite;
- utilizarea informațiilor privind managementul riscului în luarea deciziilor (în funcție de riscurile semnificative).

Beneficiile principale ale procesului de management al riscurilor sunt îmbunătățirea performanței societății prin identificarea, analiza, evaluarea și gestionarea tuturor riscurilor care se pot manifesta la nivelul acesteia în vederea minimizării consecințelor riscurilor negative, sau după caz, a sporirii efectelor riscurilor pozitive.

Un rol esențial în gestionarea riscurilor îl are responsabilul cu riscurile. Acesta identifică riscurile care pot afecta obiectivul/activitatea unității organizatorice pe care o conduce, analizează riscurile identificate, întocmește și supune aprobării documentele referitoare la managementul riscurilor pentru unitatea organizatorică pe care o conduce.

Unitatea organizatorică responsabilă de managementul riscurilor (Biroul Management Obiective și Riscuri) este responsabilă de întocmirea principalelor documente ale managementului riscurilor la nivelul societății, precum și de gestionarea și dezvoltarea sistemului de administrare a riscurilor prin:

- implementarea recomandărilor din rapoartele de audit și de control ale entităților competente;

- îmbunătățirea continuă a aplicației informatice dezvoltate în cadrul companiei, ca urmare a analizelor efectuate periodic și a feedback-ului primit de la conducătorii unităților organizatorice;
- consilierea permanentă a conducătorilor de unități organizatorice și asigurarea suportului în identificarea riscurilor și îndeplinirea cerințelor;
- creșterea nivelului competențelor personalului societății în înțelegerea și gestionarea riscurilor prin acțiuni de îndrumare metodologică.

Deciziile aferente gestionării riscurilor sunt luate de Comisia de Monitorizare și Coordonare a Implementării și Dezvoltării Sistemului de Control Intern Managerial, alcătuită din directorii executivi, coordonată de Președinte și asistată de Secretariatul Tehnic al Comisiei de Monitorizare. Aceasta analizează și prioritizează riscurile semnificative, propune strategia și tipul de răspuns la risc, respectiv planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative, avizează profilul de risc și limita de toleranță la risc evidențiată în minuta întâlnirii Comisiei de Monitorizare.

În cadrul Consiliului de Administrație al Romgaz funcționează Comitetul de Gestionare a Riscurilor. Acest comitet supraveghează managementul riscurilor la toate nivelurile organizației și este responsabil pentru aspectele legate de sustenabilitate și obligațiile ESG.

Gestionarea riscurilor în cadrul societății are loc anual, utilizând instrumente operaționale de management al riscurilor: Registrul riscurilor, Registrul Riscurilor semnificative, Raportul privind stadiul de implementare a măsurilor de control, Profilul de risc. Toate riscurile semnificative identificate sunt escaladate la nivel de societate și supuse analizei Comisiei de Monitorizare pentru stabilirea măsurilor de tratare a riscurilor (Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative).

Obiectivele generale ale activității de gestionare a riscurilor la nivelul societății sunt:

1. Stabilirea cadrului general unitar de desfășurare a activităților specifice managementului riscurilor (identificare, analiză și gestionare a riscurilor);
2. Furnizarea unui instrument pentru gestionarea riscurilor într-un mod controlat și eficient;
3. Punerea în practică a unui sistem care are rolul de a menține aceste riscuri la un nivel acceptabil.

Dintre categoriile de riscuri analizate la nivelul companiei amintim: riscurile financiare, riscurile de piață, riscurile referitoare la protecția, sănătatea și securitatea în muncă, riscurile de personal, riscurile sistemelor informatice, riscurile legale și de reglementare. Menționăm că toate riscurile sunt analizate prin prisma:

- obiectivului specific/activitatea la care face referire riscul;
- cauzelor de apariție a riscurilor;
- consecințelor apărute ca urmare a materializării riscurilor;
- probabilității de apariție;
- impactului generat de materializarea riscurilor;
- expunerii la risc;
- strategiei de răspuns la risc;
- măsurilor de control (tratare) recomandate;
- riscurilor reziduale rămase după tratarea riscurilor inițiale.

Principalele riscuri și incertitudini

Expunerea la riscuri financiare

Societatea este expusă unei varietăți de **riscuri financiare**: riscul de piață (care include riscul valutar, riscul inflaționist, riscul ratei de dobândă), riscul de credit, riscul de lichiditate. Procesul de gestionare a riscului la nivel de Societate se axează pe imprevizibilitatea piețelor financiare și caută să minimizeze potențialele efecte adverse asupra performanței financiare, în anumite limite. Totuși, această abordare nu previne pierderile în afara acestor limite în cazul unor variații semnificative în piață. Societatea nu utilizează instrumente derivate pentru a acoperi expunerea față de anumite riscuri.

Societatea Romgaz are proceduri aprobate de management al riscurilor, care asigură identificarea și controlul acestora prin implementarea unui sistem ce menține riscurile la un nivel acceptabil. Managementul riscurilor este un proces continuu ce implică identificarea riscurilor care ar putea afecta atingerea obiectivelor Societății, evaluarea riscurilor identificate, gestionarea acestora, identificarea măsurilor de control pentru riscurile semnificative și elaborarea unui plan anual pentru implementarea măsurilor de control pentru aceste riscuri semnificative.

Evaluarea riscurilor ia în considerare probabilitatea și impactul pentru a determina dacă este necesară luarea unor măsuri. Pe baza expunerii la risc, nivelul de toleranță este stabilit utilizând o matrice. Nivelurile de toleranță variază de la riscuri tolerabile, care nu necesită nicio măsură, până la riscuri intolerabile, care necesită măsuri urgente de control.

Riscurile identificate pot fi acceptate, monitorizate, evitate, tratate sau transferate.

Societatea este expusă riscurilor valutare ca urmare a expunerii pe diverse valute. Riscul valutar apare din tranzacții comerciale viitoare și din creanțe și datorii recunoscute. Societatea este expusă în principal riscului valutar generat de EUR față de RON ca urmare a numerarului, împrumuturilor purtătoare de dobândă și a obligațiunilor emise. Societatea nu folosește instrumente de tip hedge pentru a acoperi riscul, ci monitorizează modificările cursurilor de schimb.

Societatea este expusă riscului ratei dobânzii din cauza împrumuturilor bancare purtătoare de dobândă și nu folosește instrumente de tip hedge pentru a acoperi riscul, ci monitorizează modificările ratelor dobânzii.

Activele financiare, care expun Societatea unui potențial risc de credit, cuprind în principal creanțe comerciale, numerar și echivalente de numerar, depozite bancare altele decât echivalentele de numerar. Politicile Societății prevăd ca vânzările să fie făcute către clienți cu *risc de credit* scăzut. De asemenea, vânzările trebuie să fie garantate fie prin plată în avans, fie prin scrisori de garanție bancară. Valoarea netă a creanțelor, după ajustarea pentru deprecierea creanțelor incerte reprezintă valoarea maximă expusă riscului de credit.

Deși încasarea creanțelor ar putea fi influențată de factori economici, conducerea consideră că nu există un risc semnificativ de pierdere pentru Grup, în afara ajustării pentru creanțe incerte, deja constituită.

Consiliul de Administrație al Romgaz a aprobat o politică internă privind plasarea excesului de numerar în obligațiuni de stat sau depozite bancare. În ceea ce privește depozitele bancare, numerarul este plasat numai la băncile care au un rating de credit bun. Dacă banca nu are rating de credit, lichiditățile excedentare pot fi plasate la aceasta doar dacă este deținută majoritar de stat sau scadența este scurtă. Expunerea la fiecare bancă nu poate fi mai mare de un anumit procent, o alocare mai mare fiind permisă doar băncilor care au ca acționar majoritar Statul Român.

Obiectivele Societății în ceea ce privește gestiunea capitalului sunt de a proteja abilitatea Societății de a-și desfășura în continuare activitatea în așa fel încât să asigure beneficii către acționari și alți utilizatori interesați și să mențină o structură de capital optimă pentru minimizarea costurilor capitalului. Capitalul include capitalurile proprii, împrumuturile bancare și obligațiunile emise.

Responsabilitatea finală pentru gestionarea *riscului de lichiditate* revine conducerii societății, care a stabilit un cadru adecvat pentru gestionarea riscului de lichiditate pentru finanțarea pe termen scurt, mediu și lung a societății și pentru cerințele de gestionare a riscului de lichiditate. Societatea gestionează riscul de lichiditate prin menținerea unui nivel adecvat al rezervelor, prin monitorizarea continuă a prognozelor și a fluxurilor de numerar actuale, și prin conectarea profilelor de maturitate ale activelor financiare cu cele ale datoriilor financiare.

Grupul este adept al politicii de a nu apela la împrumuturi în situația în care investițiile necesare pot fi finanțate din resurse generate intern.

Gestionarea capitalului Grupului urmărește să se asigure că acesta respectă angajamentele financiare atașate împrumuturilor purtătoare de dobândă.

Riscurile de natură comercială la care este expusă societatea sunt evaluate în mod continuu prin sistemul de management al riscului. În prezent riscurile de natură comercială sunt minime, având în vedere modalitățile de plată acceptate (preponderent plata în avans sau la termen, cu garantarea plăților prin scrisori de garanție bancară), existența unei cereri de gaze naturale ce asigură vânzările și prețurile cu mult peste costurile de producție.

Riscuri operaționale asociate activității de exploatare a zăcămintelor de hidrocarburi:

- ☞ Nerealizarea în totalitate a programului de producție gaze naturale (realizarea parțială) sub acțiunea unor factori care diminuează capacitatea de producție, cum ar fi:
 - defecte majore survenite în funcționarea stațiilor de uscare, stațiilor de comprimare, conductelor colectoare a căror remediere presupune o perioadă îndelungată de timp;
 - presiuni ridicate în Sistemul Național de Transport (SNT), care influențează în mod negativ performanțele în exploatare a capacităților de producție;

- reducerea consumului de gaze naturale pe unele subsisteme din cadrul SNT, cu impact negativ asupra livrărilor de gaze din zăcămintele captive acestor direcții de consum;
 - reducerea gradului de utilizare a capacităților de producție ca urmare a condițiilor meteo nefavorabile (sistări de alimentare cu energie electrică, alunecări de teren - ruperi de conducte);
 - nerespectarea graficului de execuție a lucrărilor aferente punerii în funcțiune a capacităților noi de producție (instalații tehnologice, conducte colectoare, stații de uscare, unități de comprimare);
 - lipsa de materiale și piese de schimb pentru execuția lucrărilor de mentenanță preventivă și corectivă la principalele obiective productive ale societății (sonde, stații de uscare, stații de comprimare, conducte);
 - depletarea prematură a zăcămintului, declin necontrolat;
- 🔗 Modificări/noutăți legislative naționale sau europene cu impact financiar asupra rentabilității exploatarei zăcămintelor de hidrocarburi;
- 🔗 Întârzierea finalizării acțiunilor stabilite pentru realizarea digitalizării activităților din cadrul Romgaz.

Riscuri în activitatea de investiții:

- 🔗 Nerealizarea fizică și valorică a Programului de Investiții, în cazul apariției unor situații neprevăzute pe parcursul derulării proiectelor;
- 🔗 Execuția defectuoasă sau cu întârziere a lucrărilor de investiții, ca urmare a nerespectării prevederilor caietelor de sarcini, specificațiilor proiectelor tehnice, precum și a graficelor de execuție.

Riscuri aferente sistemelor informatice:

- 🔗 Apariția unor evenimente de securitate cibernetică (atacuri cibernetice, scurgeri de date, intruziuni de malware, atac de virusi, atac asupra site-ului romgaz.ro, atacuri direcționate asupra unor tipuri speciale de aplicații, neaplicarea la timp a update-urilor/patch-urilor, accesare fișiere, link-uri nesigure) care ar putea duce la blocarea sistemelor informatice și de telecomunicații ale Societății sau pierderea de date și informații ale angajaților sau partenerilor de afaceri;
- 🔗 Deteriorarea hardware/software a echipamentelor.

Riscuri privind securitatea și sănătatea în muncă:

- 🔗 Risc epidemiologic - îmbolnăvirea personalului prin gripă și alte infecții virale respiratorii;
- 🔗 Risc de îmbolnăviri profesionale - apariția unor cazuri de îmbolnăviri legate de profesie.

Riscuri privind protecția mediului:

- 🔗 Apariția unor incidente de mediu în activitățile desfășurate - pierderi de condensat în mediul înconjurător, deversări accidentale de apă de zăcămint, poluare fonică la limita incintei industriale și la zonele limitrofe.

Controlul intern

Pentru o cât mai bună gestionare a activității, în cadrul companiei se realizează mai multe tipuri de control intern, după cum urmează:

- ✍ control financiar preventiv;
- ✍ control privind calitatea lucrărilor;
- ✍ control juridic asupra actelor și tranzacțiilor încheiate de companie;
- ✍ control intern privind respectarea cerințelor legale de sănătate și securitate în muncă și de protecția mediului;
- ✍ control intern al costurilor;
- ✍ control intern managerial etc.

Astfel, controlul intern managerial oferă o asigurare rezonabilă, dar nu absolută cu privire la înțelegerea, interpretarea și aplicarea reglementărilor specifice, fiind însă susținut și consolidat de controlul intern al companiei.

Sistemul de control intern managerial implementat la nivelul Romgaz operează cu o diversitate de procedee, mijloace, acțiuni, dispoziții care privesc toate aspectele legate de activitățile companiei. Acestea sunt implementate de conducere pentru a-i permite deținerea unui bun control asupra funcționării companiei în ansamblul ei, precum și a fiecărei activități/operațiuni în parte. Sistemul de control intern managerial (SCIM) asigură un cadru de conformitate în exercitarea tuturor funcțiilor managementului și

este un proces realizat de către personalul de la toate nivelurile companiei, respectiv consiliul de administrație, directorii cu mandat, toate funcțiile de conducere și personalul de execuție.

SCIM, prin instrumentele de control stabilite și asumate, crește probabilitatea de atingere a obiectivelor prin maniera sistematică de aplicare (obiective, indicatori, riscuri, atribuții, organizare, proceduri etc.). De asemenea, reduce erorile, riscul de fraudă, pierderile, ineficiența, sprijină respectarea normelor, emiterea de raportări corecte. Dacă SCIM nu este implementat sau nu este funcțional pot fi generate riscuri care să amenințe chiar activitatea organizației.

Principalele obiective ale SCIM dezvoltat și implementat la nivelul Romgaz sunt:

- respectarea reglementărilor legale, a reglementărilor interne, a contractelor și deciziilor administrative și jurisdicționale aplicabile în activitatea Romgaz;
- realizarea obiectivelor Romgaz în condiții de eficacitate, economicitate și eficiență;
- protejarea patrimoniului Romgaz împotriva pierderilor datorate erorii, risipei, fraudei sau abuzului;
- dezvoltarea și întreținerea unor sisteme de colectare, stocare, prelucrare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere precum și a unor sisteme/proceduri de informare publică adecvate.

Elaborarea, implementarea, dezvoltarea și evaluarea sistemului de control intern managerial la nivelul Romgaz sunt realizate în conformitate cu prevederile OG nr.119/1999 și cu standardele prevăzute de Ordinul SGG²⁰ nr.600/2018.

Activitățile cu caracter general desfășurate în cursul anului 2025 pentru dezvoltarea/îmbunătățirea sistemului de control intern managerial, pot fi sintetizate astfel:

- la nivelul societății, pentru creșterea gradului de conștientizare în rândul angajaților, a fost pus la dispoziție un Ghid privind reglementările interne aferente fiecărui standard de control intern și acțiunile necesare a fi efectuate de către fiecare șef de unitate organizatorică, în vederea implementării standardelor;
- procedura de sistem PS 16 Inventarierea funcțiilor sensibile a fost analizată și actualizată, iar noua versiune a intrat în vigoare în 27.05.2025;
- în urma actualizării procedurii de sistem PS 16 Inventarierea funcțiilor sensibile, s-a dezvoltat o aplicație internă care vine în sprijinul angajaților în demersul de identificare și gestionare a funcțiilor sensibile și susține procesul de digitalizare la nivelul companiei;
- în luna decembrie 2025 a început demersul privind inventarierea anuală, centralizarea și gestionarea funcțiilor sensibile la nivelul SNGN Romgaz SA pentru anul 2025, demers aprobat prin Decizia Directorului General nr. 1126/27.11.2025;
- îndrumare oferită angajaților din sediu și sucursale în vederea identificării funcțiilor sensibile și stabilirea gradului de sensibilitate pentru riscul asociat acestor funcții.

Urmare a amplei acțiuni de autoevaluare a stadiului implementării SCIM pentru anul 2025, SCIM la nivelul Romgaz este **parțial conform**, având 15 standarde implementate și un standard parțial implementat, respectiv standardul 16 Auditul intern.

Pe parcursul anului 2025 au fost actualizate 43 de documente și au fost identificate ca fiind necesare încă 3 proceduri operaționale, documente elaborate și aprobate până la finalul anului 2025.

Romgaz are o preocupare permanentă pentru instituirea și dezvoltarea instrumentelor pentru combaterea corupției. Dintre acțiunile efectuate în anul 2025 de către Biroul Control Intern Managerial, în calitate de secretar al Comisiei pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020, cât și pentru perioada 2021-2025, menționăm:

- Evaluarea stadiului implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020, pentru anul 2024 - „Raportul narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA” și Anexa nr.3 din HG nr. 583/2016 privind Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2016-2020 „Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare” transmise Direcției Antifraudă, Integritate și Inspecție din cadrul Ministerului Energiei;
- Evaluarea stadiului îndeplinirii măsurilor din „Planul de Integritate al SNGN Romgaz SA pentru perioada ianuarie-decembrie 2025” evidențiază faptul că măsurile au fost realizate în proporție de 100%, cu respectarea termenelor asociate. Monitorizarea/evaluarea stadiului realizării măsurilor prevăzute în Planul de Integritate aprobat s-a efectuat lunar;

²⁰ Secretariatul General al Guvernului.

- În luna decembrie 2025 s-au identificat și evaluat riscurile și vulnerabilitățile la corupție, specifice activităților organizației - Registrul Riscuri de corupție în cadrul SNGN Romgaz SA pentru 2026-nr. 54.096/18.12.2025;
- La finalul anului 2025 s-a elaborat „Planul de Integritate al SNGN Romgaz SA pentru anul 2026”, în conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, aprobat prin Decizia nr.1.222/09.12.2025;
- Planurile de Integritate sunt postate pe site-ul companiei la secțiunea „etică și integritate” <https://www.romgaz.ro/strategia-nationala-anticoruptie>.

În cursul anului 2025 au fost actualizate procedurile Prevenirea și combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă, cod:00PO-178 și Cercetarea disciplinară, cod: 00PO- 179.

În perioada 05.05.2025 - 27.06.2025 s-a derulat misiunea de audit public intern cu tema “Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025”. Raportul misiunii a fost înregistrat cu nr. 28.273 în data de 18.07.2025.

Responsabilitatea socială (CSR)

Responsabilitatea socială reprezintă pentru Romgaz o cultură de afaceri care, în acord cu strategia de dezvoltare a companiei, include etica de afaceri, echitatea economică și socială, tehnologii care nu dăunează mediului ambient, tratarea justă a forței de muncă, relații transparente cu autoritățile publice, integritatea morală și investiții în comunitate.

Romgaz este receptivă la inițiativele părților interesate orientate spre armonizarea eforturilor de îmbunătățire a calității vieții și bunăstării generațiilor prezente și viitoare, și acordă susținere financiară/sponsorizare parțială sau totală unor acțiuni și inițiative din următoarele domenii principale de interes pentru comunitate: educație, social, sport, sănătate, mediu înconjurător.

Activitățile desfășurate de Romgaz în domeniul responsabilității sociale sunt realizate în mod voluntar, dincolo de responsabilitățile ce revin din perspectiva legală, compania fiind conștientă de rolul pe care îl joacă în societate.

Prin susținerea financiară/sponsorizare parțială sau totală a unor acțiuni și inițiative, în limita resurselor financiare bugetate, Romgaz a dovedit o atitudine pro activă în domeniul responsabilității sociale și a sporit gradul de conștientizare a părților implicate cu privire la importanța și beneficiile aplicării responsabilității sociale.

În anul 2025, Romgaz a susținut, parțial sau total, acțiuni și inițiative pe domeniile prevăzute de OUG nr.2/2015, cu încadrarea în prevederile bugetare, după cum urmează:

Denumire cheltuieli/activități	Realizări (mii lei)
Total cheltuieli de sponsorizare, din care:	5.075
• sponsorizări în domeniile medical și sănătate - art.XIV lit.a)	2.206
• sponsorizări în domeniile educație, învățământ, social și sport - art. XIV lit. b) - total, din care:	2.138
○ pentru cluburi sportive	630
• sponsorizări pentru alte acțiuni și activități - art. XIV lit. c)	731

La acordarea acestor sponsorizări Romgaz a respectat prevederi legale naționale și reglementări procedurale interne care se regăsesc la adresa <https://www.romgaz.ro/sponsorizari>

Informații despre cele mai importante proiecte și programele susținute de Romgaz în anul 2025 se regăsesc în Raportul anual de sponsorizări disponibil la adresa: www.romgaz.ro/raport-anual-sponsorizari sau pe pagina web dedicată proiectelor de responsabilitate socială disponibilă la adresa [www.romgaz.ro/ domenii-de-implicare](http://www.romgaz.ro/domenii-de-implicare).

Politica și criteriile de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație precum și a directorilor

Cadrul legal

Politica și criteriile de remunerare a membrilor executivi și neexecutivi ai Consiliului de Administrație al societății și a directorilor cu mandat au la bază următoarele norme:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (Legea 158/2025);
- Actul Constitutiv al societății, aprobat în Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor nr. 9/28 octombrie 2016 și nr. 17/18 decembrie 2023 (ultima actualizare a Actului constitutiv);
- Politica SNGN Romgaz SA privind remunerarea, avizată de Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 20 din 28 martie 2022 și aprobată de AGOA prin Hotărârea nr. 3 din 28 aprilie 2022.

În anul 2025 remunerația administratorilor și directorilor Romgaz a avut următoarea structură:

- remunerația administratorilor aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Romgaz:
 - pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă;
 - pentru perioada 18 - 31 decembrie a fost formată exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară.
- remunerația directorilor, aprobată de Consiliul de Administrație, a fost formată dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă.

Structura remunerației acordate administratorilor neexecutivi

Remunerația fixă lunară a fost stabilită conform prevederilor legale aplicabile, prezentate anterior, și prevăzută de Contractele de mandat ale fiecărui administrator așa cum au fost ele aprobate prin hotărârile AGA corespunzătoare.

Pentru anul financiar de referință, indemnizația fixă brută lunară pentru administratorii neexecutivi, inclusiv a administratorilor numiți prin Hotărârea AGA nr. 9/11 noiembrie 2025, a fost stabilită de acționarii Romgaz prin Hotărârea nr.5 din 14 martie 2023, ca egală cu de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii administratorilor numiți prin Hotărârea AGA nr. 5/14 martie 2023.

Remunerația variabilă

- pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie

Componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor prin Hotărârea nr. 12 din 11 septembrie 2023 în cuantum de 12 indemnizații fixe lunare.

Potrivit metodologiei de calcul stabilite în actul adițional la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi, remunerația variabilă anuală cuvenită este produsul dintre componenta variabilă a remunerației stabilită prin act adițional la contractul de mandat și gradul total de îndeplinire a indicatorilor de performanță în anul pentru care se acordă.

În funcție de valoarea gradului total de îndeplinire a indicatorilor de performanță (GTI) acordarea componentei variabile se face astfel:

- $GTI \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă integral;
- $50\% \leq GTI < 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GTI < 50\%$, administratorul poate fi revocat.

Prezentarea indicatorilor și gradul de realizare al acestora în anul 2025 se regăsește la secțiunea *Execuția contractului de mandat al administratorilor și directorilor*.

- pentru perioada 18 - 31 decembrie

Ca urmare a modificărilor aduse de Legea 158/2025, începând cu data semnării actelor adiționale la contractele de mandat în forma aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor prin Hotărârea nr.10 din 18 decembrie 2025, remunerația administratorilor neexecutivi este formată exclusiv dintr-o indemnizație fixă lunară.

Structura remunerației acordate administratorilor executivi, respectiv Directorului General Adjunct

Fiind și membru executiv al Consiliului de Administrație, Directorul General Adjunct a avut încheiate atât un contract de mandat pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație cât și contract de mandat, pentru calitatea de director. Directorul General Adjunct este îndreptățit strict la plata remunerației conform contractului de mandat pentru calitatea de director.

Structura remunerației acordate directorilor

Remunerația fixă lunară a fost stabilită conform prevederilor legale aplicabile prezentate anterior și a fost prevăzută de Contractele de mandat ale fiecărui director, aprobate prin hotărârile Consiliului de Administrație.

➤ pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie

Potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011 transpuse în Politica de remunerare Romgaz, înainte de modificările aduse de Legea 158/2025, remunerația fixă lunară a fost stabilită la o indemnizație lunară brută **în limita** a de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În anul financiar 2025, până la data de 17 decembrie, indemnizația fixă lunară pentru directorii cu mandat a fost egală cu: de 6 ori (pentru Directorul General și Directorul General Adjunct), respectiv de 5 ori (pentru Directorul Economic) media pe ultimele douăsprezece luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Aceasta se încadrează în limitele aprobate de acționarii Romgaz prin Hotărârea nr. 12 din 11 septembrie 2023.

➤ pentru perioada 18 - 31 decembrie

Conform modificărilor aduse de Legea 158/2025, indemnizația fixă lunară pentru toți directorii cu mandat a fost stabilită la de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația variabilă

➤ pentru perioada 1 ianuarie - 17 decembrie

Componenta variabilă a remunerației directorilor a fost stabilită prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 87 din 19 septembrie 2023 în cuantum de:

- 24 indemnizații fixe lunare brute pentru Directorul General și Directorul General Adjunct;
- 12 indemnizații fixe lunare brute pentru Directorul Economic.

Politica de remunerare nu prevede o limită a cuantumului indemnizației variabile pentru Directorii Romgaz, limitele fiind stabilite de acționarii societății prin Hotărârea nr. 12 din 11 septembrie 2023.

Potrivit metodologiei de calcul stabilite în actul adițional la contractul de mandat al directorilor, remunerația variabilă anuală cuvenită este produsul dintre componenta variabilă a remunerației stabilită prin act adițional la contractul de mandat și gradul total de îndeplinire al indicatorilor de performanță în anul pentru care se acordă.

În funcție de valoarea gradului total de îndeplinire al indicatorilor de performanță (GTI) acordarea componentei variabile se face astfel:

- $GTI \geq 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă integral;
- $50\% \leq GTI < 100\%$, componenta variabilă a remunerației se acordă proporțional;
- $GTI < 50\%$, directorul poate fi revocat.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanțari care stau la baza remunerației variabile a directorilor au fost aprobați prin Hotărârea AGA nr. 5 din 30 iunie 2025.

Prezentarea indicatorilor și gradul de realizare al acestora în anul 2025 se regăsește la secțiunea *Execuția contractului de mandat al administratorilor și directorilor*.

➤ pentru perioada 18 - 31 decembrie

Componenta variabilă a remunerației directorilor a fost stabilită prin act adițional la contractele de mandat ca egală cu de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Plata componentei variabile a remunerației se efectuează în funcție de gradul total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță (ICP).

GTI_n - Gradul total de realizare a indicatorilor-cheie de performanță poate fi:

- sub așteptări, dacă GTI_n este de până la 85%;
- conform așteptărilor, dacă GTI_n este cuprins între 85% și 100%;
- peste așteptări, dacă GTI_n este de peste 100%.

La determinarea GTI_n , pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

Indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari care stau la baza remunerației variabile a directorilor au fost aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5 din 30 iunie 2025.

Prezentarea indicatorilor și gradul de realizare a acestora în anul 2025 se regăsește la secțiunea *Execuția contractului de mandat al administratorilor și directorilor*.

Declarație nefinanciară

Raportarea consolidată privind durabilitatea este prezentată în Anexa nr. 1 la prezentul raport.

IX. Execuția contractelor de mandat

Contractele de mandat ale administratorilor

Administratorii Romgaz au fost aleși pentru un mandat de 4 ani, începând cu 16 martie 2023.

În anul 2025, ca urmare a revocării a doi dintre administratorii definitivi, au fost numiți administratori provizorii până la finalizarea procedurii de selecție declanșată de către AGOA prin Hotărârea nr. 2 din 14 aprilie 2025.

În data de 11 noiembrie 2025, la finalizarea procedurii de selecție, acționarii Romgaz au aprobat alegerea a doi administratori definitivi, pentru un mandat care coincide cu durata rămasă din mandatul administratorilor care au fost înlocuiți, respectiv până la data de 16 martie 2027.

La baza activității administratorilor stau contractul de mandat și Planul de administrare 2023-2027 aprobat de către Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 76 din 1 august 2023. Planul de Administrare reprezintă instrumentul de lucru utilizat de administratorii Romgaz în scopul îndeplinirii indicatorilor de performanță aprobați de Adunarea Generală a Acționarilor și asumați prin act adițional la contractul de mandat.

Punctele de reper ale contractelor de mandat ale Administratorilor Romgaz în perioada de referință, sunt următoarele:

- 14 martie 2023 - Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 5, alege membrii Consiliului de Administrație și aprobă contractul de mandat pentru o durată de 4 ani începând cu data de 16 martie 2023;
- 11 septembrie 2023 - acționarii Romgaz aprobă prin Hotărârea nr. 12 indicatorii de performanță financiari și nefinanțari și actul adițional la contractul de mandat al administratorilor privind stabilirea și acordarea componentei variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;
- 27 noiembrie 2023 - Adunarea Generală a Acționarilor aprobă prin Hotărârea nr. 15 actul adițional având ca obiect corectarea erorilor identificate în Anexa nr. 1 la Actul Adițional aprobat prin HAGOA nr. 12 din 11 septembrie 2023;
- 14 aprilie 2025 - Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor aprobă prin Hotărârea nr. 2 revocarea, din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr. 121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, în conformitate cu prevederile art. 36.10 din Contractul de mandat a doi administratori definitivi. Prin aceeași Hotărâre se aprobă alegerea a 2 administratori provizorii pentru un mandat de 5 luni și forma contractului de mandat ce va fi încheiat cu membrii provizorii ai Consiliului de Administrație;
- 14 mai 2025 - Prin Hotărârea Consiliului de Administrație se ia act de renunțarea la mandat a unuia dintre administratorii provizorii;
- 30 iunie 2025 - Adunarea Generală a Acționarilor aprobă prin Hotărârea nr. 5 indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al Romgaz, în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru societate, conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024, care vor constitui anexa la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație al Romgaz, precum și actul adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu membrii Consiliului de Administrație;
- 4 septembrie 2025 - prin Hotărârea nr. 7, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor aprobă prelungirea cu 2 luni a duratei mandatului administratorului provizoriu, aprobă încheierea actului adițional la contractul de mandat privind prelungirea mandatului administratorului provizoriu și stabilește indemnizația acestuia în cuantumul stabilit în conformitate cu Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 5 din 14 martie 2023;
- 11 noiembrie 2025 - Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor, prin Hotărârea nr. 9 aprobă alegerea a 2 administratori cu durata mandatului până la data de 16.03.2027, stabilirea indemnizației fixe brute lunare a acestora și aprobarea formei contractului de mandat pentru aceștia;
- 18 decembrie 2025 - prin Hotărârea nr. 10, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor aprobă actele adiționale la contractele de mandat ale administratorilor Romgaz, pentru punerea în aplicare a Legii nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în forma propusă de Ministerul Energiei. Acestea modifică

remunerația administratorilor, quantumul total al beneficiilor acordate, precum și ponderile indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari.

Contractele de mandat ale directorilor

Directorii au fost numiți pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023.

La baza activității acestora stă, pe lângă contractul de mandat, și Planul de administrare 2023-2027 aprobat de către Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 76 din 1 august 2023. Componenta de management a planului a fost întocmită de directori în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați și asumați.

Punctele de reper ale contractelor de mandat ale directorilor Romgaz în perioada de referință, sunt următoarele:

- 15 mai 2023 - Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 55, numește Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 16 mai 2023 și aprobă contractele de mandat ale acestora;
- 16 mai 2023 - Consiliul de Administrație Romgaz, prin Hotărârea nr. 57, aprobă actele adiționale privind încetarea cu acordul părților a contractelor de mandat provizorii ale directorilor Romgaz începând cu data de 16 mai 2023;
- 19 septembrie 2023 - Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 87, aprobă încheierea actelor adiționale la contractele de mandat ale directorilor având ca obiect stabilirea și acordarea componentei variabile a remunerației, a modului de calcul și de plată al acesteia;
- 19 decembrie 2023 - Consiliul de Administrație, prin Hotărârea nr. 115, aprobă încheierea actului adițional la contractul de mandat al directorilor Romgaz având ca obiect corectarea indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin HAGOA nr. 12 din 11 septembrie 2023;
- 30 iulie 2025 - Consiliul de Administrație aprobă, prin Hotărârea nr. 50, încheierea actelor adiționale la contractele de mandat ale directorilor având ca obiect modificarea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanțari aprobați prin Hotărârea AGOA nr.5 din 30 iunie 2025 în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024;
- 18 decembrie 2025 - Consiliul de Administrație aprobă, prin Hotărârea nr. 106, încheierea actului adițional la contractele de mandat ale directorilor privind modificarea indemnizației fixe și variabile, precum și quantumul total al beneficiilor acordate, în conformitate cu Legea 158/2025.

Criteriile și obiectivele de performanță stabilite în contractele de mandat constituie criterii și obiective de performanță a activității administratorilor și directorilor.

Măsurile și acțiunile de urmat în vederea realizării obiectivelor strategice stabilite prin Planul de administrare, vor fi monitorizate anual, printr-o serie de indicatori de performanță, aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5/2025 cu respectarea nivelului minim stabilit pentru SNGN Romgaz SA de către Președintele AMEPIP prin Ordinul nr. 651/2024 după cum urmează:

a) Pentru administratorii neexecutivi

Nr. crt.	Indicatori de performanță (ICP)	Obiectiv
INDICATORI FINANCIARI		
1	Cifra de afaceri	Realizarea țintei asumate prin BVC
2	Marja EBITDA	Minimum asumat
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	Mentținerea la nivelul asumat prin BVC
4	Productivitatea muncii (în unități valorice)	Realizarea țintei asumate prin BVC
5	Raportul dintre datorie și EBITDA	Mai mare decât 0
6	Marja de profit din exploatare	Minimum 24,70%
7	Rata de plată a dividendelor	50%

Nr. crt.	Indicatori de performanță (ICP)	Obiectiv
8	Rata cheltuielilor de capital	Minimum 6,19%
9	Rata lichidității curente	Minimum 1,00
10	Rata de rotație a creanțelor	Minimum 3,14
INDICATORI NEFINANCIARI		
11	Declinul producției de gaze naturale	Menținerea unui declin anual maximal
12	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	Reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO ₂ (tCO ₂ /MWh energie electrică produsă)
13	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată
14	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Minimum 18
15	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA
16	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	0
17	Scorul satisfacției clienților	Minimum 75%
18	Rata membrilor independenți în CA	Mai mare de 55%
19	Numărul ședințelor CA	Minimum 12/an
20	Rata de participare la ședințele CA	100%
21	Numărul de reuniuni ale Comitetului de Audit	Minimum 4/an
22	Rata femeilor care ocupă funcții de director	Minimum 30%
23	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății, conform calendarului financiar	Respectarea integrală a termenelor de raportare
24	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	Implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate Romgaz

- b) Pentru administratori executivi/directori cu mandat, indicatorii de performanță financiari și nefinanțari rezultați din Planul de administrare asumați prin contractul de mandat în scopul îndeplinirii obiectivelor Romgaz, sunt prezentați în tabelul următor:

Nr. crt.	Indicatori de performanță (ICP)	Obiectiv
INDICATORI FINANCIARI		
1	Cifra de afaceri	Realizarea țintei asumate prin BVC
2	Marja EBITDA	Minimum asumat
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	Menținerea la nivelul asumat prin BVC
4	Productivitatea muncii (în unități valorice)	Realizarea țintei asumate prin BVC
5	CapEX	Realizarea unui nivel minim față de programul cuprins în BVC
6	Raportul dintre datorie și EBITDA	Mai mare decât 0
7	Marja de profit din exploatare	Minimum 24,70%
8	Rata de plată a dividendelor	50%
9	Rata lichidității imediate	Minimum 0,80
10	Rata de rotație a stocurilor	Minimum 6,02
INDICATORI NEFINANCIARI		
11	Declinul producției de gaze naturale	Menținerea unui declin anual maximal
12	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	Reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO ₂ (tCO ₂ /MWh energie electrică produsă)

Nr. crt.	Indicatori de performanță (ICP)	Obiectiv
13	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată
14	Cota de piață	Mai mare de 40%
15	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Minimum 18
16	Numărul de instruiți în materie de siguranță	4
17	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	0
18	Scorul satisfacției clienților	Minimum 75%
19	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA
20	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Minimum 99% din numărul mediu de angajați
21	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Mai mic sau egal cu zero
22	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății, conform calendarului financiar	Respectarea integrală a termenelor de raportare
23	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	Implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate Romgaz

Prezentăm în continuare gradul de realizare al indicatorilor de performanță pentru perioada ianuarie - decembrie 2025.

Indicatori financiari realizați pentru administratorii executivi și neexecutivi

Nr. crt.	Indicator	U.M.	Obiectiv	Țintă Ianuarie-Deceembrie 2025	Realizat Ianuarie-Deceembrie 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Deceembrie 2025	*)Grad de realizare Ianuarie-Deceembrie 2025
				1	2	3	4
1	Cifra de afaceri	mii lei	Realizarea țintei asumate prin BVC	7.054.688	7.579.634	1,07	1,00
2	Marja EBITDA	%	minimum 41%	41,00%	74,02%	1,81	1,00
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare	lei	menținere nivel BVC	402,42	286,30	1,41	1,00
4	Productivitatea muncii (în unități valorice)	mii lei venituri de expl/persoana	Realizarea țintei asumate prin BVC	1.359,91	1.523,08	1,12	1,00
5	CAPEX	%	minimum 75% BVC	75%	72%	0,96	0,96
6	Raportul dintre datorie și EBITDA	%	>0	>0	1,63	1,00	1,00
7	Marja de profit din exploatare	%	minimum 24,7%	24,70%	46,89%	1,90	1,50
8	Rata de plată a dividendelor	%	minimum 50%	conform prevederilor legale	conform prevederilor legale	1,00	1,00

Nr. crt.	Indicator	U.M.	Obiectiv	Țintă Ianuarie-December 2025	Realizat Ianuarie-December 2025	Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-December 2025	*)Grad de realizare Ianuarie-December 2025
9	Rata cheltuielilor de capital	%	minimum 6,19%	6,19%	15,26%	2,47	1,00
10	Rata lichidității curente		minimum 1,00	1,00	5,15	5,15	1,00
11	Rata lichidității imediate		minimum 0,80	0,80	4,84	6,05	1,00
12	Rata de rotație a stocurilor		minimum 6,02	6,02	18,55	3,08	1,00
13	Rata de rotație a creanțelor		minimum 3,14	3,14	10,66	3,39	1,00

* La coloana 8), pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorului de rentabilitate (Marja de profit din exploatare), pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin. (4) din Anexa nr. 2 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentăm în continuare gradul de realizare al acestora pentru perioada ianuarie-decembrie 2025.

I. Indicatori de performanță ai administratorilor neexecutivi

a) Indicatori financiari realizați

Nr. crt	Indicator	Obiectiv	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-December 2025	*)Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-December 2025	Pondere ICP Administratori neexecutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	*)Grad de realizare ICP 2025
			1	2	3	4=1*3	5=2*3
1	Cifra de afaceri (mii lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	1,07	1,00	6%	6,45%	6,00%
2	Marja EBITDA (%)	min. 41%	1,81	1,00	4%	7,22%	4,00%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	1,41	1,00	4%	5,62%	4,00%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	1,12	1,00	6%	6,72%	6,00%
5	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	1,00	1,00	6%	6,00%	6,00%
6	Marja de profit din exploatare (%)**)	min. 24,7%	1,90	1,50	6%	11,39%	9,00%
7	Rata de plată a dividendelor	min.50%	1,00	1,00	6%	6,00%	6,00%

Nr. crt	Indicator	Obiectiv	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	¹ Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori neexecutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	¹ Grad de realizare ICP 2025
8	Rata cheltuielilor de capital	min. 6,19%	2,47	1,00	1%	2,47%	1,00%
9	Rata lichidității curente	min. 1	5,15	1,00	5%	25,75%	5,00%
10	Rata de rotație a creanțelor	min. 3,14	3,39	1,00	6%	20,37%	6,00%
Grad de îndeplinire indicatori financiari					50%	97,99%	53,00%

¹La coloanele 5) și 7), pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorului de rentabilitate (Marja de profit din exploatare), pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform art. 13, alin. (4) din Anexa nr. 2 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

****)(coloana 2)** - pentru indicatorul de rentabilitate se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 1,5.

b) Indicatori nefinanțari realizați

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	¹ Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori neexecutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	¹ Grad de realizare ICP 2025
			1	2	3	4	5=2*4	6=3*4
Operaționali						20%	22,27%	18,99%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	1,08	1,08	1,00	5%	5,40%	5,00%
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor spec de CO2 generate direct de instalațiile de producere energie electrică(max.0,565)	0,01	0,99	0,99	1%	0,99%	0,99%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100,00%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
4	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	31,02	1,72	1,00	4%	6,88%	4,00%
5	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA	100,00%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,25%	0,00	0,00	1%	0,00%	0,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori neexe- cutivi	Grad de realizare efectiv ICP 2025	^{*)} Grad de realizare ICP 2025
Orientați către servicii publice						7%	9,31%	7,00%
7	Scorul satisfacției clienților ^{*)}	minimum 75%	100,00%	1,33	1,00	7%	9,31%	7,00%
Guvernanță corporativă						23%	41,23%	23,00%
8	Rata membrilor independenți în CA	mai mare de 55%	56,07%	1,02	1,00	2%	2,04%	2,00%
9	Numărul ședințelor CA	minimum 12	57,00	4,75	1,00	3%	14,25%	3,00%
10	Rata de participare la ședințele CA	100%	99,82%	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
11	Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	minimum 4 pe an	17	4,25	1,00	2%	8,50%	2,00%
12	Rata femeilor care ocupă poziții de director	minimum 30%	33,33%	1,11	1,00	4%	4,44%	4,00%
13	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100,00%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
14	Implementarea Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Plan integritate	100,00%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanciari						50%	72,81%	48,99%
GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI						100%	170,8%	101,99%

^{*)}La coloanele 6) și 9) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100% conform Art. 13, alin. (4) din Anexa nr. 2 la HG 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

^{**)}Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2025.

II. Indicatori performanță administratori executivi și directori cu mandat
a) Indicatori financiari realizați

Nr. crt.	IPC	Obiectiv	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Decembrie 2025	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/directori	Grad de realizare efectiv	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Decembrie 2025
			1	2	3	4=1*3	5=2*3
1	Cifra de afaceri(mii lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	1,07	1,00	9%	9,67%	9,00%
2	Marja EBITDA (%)	min. 41%	1,81	1,00	5%	9,03%	5,00%
3	Cheltuieli de exploatare la 1000 lei venituri din exploatare (lei)	menținere nivel BVC	1,41	1,00	6,5%	9,14%	6,50%
4	Productivitatea muncii (în unități valorice) (lei)	Realizarea țintei asumate prin BVC	1,12	1,00	5%	5,60%	5,00%
5	CAPEX	minim 75% BVC	0,96	0,96	3,5%	3,36%	3,36%
6	Raportul dintre datorie și EBITDA	>0	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
7	Marja de profit din exploatare (%)	min. 24,7%	1,90	1,50	5%	9,49%	7,50%
8	Rata de plată a dividendelor	min.50%	1,00	1,00	6,5%	6,50%	6,50%
9	Rata lichidității imediate	min.0,8	6,05	1,00	2,5%	15,13%	2,50%
10	Rata de rotație a stocurilor	min.6,02	3,08	1,00	2%	6,16%	2,00%
Grad de îndeplinire indicatori financiari					50%	79,07%	52,36%

^{*)}La coloanele 5) și 8) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția indicatorului de rentabilitate (Marja de profit din exploatare), pentru care s-a luat în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%, conform Art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la Hotărârea 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

b) Indicatori nefinanțari realizați

Nr. crt.	IPC	Obiectiv	Realizat Ianuarie-Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Decembrie 2025	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie-Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/directori	Grad de realizare efectiv	^{*)} Grad de realizare ICP 2025
			1	2	3	4	5=2*4	6=3*4
Operaționali						25%	28,71%	22,99%
1	Declinul producției de gaze naturale	menținere declin anual de max 2,5% comparativ cu anul 2022	1,08	1,08	1,00	7%	7,56%	7,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Administratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv	^{*)} Grad de realizare ICP 2025
2	Emisiile din domeniul de aplicare 1t	reducerea/menținerea emisiilor spec de CO2 generate direct de instalațiile de producere energie electrică(max.0,565)	0,01	0,99	0,99	1%	0,99%	0,99%
3	Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată	100,00%	1,00	1,00	5%	5,00%	5,00%
4	Cota de piață ^{**)}	mai mare de 40%	70,15%	1,75	1,00	4%	7,00%	4,00%
5	Număr mediu de ore de formare profesională per angajat	minimum 18	31,02	1,72	1,00	3%	5,16%	3,00%
6	Număr de instruiți în materie de siguranță	4	37.125	1,00	1,00	3%	3,00%	3,00%
7	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	zero	1,25%	0,00	0,00	2%	0,00%	0,00%
Orientați către servicii publice						10%	13,30%	10,00%
8	Scorul satisfacției clienților ^{***)}	minimum 75%	100,00%	1,33	1,00	10%	13,30%	10,00%
Guvernanță corporativă						15%	15,03%	15,00%
9	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	DA (este elaborată și aprobată o procedură de sistem privind managementul riscurilor)	1,00	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
10	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	minimum 99% din numărul de angajați	99,95%	1,01	1,00	3%	3,03%	3,00%
11	Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	mai mic sau egal cu zero	-0,32	1,00	1,00	2%	2,00%	2,00%
12	Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății	respectarea integrală a termenelor de raportare	100,00%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%

Nr. crt.	ICP	Obiectiv	Realizat Ianuarie- Decembrie 2025	Grad de realizare efectiv ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	^{*)} Grad de realizare ponderat cu țintele stabilite Ianuarie- Decembrie 2025	Pondere ICP Adminis- tratori executivi/ directori	Grad de realizare efectiv	^{*)} Grad de realizare ICP 2025
13	Implementare a Sistemului Național Anticorupție	implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Plan integritate	100,00%	1,00	1,00	4%	4,00%	4,00%
Grad de îndeplinire indicatori nefinanciari						50%	57,04%	47,99%
GRAD DE ÎNDEPLINIRE INDICATORI PERFORMANȚĂ ADMINISTRATORI EXECUTIVI/DIRECTORI CU MANDAT						100%	136,11%	100,35%

^{*)}La coloanele 6) și 9) pentru fiecare indicator s-a luat în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, conform Art. 13, alin (4) din Anexa nr. 2 la Hotărârea 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

^{**)}Indicatorul a fost calculat pe baza informațiilor deținute în perioada ianuarie-decembrie 2025.

^{***})Indicatorul este calculat pe baza informațiilor deținute în anul 2025.

Anexăm prezentului raport:

- Anexa nr. 1 - **Raportarea consolidată privind durabilitatea;**
- Situațiile financiare consolidate pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2.844/2016, însoțite de Raportul auditorului independent asupra auditului situațiilor financiare consolidate;
- Situațiile financiare individuale pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2.844/2016, însoțite de Raportul auditorului independent asupra auditului situațiilor financiare individuale.

SEMNĂTURI

PREȘEDINTE C.A.,

Marius Gabriel NUȚ

Director General,
Răzvan POPESCU

Director General Adjunct,
Aristotel Marius JUDE

Director Economic,
Gabriela TRÂNBIȚAȘ

Anexa nr.1



ROMGAZ

**Raportarea consolidată privind
durabilitatea
2025**

Cuprins

1 ESRS 2 - Informații generale	4
1.1 Baza de pregătire.....	4
1.1.1 BP-1: Baza generală pentru elaborarea declarației de durabilitate.....	4
1.1.2 BP-2: Prezentări în legătură cu circumstanțe specifice	5
1.2 Guvernanță	7
1.2.1 GOV-1: Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere	7
1.2.2 GOV-2: Informații furnizate organelor administrative, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspecte legate de durabilitate abordate de acestea.....	15
1.2.3 GOV-3: Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente	15
1.2.4 GOV-4: Declarație privind diligența necesară	17
1.2.5. GOV-5: Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind dezvoltarea durabilitatea.....	19
1.3 Strategie.....	19
1.3.1 SBM-1: Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric.....	19
1.3.2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	26
1.3.3 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	27
1.4 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților.....	28
1.4.1 IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	28
1.4.2 IRO-2: Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind durabilitatea a întreprinderii	34
1.4.3 MDR-P: Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	44
1.4.4 MDR-A: Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	44
1.4.5 MDR-T: Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țințelor.....	44
2 Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind Taxonomia (UE) 2020/852.....	45
2.1 Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025.....	46
2.2. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025	48
2.3. Indicatori-cheie de performanță ai Taxonomiei UE	48
3 ESRS E1 - Schimbări climatice	54
3.1 Guvernanța	54
3.1.1 ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	54
3.2 Strategie.....	54
3.2.1 E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	54
3.2.2 ESRS 2 SMB 3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	60
3.2.3 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	61
3.2.4 E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	67
3.2.5 E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	67
3.3 Indicatori și Ținte	74
3.3.1 E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	74
3.3.2 E1-5: Consumul de energie și mixul energetic	75
3.3.3 E1-6: Emisiile brute de GES din Domeniile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	78

3.3.4 E1-7: Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	86
3.3.5 E1-8: Stabilirea prețului intern al carbonului	87
3.3.6 E1-9: Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	87
4 ESRS E2 - Poluarea	88
4.1 Interacțiuni cu alte ESRS	88
4.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	88
4.2.1 ESRS IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	88
4.2.2 E2-1: Politici legate de poluare	90
4.2.3 E 2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare	91
4.3 Indicatori și ținte	94
4.3.1 E2-3: Ținte legate de poluare	94
4.3.2 E2-4: Poluarea aerului, a apei și a solului	95
4.3.3 E2-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare	95
5 ESRS E3 - Resursele de apă și cele marine	97
5.1 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	97
5.1.1 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine	97
5.1.2 E3-1: Politici legate de resursele de apă și cele marine	99
5.1.3 E3-2: Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	100
5.1.4 E3-3: Ținte legate de resursele de apă și cele marine	109
5.1.5 E3-4: Consumul de apă	110
5.1.6 E3-5: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine	111
6 ESRS E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară	113
6.1 Interacțiuni cu alte ESRS-uri	113
6.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	113
6.2.1 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	113
6.2.2 E5-1: Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	116
6.2.3 E5-2: Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	117
6.3 Indicatori și ținte	121
6.3.1 E5-3: Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	121
6.3.2 E5-4: Intrări de resurse	122
6.3.3 E5-5: Leșiri de resurse	123
6.3.4 E5-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	128
7 ESRS S1 - Forța de muncă proprie	129
7.1 Strategia	129
7.1.1 ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	129
7.1.2 ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	129
7.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților	137
7.2.1 S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie	137

7.2.2 S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	141
7.2.3 S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	141
7.2.4 S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni.....	142
7.3 Indicatori și ținte	144
7.3.1 S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	144
7.3.2 S1-6: Caracteristicile angajaților întrerinderii	145
7.3.3 S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întrerinderii.....	146
7.3.4 S1-10: Salarii adecvate.....	147
7.3.5 S1-11: Protecția socială.....	147
7.3.6 S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	148
7.3.7 S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță	150
7.3.8 S1-16 - Indicatori privind remunerația angajaților	151
7.3.9 S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	152
8 ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali	153
8.1 Strategia.....	153
8.1.1 ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	153
8.1.2 ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	153
8.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților.....	156
8.2.1 S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	156
8.2.2 S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	157
8.2.3. S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	158
8.2.4 S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri.....	159
8.3 Indicatori și ținte	160
8.3.1 S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	160
9 ESRS G1: Conduita profesională.....	161
9.1 Guvernanța	161
9.1.1 ESRS 2 GOV-1: Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	161
9.1.2 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	162
9.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților.....	164
9.2.1 G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	164
9.2.2 G1-3: Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	167
9.2.3 G1-4: Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	169

1. ESRS 2 - Informații generale

1.1. Baza de pregătire

1.1.1 BP-1: Baza generală pentru elaborarea declarației de durabilitate

Grupul ROMGAZ format din Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A., ca societate mamă, și filialele deținute integral:

- S.N.G.N. ROMGAZ S.A. - Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Deroga Ploiești S.R.L. (“Depogaz”), cu sediul pe str. Ghe. Grigore Cantacuzino nr. 184, Ploiești, 100492, jud. Prahova, România;
- ROMGAZ Black Sea Limited (RBS), o companie care funcționează în conformitate cu legile Commonwealth din Bahamas și care operează prin sucursala sa din România, ROMGAZ Black Sea Limited Nassau (Bahamas), Sucursala București;
- Filiala „Romgaz Trading S.R.L.”, înregistrată la Chișinău pe 10 octombrie 2025.

prezintă Raportul consolidat privind durabilitatea care a fost întocmit conform Secțiunii 7[^]1.3 din OMF nr. 2844/2016, care aprobă Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare. Aceste reglementări implementează Articolul 29(a) din Directiva UE 2013/34 și Standardele Europene de Raportare a Durabilității (ESRS), așa cum sunt prevăzute în Anexa 1 la Regulamentul Delegat (UE) 2023/2772 din 31 iulie 2023, care completează Directiva 2013/34/UE a Parlamentului European și al Consiliului, fiind transpusă în legislația locală prin OMF nr. 85/2024. De asemenea, raportul include informațiile prevăzute la Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia UE 2020/852.

Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. (denumită în continuare “Romgaz”) este persoană juridică română, organizată ca societate pe acțiuni, care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația română și cu Actul constitutiv al Societății.

Romgaz are în componența sa șapte sucursale, înființate atât pe baza principiului specificului activităților desfășurate, cât și al teritorialității (sucursalele de producție gaze naturale), după cum urmează:

1. Sucursala Mediaș, cu sediul în municipiul Mediaș, str. Gării nr. 5, cod 551025, jud. Sibiu, organizată teritorial în 8 secții;
2. Sucursala Târgu Mureș, cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Salcânilor, nr. 23, cod 540202, jud. Mureș, organizată teritorial în 7 secții;
3. Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS), cu sediul în municipiul Mediaș, str. Șoseaua Sibiului nr. 5, cod 551009, jud. Sibiu, organizată teritorial în 3 secții și 5 ateliere;
4. Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM), cu sediul în municipiul Târgu Mureș, str. Barajului nr. 6, cod 540101, jud. Mureș, organizată teritorial în 5 secții și un laborator;
5. Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE), cu sediul în localitatea Iernut, str. Energeticii nr. 1, cod 545100, jud. Mureș, organizată în 7 secții;
6. Sucursala Buzău, cu sediul în Municipiul Buzău, str. Romaniței, nr. 1, cod 120032, Jud. Buzău, organizată teritorial în 2 secții;
7. Sucursala Chișinău, MD-2012, str. Mihai Eminescu, 70. etaj 2, mun. Chișinău, Republica Moldova.

Pe parcursul acestei Raportări consolidate privind durabilitatea, ne vom referi la Grupul ROMGAZ atunci când includem cele trei societăți (cu excepția filialei ROMGAZ Trading S.R.L.) și șase sucursale care fac parte din Grup și, acolo unde este necesar, la Romgaz, Depogaz și RBS atunci când sunt prezentate diverse informații care se aplică societăților din grup în mod individual.

Raportarea consolidată privind durabilitatea Grupului ROMGAZ a fost realizată pe bază consolidată și acoperă perioada de raportare 1 ianuarie - 31 decembrie 2025, în concordanță cu perioada utilizată pentru raportare financiară.

Perimetrul de consolidare al Raportării consolidate privind durabilitatea este identic cu cel aplicat situațiilor financiare consolidate ale Grupului ROMGAZ.

Cu excepția Filialei ROMGAZ Trading S.R.L., entitate nou-înființată în cursul exercițiului financiar 2025, care nu a desfășurat activități operaționale semnificative în perioada de raportare și este exceptată de la includerea în raportarea privind durabilitatea pentru anul 2025, nu există alte filiale ale Grupului ROMGAZ care să fie exceptate de la raportarea individuală sau consolidată privind durabilitatea.

Raportarea consolidată privind durabilitatea acoperă operațiunile proprii ale Grupului ROMGAZ și informații relevante din lanțul valoric, atât din amonte, cât și din aval. Revizuirea analizei de dublă materialitate

efectuate în anul 2025 a cuprins validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate operațiunilor proprii, produselor și serviciilor, precum și relațiilor de afaceri ale Grupului.

Pentru anul financiar 2025:

- Validarea impacturilor, riscurilor și oportunităților s-a făcut luând în considerare operațiunile proprii și lanțul de valoare semnificativ;
- Politicile, acțiunile și țintele de durabilitate se aplică operațiunilor proprii.

Grupul ROMGAZ nu a utilizat exceptarea de la prezentarea informațiilor privind evoluțiile iminente sau aspectele în curs de negociere, conform prevederilor articolului 19a alineatul (3) și articolului 29a alineatul (3) din Directiva 2013/34/UE.

Grupul ROMGAZ nu a utilizat opțiunea de a omite o anumită informație care corespunde proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

1.1.2 BP-2: Prezentări în legătură cu circumstanțe specifice

Prin Hotărârea nr. 6/2025, Adunarea Generală a Acționarilor Grupului ROMGAZ a aprobat înființarea unei filiale cu activitate de Trading. În baza acestei hotărâri, "Romgaz Trading S.R.L." a fost înregistrată la Agenția Servicii Publice a Republicii Moldova, în Registrul de Stat al persoanelor juridice dar nu a desfășurat niciun fel de activitate în 2025. Așadar, pentru prezenta Raportare consolidată privind durabilitatea nu sunt prezentate alte informații despre această entitate.

RBS este o societate care este organizată și funcționează în conformitate cu legislația din The Commonwealth of The Bahamas, sub numărul de înregistrare 154020B, acționând prin sucursala sa din România, Romgaz Black Sea Limited Nassau (Bahamas) Sucursala București ("RBS"), cu sediul în Municipiul București Sectorul 1, Calea Floreasca, Nr. 169A, Corp B, Camerele Nr. 801-834, 801A, 803A, 803B, 832A, Etaj 8.

Romgaz a devenit acționar/asociat unic al RBS în august 2022, când a fost finalizată achiziția acțiunilor emise de ExxonMobil Exploration and Production Romania Limited (fosta denumire a Romgaz Black Sea Limited).

RBS este co-titular la Acordul de Concesiune pentru Explorare, Dezvoltare și Exploatare Petrolieră în Perimetrul XIX Neptun, aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 1233/2000 cu modificările și completările ulterioare ("Acordul Petrolier"). RBS și OMV Petrom S.A. (OMV Petrom) sunt titulari ai Acordului Petrolier, fiecare titular deținând 50% din drepturile dobândite și din obligațiile asumate prin Acordul Petrolier pentru zona estică, zona de apă adâncă a perimetrului Neptun ("Neptun Deep"). OMV Petrom începând cu data de 1 august 2022 are și calitatea de operator al perimetrului (în conformitate cu art.47, lit. l) din Legea nr. 238/2004, cu toate modificările și completările ulterioare). Acordul de Operare în Comun (en. Joint Operating Agreement) este contractul ce reglementează relația dintre non-operator (RBS) și operator (OMV Petrom) în proiectul Neptun Deep.

Neptun Deep este activ unic al RBS. Societatea nu deține active sau interese și nu este parte la nici un acord de operare în comun, acord de exploatare, acord de împărțire a producției sau un acord similar, în afară de Acordul de concesiune pentru explorare, dezvoltare și exploatare petrolieră în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă din Marea Neagră ("Neptun Deep").

Proiectul Neptun Deep este cel mai mare proiect de gaze naturale din zona românească a Mării Negre și primul proiect offshore în ape de mare adâncime din România. Neptun Deep vizează exploatarea gazelor naturale descoperite în Marea Neagră, prin dezvoltarea a două zăcăminte confirmate de gaze naturale (Domino și Pelican Sud) și urmează să fie pus în producție comercială începând cu anul 2027.

Pentru anul de raportare, RBS a desfășurat doar activități de birou, iar informațiile prezentate în această Raportare consolidată privind durabilitatea reflectă acest lucru.

Proiectul Neptun Deep este compatibil cu traiectoria asumată de România în vederea atingerii neutralității climatice până în anul 2050.

Pentru întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea, Grupul ROMGAZ a utilizat orizonturi de timp pe termen scurt, mediu sau lung, așa cum sunt definite în cadrul ESRS 1 secțiunea 6.4 astfel: orizontul de timp pe termen scurt este considerat anul de raportare, cel pe termen mediu acoperă până la 5 ani, iar cel pe termen lung depășește 5 ani.

În ceea ce privește sursele utilizate pentru estimări și incertitudinile asociate rezultatelor, Grupul ROMGAZ a recunoscut limitările inerente informațiilor prospective și posibilitatea ca acestea să fie supuse unor modificări. Totodată, acolo unde a fost cazul, au fost definite ipoteze și raționamente pentru susținerea estimărilor, asigurând transparență și claritate în raportarea indicatorilor cantitativi și a valorilor monetare.

Pentru prezentarea ȋntelilor ȃi indicatorilor de mediu incluȃi ȃn ESRS E1 - Schimbărilor climatice, ESRS E2 - Poluare, ESRS E 3 - Resursele de apă ȃi cele marine ȃi ESRS E5 - Economia circulară au fost utilizate metodologiile prevăzute ȃn legislaȃia naȃională aplicabilă.

Pentru prezentarea de date referitoare la emisiile de gaze cu efect de seră, toate ipotezele, aproximările ȃi raȃionamentele utilizate acolo unde nu au fost date directe disponibile, sunt incluse ȃn mod detaliat ȃn capitolul ESRS E1 - Schimbărilor climatice ȃi sunt conforme cu metodologia GHG Protocol.

ȃncepând cu perioada de raportare 2024, Raportarea consolidată privind durabilitatea Grupului ROMGAZ a fost elaborată ȃn conformitate cu Directiva privind Raportarea Durabilităȃii Corporative (CSRD) ȃi Standardele Europene de Raportare a Durabilităȃii (ESRS).

Grupul ROMGAZ integrează ȃn Raportarea consolidată privind durabilitatea ȃi informaȃii relevante din alte standarde aplicabile industriei, ȃn special prin implementarea ȃi menȃinerea certificărilor de tip ISO.

Sistemul de Management Integrat al Grupului ROMGAZ este implementat ȃi menȃinut ȃn conformitate cu standardele:

- SR EN ISO 9001:2015 - Sistem de management al calităȃii
- SR EN ISO 14001:2015 - Sistem de management de mediu
- SR EN ISO 45001:2023 - Sistem de management al sănătăȃii ȃi securităȃii ȃn muncă.

Certificarea Sistemului de Management Integrat acoperă sediul central ROMGAZ ȃi sucursalele Mediaș, Târgu Mureș, Sucursala de Intervenȃii, Reparaȃii Capitale ȃi Operaȃii Speciale (SIRCOS), Sucursala de Transport Tehnologic ȃi Mentenanȃ Târgu Mureș (STTM) ȃi Sucursala de Producȃie Energie Electrică Iernut (SPEE).

ȃn mod distinct, Filiala Depogaz Ploieȃti deȃine certificare proprie pentru sistemul de management aplicabil activităȃilor desfășurate.

Sistemul este auditat periodic de organisme de certificare acreditate, ȃn conformitate cu cerȃnȃele standardelor de management aplicabile.

Grupul ROMGAZ a implementat un sistem de management al sănătăȃii ȃi securităȃii ȃn muncă, certificat ȃn conformitate cu standardul ISO 45001:2023, care acoperă toate unităȃile Grupului ROMGAZ, cu excepȃia RBS, entitate analizată distinct din perspectiva guvernanȃei sale corporative aplicabile, ȃi a sucursalei Buzău

De asemenea, sistemul de management de mediu este certificat ȃn conformitate cu cerȃnȃele ISO 14001:2015, pentru toate operaȃiunile Grupului, cu excepȃia RBS, analizată separat din perspectiva guvernanȃei sale proprii.

Audituri de supraveghere ȃi recertificare

ȃn cadrul ciclului de certificare obȃinut ȃn anul 2022, cu o valabilitate de 3 ani, au fost realizate două audituri de supraveghere, ȃn 2023 ȃi 2024.

ȃn urma auditului de supraveghere desfășurat ȃn anul 2024:

- nu au fost constatate neconformităȃi;
- au fost formulate 4 recomandări, identificate ca domenii de îmbunătăȃire.

Pentru cele 4 recomandări, au fost stabilite ȃi implementate măsuri de remediere ȃn cursul anului 2025.

Ulterior, Grupul a parcurs un audit de recertificare, ȃn urma căruia certificările au fost reȃnnoite pentru o nouă perioadă de 3 ani. ȃn cadrul acestui nou ciclu de certificare, sunt planificate două audituri de supraveghere, ce vor avea loc ȃn anii 2026 ȃi 2027.

ȃn urma auditului de recertificare:

- nu au fost identificate neconformităȃi;
- au fost formulate 3 recomandări, vizând domenii de îmbunătăȃire.

Pentru cele 3 recomandări, măsurile de implementare sunt ȃn curs de realizare, urmând ca acestea să fie evaluate prin audit extern ȃn anul 2026.

Acces public la certificări

Certificările ISO ale ROMGAZ sunt disponibile publicului pe pagina de internet a Societății, la adresa:

👉 <https://www.romgaz.ro/sistem-integrat-de-management>

Certificările DEPOGAZ sunt disponibile la adresa:

👉 <https://www.depogazploiesti.ro/ro/despre-noi/sistem-management-integrat>

Grupul ROMGAZ nu a demarat procesul de aliniere la cerințele standardului ISO 50001:2019 privind managementul energiei, considerând, la momentul analizei, că majoritatea cerințelor acestuia sunt deja acoperite prin conformarea cu cadrul legislativ național aplicabil, în special Legea nr. 121/2014 privind eficiența energetică, care reglementează obligațiile de monitorizare, raportare și audit energetic.

Raportarea consolidată privind durabilitatea include exclusiv informațiile prevăzute de ESRS, fără a integra indicatori specifici altor standarde de raportare.

La întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea nu au fost făcute trimiteri către Raportul Administratorilor.

Erori de raportare ale perioadelor anterioare:

Grupul a retrat puncte de date prezentate în tabel.

Cerința de prezentare conform ESRS	Prezentare	Descriere
S1-7	Lucrători nesalariați	În Raportarea consolidată privind durabilitatea din 2024, numărul total al lucrătorilor nesalariați a fost raportat eronat, ca urmare a omisiunii a doi directori cu contracte de mandat, care ar fi trebuit incluși alături de membrii Consiliului de Administrație în categoria lucrătorilor nesalariați. În consecință, numărul raportat a fost 17 lucrători nesalariați în loc de 19 pentru anul 2024.
S1-16	Disparitatea salaria de gen în forma neajustată / Diferența procentuala de remunerare între bărbați și femei	Calculul pentru anul 2024 s-a bazat exclusiv pe salariile brute și nu a inclus toate categoriile de beneficii (precum bonusurile, beneficiile în numerar și în natură și stimulentele pe termen lung), așa cum este cerut de standardele ESRS.”
S1-16	Raportul dintre remunerația totală anuală pentru persoana cu cea mai mare remunerație plătită și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații (excluzând angajatul cu cea mai mare remunerație	Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații (excluzând angajatul cu cea mai mare remunerație) a fost retrat datorită faptului că, în anul anterior, a fost luată în considerare remunerația anuală totală a celui mai bine plătit angajat, în locul celei mai bine plătite persoane.

Justificarea pentru modificările aferente este detaliată în subcapitolele S1-7 și S1-16.

1.2 Guvernanță

1.2.2 GOV-1: Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere

Organizarea companiei este de tip ierarhic-funcțional, cuprinzând șase niveluri care pornesc de la acționarii companiei și ajung până la personalul de execuție, după cum urmează:

- Adunarea Generală a Acționarilor;
- Consiliul de Administrație;
- Director General (cu mandat), Director General Adjunct (cu mandat); Director Economic (cu mandat);
- Directori fără contract de mandat;
- Șefii unităților organizatorice subordonate directorilor;
- Personalul de execuție.

Adunarea Generală a Acționarilor

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) sau Asociatul Unic, în cazul filialelor, reprezintă organul de conducere al Societății și decide asupra activității și politicii economice în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

AGA sau Asociatul Unic, numește Consiliul de Administrație (CA) iar acesta are responsabilitatea supravegherii și orientării strategice inclusiv a dezvoltării politicilor ce privesc conduita profesională.

Consiliul de Administrație

La data de 31.12.2025, Grupul ROMGAZ este administrat în sistem unitar de un Consiliu de Administrație alcătuit din 7 administratori/membri (6 membri neexecutivi și unul executiv) cu studii în domeniul științelor ingineresti, economice și juridice. Cinci dintre membrii Consiliului de Administrație au fost numiți de către Adunarea Generală a Acționarilor pentru un mandat de patru ani începând cu data de 16 martie 2023, 2 dintre administratori fiind numiți începând cu data de 11 noiembrie 2025 pe posturile rămase vacante în 14 aprilie 2025. Cinci dintre membrii Consiliului de Administrație sunt independenți, reprezentând 71% din componența acestuia. În ceea ce privește diversitatea de gen, Consiliul are în componență o persoană de gen feminin, ceea ce indică un procent de 14% pentru reprezentarea feminină.

Membrii Consiliului de Administrație ai Grupului ROMGAZ la 31.12.2025

Numele	Executiv/ Neexecutiv	Independent	Gen	Funcția în CA
Marius Gabriel NUȚ	Neexecutiv	Da	Masculin	Președinte
Botond BALAZS	Neexecutiv	Nu	Masculin	Membru
Andrei Gabriel BENGHEA-MĂLĂIEȘ	Neexecutiv	Da	Masculin	Membru
Răzvan BRASLĂ	Neexecutiv	Da	Masculin	Membru
Aristotel Marius JUDE	Executiv	Nu	Masculin	Membru
Iulius Dan PLAVETI	Neexecutiv	Da	Masculin	Membru
Elena-Lorena STOIAN	Neexecutiv	Da	Feminin	Membru

Consiliul de Administrație (CA) acționează în interesul Grupului ROMGAZ pentru atingerea obiectivelor organizaționale și răspunde juridic pentru respectarea legii și reglementărilor interne, regulilor etice și morale, precum și a standardelor specifice, inclusiv a celor referitoare la durabilitate. Deși delegarea unor responsabilități către directorii cu mandat este permisă, CA rămâne responsabil pentru îndeplinirea "Planului de administrare" aprobat și a Hotărârilor AGA care includ și teme de durabilitate. Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați în funcție de competențele și experiența lor diversificată. Aceștia contribuie la acoperirea unui spectru larg de competențe care sunt necesare gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților care sunt evaluate la nivel de companie, inclusiv a celor legate de durabilitate, având un set diversificat de capacități relevante pentru sectorul energetic românesc și regional.

Structura actuală reunește profesioniști cu expertiză în domenii precum administrarea afacerilor, investiții și durabilitate, contribuind la o guvernare eficientă și orientată spre obiectivele strategice ale companiei.

Conform contractelor de mandat administratorii au obligația de a participa la programe de formare profesională în domeniul guvernării corporative, precum și alte domenii relevante pentru activitatea companiei.

În anul 2025, compania a continuat consolidarea competențelor la nivelul Consiliului de Administrație, prin participarea la programe care au abordat teme de guvernare corporativă și leadership, care au abordat subiecte precum definirea direcțiilor strategice pe termen lung, luarea deciziilor la nivel de vârf, optimizarea valorii companiei, precum și integrarea inteligenței artificiale în procesele decizionale. De asemenea, un membru al Consiliului de Administrație a parcurs o sesiune de evaluare, menită să valideze și să consolideze cunoștințele dobândite anterior în cadrul unui program de guvernare corporativă.

În ceea ce privește experiența relevantă pentru sectorul de activitate al companiei:

Nume	Funcție	Experiența relevantă
Andrei Gabriel BENGHEA MĂLĂIEȘ	membru neexecutiv al Consiliului de Administrație al Romgaz din luna noiembrie 2025	experiență managerială relevantă ocupând funcții de conducere la diverse companii și instituții publice centrale începând cu anul 2005
Aristotel Marius Jude	-membru în Consiliul de Administrație al Romgaz din 2019 (administrator executiv din februarie 2021) - Director General Adjunct al Romgaz.	experiență în managementul întreprinderii, administrarea afacerii, reglementări în sectorul energetic, acorduri de operare în comun și/sau cooperare în sectorul gaze naturale, management de proiect, strategie și planificare de afaceri și consiliere juridică, experiență acumulată în decursul activităților profesionale în sectorul energetic, în cadrul diferitelor funcții de conducere ocupate la ROMGAZ și la Ministerul Energiei
Marius-Gabriel Nuț	membru neexecutiv și președinte al Consiliului de Administrație al Romgaz din 2025	experiență managerială și competențe de leadership, acumulate prin ocuparea unor funcții de conducere în diverse companii începând cu anul 2016
Răzvan Braslă	membru neexecutiv al Consiliului de Administrație al Romgaz din 2023	experiență în managementul companiilor, ocupând poziții de conducere, inclusiv cea de Director General, în diverse organizații încă din anul 2015
Iulius Dan PLAVETI	membru neexecutiv al Consiliului de Administrație al Romgaz din 2025	experiență managerială, dobândită prin ocuparea unor funcții de conducere administrativă și executivă în companii și autorități de reglementare din domeniul energiei începând cu anul 2008
Balázs Botond	membru neexecutiv în Consiliul de Administrație al Romgaz din 2019	A ocupat diverse poziții de conducere, inclusiv Șef al Serviciului Juridic la ROMGAZ, și a contribuit la proiecte de anvergură în sectorul energetic
Elena Lorena Stoian	membru neexecutiv în Consiliul de Administrație din 2023	avocat cu peste 22 de ani de experiență profesională, coordonând echipe și lucrând cu clienți din sectoare diverse, inclusiv companii, instituții publice și private, bănci și instituții financiar-nebancare

În activitatea sa, Consiliul de Administrație este sprijinit de 4 comitete consultative:

- Comitetul de Audit;
- Comitetul de Gestionare a Riscurilor;
- Comitetul de Nominalizare și Remunerare;
- Comitetul de Strategie.

Criteriile avute în vedere la stabilirea componenței acestor Comitete sunt prevăzute în regulamentele interne publicate pe pagina de internet a Societății la secțiunea Regulamente Interne ale Consiliului de Administrație.

Comitetul de Audit îndeplinește atribuțiile legale prevăzute la art. 65 din Legea nr. 162/2017 constând în principal în monitorizarea procesului de raportare financiară, a sistemelor de control intern, de audit intern și de management al riscurilor din cadrul societății, precum și în supravegherea activității de audit statutar al situațiilor financiare anuale și în gestionarea relației cu auditorul extern.

În domeniul coordonării activității de conformitate, conduită etică și conflicte de interese, Comitetul de Audit asigură:

- Conformitatea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile, precum și cu reglementările interne ale societății;
- Se asigură că Societatea adoptă un cod de etică și integritate și o politică privind conflictele de interese;
- Analizarea rapoartelor privind respectarea normelor de conduită și oferirea de consiliere în materie de etică;
- Evaluarea conflictelor de interese ale fiecărui administrator.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor este constituit cu scopul de a analiza, monitoriza și evalua sistemul de control intern și managementul riscurilor, precum și practicile și performanțele societății în ceea ce privește îndeplinirea obligațiilor ESG. Responsabilitățile Comitetului sunt prevăzute în Regulamentul său Intern.

În mod specific, pentru zona de durabilitate/ESG, Comitetul:

- Asistă Consiliul de Administrație în definirea strategiei Societății referitoare la aspectele ESG prin înțelegerea modului în care Societatea este capabilă să creeze valoare ținând cont de influențele ESG;
- Monitorizează managementul riscului în chestiuni legate de sustenabilitate, în ceea ce privește aspectele ESG, evoluțiile din industrie și implementarea unor politici eficiente de gestionare a crizelor;
- Monitorizează raportarea informațiilor în materie de sustenabilitate și procesele aferente din cadrul Societății pentru a identifica informațiile raportate conform standardelor de raportare relevante în materie de sustenabilitate;
- Monitorizează tendințele ESG externe, înțelege riscurile și oportunitățile asociate, precum și așteptările principalilor acționari ai Societății în acest sens;
- Monitorizează impactul Societății asupra mediului natural și adaptarea acesteia la schimbările climatice;
- Monitorizează interacțiunile Societății cu angajații, acționarii și comunitățile în care își desfășoară activitatea, inclusiv politicile aplicabile la locul de muncă, orice proiecte sociale sau comunitare întreprinse de Societate;
- Raportează Consiliului orice aspecte ESG care pot afecta afacerile, operațiunile, performanța sau imaginea publică a Societății sau care sunt relevante pentru Societate și acționari;
- Monitorizează acțiunile sau inițiativele întreprinse pentru a preveni, atenua și gestiona riscurile legate de aspectele ESG care pot avea un impact negativ semnificativ asupra Societății sau care sunt relevante în alt mod pentru acționari și oferă îndrumări în acest sens;
- Analizează riscurile și oportunitățile asociate cu impactul social, de mediu și economic, măsurate din perspectiva părților interesate;
- Examinează planurile de evaluare și atenuare a riscurilor și informează Consiliul cu privire la acestea.

Comitetul de Gestionare a Riscurilor are un rol esențial în stabilirea și monitorizarea țăintelor ESG. Comitetul analizează planurile de atenuare a riscurilor și măsoară progresul în atingerea obiectivelor ESG stabilite, asigurând alinierea la Standardele Europene de Raportare Privind Durabilitatea (ESRS). Progresul este monitorizat prin rapoarte și revizuit în cadrul ședințelor trimestriale ale comitetului.

Existența **Comitetului de Nominalizare și Remunerare** este prevăzută în legislația în vigoare (Legea nr. 31/1990 la art. 140² și OUG nr. 109/2011 art. 34) și reprezintă o cerință pentru societățile listate la Bursa de Valori București (BVB) cum este și cazul S.N.G.N. Romgaz S.A. Comitetul de Nominalizare și Remunerare are următoarele atribuții principale:

- Implicarea în procesul de selecție și recrutare a directorilor;
- Formularea propunerilor privind remunerarea administratorilor și directorilor;
- Sprijinirea Consiliului de Administrație în evaluarea propriei performanțe precum și a performanței conducerii executive

Comitetul de Strategie asistă Consiliul de Administrație în îndeplinirea responsabilităților legate de elaborarea și actualizarea strategiei generale a Societății.

Responsabilitățile și competențele fiecărui comitet sunt detaliate în regulamentele interne ale comitetelor, disponibile pe pagina de internet a Societății.

La 31 Decembrie 2025, toți membrii Comitetului de Audit, de Strategie și a celui de Nominalizare și Remunerare erau de gen masculin. Comitetul de Gestionare a Riscurilor are în componență un membru de gen feminin, reprezentând 33% din totalul membrilor Comitetului.

Atribuții specifice durabilității sunt alocate Comitetului de Audit și celui pentru Gestionare a riscurilor. Regulamentele celor doua comitete menționate au fost revizuite în cursul anului 2025, pentru a integra toate cerințele de conformare.

Conducerea administrativă a Depogaz este asigurată de un Consiliu de Administrație format din cinci administratori iar pentru RBS de un Consiliu de Administrație format din trei administratori.

Membrii Consiliului de Administrație Depogaz la 31.12.2025

Numele	Executiv/ Neexecutiv	Independent	Gen	Funcția în CA
Vacant	-	-	-	Președinte
Ileana Țărîndă	Neexecutiv	Da	Feminin	Membru
George Lazăr	Neexecutiv	Da	Masculin	Membru
Anna - Maria Vasile	Neexecutiv	Da	Feminin	Membru
Anca Isabela Ciornea	Neexecutiv	Da	Feminin	Membru

La data de 09.12.2025, domnul Stănescu Nicolae Bogdan Codruț, membru al Consiliului de Administrație al Depogaz și Președinte al acestuia, a depus demisia din aceste funcții, devenită efectivă la data de 12.12.2025. Asociatul Unic SNGN Romgaz SA a luat act de demisie prin Decizia nr. 12/18.12.2025. Totodată, Asociatul Unic a constatat încetarea Contractului de mandat nr. 1173/07.02.2023, încheiat cu domnul Stănescu Nicolae Bogdan Codruț, având ca obiect exercitarea funcției de administrator, începând cu data de 12.12.2025.

Prin Decizia Asociatului Unic SNGN Romgaz SA nr. 1/29.01.2026 s-a aprobat numirea domnului Pavel Casian Nițulescu ca membru provizoriu în Consiliul de Administrație al Depogaz, cu o durată a mandatului de 5 luni, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de la data de 29.01.2026 până în data de 29.06.2026, inclusiv.

La 31 Decembrie 2025, un membru al CA Depogaz erau de gen masculin și trei de gen feminin.

La nivelul Depogaz, există aceleași comitete care sprijină activitatea CA, similar Romgaz. Comitetele au aceleași roluri.

Membrii Consiliului de administrație RBS la 31.12.2025

Administrarea RBS se realizează în conformitate cu Statutul și Actul Constitutiv în vigoare al companiei. La nivelul RBS nu există comitete.

Conducerea administrativă a **filialei RBS** este asigurată de un consiliu de administrație format din 3 membri care, la data de 31 decembrie 2025, are următoarea componență:

Nr. crt	Numele	Executiv/Neexecutiv	Independent	Gen	Funcția în CA
1.	Sasu Rodica	neexecutiv	DA	feminin	președinte
2.	Chircă Robert Stelian	neexecutiv	DA	masculin	vicepreședinte
3.	Novac Tiberiu Andrei	neexecutiv	DA	masculin	vicepreședinte

La 31 Decembrie 2025, doi membri ai CA RBS erau de gen masculin (66%) și unul de gen feminin (33%).

Prin rezoluțiile Asociatului Unic RBS nr. 34 din 25 septembrie 2024, nr. 3 din 18 februarie 2025, nr. 12 din 21 iulie 2025 și nr. 26 din 18 decembrie 2025, aceiași administratori au fost numiți succesiv pentru mandate de durată limitată, de cinci luni, asigurând continuitatea conducerii societății pe parcursul anului 2025.

Prin rezoluția Asociatului Unic RBS nr. 26 din 18 decembrie 2025, administratorii au fost numiți pentru un mandat de 12 luni, începând cu data de 11 ianuarie 2026 până la data de 11 ianuarie 2027.

Directorii

Consiliul de Administrație al Romgaz a delegat conducerea societății către 3 directori: Director General, Director General Adjunct și Director Economic. Consiliile de administrație ale filialelor au delegat, la rândul lor, conducerea acestora către un Director General.

Directorul General, Directorul General Adjunct, Directorul Economic, precum și directorii fără contract de mandat sunt persoane-cheie în structura și funcționarea companiei. În linie cu structura ierarhică pe șase niveluri descrisă anterior, șefii compartimentelor (filiale, departamente, direcții, birouri etc.), care

reprezintă legătura între structura superioară de conducere a companiei și angajații din compartimentele respective, sunt direct subordonați acestora.

Competențele delegate directorilor numiți de către Consiliul de Administrație Romgaz, respectiv Directorului General, Directorului General Adjunct și Directorului Economic au fost stabilite prin Hotărâre.

Începând cu data de 16 mai 2023, ca urmare a numirii Directorului General pentru un mandat de 4 ani, atribuțiile delegate Directorului General, prin Hotărârea CA nr. 55 / 15 mai 2023 pentru zona de durabilitate, sunt:

Exercită toate competențele de conducere ale Romgaz, cu excepția competențelor care nu au fost delegate directorilor, precum și cu excepția competențelor care au fost delegate Directorului Economic și Directorului General Adjunct. Directorul General este responsabil pentru menținerea Sistemului Integrat de Management	În calitate de Director General, are și calitatea de reprezentant legal al ROMGAZ SA, potrivit art. 143 ² , alin. (4) din Legea societăților nr. 31/1990.
--	--

Atribuțiile delegate Directorului General Adjunct, prin art. 6 din Hotărârea CA nr. 55 din 15 mai 2023 modificată prin Hotărârile CA nr. 109 din 24 noiembrie 2023 și nr. 75 din 18 septembrie 2025 și care au legătură cu tema durabilității constau în:

- Exercitarea competențelor de conducere a Direcției Strategie, Relații Internaționale, Fonduri Europene, Direcției Reglementări, Departamentului Comercializare Gaze Naturale, Direcției Calitate, Mediu, Situații de Urgență și Infrastructură Critică, Direcției Tehnologie Informației, Direcției Investiții Management Proiecte, Sucursalei de Transport Tehnologic și Mentenanță (STTM) Târgu Mureș și Sucursalei de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde (SIRCOSS) Mediaș, Sucursala Chișinău; - Coordonarea activităților desfășurate la nivel de SNGN Romgaz SA, în legătură cu proiectul Neptun Deep, cu excepția celor legate de obținerea finanțării cotei părți a grupului ROMGAZ aferentă proiectului;	Coordonarea activităților desfășurate la nivelul Romgaz, în legătură cu proiectul Neptun Deep, cu excepția celor legate de obținerea finanțării cotei părți a Romgaz aferentă proiectului;	Planificarea, aprobarea și coordonarea realizării operațiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Romgaz care intră, potrivit legii și al Regulamentului de organizare și funcționare al Romgaz, în competența unităților organizatorice menționate.
--	--	--

Atribuțiile delegate Directorului Economic, prin art. 5 din Hotărârea CA nr. 55 din 15 mai 2023 vizează:

- exercitarea competențelor de conducere a Departamentului Economic, având în structură unitățile organizatorice prevăzute prin organigrama S.N.G.N. ROMGAZ S.A.;
- planificarea, aprobarea și coordonarea realizării operațiunilor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al S.N.G.N. ROMGAZ S.A. care intră, potrivit legii și Regulamentului de organizare și funcționare al S.N.G.N. ROMGAZ S.A., în competența unităților organizatorice din cadrul Departamentului Economic.

Directorul General, Directorul General Adjunct și Directorul Economic, joacă un rol important în ceea ce privește implementarea strategiei generale de afaceri a Romgaz, inclusiv a aspectelor de durabilitate. Competențele acestora includ abilități strategice și aptitudini operaționale pentru atingerea obiectivelor de mediu, sociale și de guvernanță incluse în contractul de mandat.

Domnul Răzvan Popescu, Directorul General al Romgaz, are o experiență relevantă de conducere. A început cariera în 2007 și a lucrat timp de 9 ani la Banca Națională a României, unde a deținut poziția de Manager de Portofoliu, responsabil cu administrarea rezervei valutare internaționale.

Domnul Aristotel Marius Jude, Director General Adjunct (și membru în Consiliul de Administrație al ROMGAZ), și-a început cariera profesională în anul 2002, la Romgaz. Are o bogată experiență în managementul întreprinderii, administrarea afacerii, reglementări în sectorul energetic, acorduri de

operare în comun și/sau cooperare în sectorul gaze naturale, management de proiect, strategie și planificare de afaceri și consiliere juridică, experiență acumulată în decursul activităților profesionale în sectorul energetic, în cadrul diferitelor funcții de conducere ocupate la Romgaz și în cea de secretar de stat la Ministerul Energiei.

Doamna Gabriela Trânbițaș, Director Economic, are o experiență vastă în domeniul economic-financiar. A început cariera în auditul financiar apoi s-a alăturat Romgaz, unde lucrează de 10 ani, contribuind la administrarea și supravegherea proceselor financiare. Pe parcursul carierei, a fost implicată în diverse proiecte de dezvoltare, inclusiv preluarea participației Exxon din perimetrul Neptun Deep din Marea Neagră și obținerea finanțării necesare pentru această tranzacție.

CV-urile complete ale echipei de management pot fi consultate pe pagina de internet a Societății.

Componența echipei executive la 31.12.2025:

Numele membrului	Gen	Rol
Răzvan POPESCU	Masculin	Director General
Aristotel Marius JUDE	Masculin	Director General Adjunct
Gabriela TRÂNBIȚAȘ	Feminin	Director Economic

La 31 Decembrie 2025, doi directori erau de gen masculin (66%) și unul de gen feminin (33%).

Conducerea Depogaz este asigurată de dna. Sanda Mădălina Moise, iar conducerea RBS de către dna. Diana Andreea Lupu.

Dna. Sanda Mădălina Moise a fost numită, în urma finalizării procedurii de selecție, în funcția de Director General al Depogaz prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 29/09.12.2025, pentru perioada cuprinsă între 11.12.2025 - 06.03.2027, conform prevederilor OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Prin decizia nr. 76 din 2 decembrie 2025, Consiliul de Administrație a numit pe doamna Diana Andreea Lupu, Director Explorare-Producție, să acționeze ca reprezentant legal al societății și reprezentant legal al sucursalei Romgaz Black Sea Limited Nassau (Bahamas) Sucursala București, pe o durată de 36 de luni, începând cu data de 2 decembrie 2025

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, în subordinea Directorului General Romgaz se află Biroul de Standarde de Durabilitate - ESG, responsabil cu gestionarea și îndeplinirea formalităților necesare adoptării standardelor de raportare ESG, precum și Serviciul Raportări, Administrarea Informațiilor, care asigură formalitățile necesare și utile elaborării Raportului Administratorilor, incluzând și raportările non-financiare.

Fiecare compartiment are atribuții proprii definite în Regulamentul de Organizare și Funcționare al/ Societății, iar toate aceste elemente funcționează ca un ansamblu integrat. Sarcinile, atribuțiile și responsabilitățile personale ale executanților sunt incluse în fișele posturilor aferente fiecărei poziții.

Experții în domeniu din cadrul Grupului ROMGAZ monitorizează implementarea politicilor, acțiunilor, țințelor și progresul indicatorilor în raport cu impacturile, riscurile și oportunitățile stabilite. Totodată, aceștia analizează măsurile de guvernanță care exercită controlul asupra subiectelor materiale, raportează Directorului General, iar acesta raportează mai departe Consiliului de Administrație.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților este acoperită de politicile în vigoare, descrise în capitolele tematice ale Raportării consolidate privind durabilitatea. Acestea, împreună cu setul de reglementări interne, sunt monitorizate prin sisteme de control intern.

Pentru dezvoltarea competențelor în domeniul sustenabilității, echipa operațională, împreună cu managementul executiv și directorii responsabili, a participat în anul 2025 la un curs de instruire intern pe teme ESG, în cadrul cărora au fost prezentate cerințele actualizate privind raportarea conform CSRD, noutăți legislative și aspecte de reglementare relevante pentru activitatea Grupului ROMGAZ.

Data curs	Tematica	Număr angajați Romgaz participare fizică	Număr angajați Romgaz participare online	Număr angajați RBSL cu participare online	Număr angajați DEPOGAZ cu participare online	Total participanți
20.10.2025	Guvernanță	15	11	3	3	32
21.10.2025	Mediu	30	9	6	10	55
22.10.2025	Social	22	4	4	6	36
Număr total participanți / format / companie		67	24	13	19	123

În plus, pentru a fi la curent cu informațiile importante privind industria, inclusiv cele privind durabilitatea, Societatea și filialele Grupului ROMGAZ sunt membre ale unor asociații profesionale. Lista organizațiilor profesionale de profil din care ROMGAZ face parte poate fi consultată pe site-ul companiei, accesând pagina [Cooperarea cu organizații profesionale de profil | Romgaz](#).

Conducerea Societății apelează și la expertiză externă pentru consultanță de specialitate, atunci când este necesar. În aceste situații, se aplică procedurile de achiziții conforme legislației în vigoare.

Lucrătorii Grupului ROMGAZ sunt reprezentați în relația cu Consiliul de Administrație și conducerea executivă prin cele două sindicate existente. Aceste organizații sindicale sunt implicate în procesul decizional, fiind consultate cu privire la aspecte care pot avea un impact semnificativ asupra angajaților, cum ar fi renegocierea salariilor, condițiile de muncă sau concedierile colective, precum și probleme referitoare la drepturile și interesele angajaților.

1.2.2 GOV-2: Informații furnizate organelor administrative, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspecte legate de durabilitate abordate de acestea

Comitetul de Gestionare a Riscurilor, printre alte atribuții, este responsabil de analizarea și monitorizarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative legate de durabilitate așa cum este prezentat în secțiunea GOV-1: Rolul organelor administrative, de conducere și de supraveghere

Comitetul de Gestionare a Riscurilor se întrunește de cel puțin patru ori pe an, precum și în mod excepțional (la solicitarea a cel puțin doi membri), dacă este cazul. Informațiile relevante sunt transmise Consiliului de Administrație, care supraveghează modul în care impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative sunt integrate în strategia companiei, în deciziile privind tranzacțiile majore și în procesele de gestionare a riscurilor.

Conform regulamentului, aceste considerente pot fi incluse în analiza detaliată a Comitetului de Gestionare a Riscurilor, care transmite Consiliului de Administrație propuneri pentru:

- Adoptarea unor strategii ESG care să echilibreze compromisurile între riscuri, oportunități și impacturi, asigurând corelarea acestora cu obiectivele organizaționale;
- Stabilirea priorităților de investiții și implementarea unor mecanisme eficiente de control.

În perioada de raportare (anul 2025), temele ESG analizate și gestionate de Comitetul de Gestionare a Riscurilor și de Consiliul de Administrație au fost:

Descriere temei abordate	Responsabil	Frecvență
Aprobarea Raportului de durabilitate aferent anului 2024	Comitetul de Gestionare a Riscurilor	Trimestrul 1
Raport privind stadiul îndeplinirii obiectivelor în materie de guvernanță corporativă și transparență, precum și stadiul îndeplinirii indicatorilor financiari și nefinanciari asumați în anul 2024 a fost aprobat de Consiliul de Administrație al SNGN Romgaz SA în ședința din 27.03.2025	CA	Trimestrul 1

Impacturile, riscurile și oportunitățile legate de operațiunile proprii și lanțul valoric, așa cum sunt ele enumerate în capitolul SBM 3, au fost abordate la nivelul directorilor de departamente și a experților Grupului ROMGAZ:

- În ședințele și grupurile de lucru organizate pe parcursul anului 2025 pentru derularea procesului de analiză de dublă semnificație;
- În activitatea de zi cu zi a departamentelor, conform planurilor anuale care adresează diverse impacturi, riscuri și oportunități identificate (e.g., planurile anuale de mediu, planurile de formare profesională etc).

1.2.3 GOV-3: Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Grupul ROMGAZ are implementată o Politică de remunerare care prevede o componentă fixă și o componentă variabilă de remunerare pentru administratorii și directorii săi.

Componenta fixă este stabilită în funcție de complexitatea activității și cifra de afaceri a companiei, în timp ce componenta variabilă este condiționată de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de AGA.

Până în 18 decembrie 2025, componenta variabilă a remunerației administratorilor neexecutivi și/sau executivi a fost stabilită pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari, diferiți pentru administratorii neexecutivi și/sau executivi, determinați potrivit OUG nr. 109/2011 și negociați/aprobați de AGA, care urmăresc inclusiv durabilitatea pe termen lung a Grupului ROMGAZ și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare.

La stabilirea remunerației variabile s-au avut în vedere responsabilitățile administratorilor neexecutivi, respectiv de identificare a strategiei pe termen lung, de dezvoltare a politicilor de guvernare, de reprezentare a intereselor acționarilor, de comunicare cu acționarii și de supraveghere a implementării de către management a strategiilor Societății. Cuantumul componentei variabile a remunerației membrilor, neexecutivi sau executivi, ai CA al Grupului ROMGAZ nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.

În 30 iunie 2025 prin Hotărârea nr. 5, acționarii Romgaz au aprobat indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanțari în concordanță cu nivelul minim stabilit conform Anexei la Ordinul Președintelui AMEPIP nr. 651/2024, stabilind pentru administratorii neexecutivi o pondere de 35% pentru indicatorii financiari, respectiv 65% pentru cei nefinanțari. Pentru administratorii executivi și directorii cu mandat proporția este 50% pentru indicatorii financiari și 50% pentru cei nefinanțari.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice modificată prin Legea nr. 158 din 17 octombrie 2025 redefinesc indicatorii-cheie de performanță stabilind ponderi de 50-75% pentru indicatorii financiari și 25-50% pentru cei nefinanțari. Aceeași lege elimină componenta variabilă pentru administratorii neexecutivi, indicatorii-cheie de performanță prevăzuți în anexa la contractul de mandat fiind utilizați începând cu 18 decembrie 2025 atât pentru monitorizarea și evaluarea performanței administratorilor și directorilor cât și pentru acordarea remunerației variabile a directorilor.

Indicatorii de performanță nefinanțari utilizați pentru evaluarea performanței și determinarea componentei variabile sunt legați de obiective de durabilitate și de respectarea principiilor de guvernare corporativă. Performanțele legate de atingerea ȋntelilor/obiectivelor ESG sunt incluse în contractele de mandat ale celor trei Directori, pentru o perioadă de 4 ani care include și anul de raportare. Acestea au fost aprobate de către AGA în ședința din 11 septembrie 2023 și modificate prin Hotărârea AGA nr. 5 din 30 iunie 2025, astfel:

Indicator nefinanciar	Obiectiv
Declinul producției de gaze naturale	Mentținerea unui declin anual de max. 2,5% comparativ cu anul 2022.
Emisiile din domeniul de aplicare 1 în t	Reducerea/mentținerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică din cadrul Centralei Termoelectrice Iernut (tCO ₂ /MWh energie electrică produsă).
Îndeplinirea obligației de furnizare a gazelor naturale	100% din cantitatea de gaze naturale contractată
Scorul satisfacției clienților	Minimum 75%
Cota de piață	Mai mare de 40%
Numărul mediu de ore de formare profesională per angajat	Minimum 18
Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	DA
Numărul de instruiți în materie de siguranță	4
Frecvența totală a accidentelor înregistrate	0
Rata membrilor independenți în CA	Mai mare de 55%
Numărul ședințelor CA	Minimum 12/an
Rata de participare la ședințele CA	100%
Numărul de reuniuni ale Comitetului de audit	Minimum 4/an
Rata femeilor care ocupă poziții de director	Minimum 30%
Stabilirea polițiilor de gestionare a riscurilor	DA
Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Minimum 99% din numărul mediu de angajați
Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Mai mic sau egal cu zero
Raportarea la timp a indicatorilor de performanță ai societății, conform calendarului financiar	Respectarea integrală a termenelor de raportare
Implementarea Sistemului National Anticorupție	Implementarea la termen a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Romgaz

Politica de remunerare a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor în data de 28 aprilie 2022 și stabilește atât nivelul remunerațiilor, cât și limitele generale pentru componenta variabilă. Modificarea OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice prin Legea nr. 158 din 17 octombrie 2025 aduce schimbări semnificative în ceea ce privește structura și cuantumul remunerației administratorilor și directorilor determinând, în consecință, revizuirea Politicii de remunerare S.N.G.N. Romgaz S.A. în cursul anului 2026. Actualizarea politicii se realizează cel puțin o dată la patru ani sau ori de câte ori este necesar, iar modificările semnificative sunt supuse aprobării AGA.

1.2.4 GOV-4: Declarație privind diligența necesară

Procesul de diligență/verificare al Grupului ROMGAZ este conceput pentru a identifica, preveni, diminua și răspunde impacturilor negative actuale și potențiale asupra mediului și oamenilor.

Astfel, verificarea respectării și aplicării politicilor și reglementărilor interne este realizată de către echipa de Audit Intern sau de către departamentele desemnate în acest scop. Pentru zona de mediu, se desfășoară intern” inspecțiile de mediu” prin persoane desemnate verificării și în contextul respectării legislației naționale și a reglementărilor interne.

Pentru drepturile omului, pe parcursul perioadei de raportare, Grupul ROMGAZ a aplicat prevederile legislative relevante referitoare la această temă și a urmărit respectarea lor în documentele de guvernanta ale companiei.

În scopul alinierii la cele mai bune practici în domeniu, Romgaz a dezvoltat și aprobat în martie 2025 ”Declarația SNGN Romgaz SA privind drepturile omului”. Aceasta este aliniată principiilor fundamentale ale drepturilor omului așa cum sunt ele descrise în Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului și în Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale, și se aplica atât lucrătorilor proprii cat și lanțului valoric.

Grupul ROMGAZ solicită furnizorilor și partenerilor să respecte aceleași standarde privind drepturile omului și condițiile de muncă, în conformitate cu principiile prevăzute în Politica de Achiziții și Aprovizionare Responsabilă și Durabilă. Se așteaptă, de asemenea, ca furnizorii să sprijine și să susțină angajamentul companiei față de drepturile omului, așa cum este evidențiat în Codul de Etică și Conduită în Afaceri al Grupului ROMGAZ. În contractele cu furnizorii sunt incluse clauze privind respectarea drepturilor omului și protecția mediului.

Compania a inițiat un proces de verificare a conformării partenerilor cu criteriile specifice sustenabilității. Astfel, pe parcursul anului 2025, au fost evaluați, vis-a-vis de respectarea drepturilor omului, 7 contractori relevanți ai Romgaz.

Elementele de bază ale procesului de diligență	Punctele din Declarația de Durabilitate
a) Integrarea procesului de diligență în guvernanta, strategie și modelul de afaceri	Grupul ROMGAZ a integrat procesul de diligență în toate nivelurile de guvernanta, strategie și modelul său de afaceri, utilizând evaluarea sistematică a riscurilor și oportunităților ESG. Consiliul de Administrație și Comitetul de Gestionare a Riscurilor sunt cele care se asigură că impacturile, riscurile și oportunitățile sunt identificate și procesele de răspuns și aliniere sunt implementate de echipele executive. ESRS 2 GOV-2: Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea - pagina 16. ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente - pagina 16; și ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri - pagina 29.
b) Implicarea părților interesate afectate în toate etapele - cheie ale procesului de diligență	Grupul ROMGAZ colaborează cu părțile interesate, incluzând angajați, clienți, furnizori, autorități locale și comunități, pentru a integra preocupările acestora în procesele de decizie. Informațiile se regăsesc în secțiunea ESRS 2 SBM 2 de la pagina 27. În mod specific, pentru temele identificate ca materiale în 2024, informații detaliate sunt incluse în ESRS E1 pagina 64, ESRS E2 pagina 92, ESRS E3 pagina 101, ESRS E5 pagina 116, ESRS S1 - pagina 132, ESRS S4 - pagina 155.
c) Identificarea și evaluarea impactului negativ	Chestionarea anuală a angajaților. Chestionarea anuală a clienților. Chestionarele de precalificare pentru furnizori. ESRS 2 IRO - 1, inclusiv cerințele de aplicare legate de aspecte specifice de durabilitate din ESRS relevant - pagina 29, ESRS E1 paginile 65-67, ESRS E2 pagina 92, ESRS E3 pagina

	101, ESRS E5 pagina 116, ESRS S1 paginile 133-134, ESRS S4 pagina 155, ESRS G1 pagina 165 ESRS 2 SBM - 3 - pagina 29.
d) Luarea de măsuri pentru a aborda aceste efecte negative	Societatea implementează măsuri pentru reducerea impactului negativ al activităților sale așa cum sunt ele descrise în detaliu, pentru fiecare temă materială identificată: Informațiile se găsesc în secțiunile tematice MDR A după cum urmează ESRS E1 pagina 70, ESRS E2 pagina 97, ESRS E3 pagina 104, ESRS E5 pagina 120, ESRS S1 - pagina 145, ESRS S4 - pagina 161.
e) Urmărirea eficienței acestor eforturi și comunicarea.	Sistemul de Management Integrat și certificat extern, implementat de Grupul ROMGAZ, presupune urmărirea continuă a eficienței măsurilor implementate. Informațiile se găsesc în secțiunile tematice MDR T după cum urmează ESRS E1 pagina 77, ESRS E2 pagina 99, ESRS E3 pagina 112, ESRS E5 pagina 124, ESRS S1 - pagina 147, ESRS S4 - pagina 162. Comunicarea eforturilor se face prin intermediul canalelor de comunicare prezentate la pagina 27 în ESRS 2: SBM 2.

1.2.5 GOV-5: Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind dezvoltarea durabilitatea

Pentru a gestiona procesul de raportare și riscurile asociate procesului de raportare de durabilitate, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, în subordinea Directorului General Romgaz, se află **Biroul de Standarde de Durabilitate - ESG** și **Serviciul Raportări**.

Biroul Standarde de durabilitate - ESG înființat în 2024 se ocupă de gestionarea și întocmirea formalităților necesare adoptării standardelor de raportare de mediu, sociale și de guvernanță corporativă ESG și de raportarea non-financiară.

Serviciul Raportări înființat la finalul anului 2023, se ocupă de gestionarea și întocmirea formalităților necesare și utile elaborării raportului anual și semestrial (raportul administratorilor) care include, după caz, și raportările non-financiare.

În anul 2025, au fost evaluate riscurile legate de raportarea de sustenabilitate, iar rezultatele acestei evaluări au fost prezentate Consiliului de Administrație. Totodată, în luna octombrie 2025, la sediul Societății, a fost organizat un curs de instruire care a vizat atât analiza standardelor ESRS și a reglementărilor aplicabile privind raportarea, cât și propunerile de modificare aflate în curs, cu scopul minimizării potențialelor riscuri legislative asociate procesului de raportare

Informațiile necesare întocmirii Raportării consolidate privind durabilitatea au fost colectate manual (prin e-mail) din filiale și sucursale și centralizate la nivelul Serviciului Raportări care a întocmit materialul pentru Grupul ROMGAZ. Responsabilitatea corectitudinii datelor și informațiilor furnizate cade în sarcina directorilor serviciilor implicate în furnizarea datelor. Pentru a controla riscurile legate de prezentarea informațiilor non-financiare în mod eronat, a fost aplicat principiului celor „patru ochi”, care presupune verificări suplimentare înainte de consolidarea datelor pentru controlul exhaustivității și integrității informațiilor, precum și monitorizarea conformității cu cerințele de raportare.

Percepția publicului și încrederea investitorilor poate fi influențată de raportarea de durabilitate, informațiile raportate jucând un rol esențial în care părțile interesate percep activitatea Grupului. Pentru a asigura acuratețea și credibilitatea acestor informații, Comitetul de Gestionare a Riscurilor monitorizează raportarea durabilitate și procesele aferente din cadrul Societății pentru a identifica dacă informațiile raportate sunt conforme cu standardele relevante în materie de durabilitate, și dacă procesele pot fi îmbunătățite. Dacă este cazul, Comitetul de Gestionare a Riscurilor transmite concluziile sale Consiliului de Administrație.

Raportarea consolidată privind durabilitatea conform standardelor ESRS trebuie să acopere impacturile, riscurile și oportunitățile identificate ca semnificative de către Grupul ROMGAZ, atât pentru operațiunile proprii cât și pentru lanțul valoric. Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate pentru anul 2024 prin procesul de analiză de dublă semnificație au fost reevaluate și reconfirmate pentru anul financiar 2025. Informațiile solicitate de standardele de raportare sunt incluse în mod detaliat în secțiunile tematice.

1.3 Strategie

1.3.1 SBM-1: Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

Despre Grupul ROMGAZ

Activitățile desfășurate în cadrul Grupului ROMGAZ sunt următoarele:

- Explorare - producție de gaze naturale (se desfășoară în cadrul Romgaz și al filialei RBS);
- Înmagazinare subterană gaze naturale (se desfășoară în cadrul filialei Depogaz);
- Furnizare de gaze naturale;
- Operații speciale și servicii la sonde;
- Servicii de mentenanță și transporturi;
- Producție energie electrică;
- Distribuție de gaze naturale.

Explorare

Activitatea de explorare este susținută în 8 perimetre din Transilvania, Muntenia, Oltenia și Moldova conform Acordului de Concesiune aprobat prin HG nr. 23/2000, începând din octombrie 1997.

În prezent activitatea de explorare se desfășoară în baza Actului adițional nr. 6 (aprobat prin HG nr. 1011/22.09.2021) la Acordul de concesiune de explorare-dezvoltare-exploatare (E.D.E.) aprobat prin HG

nr. 23/2000, a cărei perioadă de valabilitate este de 6 ani (10.10.2021 - 09.10.2027), cu un program minimal aprobat care cuprinde 36 de sonde cu un metraj de 92.000 m și 1.000 km² seismică 3D pentru toate cele 8 perimetre, valoarea totală a programului fiind de 195 milioane USD.

Filiala RBS deține 50% din drepturile și obligațiile asociate Acordului de concesiune pentru explorare, dezvoltare și exploatare petrolieră în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă din Marea Neagră (perimetrul "Neptun Deep"). În ceea ce privește activitatea în cadrul perimetrului Neptun Deep în cursul anului 2025 s-au derulat activități de dezvoltare și explorare.

În timp ce se avansează cu lucrările de dezvoltare ale proiectului Neptun Deep, se realizează activități de explorare în scopul identificării și evaluării potențialului energetic al Mării Negre. Activitățile de explorare implică și forajul unei sonde de explorare Anaconda-1 imediat după finalizarea forajului de dezvoltare, care se va realiza cu aceeași platformă de foraj - Transocean Barents. Sonda Anaconda-1 va fi forată în ape cu adâncime de aproximativ 1.500 de metri, locația fiind la o distanță de aproximativ 200 km față de Constanța, cu obiectivul de a explora un nou prospect în perimetrul XIX Neptun, Zona de Apă Adâncă. Adâncimea proiectată a sondei de explorare Anaconda-1 este de aproximativ 3.800 de metri, cu un cost estimat de până la 90 milioane de euro cumulativ pentru RBS și OMV Petrom.

Lucrările de explorare sunt proiectate și prioritizate de către Romgaz, pe baza principiilor tehnico-economice, în vederea creșterii portofoliului de resurse și rezerve de hidrocarburi și maximizării potențialului prospectiv al celor 8 perimetre de explorare-dezvoltare-exploatare concesionate.

Producție

Programul anual al operațiunilor petroliere de exploatare a zăcămintelor de hidrocarburi pentru anul 2025 a avut în vedere dinamica cererii de gaze naturale, efectuarea de lucrări de reactivare, reumplere și intervenții în sonde, punerea în producție de noi sonde de exploatare și a celor rezultate în urma activității de explorare, programele de mentenanță la conductele colectoare, la stațiile de comprimare și la stațiile de uscare gaze.

Proiectul Neptun Deep progresează conform planului în vederea primelor livrări de gaze naturale în 2027.

Activitatea de dezvoltare vizează exploatarea gazelor naturale descoperite în Marea Neagră, prin dezvoltarea a două zăcămintele confirmate de gaze naturale Domino și Pelican Sud (Proiectul "Neptun Deep") și constă în construirea a 10 sonde de exploatare gaze, 3 sisteme de producție subacvatice, o platformă de producție offshore, o conductă de colectare gaze de la platforma de producție către țărm la Tuzla și o stație de măsurare gaze pe uscat la Tuzla. Titularii investesc împreună până la 4 miliarde de euro pentru dezvoltarea proiectului Neptun Deep.

Faza de dezvoltare a început în anul 2023, după ce co-titularii Grupului ROMGAZ și OMV Petrom au adoptat decizia de investiție și au depus Planul de Dezvoltare a zăcămintelor la autoritatea competentă. Planul de Dezvoltare a fost aprobat de Agenția Națională pentru Resurse Minerale (în prezent Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Minier, Petrolier și al Stocării Geologice a Dioxidului de Carbon/ANRMPG) în 3 august 2023.

Pe parcursul anului 2025 se remarcă realizări cheie în toate locațiile unde se execută activități complexe și specifice asociate proiectului Neptun Deep, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea:

- ✓ A început forajul primei sonde de exploatare gaze naturale din proiectul Neptun Deep în Marea Neagră. Toate cele patru sonde de pe structura Pelican Sud au fost realizate, atingând toate obiectivele de zăcămintă vizate. Lucrările de foraj și echipare sonde utilizează tehnologii avansate pentru forajul offshore, care minimizează amprenta totală de mediu a procesului de foraj. În cadrul proiectului Neptun Deep se vor realiza în total zece sonde de exploatare gaze naturale, din care patru pe zăcămintul Pelican Sud și șase pe zăcămintul Domino;
- ✓ Au început lucrările de construire a microtunelului la Tuzla, județul Constanța, România. La Tuzla - poarta de intrare a gazelor naturale din perimetrul Neptun Deep - s-a realizat microtunelul cu o lungime de 890m prin care conducta de transport gaze naturale va subtraversa țărmul românesc al Mării Negre. Microtunelul este finalizat, fiind în derulare lucrările pregătitoare pentru instalarea conductei de transport gaze naturale; Mai multe detalii aici: [Microtunel Tuzla](#)
- ✓ S-au continuat lucrările de construire a platformei de producție offshore Neptun Alpha, cu un progres foarte avansat; Câteva detalii se pot regăsi aici: [Progres platforma Neptun Alpha 2025](#)
- ✓ S-a finalizat fabricarea tuturor echipamentelor ce vor constitui infrastructura subacvatică, cum ar fi sistemele ombicale și sistemele aferente componentelor din instalațiile de producție subacvatice. Câteva detalii se pot regăsi aici: [Progres ianuarie-iunie 2025 Neptun Deep](#)

- ✓ S-au continuat lucrările de construire a stației de măsurare a gazelor naturale și a centrului de control la Tuzla, precum și cele de construire a navei suport pentru operațiunile de producție, cu un progres semnificativ.

Informații despre proiectul Neptun Deep: <https://www.romgaz.ro/despre-proiectul-neptun-deep>

Înmagazinarea subterană a gazelor naturale

În prezent, în România sunt operaționale 6 depozite de înmagazinare, toate amenajate în zăcăminte depletate. Romgaz deține și operează, prin filiala Depogaz, 5 depozite care însumează o capacitate de înmagazinare de 4,065 mld.m³ și un volum activ de lucru de 2,870 mld.m³.

Furnizarea de gaze naturale

Sectorul românesc al gazelor naturale, după o restructurare profundă, a ajuns ca în prezent să fie împărțit în activități independente. Structura pieței românești a gazelor naturale cuprinde un operator al Sistemului Național de Transport - SNT (Transgaz), producători (dintre care Romgaz și Petrom sunt cei mai importanți), operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană (dintre care Depogaz deține 90,54% din capacitatea totală de înmagazinare a României), societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale către consumatorii finali și furnizori pe piața en-gros.

În anul 2022, în contextul internațional generat de creșterea prețului pe piețele de energie, pentru asigurarea unei discipline riguroase a pieței naționale și în vederea asigurării în plan economic și social a unui înalt grad de protecție a consumatorilor, a fost adoptată OUG nr. 27/2022 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică și gaze naturale în perioada 1 aprilie 2022 - 31 martie 2023 precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei. Perioada de aplicare a OUG nr. 27/2022 a fost prelungită ulterior până la 31 martie 2025. Din 01 aprilie 2025 au intrat în vigoare prevederile OUG nr.6/2025 privind măsurile aplicabile clienților finali din piața de energie electrică în perioada 1 aprilie 2025-30 iunie 2025, respectiv măsurile aplicabile clienților finali din piața de gaze naturale în perioada 1 aprilie 2025-31 martie 2026, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul energiei.

Astfel, începând cu aprilie 2022, s-a constatat o reglementare semnificativă pe segmentul consumatorilor casnici și producătorilor de energie termică, atât din punctul de vedere al prețurilor, cât și al cantităților contractate.

Romgaz a fost desemnată furnizor de ultimă instanță (FUI) de gaze naturale de către Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE), prin Decizia nr.1616/2022. Prima lună în care au fost furnizate cantități în regim FUI a fost februarie 2023; ulterior, cu o periodicitate de 7 luni, Romgaz a preluat clienții rămași fără furnizor. Deși, până la nominalizarea ca FUI, Romgaz nu a activat pe piața cu amănuntul, activitatea FUI se desfășoară cu succes, feedbackul din partea clienților fiind unul pozitiv.

Romgaz, în calitate de furnizor de gaze naturale, a deținut în perioada 2018-2025 o participare importantă în consumul național, cu o pondere situată în intervalul 39-50%, astfel:

	U.M.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Consum total la nivel de țară	mld.mc	12,3	11,5	12,0	12,3	10,4	9,7	10,1	10,2
Comercializare Romgaz (pe piața internă)	mld.mc	5,6	5,1	4,7	5,2	5,1	4,8	4,8	5,0
Participare la consumul național	%	45,5	44,1	39,1	42,4	49,4	50,0	48,0	49,6

Cantitățile de mai sus includ gazele din producția internă proprie, inclusiv consumul tehnologic, gazele interne achiziționate de la terți, gazele din asocierea cu Schlumberger 100% (până la anul 2018) și gazele din import. Livrările includ și gazele livrate pe piața internă, inclusiv la lernut pentru producerea de energie electrică.

Servicii de intervenție și operații speciale la sonde

SIRCOSS a fost înființată în anul 2003, în baza Hotărârii AGA nr. 5 din 13 iunie 2003.

Serviciile desfășurate în cadrul SIRCOSS vizează două activități principale:

- intervenții, reechipări, completări și probe de producție la sonde;
- operații speciale (tehnologice) la sonde.

Transport și mentenanță

STTM a fost înființată în luna octombrie 2003, prin preluarea mijloacelor de transport de la sucursalele Mediaș, Târgu Mureș și Ploiești.

Obiectul de activitate al sucursalei constă în efectuarea transporturilor de mărfuri și persoane, transport tehnologic specializat, transport auto și activități de mentenanță în interesul Grupului și pentru terți.

Parcul auto al STTM este diversificat, cuprinzând autovehicule și utilaje necesare următoarelor tipuri de servicii:

- Transport de persoane cu autoturisme, microbuze, autobuze și autocare;
- Transport mixt cu autoutilitare < 3,5 t și autoutilitare > 3,5 t;
- Transport tehnologic cu automacarale, platforme, autobasculante, auto vidanje, autobasculante, utilaje terasiere;
- Transporturi și lucrări cu utilaje: tractoare, buldozere, încărcătoare frontale, utilaje terasiere, excavatoare.

Întreținerea parcului auto se realizează în ateliere proprii de reparații auto. STTM dispune, pe teritoriul țării, de patru secții (Târgu Mureș, Mediaș, Ploiești și Roman) și de ateliere autorizate conform Registrului Auto Român, cu personal specializat pentru întreținerea autovehiculelor și utilajelor proprii.

Serviciile de mentenanță acoperă o gamă largă de activități, fiind efectuate de formații specializate în domeniul mecanic, electric și al automatizărilor.

Producție energie electrică

CTE Iernut este un nod important al Sistemului Energetic Național (SEN), situat în centrul țării, în județul Mureș, pe malul stâng al râului Mureș, între localitățile Iernut și Cuci, cu facilități de alimentare cu apă, stații industriale și evacuare a puterii.

CTE Iernut este operată prin Sucursala de Producție Energie Electrică (SPEE) din cadrul Romgaz.

Centrala are o putere instalată de 800 MW, fiind alcătuită din 6 grupuri energetice: 4 grupuri de câte 100 MW de fabricație cehoslovacă și 2 grupuri de câte 200 MW de fabricație sovietică. Grupurile au fost puse în funcțiune între anii 1963 și 1967.

Având în vedere demararea lucrărilor de investiții la Centrala cu Ciclu Combinat de 430 MW și necesitatea asigurării condițiilor corespunzătoare pentru desfășurarea lucrărilor aferente circuitului de răcire, în luna noiembrie 2019 a fost retras definitiv din exploatare grupul de 200 MW.

Ulterior:

- în ianuarie 2019 au fost retrase definitiv din exploatare comercială grupele 2 și 3, fiecare de 100 MW;
- în noiembrie 2019 a urmat grupul energetic nr. 4;
- în iunie 2020 a fost retras și grupul nr. 1, toate retragerile având ca motiv neîncadrarea în condițiile tehnice.

În anul 2025 la SPEE Iernut a funcționat doar grupul energetic nr. 5 de 200 MW.

Distribuție de gaze naturale

Activitatea de distribuție gaze naturale este reglementată, și se desfășoară prin două distribuții din cadrul Sucursalei de producție Târgu Mureș. Romgaz are încheiate contracte de concesiune a serviciului public de distribuție cu Unitățile Administrativ Teritoriale Ghercești (județul Dolj) și Stejari (județul Gorj). Grupul ROMGAZ nu are produse și servicii care să fie interzise pe anumite piețe.

Lanțul valoric al Grupului ROMGAZ

În amonte, Grupul ROMGAZ achiziționează resurse naturale precum gaze naturale, energie electrică regenerabilă solară și apă. În același timp, în materie de produse, ROMGAZ achiziționează energie

electrică/combustibil, echipamente specifice, echipamente de protecție și piese de schimb pentru operațiunile proprii. În materie de servicii, Grupul ROMGAZ contractează servicii de foraj, cercetare seismică, servicii financiare, de consultanță, de execuție infrastructură de suprafață, studii de piață, studii de fezabilitate, servicii bancare, asigurări, produse investiționale și studii de oportunități. Pentru a minimiza posibilele impacturi negative, Grupul ROMGAZ selectează furnizorii de produse și servicii, și în baza unor criterii sociale, de mediu și guvernanță.

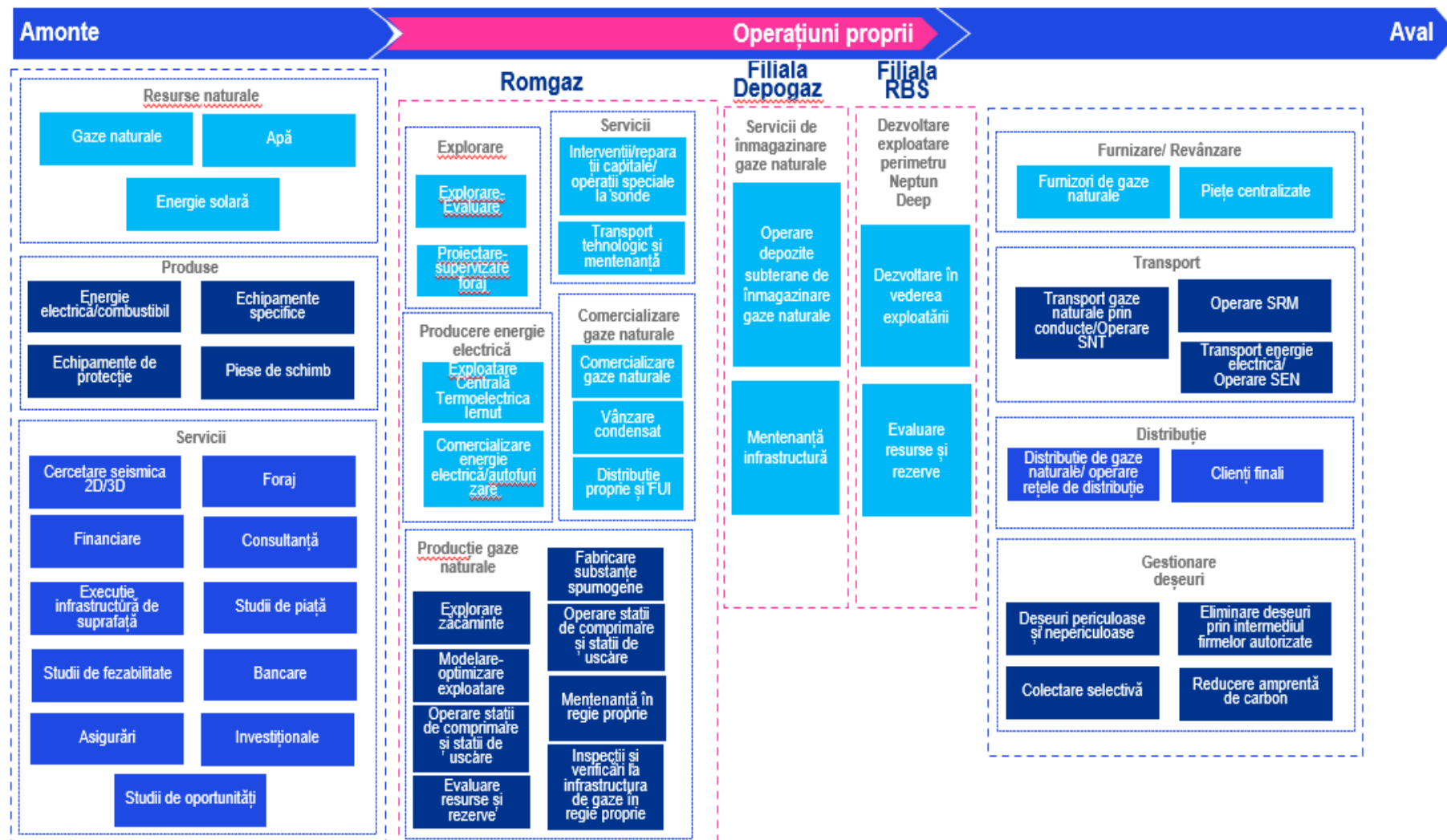
Pentru analiza lanțului valoric, am considerat ca operațiuni proprii, toate activitățile desfășurate de cele trei entități care formează Grupul ROMGAZ. În mod specific:

- Pentru Romgaz: activitățile includ explorarea (evaluare, proiectare și supervizare foraj), servicii (intervenții, reparații capitale și operații speciale la sonde, transport tehnologic și mentenanță), producerea de energie electrică (exploatarea CTE Iernut, comercializarea și autofurnizarea energiei electrice), exploatarea, producția și comercializarea gazelor naturale (distribuție proprie și furnizare unică integrată - FUI);
- Filiala Depogaz are ca obiect de activitate înmagazinarea gazelor naturale, operarea depozitelor subterane și mentenanța infrastructurii de înmagazinare a gazelor naturale;
- Filiala RBS se concentrează pe dezvoltarea pentru exploatarea zăcămintelor de gaze naturale din perimetrul Neptun Deep, precum și asupra activităților pentru explorare și evaluare a resurselor și rezervelor din Marea Neagră.

Pentru anul de raportare, Grupul ROMGAZ a avut un număr 5809 angajați, toți activi pe teritoriul României.

În aval, Grupul ROMGAZ comercializează gazele naturale către clienți (consumatori finali, producători de energie termică pentru populație, producători de energie electrică, producători de îngrășăminte chimice, operatori ai sistemelor de distribuție, transport și înmagazinare gaze naturale pentru consumul tehnologic). Transportul gazelor naturale se realizează prin conducte prin Sistemului Național de Transport (SNT) și Stațiile de Reglare și Măsurare (SRM). Transportul energiei electrice produse la CET Iernut se realizează prin Sistemul Energetic Național (SEN). În ceea ce privește distribuția, Grupul ROMGAZ se ocupă de distribuția gazelor naturale, operarea rețelelor de distribuție și deservirea clienților finali. Din activitățile proprii, rezultă diferite tipuri și cantități de deșeuri. Gestionarea acestora se desfășoară prin intermediul firmelor autorizate.

Modelul de afaceri și strategia companiei în ceea ce privește clienții, vizează digitalizarea interacțiunii cu aceștia ca modalitate de creștere a satisfacției clienților precum și implementarea unor procese continue de îmbunătățire a serviciilor, bazate pe feedback-ul clienților.



Defalcarea venituri 2025	
Venituri totale	8.025.582 mii RON
Venituri conform sectoarelor semnificative ERS	N/A
Venituri din combustibili fosili (cărbune, petrol și gaze naturale)	7.036.906 mii RON
Venituri din cărbune	N/A
Venituri din petrol (condensat)	112.966 mii RON
Venituri din gaze naturale	6.923.940 mii RON
Venituri din activități economice aliniate la taxonomia legată de gazele fosile	0 mii RON
Venituri din produse chimice	N/A
Venituri din arme controversate	N/A
Venituri din cultivarea și producția de tutun	N/A

Gazele naturale și electricitate sunt principalele produse furnizate de Romgaz în anul de raportare în timp ce Depogaz furnizează servicii de stocare a gazelor naturale. Produsele și serviciile ambelor entități sunt destinate pieței din România.

În perioada de raportare nu au existat modificări ale produselor și serviciilor furnizate sau a grupurilor de clienți deserviți.

În anul 2025, Grupul ROMGAZ a operat pe două tipuri de piețe: piața reglementată (conform OUG nr. 27/2022), unde a desfășurat activități de distribuție a gazelor naturale, și piața nereglementată, unde a avut activități de producție și furnizare de gaze naturale și energie electrică, precum și de înmagazinare subterană a gazelor, atât prin negociere bilaterală, cât și pe piața centralizată administrată de Bursa Română de Mărfuri.

Grupul ROMGAZ:

- A avut o cotă de piață de cca. 49,62% din livrările de gaze naturale în consumul total al României;
- Pe piața en-gros de energie electrică, a deținut o cotă de piață de 1,46%;
- Este cel mai important prestator de servicii de înmagazinare subterană a gazelor naturale; deținând aproximativ 90,54 din capacitatea totală de înmagazinare a României.

Atât Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC 2021 - 2030), cât și Strategia Energetică a României (2025-2035, cu perspectiva anului 2050) sunt documente strategice naționale care aliniază prioritățile energetice și climatice ale României cu obiectivele Uniunii Europene privind neutralitatea climatică. Ambele documente, menționează faptul că gazele naturale, și implicit Grupul ROMGAZ care are o cotă de piață semnificativă, au un rol indispensabil în mixul energetic al României și vor rămâne o sursă crucială de energie pentru perioada următoare. Totuși, pe măsură ce sectorul energetic face tranziția către neutralitatea climatică, strategia de afaceri a Grupului ROMGAZ trebuie să încorporeze elemente de durabilitate.

La nivel național, situația generală a acestor tehnologii emergente se află într-un stadiu incipient în comparație cu alte țări ale UE, implementarea cu succes a acestor tehnologii depinzând de mai mulți factori-cheie. Pentru perioada următoare, va fi imperativ ca Grupul ROMGAZ să coreleze nivelurile de investiții cu rentabilitatea investiției și să urmeze cadrul de reglementare pentru a susține predictibilitatea unor astfel de investiții. În plus, dezvoltarea infrastructurii necesare, implică mulți actori din lanțul valoric și nu în ultimul rând asigurarea unei cereri suficiente din partea consumatorilor finali pentru astfel de servicii/produse.

Strategia Grupului ROMGAZ se concentrează pe patru ținte/direcții strategice care adresează impacturile, riscurile și oportunitățile sectorului din care Societatea face parte, precum și cum relaționează aceasta cu lanțul valoric. Direcțiile sunt:

- Crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu piața și cu mediul social;
- Transformarea digitală a companiei și susținerea inovațiilor pentru a permite noi modalități de interacțiune cu clienții, de a crește eficiența operațiunilor proprii și de a sprijini noi direcții de dezvoltare (e.g., intrarea pe piața clienților casnici, digitalizarea proceselor interne pentru a economisi resurse etc);
- Continuarea dezvoltării portofoliului de resurse, cu accent pe atenuarea efectelor generate de schimbările climatice, cu concentrarea pe hidrocarburi reziliente, siguranță și fiabilitate operațională (e.g., cooperarea cu furnizorii de tehnologie verde, oferirea de programe de formare profesională pentru angajații vizați de digitalizare și de tranziția către o economie durabilă);
- Electricitate și energie cu emisii reduse de carbon, cu folosirea la scară a resurselor regenerabile de energie, căutarea unor poziții în hidrogen și dezvoltarea unui portofoliu de clienți pentru gaze care să completeze aceste energii cu emisii reduse de carbon.

Dinamica privind modificările și cerințele legislative, în special cele care vizează aspectele legate de climă, precum și obiectivul Grupului ROMGAZ de a se alina la țintele asumate la nivel european, reclamă actualizarea Strategiei companiei existente.

În anul 2025, a fost elaborată Strategia de decarbonare la nivelul S.N.G.N ROMGAZ SA, document strategic care stabilește direcțiile de reducere treptată a emisiilor de gaze cu efect de seră și alinierea cu obiectivele climatice europene. Strategia vizează modernizarea operațiunilor și include investiții în eficiență energetică, tehnologii cu emisii reduse, utilizarea surselor regenerabile de energie, precum și soluții de captare și stocare a carbonului. De asemenea, documentul prevede dezvoltarea unor proiecte pilot în domeniul hidrogenului și biometanului.

Romgaz recunoaște că implementarea cu succes a acestei strategii depinde de inovația continuă, de un mediu legislativ și de reglementare favorabil și de parteneriate strategice între industrie și autorități. Astfel, scenariul Net Zero trebuie privit ca o direcție aspirațională, dar condiționată, cu repere care vor fi reevaluate periodic în funcție de progresul tehnologic, disponibilitatea surselor de finanțare și claritatea reglementărilor.

Strategia de Decarbonare integrează scenarii de tranziție și instrumente de monitorizare, care permit actualizarea periodică a măsurilor în funcție de evoluțiile tehnologice și de cerințele de reglementare, asigurând astfel un cadru flexibil și adaptabil pentru atingerea obiectivelor pe termen mediu și lung. Documentul este disponibil public pe site-ul companiei.

1.3.2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Părțile interesate sunt definite ca entități sau persoane care pot influența sau pot fi influențate de activitatea companiei, unele dintre acestea putând face parte din ambele categorii. Grupul ROMGAZ a identificat părțile interesate relevante pentru toate operațiunile sale, după cum urmează:

- **Angajați.** Aceștia sunt implicați o dată pe an în procesul de consultare internă pentru colectarea feedbackului și integrarea acestuia în strategia și modelul de afaceri al Grupului ROMGAZ. În plus, aceștia au la dispoziție următoarele platforme și resurse dedicate pentru a trimite orice fel de sugestii sau sesizări pe tot parcursul anului:
 - Canalul de raportare, accesibil avertizorilor de interes public, disponibil în limba română și engleză pe site-ul www.romgaz.ro, secțiunea Durabilitate, Domeniul Etică și Integritate, Avertizor de interes public, la linkul www.romgaz.ro/form/avertizor-de-interes-public ;
 - Canalul intern de raportare accesibil avertizorilor de interes public/avertizorilor de integritate interni, disponibil în limba română pe intranet Infoweb: Secțiunea Informații, Domeniul Etică și Conduită în Afaceri Avertizor de interes public | ROMGAZ;
 - Prin poștă, la adresa S.N.G.N. Romgaz S.A., Piața C.I. Motaș nr. 4, CP 551130, Județul Sibiu, România, cu mențiunea “Confidențial - În atenția Consilierului de Etică ROMGAZ”;
 - Prin poșta electronică, la adresa de e-mail dedicată Consilierului de Etică: consilierdeetica@romgaz.ro;
 - Prin intermediul Registraturii, în plic închis, cu mențiunea „Confidențial - Raportare în atenția Consilierului de Etică”;
 - Depunere personală a raportării la Consilierul de Etică.
- **Furnizori de produse și servicii (contractori).** Colaborarea cu furnizorii este guvernată/suținută prin contracte comerciale. Din luna ianuarie 2025, este disponibil Codul de Conduită pentru Furnizori care stabilește standardele etice și cerințele de durabilitate. Grupul ROMGAZ menține un dialog activ cu furnizorii prin canale de comunicare: site web, e-mail, chestionare, telefonic, adrese oficiale, etc. în scopul îmbunătățirii produselor și serviciilor furnizate.
- **Acționari/ Investitori instituționali/ analiști.** Informarea acționarilor are loc prin întâlniri anuale, rapoarte periodice și alte evenimente precum mese rotunde și conferințe organizate de Consiliul de Administrație. Biroul de Relații cu Investitorii este punctul de contact cu aceștia. Informațiile de durabilitate fac parte din aceste informări periodice.
- **Comunități** (organizații non-profit, membri ai comunității, primării, instituții educaționale, spitale etc.). Grupul ROMGAZ susține comunitățile locale prin inițiative de responsabilitate socială care includ parteneriate cu organizații non-profit, instituții educaționale precum universități și licee, și membri ai comunității. Acțiunile vizează dezvoltarea educației și sprijinirea grupurilor vulnerabile prin donații și programe de conștientizare. Ca parte a procedurilor de evaluare de impact asupra mediului, conform cerințelor legislative, Grupul ROMGAZ menține legătura cu comunitățile afectate atunci când acest lucru este solicitat de către autoritățile competente. Membrii comunității au la dispoziție mai multe canale de comunicare cu Grupul ROMGAZ în funcție de natura comunicării pe care doresc să o inițieze. Datele de contact sunt disponibile pe pagina web, <https://www.romgaz.ro/>, în secțiunea Contact.
- **Finanțatori/Bănci.** Relația cu băncile este una punctuală și direcționată către susținerea inițiativelor

strategice ale Societății, asigurând un nivel adecvat de transparență și colaborare. Criteriile de finanțare, inclusiv cele de ESG sunt luate în calcul de Societate în definirea direcțiilor strategice iar Societatea răspunde solicitărilor de date de durabilitate venite din partea acestora.

- **Clienți.** În conformitate cu reglementările specifice, inclusiv cu Ordinul nr. 173/2020 emis de ANRE, Grupul ROMGAZ colaborează direct cu consumatorii finali și cu operatorii de distribuție de gaze naturale. Aceste colaborări au scopul de a asigura o comunicare constantă și de a facilita soluționarea eficientă a eventualelor probleme legate de serviciile oferite. În plus, consumatorii sunt consultați anual prin sondaje și chestionare pentru a obține feedback. Rezultatele sunt centralizate, analizate și raportate managementului. Categoriile de clienți din portofoliu, în funcție de activitatea prestată, sunt: consumatori finali, producători de energie termică pentru populație, producători de energie electrică, producători de îngrășăminte chimice, operatori ai sistemelor de distribuție, transport și înmagazinare gaze naturale pentru consumul tehnologic.
- **Autorități/Organizații de reglementare.** Grupul ROMGAZ colaborează cu autoritățile și organizațiile de reglementare prin participarea la consultări publice, atunci când este cazul. De asemenea, Societatea respectă cerințele de raportare și monitorizare impuse de autorități, iar strategia și modelul de afaceri sunt aliniate cu aceste cerințe.
- **Operatori piețe centralizate,** respectiv Bursa Română de Mărfuri și Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale (OPCOM). Operatorii menționați pun la dispoziție platforme pentru tranzacționarea gazelor naturale și a energiei electrice într-un cadru reglementat, în mod transparent, în scopul competitivității cererilor și ofertelor;
- **Sindicate/ Confederații sindicale.** În cadrul Grupului ROMGAZ există două organizații sindicale, și anume:
 - „Sindicatul Liber din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.”, cu un grad de sindicalizare a angajaților de 97,71%;
 - „Sindicatul Filială Înmagazinare DEPOGAZ”, cu un grad de sindicalizare a angajaților de 94,43%.
 Echipele de management se întâlnesc cu sindicatele ori de câte ori este necesar. Propunerile acestora sunt analizate și încorporate în strategia de afaceri, în special pentru zona socială.
- **Instituții Media.** Grupul ROMGAZ menține o relație deschisă cu reprezentanții presei, oferind informații actualizate despre activitatea sa prin comunicate de presă, evenimente de lansare, interviuri și colaborări media, pagina de web.

În plus, la derularea procesului de analiză de dublă semnificație din 2024, am chestionat toate aceste grupuri de părți interesate, scopul fiind de a le oferi acestora posibilitatea de a participa în mod transparent la identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de activitatea, produsele și serviciile Grupului ROMGAZ. Toate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în analiza desfășurată în anul precedent au fost reanalizate și confirmate ca aplicabile, menținându-și nivelul de importanță pentru anul curent.

Pe parcursul perioadei de raportare, pe baza informațiilor colectate din partea părților interesate, nu au fost aduse modificări strategiei și modelului de afaceri.

Nu au fost și nu sunt preconizate modificări ale modului de interacțiune cu părțile interesate externe. Pentru anul 2026, a fost setat ca obiectiv *Implementarea și consolidarea unui proces formal de identificare, analiză și dialog cu părțile interesate, în conformitate cu Ghidul OECD și cerințele ESRS*. Pentru comunicarea cu angajații, este în curs de implementare o inițiativă de consolidare a culturii organizaționale. Prima etapă vizează lansarea unei platforme digitale dedicate comunicării interne, proiect început în 2025 care va deveni operațional în 2026.”

1.3.3 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În 2024, Grupul ROMGAZ s-a concentrat pe identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asociate activităților proprii, respectând cerințele ESRS și principiile de diligență necesară. Pentru anul curent analiza a fost revizuită, toate subiectele de durabilitate fiind analizate, în cadrul unor workshop-uri interne cu părțile interesate identificate ca relevante în ariile generale ESG. În urma procesului de consultare și analiză, s-a concluzionat că toate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în 2024 rămân valabile, iar scorurile de evaluare asociate acestora au fost menținute neschimbate.

În procesul de analiză desfășurat în 2024, au fost utilizate și datele înregistrate de Grupul ROMGAZ în Registrul Riscurilor, și care au avut legătură cu temele de durabilitate. Registrul Riscurilor, se întocmește anual, pe baza procesului de evaluare al acestora, conform procedurii interne de managementul riscului.

Informații detaliate privind impacturile, riscurile și oportunitățile identificate, împreună cu localizarea impactului, orizontul de timp și modul în care acestea interacționează cu strategia și modelul de afaceri al Grupului ROMGAZ, se regăsesc în secțiunile tematice.

Riscurile și oportunitățile semnificative nu au fost evaluate ca având un impact măsurabil asupra poziției financiare actuale a Grupului ROMGAZ, sau a performanței financiare și a fluxurilor de numerar. Deși impactul imediat asupra performanței financiare nu a fost semnificativ, estimările interne sugerează că, pe termen lung, tranziția către un model de afaceri mai sustenabil ar putea influența fluxurile de numerar și costurile de capital, mai ales în ceea ce privește investițiile în reducerea amprente de carbon și costurile de adaptare la schimbările climatice dacă scenariile de emisii ridicate se vor materializa pentru România. În aceeași măsură, implementarea unor proiecte de energie verde pentru diversificarea portofoliului și a unor parteneriate pentru reducerea emisiilor din Domeniul 3, pot prezenta oportunități semnificative pentru reziliența strategiei și a modelului de afaceri al Grupului ROMGAZ.

Pentru anul de raportare, riscurile și oportunitățile identificate, nu au fost evaluate ca fiind semnificative pentru lanțul valoric. Pe termen mediu și lung mai ales, pe măsură ce Grupul ROMGAZ va face tranziția către neutralitate climatică, lanțul valoric poate suferi schimbări semnificative. Grupul ROMGAZ, va trebui să creeze parteneriate pe termen lung pentru decarbonare și circularitate influențând în acest fel companiile aflate în aval. Totodată, este posibilă și o schimbare în mixul de clienți și piețe deservite.

Reziliența strategiei și a modelului de afaceri este importantă pentru Societate iar cadrul strategic actual și cel de reglementare intern al companiei (Sistemul de Management Integrat) este conceput pentru a fi adaptabil, și pentru a permite acestuia să gestioneze riscurile ESG.

Pentru toate detaliile privind impacturile, riscurile și oportunitățile Societății, și modalitatea în care Grupul ROMGAZ le integrează în strategia și modelul de afaceri, vă rugăm să consultați secțiunile tematice.

1.4 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

1.4.1 IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative desfășurat de Grupul ROMGAZ în 2024 s-a realizat în cadrul analizei de dublă semnificație, conform cerințelor CSRD, transpusă în legislația națională prin OMF nr. 85/2024.

Procesul de analiza de dublă semnificație a implicat consultarea părților interesate (așa cum sunt ele identificate în secțiunea SMB 2), interviuri cu managementul și echipele de specialiști ai Grupului ROMGAZ, consultarea literaturii de specialitate și a documentelor interne ale companiei, rapoartele de durabilitate ale companiilor similare dar și temele semnificative identificate de agențiile de rating ESG pentru industria din care face parte Grupul ROMGAZ sau pentru finanțatori.

Analiza de dublă semnificație a acoperit toate filialele și subsidiarele descrise în secțiunea BP-1 și a inclus și lanțul valoric din amonte și din aval.

În procesul de analiză, Societatea a respectat principiile fundamentale ale analizei de dublă semnificație, adică a analizat:

- Materialitatea impacturilor pozitive și negative pe termen scurt, mediu și lung pe care Grupul ROMGAZ le are sau le poate avea asupra mediului și societății;
- Materialitatea financiară, pentru a determina cum aspectele de durabilitate pot influența performanța financiară a companiei pe termen scurt, mediu și lung.

Luând în considerare că procesul de analiză de dublă semnificație este unul complex, Grupul ROMGAZ a stabilit o echipă de proiect și a beneficiat de sprijinul unui consultant extern.

Echipa de proiect a fost constituită din reprezentanți ai departamentelor cu responsabilități în raportarea de durabilitate și ai departamentelor funcționale (Calitate Mediu, SSM, Comunicare, Managementul Emisiilor de Metan, Resurse Umane etc).

Analiza de dublă semnificație s-a desfășurat în mai multe etape după cum urmează:

1. Identificarea temelor potențial materiale

Pentru identificarea temelor potențial materiale au fost desfășurate următoarele activități:

- Evaluarea tendințelor din industrie - analiza datelor publice de durabilitate ale principalelor companii similare de pe piața din Europa și a agențiilor de rating ESG;
- Evaluarea impactului cadrului de reglementare din domeniul durabilității asupra afacerii Grupului ROMGAZ;

- Luarea în considerare a standardelor de raportare internaționale privind durabilitatea pe care Grupul ROMGAZ dorește să le adopte;
- Consultarea managementului pentru a alinia și integra prioritățile de durabilitate cu obiectivele de afaceri ale Grupului ROMGAZ.

Identificarea temelor potențial materiale care au format lista inițială a ținut cont de factori precum: domeniul de activitate (explorare-producție, transport, distribuție sau o combinație între acestea), activitățile economice primare (gaze, energie electrică, stocare), acoperirea geografică (național, regional, global), modelul de afacere, practicile de guvernare etc.

După stabilirea acestei liste extinse, s-a analizat câte companii similare cu Grupul ROMGAZ au inclus fiecare subiect material în cele mai recente evaluări ale materialității, iar aceste rezultate au fost comparate cu analiza de materialitate a Grupului ROMGAZ din 2023 desfășurată conform standardelor Global Reporting Initiative (GRI). Conform evaluărilor efectuate de agențiile de rating (SASB și MSCI) pentru industria de explorare și producție de petrol și gaze este specific să se concentreze mai mult pe subiectele materiale de mediu, cum ar fi emisiile de gaze cu efect de seră, biodiversitatea și poluarea, precum și pe subiectele materiale sociale, cum ar fi sănătatea și siguranța în exploatare. În plus, a fost luată în considerare și lista temelor materiale ale Băncii Europene de Reconstrucție și Dezvoltare, ținând cont de posibila finanțare a viitoarelor proiecte ale Grupului ROMGAZ privind decarbonarea de către această instituție.

Datorită specificității industriei, pentru fiecare pilon ESG (mediu, social, guvernare) s-a stabilit un prag specific pentru a determina dacă un subiect material a fost considerat semnificativ de către majoritatea companiilor analizate. A fost calculată media aritmetică pentru fiecare temă materială (pe baza numărului total de companii similare și agenții de rating care au considerat subiectul important). Dacă o temă materială a fost considerată de mai multe ori decât media aritmetică setată ca prag pentru fiecare pilon ESG, aceasta a fost evidențiată pentru a fi dezbătută cu echipa de management a Grupului ROMGAZ.

În urma consultării la care au participat managementul Grupului ROMGAZ, s-a restrâns lista temelor materiale la cele predominante. Pe baza acestei liste, s-au formulat întrebări specifice pentru fiecare temă, care au fost ulterior utilizate pentru dezvoltarea chestionarului destinat consultării părților interesate.

Managementul Grupului ROMGAZ a avut un rol activ pe întreaga durată a procesului de analiză de materialitate implicându-se atât în identificarea și validarea temelor potențial materiale și a părților interesate, cât și în procesul de validare a rezultatelor obținute.

După cum a fost menționat și în subcapitolul anterior, pentru anul 2025 au fost revizuite și validate teme materiale identificate în cadrul analizei de dublă semnificație realizate în anul 2024, respectiv a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO-uri) aferente pilonilor ESG.

Pentru anul de raportare 2025, au fost organizate sesiuni de lucru cu părțile interesate interne, aceleași care au fost implicate și în procesul de analiză din 2024. În cadrul acestor întâlniri, s-a urmărit:

- validarea și menținerea IRO-urilor existente, confirmându-se relevanța și aplicabilitatea acestora;
- validarea notelor acordate pentru impactul material și impactul financiar
- verificarea existenței unor posibile IRO-uri noi, ca urmare a schimbărilor de context intern sau extern - aspect care nu s-a confirmat;
- revizuirea IRO-urilor existente pentru a identifica eventuale teme care nu mai sunt aplicabile - situație care nu s-a constatat.

La finalul acestui proces s-a constatat că toate impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în 2024 rămân relevante și aplicabile, menținând și scorurile precedente. Toate concluziile provenite în urma unor observații și clarificări cu privire la unele subiecte sau aspecte discutate în cadrul întâlnirilor, inclusiv cele declarate neaplicabile în analiza anterioară au fost agreate, fără modificări majore față de anul anterior.

2. Consultarea părților interesate

În cadrul unui workshop intern, echipa de proiect a Grupului ROMGAZ a identificat părțile interesate prin raportarea la modelul de afaceri și relațiile comerciale, precum și ținând cont de impactul potențial al

activităților și produselor companiei asupra acestora. Toate părțile interesate au primit aceeași pondere în procesul de analiză, și au fost identificate ca:

- Angajații Grupului ROMGAZ;
- Acționari/ Investitori instituționali/ analiști;
- Furnizori de produse și servicii (contractori);
- Operatori piețe centralizate;
- Instituții educaționale;
- Spitale;
- Sindicate/ Confederații sindicale;
- Instituții media;
- Primării;
- Instituții bancare;
- Clienți (clienți finali și/sau furnizori energie);
- Autorități de reglementare și control;
- Asociații și fundații non-guvernamentale.

Procesul de consultare a părților interesate s-a desfășurat după cum urmează:

- **Determinarea eșantionului:** Înainte de a începe consultarea, s-a luat în calcul posibilitatea eșantionării respondenților aferenți fiecărei categorii de părți interesate. Acest proces a implicat determinarea numărului necesar de respondenți și a proporției din fiecare grup de părți interesate care ar trebui să fie reprezentată în eșantion. Astfel, s-a decis ca, chestionarul să fie făcut disponibil întregului public țintă, acoperind fiecare grup identificat de părți interesate. Excepție de la această abordare au reprezentat-o furnizorii pentru care chestionarul a fost făcut disponibil unui număr de 35 de furnizori. Selectarea furnizorilor s-a realizat prin aplicarea unui prag valoric, considerându-se relevanți furnizorii cu contracte de peste 5 milioane RON. Valoarea totală a contractelor pe care Grupul ROMGAZ le are cu acești furnizori reprezintă 83% din totalul contractelor Grupului din anul 2023.
- **A fost creată o bază de date cu contacte**, fiind ulterior utilizată pentru procesul de consultare. În plus, pentru angajații care nu au acces la e-mail, a fost generat un cod QR pentru accesarea chestionarului de pe telefoanele mobile. În cazul în care angajații nu au putut accesa codul QR, s-a desfășurat o campanie de comunicare în care șefii de sucursală au îndrumat angajații și au pus la dispoziție chestionarul și în alte formate, inclusiv tipărite.

Echipa de proiect a pregătit un chestionar cu întrebări legate de temele materiale identificate anterior, pentru a fi folosit ca instrument de consultare a părților interesate. În cazul chestionării angajaților, chestionarul a fost transmis tuturor eliminând astfel necesitatea de a efectua eșantionare.

Pentru a evalua importanța fiecărei teme potențial materiale, a fost utilizată o scară de la 1 la 5, unde 1 reprezintă o importanță minimă și 5 reprezintă o importanță extrem de mare. Această scară a permis cuantificarea nivelului de impact asociat fiecărei teme pentru Grupul ROMGAZ.

Pentru categoria angajaților, au fost trimise e-mail-uri unui număr de 2.385 de angajați din totalul de 5.946. Pentru angajații care nu au adrese de e-mail de companie, a fost pus la dispoziție un QR code sau o variantă printată a chestionarului. Menționăm că aceste cifre includ și filialele RBS și Depogaz, defalcarea fiind următoarea: RBS - 13 e-mail-uri către toți cei 13 angajați; Depogaz - e-mail-uri trimise către 240 angajați, din totalul de 510; Grup ROMGAZ - e-mail-uri trimise către 2.132 angajați, din totalul de 5.423. Pentru angajații Depogaz și Romgaz care nu au acces la e-mail, chestionarul a fost disponibil prin cod QR și în format tipărit.

Pentru categoria acționarilor, investitorilor și analiștilor, au fost trimise 33 chestionare. Dintre acestea, 15 au fost trimise acționarilor (1 acționar majoritar și 14 alți acționari), 4 instituțiilor din piața de capital și 14 analiștilor și investitorilor (12 analiști și 2 investitori individuali).

Pentru categoria sindicatelor, dintr-un total de 6 sindicate, federații și confederații, au fost trimise 5 chestionare: 1 către Sindicatul Grupului ROMGAZ și 4 către alte federații sindicale din care Grupul ROMGAZ face parte. Cel de-al șaselea sindicat este de fapt un organism internațional la care cele cinci sindicate sunt afiliate. Drept urmare a fost considerată irelevantă consultarea acestei părți interesate.

Pentru categoria instituțiilor bancare, au fost trimise 13 chestionare către instituțiile cu care Grupul ROMGAZ are relații de colaborare.

Pentru categoria clienților, au fost trimise 68 chestionare către clienții reprezentativi ai Romgaz și Depogaz, dintr-un total de 70 de clienți cu contracte bilaterale.

Pentru categoria operatorilor pieței centralizate, au fost trimise 2 chestionare către operatorii piețelor centralizate pe care activează Grupul ROMGAZ.

Pentru categoria furnizorilor, au fost trimise 35 chestionare către furnizorii relevanți dintr-un total de 1.526 furnizori. Aceștia au fost selectați prin aplicarea unui prag valoric de către Grupul ROMGAZ.

Pentru categoria instituțiilor media, au fost trimise chestionare către 85 de sub-categorii, reprezentând entitățile de presă interesate de activitatea și rezultatele Grupului ROMGAZ. Astfel, s-au trimis 6 chestionare către agenții de presă, 9 către televiziuni, 7 către posturi de radio, 23 către ziare și 40 către publicații online.

Pentru categoria asociațiilor și fundațiilor/organizațiilor au fost trimise chestionare către 83 de sub-categorii. Dintre acestea, 67 de chestionare au fost trimise asociațiilor, 8 fundațiilor și, dintr-un total de 13 organizații naționale și internaționale, 8 chestionare au fost trimise organizațiilor naționale.

Pentru categoria autorităților de reglementare și control, au fost transmise 73 de chestionare către toate autoritățile de reglementare și control.

Pentru categoria instituțiilor educaționale, au fost transmise 13 chestionare către instituțiile cu care Grupul ROMGAZ are încheiate parteneriate sau care au primit sprijin financiar pentru derularea unor proiecte de interes pentru comunitate, respectiv sponsorizări.

Pentru categoria spitalelor, au fost transmise 8 chestionare către spitalele care au beneficiat de sprijin financiar pentru derularea unor proiecte de reabilitare și modernizare ROMGAZ.

Pentru categoria primăriilor, au fost transmise 35 de chestionare către primăriile din zonele în care Grupul ROMGAZ deține obiective de explorare, producție etc., și unde activitatea ar putea avea un impact relevant asupra comunității (salariați din zonă, taxe locale etc.).

Procesul de chestionare s-a derulat în perioada 14 august 2024 - 4 septembrie 2024 și a avut o rată medie de răspuns de aproximativ 29,4%.

Pe baza chestionarelor colectate, au fost evaluate rezultatele luând în considerare importanța acordată fiecărui subiect de către fiecare parte interesată și a fost realizată o ierarhizare a temelor materiale. Pe această listă de teme materiale, echipa de management a companiei a acordat și ea note, și prin combinarea celor două scoruri s-a obținut o listă intermediară de potențiale teme materiale.

Pentru această listă, echipa de management a aplicat un prag de materialitate de 50%. Astfel, pentru a continua analiza, s-au luat în calcul temele materiale aflate în prima jumătate a clasamentului, adică 50%, asigurând că analiza se concentrează doar pe cele mai relevante teme pentru companie și părțile interesate.

În stabilirea pragului de materialitate în cadrul ședințelor de lucru, au fost aduse următoarele argumente care au ajutat la adoptarea lui din mai multe puncte de vedere:

- Comparativ cu agențiile de rating: Stabilirea pragului de 50% a facilitat ca temele materiale din eșalonul superior selectat de management să acopere în totalitate temele materiale specifice sectorului în care operează ROMGAZ, conform SASB și MSCI;
- Managementul riscurilor: Stabilirea unui prag de 50% poate ajuta Grupul ROMGAZ să se concentreze pe cele mai semnificative riscuri și oportunități. Concentrarea pe primele 50% dintre subiectele materiale asigură abordarea problemelor care ar putea avea cel mai mare impact asupra performanței financiare și a relațiilor cu părțile interesate ale Grupului ROMGAZ;
- Alocarea resurselor: Un prag de 50% permite ROMGAZ să-și aloce resursele mai eficient. În loc să își răspândească eforturile pe numeroase subiecte materiale, Societatea poate dedica mai mult timp și resurse celor mai critice probleme, ducând la o gestionare și raportare mai eficientă;
- Conformitatea cu reglementările: Multe cadre de reglementare, cum ar fi Directiva privind Raportarea Corporativă de Durabilitate (CSRD), cer companiilor să raporteze subiectele materiale în detaliu. Utilizarea unui prag de 50% asigură că ROMGAZ îndeplinește toate cerințele concentrându-se pe subiectele cu cel mai mare impact;
- Implicarea părților interesate: Prioritizând primele 50% dintre subiectele materiale, ROMGAZ poate aborda mai bine interesele și opiniile părților interesate atât interne cât și externe;
- Decizii strategice: Concentrându-se pe mai puține subiecte, Grupul ROMGAZ poate obține informații valoroase pentru luarea deciziilor strategice. Astfel, ROMGAZ poate să identifice domenii cheie pentru îmbunătățire și inovare, aliniindu-și eforturile de durabilitate cu strategia generală de afaceri;
- Transparență și comparabilitate: Un prag de 50% poate îmbunătăți transparența și comparabilitatea raportării de durabilitate a Grupului ROMGAZ, facilitând înțelegerea pentru părțile interesate a priorităților companiei.

În plus față de temele considerate materiale în urma aplicării pragului de materialitate de 50% detaliat mai sus, managementul companiei a considerat relevant să adauge trei teme în mod voluntar. Aceste teme au avut un scor la limita pragului de materialitate inferior de 50%.

3. Analiza impacturilor, riscurilor și oportunităților

Pe baza listei de teme materiale identificate la pasul anterior, echipa de proiect a demarat procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților. Procesul a inclus workshop-uri interne, analiza literaturii și a materialelor interne de specialitate.

Societatea a analizat și localizat aceste impacturi, atât în operațiunile proprii, cât și în relația cu furnizorii și partenerii. A evaluat modul în care strategiile și activitățile companiei influențează oamenii și mediul, incluzând aici atât efectele directe ale activităților proprii, cât și cele rezultate din relațiile de afaceri. Impacturile pozitive și negative au fost analizate pe termen scurt, mediu și lung, fiind asociate fie cu operațiunile interne, fie cu lanțul valoric din amonte sau aval.

Pentru procesul de evaluare a impacturilor, Societatea a utilizat o combinație de criterii cantitative și calitative, inclusiv scala impactului (1-5), scopul (local, regional sau global), remediabilitatea (pentru impacturile negative) și probabilitatea (pentru impacturile pozitive și negative potențiale). Pragurile cantitative au fost stabilite pentru a determina relevanța temelor, iar criteriile calitative au oferit context pentru interpretarea rezultatelor.

În procesul de evaluare a impacturilor, au fost analizate efectele directe și indirecte generate de activitățile companiei, având în vedere impacturile pozitive și negative. Caracteristicile calitative analizate au inclus localizarea impactului, fie că acesta se manifesta în amonte, în activitățile proprii ale companiei sau în aval, și orizontul de timp, respectiv termen scurt, mediu sau lung. Un aspect esențial a fost determinarea impacturilor potențiale asupra drepturilor omului, acestea fiind prioritizate în conformitate cu cerințele ESRS.

Prioritizarea impacturilor negative pe baza gravității și a probabilității a fost realizată luând în considerare, în mod cumulativ și agregat, localizarea impactului, cauza acestuia, orizontul de timp, scala, scopul și posibilitatea de remediere. În cazul impacturilor negative viitoare, a fost luată în calcul și probabilitatea. Suplimentar, pentru fiecare impact negativ, s-a avut în vedere un potențial efect negativ asupra drepturilor omului, situație în care gravitatea impactului prevalează asupra probabilității acestuia.

Fiecare dintre acești parametri a fost notat conform unei scale cantitative, iar raționamentele au fost analizate pentru a asigura relevanța.

Procesul de identificare a materialității financiare a fost demarat prin identificarea riscurilor și oportunităților ce pot influența performanța financiară și fluxurile de numerar viitoare ale companiei. În acest context, s-au stabilit praguri financiare aliniate cu procedura de sistem Managementul Riscurilor așa cum este prezentat mai jos.

Prin alinierea la procedura de sistem Managementul Riscurilor și armonizarea metodologiei de notare și evaluare a riscurilor și oportunităților asociate durabilității, compania a asigurat posibilitatea analizării acestora în mod direct, comparativ cu alte categorii de riscuri specifice domeniului său de activitate aducându-le la un numitor comun.

Pragurile de materialitate financiară

Amplarea potențială a impactului financiar		
Explicație	Estimarea impactului financiar pe baza descrierilor privind continuarea utilizării resurselor, dependența de relații și alte efecte asupra fluxului de numerar viitor.	
5	impact foarte mare	impact foarte mare, peste 3 mil EUR
4	impact mare	impact mare, între 1,5 mil EUR și 3 mil EUR
3	impact mediu	impact mediu, între 0,7 mil EUR și 1,5 mil EUR
2	impact scăzut	impact scăzut, între 0,1 mil EUR și 0,7 mil EUR
1	fără impact	impact imaterial

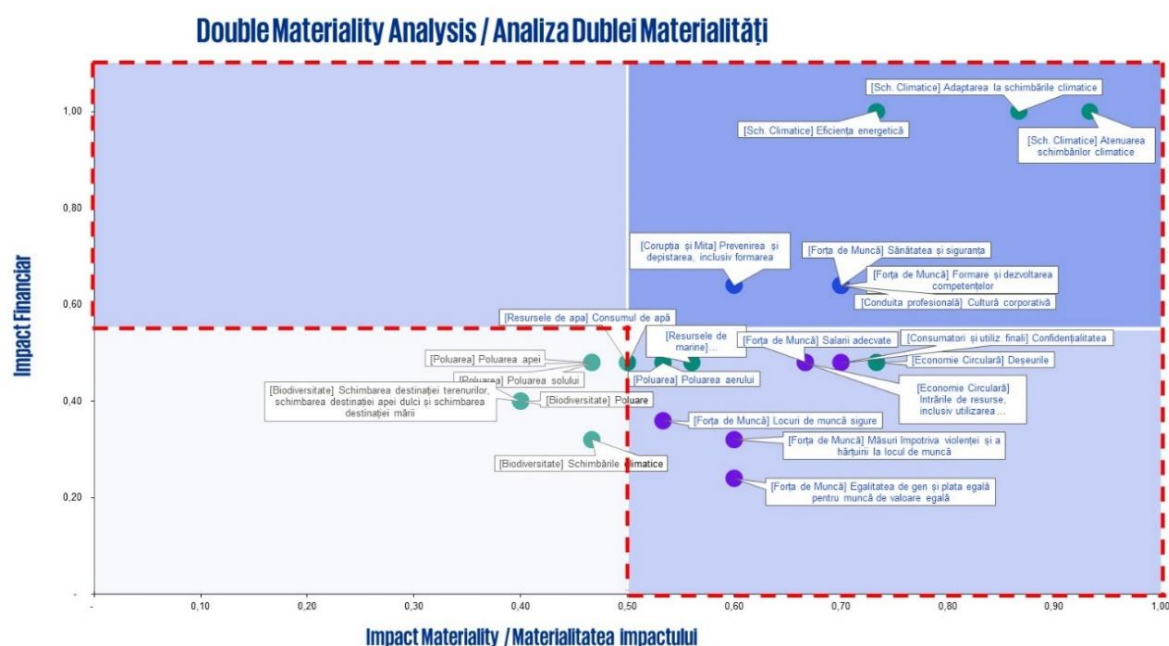
Evaluarea cantitativă a inclus analiza continuării utilizării resurselor și dependența de resursele din cadrul lanțului valoric și alte efecte asupra fluxurilor de numerar viitoare.

Informațiile utilizate pe parcursul analizei de dublă semnificație au inclus surse de date interne și externe, consultări cu părțile interesate și identificarea tendințelor relevante din industrie. Analiza de dublă semnificație a acoperit toate operațiunile Grupului ROMGAZ, incluzând impacturile, riscurile și oportunitățile pentru filiale și subsidiare.

În urma analizei de dublă semnificație derulată de companie au rezultat următoarele teme materiale:

	Temă materială	Sub-temă materială	Sub-sub temă materială
E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice
E1	Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice	Atenuarea schimbărilor climatice
E1	Schimbările climatice	Eficiența energetică	Eficiența energetică
E2	Poluarea	Poluarea aerului	Poluarea aerului
E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	Consumul de apă
E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele marine	Deversările de apă
E5	Economia circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor
E5	Economia circulară	Deșeurile	Deșeurile
S1	Forța de muncă	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure
S1	Forța de muncă		Salarii adecvate
S1	Forța de muncă		Sănătatea și siguranța
S1	Forța de muncă	Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală
S1	Forța de muncă		Formare și dezvoltarea competențelor
S1	Forța de muncă		Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă
S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea
G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	Cultură corporativă
G1	Conduita profesională	Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea

Notele acordate fiecărei teme, le-au plasat pe acestea în matricea de dublă semnificație prezentată în continuare:



Deși anumite sub-teme ESRS au reieșit ca fiind sub pragul de relevanță stabilit, Societatea se asigură că elementele esențiale sunt tratate în cadrul altor teme materiale.

De exemplu, considerând reglementările legislative aplicabile, politicile și procedurile interne, precum și istoricul lipsit de incidente al Societății în ceea ce privește substanțele periculoase și poluarea mediului,

sub-tema utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare (ESRS E2) nu a fost considerată temă materială pentru Grupul ROMGAZ. Cu toate acestea, aspectele privind gazul metan și depozitarea acestuia, în obiective SEVESO sunt tratate ca temă de siguranță a procesului în cadrul ESRS S1 - Siguranța și sănătatea și ESRS E1 Schimbările climatice.

Biodiversitatea a fost indicată ca o temă relevantă pentru ROMGAZ în principal datorită impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate cu schimbările climatice cauzate de emisii de gaze cu efect de seră, cu schimbarea destinației terenurilor și poluarea care poate perturba habitatele naturale și ciclurile de viață ale speciilor. Evaluarea a luat în considerare impacturile activităților proprii și ale lanțului valoric asupra biodiversității. Activitățile, precum forajul și construcția, pot cauza pierderi de habitate și afectarea florei și faunei locale, iar schimbarea destinației terenurilor poate avea efecte negative asupra biodiversității. Grupul ROMGAZ respectă legislația națională și europeană privind studiile de impact asupra mediului și biodiversității, inclusiv cerințele pentru siturile protejate, cum ar fi Natura 2000. Compania evaluează riscurile sistemice asociate schimbărilor climatice, care pot afecta ecosistemele și operațiunile pe termen lung. Strategia de decarbonare contribuie la protecția și restaurarea ecosistemelor. Societatea operează în zone sensibile pentru biodiversitate, inclusiv în apropierea sitului Natura 2000. Măsurile de atenuare a impactului sunt implementate conform legislației naționale și europene (Directiva 92/43/CEE și Directiva 2009/147/CE). Deși Grupul ROMGAZ nu a utilizat analize de scenarii pentru biodiversitate până în prezent, compania recunoaște importanța acestora și intenționează să le integreze în evaluările viitoare. În urma analizei de dublă materialitate, nici unul dintre impacturile, riscurile și oportunitățile asociate cu biodiversitatea și ecosistemele nu a rezultat material.

Sub-temele protecția avertizorilor, precum și gestionarea incidentelor sunt integrate în documentele strategice și de politică ale companiei în mod unitar, și deși nu au îndeplinit pragul de relevanță, vor fi indirect abordate în sub-tema materială Cultura Corporativă (ESRS - G1).

Analiza comparativă de sector din cadrul analizei de dublă materialitate și evaluarea internă au determinat că tema impactului asupra Comunităților Afectate (S3) nu este materială în prezent pentru Grupul ROMGAZ. Cu toate acestea, aspectele legate de comunități sunt incluse în ESRS E2, ESRS E3 și ESRS E5, întrucât comunitățile afectate sunt implicate în cadrul procesului de obținere a actelor de reglementare de mediu pentru Grupul ROMGAZ.

Rezultatele procesului de analiză de dublă materialitate au fost aduse la cunoștința echipei de management executiv a Grupului ROMGAZ.

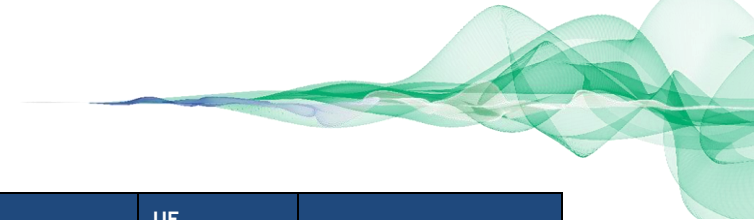
1.4.2 IRO-2: Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de Declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Lista cerințelor de prezentare de informații, împreună cu numărul paginii unde acestea se regăsesc (index al conținutului) precum și tabelul cu toate punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE (Apendicele B, ESRS 2) se regăsesc în cele ce urmează.

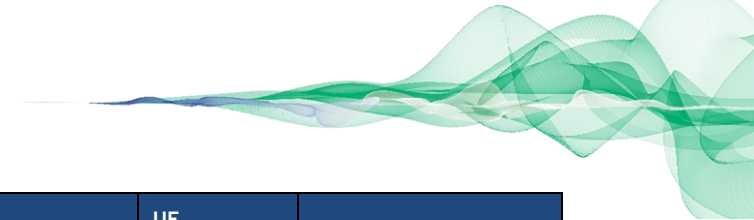
Temele materiale, au fost identificate folosind analiza de dublă semnificație descrisă în secțiunea IRO -1.

ESRS	Cerința de prezentare a informațiilor	Descriere	Pagina din Raportare
ESRS 2	BP-1	Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	4
ESRS 2	BP-2	Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	5
ESRS 2	GOV-1	Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	7
ESRS 2	GOV-2	Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	15
ESRS 2	GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	15
ESRS 2	GOV-4	Declarație privind procesul de diligență	17
ESRS 2	GOV-5	Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	19
ESRS 2	SBM-1	Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	19
ESRS 2	SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	26
ESRS 2	SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	27
ESRS 2	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale	28
ESRS 2	IRO-2	Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	34
ESRS E1	ESRS 2 GOV-3	Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	54
ESRS E1	E1-1	Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	54
ESRS E1	ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	60
ESRS E1	ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de climă	61
ESRS E1	E1-2	Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	67
ESRS E1	E1-3	Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	67
ESRS E1	E1-4	Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	74
ESRS E1	E1-5	Consumul de energie și mixul energetic	75
ESRS E1	E1-6	Emisiile brute de GES din Domeniile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	78
ESRS E1	E1-7	Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	86
ESRS E1	E1-8	Stabilirea prețului intern al carbonului	87
ESRS E1	E1-9	Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	87
ESRS E2	IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	88
ESRS E2	E2-1	Politici legate de poluare	90
ESRS E2	E2-2	Acțiuni și resurse legate de poluare	91
ESRS E2	E2-3	Ținte legate de poluare	94
ESRS E2	E2-4	Poluarea aerului, a apei și a solului	95
ESRS E2	E2-6	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	95
ESRS E3	ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de resursele de apă și cele marine	97
ESRS E3	E3-1	Politici legate de resursele de apă și cele marine	99
ESRS E3	E3-2	Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine	100
ESRS E3	E3-3	Ținte legate de resursele de apă și cele marine	109
ESRS E3	E3-4	Consumul de apă	110
ESRS E3	E3-5	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de resursele de apă și de cele marine	111
ESRS E5	ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale legate de biodiversitate și ecosisteme	113
ESRS E5	E5-1	Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	116
ESRS E5	E5-2	Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	117
ESRS E5	E5-3	Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	121

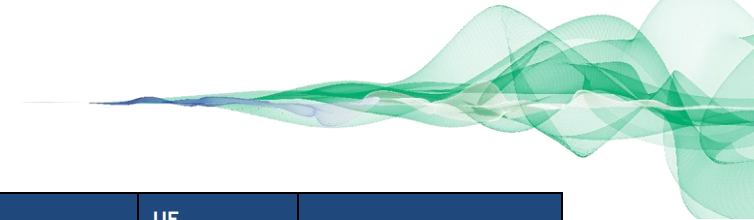
ESRS	Cerința de prezentare a informațiilor	Descriere	Pagina din Raportare
ESRS E5	E5-4	Intrări de resurse	122
ESRS E5	E5-5	Ieșiri de resurse	123
ESRS E5	E5-6	Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	128
ESRS S1	ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	129
ESRS S1	ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	132
ESRS S1	S1-1	Politici legate de forța de muncă proprie	129
ESRS S1	S1-2	Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	141
ESRS S1	S1-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările	141
ESRS S1	S1-4	Adoptarea de măsuri privind impacturile materiale asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	142
ESRS S1	S1-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților materiale	144
ESRS S1	S1-6	Caracteristicile angajaților întreprinderii	145
ESRS S1	S1-7	Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	146
ESRS S1	S1-10	Salarii adecvate	147
	S1-11	Protecția socială	147
ESRS S1	S1-13	Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	148
ESRS S1	S1-14	Indicatori de sănătate și siguranță	150
ESRS S1	S1-16	Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	151
ESRS S1	S1-17	Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	152
ESRS S4	ESRS 2 SBM-2	Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	153
ESRS S4	ESRS 2 SBM-3	Impacturile, riscurile și oportunitățile materiale și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	153
ESRS S4	S4-1	Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	156
ESRS S4	S4-2	Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	157
ESRS S4	S4-3	Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	158
ESRS S4	S4-4	Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile materiale și abordări pentru atenuarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri și abordări	159
ESRS S4	S4-5	Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților materiale	160
ESRS G1	ESRS 2 GOV-1	Rolul organelor de administrație, de supraveghere și de conducere	161
ESRS G1	ESRS 2 IRO-1	Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților materiale	162
ESRS G1	G1-1	Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	164
ESRS G1	G1-3	Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	167
ESRS G1	G1-4	Incidente de corupție sau dare sau luare de mită	169



Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referința din Pilonului 3	Referința din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referința din Legea climei	
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere paragraful 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei, anexa II		8
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți paragraful 21 litera (e)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		8
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență paragraful 30	Indicatorul nr. 10 tabelul 3 din anexa 1				17
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili paragraful 40 litera (d) subparagraful (i)	Indicatorii numărul 4 Tabel	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013;	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		19
	1 din anexa 1	Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei tabelul 1: Informații calitative privind riscul pentru mediu și tabelul 2: Informații calitative privind riscul social			
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice paragraful 40 litera (d) subparagraful (ii)	Indicatorul nr. 9 tabelul nr. 2 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este aplicabil
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate paragraful 40 litera (d) subparagraful (iii)	Indicatorul nr. 14 tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este aplicabil
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun paragraful 40 litera (d) subparagraful (iv)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1) din Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este aplicabil
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Societatea nu are adoptat un plan de tranziție
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indiciilor de referință aliniați la Acordul de la Paris paragraful 16 litera (g)		Articolul 449a	articolul 12 alineatul (1) literele (d)-(g) și articolul 12 alineatul (2)		Nu este aplicabil

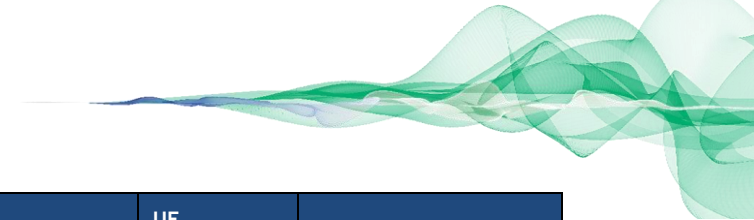


Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
		Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Riscul de tranziție între portofoliul bancar și schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadența reziduală			
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră paragraful 34	Indicatorul nr. 4 tabelul nr. 2 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6		74
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) paragraful 38	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 1 și indicatorul n. 5 Tabelul 2 din anexa 1				75
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic paragraful 37	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 1 din anexa 1				75
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	Indicatorul nr. 6 tabelul nr. 1 din anexa 1				78
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES paragraful 44	Indicatorii nr. 1 și 2 tabelul nr. 1 din anexa 1	Articolul 449a; Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: Calitatea creditului expunerilor pe sectoare, emisii și scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)		78

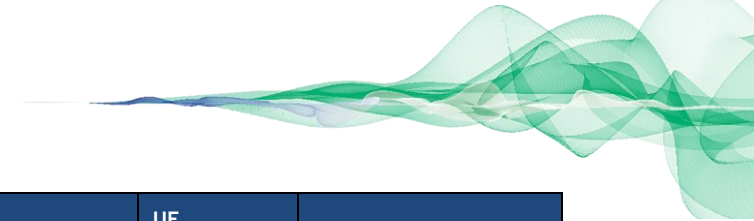


Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorii nr. 3 tabelul nr. 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție la schimbările climatice: indicatori de alinieare	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 8 alineatul (1)		78
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon paragraful 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)	Societatea nu folosește credite de carbon
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă paragraful 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este aplicabil
ESRS E1-9		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei paragrafele 46 și 47; Formularul 5: Portofoliul bancar - riscul fizic al schimbărilor climatice: Expuneri supuse riscului fizic.			Nu sunt calculate
Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic paragraful 66 litera (a)					
ESRS E1-9					
Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ paragraful 66 litera (c).					
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică paragraful 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei alineatul (34); Modelul 2: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție al schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile - Eficiența energetică a garanțiilor reale			Nu este aplicabil

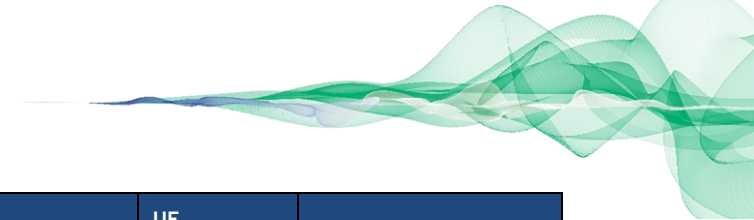
Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă paragraful 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II		Nu este aplicabil
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, paragraful 28	Indicatorul nr. 8 tabelul 1 din anexa 1				95
	Indicatorul nr.2 tabelul 2 din anexa 1				
	Indicatorul nr. 1 tabelul 2 din anexa 1				
	Indicatorul nr. 3 tabelul 2 din anexa 1				
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine paragraful 9	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 2 din anexa 1				99
ESRS E3-1 Politica specifică paragraful 13	Indicatorul nr. 8 tabelul 2 din anexa 1				99
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 2 din anexa 1				Nu este aplicabilă
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată paragraful 28 litera c	Indicatorul nr. 6.2 tabelul 2 din anexa 1				104
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m3 per venit net din operațiunile proprii paragraful 29	Indicatorul nr. 6.1 tabelul 2 din anexa 1				104
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 1 din anexa 1				Nu este tema materială
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 2 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 tabelul nr. 2 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura paragraful 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 tabelul nr. 2 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mările paragraful 24 litera (c)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 2 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS E4-2	Indicatorul nr. 15 tabelul 2 din anexa 1				Nu este temă materială
Politicile de combatere a despăduririi paragraful 24 litera (d)					
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate paragraful 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 tabelul nr. 2 din anexa 1				123
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive paragraful 39	Indicatorul nr. 9 tabelul nr. 1 din anexa 1				123



Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată paragraful 14 litera (f)	Indicatorul nr. 13 tabelul 3 din anexa I				Nu este temă materială
ESRS 2- SBM3 - S1	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 3 din anexa I				Nu este temă materială
Riscul de incidente de muncă a copiilor paragraful 14 litera (g)					
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa I				137
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		137
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane paragraful 22	Indicatorul nr. 11 tabelul 3 din anexa I				Nu este temă materială
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora paragraful 23	Indicatorul nr. 1 tabelul nr. 3 din anexa I				137
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor paragraful 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 tabelul nr. 3 din anexa I				141
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă paragraful 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 tabelul nr. 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		150
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor, accidentelor, deceselor sau bolilor paragraful 88 litera (e)	Indicatorul nr. 3 tabelul nr. 3 din anexa I				150
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată paragraful 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 tabelul nr. 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		151
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor paragraful 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 tabelul nr. 3 din anexa I				151
ESRS S1-17 Incidente de discriminare paragraful 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 tabelul nr. 3 din anexa I				152
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 tabelul 1 și indicatorul n. 14 Tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		152



Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
ESRS 2- SBM3 - S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric paragraful 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și n. 13 Tabelul 3 din anexa I				Nu este temă materială
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului paragraful 17	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul n. 11 Tabelul 1 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric paragraful 18	Indicatorul nr. 11 și n. 4 Tabelul 3 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 19	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu este temă materială
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii paragraful 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II		Nu este temă materială
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval paragraful 36	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, paragraful 16	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM sau a orientărilor OCDE paragraful 17	Indicatorul numărul 10 Tabelul 1 Anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		Nu este temă materială
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului paragraful 36	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali paragraful 16	Indicatorul nr. 9 tabelul 3 și indicatorul nr. 11 tabelul 1 din anexa 1				156
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE paragraful 17	Indicatorul nr. 10 tabelul nr. 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)		156



Cerința de prezentare a informațiilor și paragraful de date aferent	Referință din SFDR	Referință din Pilonului 3	Referință din Regulamentul privind indicii de referință	UE	Pagină/Evaluare
				Referință din Legea climei	
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului paragraful 35	Indicatorul nr. 14 tabelul 3 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției paragraful 10 litera (b)	Indicatorul nr. 16 tabelul 3 din anexa 1				164
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor paragraf 10 (d)	Indicatorul nr. 6 tabelul nr. 3 din anexa 1				Nu este temă materială
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită paragraful 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II)		169
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită paragraful 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 tabelul 3 din anexa 1				169

1.4.3 MDR-P: Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

Temele materiale sunt gestionate de Grupul ROMGAZ printr-o serie de politici menite să prevină, să atenueze și să remedieze impacturile semnificative actuale și potențiale, să abordeze riscurile semnificative și/sau să urmărească oportunități semnificative. Aceste politici sunt incluse în sistemele de management ale Grupului ROMGAZ, care asigură nu doar conformitatea cu cerințele legale, ci și alinierea cu cele mai bune practici internaționale.

Politicile în vigoare aplicabile fiecărei teme și sub-teme materiale identificate sunt prezentate în secțiunile respective ale Raportării consolidate privind durabilitatea. În cazul în care nu există adoptate politici incluse în documentele interne, Societatea a precizat acest lucru și a prezentat un interval de timp în care intenționează să le adopte.

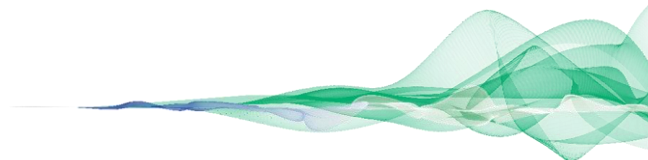
1.4.4 MDR-A: Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare temă ESRS relevantă sunt prezentate în secțiunile respective ale Raportării consolidate privind durabilitatea. Acolo unde informația a fost disponibilă, sunt incluse informații despre planurile de acțiune și cheltuieli operaționale (OpEx) și/sau cheltuieli de capital (CapEx) semnificative.

1.4.5 MDR-T: Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor

Țintele pentru fiecare temă ESRS relevantă sunt prezentate în secțiunile respective ale Raportării consolidate privind durabilitatea. Dacă Țintele nu sunt adoptate, în secțiunile relevante ale Raportării sunt prezentate motivele pentru care nu au fost adoptate și intervalul de timp în care Grupul ROMGAZ intenționează să le adopte.

Indicatorii sunt, de asemenea, prezentați în secțiunea Declarației - Cerințele de prezentare ESRS acoperite de Raportarea consolidată privind durabilitatea Societății, care centralizează temele materiale, cerințele de raportare și punctele de date materiale legate de tema materială și indicatorii pe care Grupul ROMGAZ îi utilizează pentru a evalua performanța și eficacitatea în chestiuni de impact, risc sau oportunitate semnificativă.



2. Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind Taxonomia (UE) 2020/852

În continuare, următoarele secțiuni prezintă indicatorii cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din Taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852²¹ și reglementările delegate aferente²², pentru Grupul ROMGAZ denumită în continuare „ROMGAZ” sau „Grupul”.

Grupul ROMGAZ este format din:

- Societatea Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A., ca societate mamă, și filialele deținute integral S.N.G.N. ROMGAZ S.A.:
- Filiala de Înmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești S.R.L. (“Depogaz”), cu sediul în Ploiești, jud. Prahova, România;
- ROMGAZ Black Sea Limited (RBS), o companie care funcționează în conformitate cu legile Commonwealth din Bahamas și care operează prin sucursala sa din România, ROMGAZ Black Sea Limited Nassau (Bahamas), Sucursala București;
- Filiala Romgaz Trading S.R.L., înregistrată la Chișinău pe 10 octombrie 2025.

De asemenea, Romgaz are în componența sa și șapte sucursale:

- Sucursala Mediaș, jud. Sibiu, organizată teritorial în 8 secții;
- Sucursala Târgu Mureș, jud. Mureș, organizată teritorial în 7 secții;
- Sucursala de Intervenții, Reparații Capitale și Operații Speciale la Sonde Mediaș (SIRCOSS), cu sediul în municipiul Mediaș jud. Sibiu, organizată teritorial în 3 secții și 5 ateliere;
- Sucursala de Transport Tehnologic și Mentenanță Târgu Mureș (STTM), cu sediul în municipiul Târgu Mureș, jud. Mureș, organizată teritorial în 5 secții și un laborator;
- Sucursala de Producție Energie Electrică Iernut (SPEE), jud. Mureș, organizată în 7 secții;
- Sucursala Buzău, cu sediul în Municipiul Buzău, Jud. Buzău, organizată teritorial în 2 secții;
- Sucursala Chișinău, Republica Moldova.

Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate durabile din punct de vedere ecologic. Acest sistem de clasificare stabilește șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice
- Adaptarea la schimbările climatice
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și marine
- Tranziția către o economie circulară
- Prevenirea și controlul poluării
- Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor

La momentul raportării, actele delegate analizate în temeiul regulamentului se referă la toate cele șase obiective.

O activitate economică „eligibilă” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul delegat (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485, și 2023/2486 și 2024/3215. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată durabilă din punctul de vedere al mediului (respectiv „alinată”) dacă îndeplinește și criteriile suplimentare enumerate în regulamentele delegate (UE). Mai precis, o activitate economică este considerată eligibilă chiar dacă nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare prevăzute în regulamentele delegate (UE). Prin urmare, faptul că o activitate economică este eligibilă pentru Taxonomie nu oferă în sine indicație privind performanța de mediu și durabilitatea activității respective. În consecință,

²¹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

²² Actul delegat privind schimbările climatice [Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021 și (UE) 2022/1214 din 9 martie 2022], Actul delegat privind informațiile privind indicatorii de performanță care trebuie furnizați [Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021] și Actul delegat în ceea ce privește simplificarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate [Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025]

eligibilitatea reprezintă doar identificarea activităților care intră în domeniul de aplicare al Taxonomiei UE, în timp ce alinierea reflectă conformitatea efectivă cu criteriile tehnice și cerințele aplicabile.

O activitate „alinată” trebuie să îndeplinească următoarele 4 condiții, așa cum sunt prevăzute la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/8521:

- contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu.
- nu cauzează prejudicii semnificative niciunuia dintre celelalte cinci obiective de mediu.
- respectă garanțiile sociale minime²³ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare stabilite de UE și enumerate în actele delegate.

Eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Pentru exercițiul financiar 2025, ROMGAZ raportează contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligible” și „alinate” pentru cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu, unde se aplică.

Grupul și-a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2025 utilizând actele delegate în temeiul regulamentului în materie de Taxonomie UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea Taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la Taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

Acest raport prezintă informațiile aferente exercițiului financiar 2025 și este elaborat prin aplicarea voluntară a Regulamentului delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, de modificare a Regulamentului delegat (UE) 2021/2178 și a Regulamentelor delegate (UE) 2021/2139 și (UE) 2023/2486.

În procesul de evaluare a eligibilității, respectiv alinierii la taxonomie, Grupul a aplicat opțiunea prevăzută de Regulamentul delegat (UE) 2026/73 privind pragul de materialitate de 10%. Astfel, activitățile economice care contribuie cu mai puțin de 10% la cifra de afaceri totală, la cheltuielile de capital (CapEx) sau la cheltuielile operaționale (OpEx) au fost considerate nemateriale din perspectiva raportării indicatorilor de performanță. Această abordare simplificată a fost utilizată pentru a asigura concentrarea pe segmentele de activitate care au impact la nivelul ROMGAZ. Indicatorii cheie de performanță (KPI) aferenți Taxonomiei UE - cifra de afaceri, cheltuielile de capital (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) - sunt prezentați în corelație cu informațiile relevante din situațiile financiare consolidate ale Grupului.

2.1 Evaluarea eligibilității la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025

Evaluarea eligibilității activităților ROMGAZ în raport cu Taxonomia UE a constat în compararea descrierii activității și/sau a produselor cu descrierile activităților din Taxonomie care contribuie la cele șase obiective de mediu, astfel cum sunt definite în actele delegate în temeiul Regulamentelor privind Taxonomia²⁴.

Această comparație a luat în considerare, de asemenea, codurile CAEN²⁵ relevante și criteriile aplicabile pentru o contribuție substanțială.

• Cifra de afaceri

ROMGAZ este cel mai mare producător de gaze naturale din România. Grupul desfășoară activități de explorare, producție și furnizare de gaze naturale. Totodată, deține 90,5% din piața românească de înmagazinare

²³ Garanțiile minime sunt proceduri puse în aplicare de o companie angajată într-o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale și a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, inclusiv principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și în Declarația internațională a drepturilor fundamentale. Drepturile omului.

²⁴ Legea delegată privind clima 2021/2139, Legea delegată complementară privind clima 2022/1214, Legea delegată de mediu 2023/2486 și modificările aduse Actului delegat privind clima 2023/2485.

²⁵ Taxonomia UE include o trimitere la codurile NACE pentru fiecare activitate. Cu toate acestea, aceste trimiteri sunt doar ilustrative și nu înlocuiesc definiția specifică din textul Actului delegat privind schimbările climatice

subterană a gazelor naturale. În plus, Grupul furnizează și servicii de mentenanță și transporturi și dispune de facilități pentru producția de energie electrică derivată din gaze naturale.

În 2025, Grupul ROMGAZ a realizat o cifră de afaceri totală de 8.025.582 mii RON, din care 93,67% a fost generată de activități specifice domeniului principal de activitate, astfel: producția și comercializarea gazelor naturale, înmagazinarea gazelor naturale și prestarea altor servicii sau vânzarea altor bunuri sau produse - țigete și condensat de sondă, activități care nu sunt eligibile conform Taxonomiei UE.

Activitățile Grupului, eligibile din punctul de vedere al Taxonomiei, au fost identificate prin examinarea activităților economice din Actele delegate corespunzând descrierilor activităților sucursalelor și filialelor:

Activitatea 4.29. Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili. Odată cu preluarea Centralei Termoelectrice Iernut, în anul 2013, ROMGAZ a devenit un producător important de energie electrică al Sistemului Energetic Național (SEN). Sucursala de Producere a Energiei Electrice (SPEE) Iernut realizează exploatarea și mentenanța Centralei Termoelectrice Iernut, centrală realizată în ciclu clasic (în condensatie, cu supraîncălzire intermediară). Această activitate furnizează o proporție de **4,67%** din cifra de afaceri totală a ROMGAZ.

Activitatea este eligibilă pentru obiectivele de mediu *Atenuarea schimbărilor climatice* și *Adaptarea la schimbările climatice*.

Așadar, în anul financiar 2025, ROMGAZ a înregistrat activități eligibile pentru Taxonomie în un procent total de **4,67% din cifra de afaceri totală a Grupului, însemnând 375.104.205 Ron**. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 1 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la proporția din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie - informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetici).

De asemenea, în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, ROMGAZ a identificat anumite activități nemateriale, care, cumulativ, reprezintă **1,66%** din veniturile totale, respectiv 133.469.010 Ron. Aceste activități se referă la anumite categorii de venituri ale Grupului precum transportul de mărfuri, alte venituri din contracte sau alte venituri operaționale.

• Cheltuieli de capital (CapEx)

Investițiile ROMGAZ vizează îndeosebi activitățile principale de explorare, exploatare și furnizare a gazelor naturale, dar și cele de producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili. Întrucât Grupul prezintă activități relevante cu cifra de afaceri eligibile pentru Taxonomie, au fost identificate cheltuieli CapEx eligibile de tip a), în conformitate cu anexa I la Regulamentul delegat 2021/2178, pentru toate activitățile eligibile prevăzute în secțiunea 2.1 din prezentul raport.

Din totalul cheltuielilor de capital, un procent total de **3,24% reprezentând 117.629.247 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie, sub activitatea **4.29. Producerea de energie electrică din combustibili gazeși fosili**. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 2.2 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

Analiza eligibilității a studiat, de asemenea, tipul c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I punctul 1.1.2.2) al cheltuielilor CapEx, considerate măsuri individuale și care nu au legătură cu niciuna dintre activitățile-țintă generatoare de venituri. La nivelul grupului au fost identificate anumite investiții în renovări ale clădirilor existente și achiziții de autoturisme, însă acestea reprezintă un procent nesemnificativ, respectiv **1,80%** (65.447.283 Ron) din totalul investițiilor, astfel că au fost încadrate la categoria de CapEx **nematerial**, conform Regulamentului delegat 2026/73.

• Cheltuieli de exploatare (OpEx)

OpEx, astfel cum este definit în Taxonomia UE, este limitat la „costurile directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de întreținerea zilnică a activelor imobilizărilor corporale de către întreprindere sau partea terță careia îi sunt externalizate activitățile, care sunt necesare pentru a asigura funcționarea continuă și eficientă a acestor active”.

Compania are o cifră de afaceri relevantă și activități CapEx eligibile pentru Taxonomie, prin urmare, cheltuielile operaționale asociate acestor activități au fost identificate ca fiind eligibile pentru Taxonomie. În

plus, a fost efectuată analiza categoriei de cheltuieli de tip c) (în conformitate cu Regulamentul delegat 2021/2178, anexa I, pct. 1.2.3.2), însă nu au fost identificate astfel de cheltuieli care să fie materiale.

Din totalul cheltuielilor de exploatare, un procent total de **8,62% reprezentând 17.452.635 Ron este considerat eligibil** pentru Taxonomie. Informații detaliate se găsesc în Tabelul 3 din secțiunea 4 a acestui raport, referitoare la indicatorii de performanță.

De asemenea, în conformitate cu Regulamentul delegat (UE) 2026/73 al Comisiei din 4 iulie 2025, ROMGAZ a identificat anumite activități nemateriale, în principal asociate activităților de transport rutier desfășurate de Grup, care, cumulativ, reprezintă **2,02%**, echivalentul a 4.079.665 Ron din OpEx-ul total.

2.2. Evaluarea alinierii la Taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2025

O activitate economică aliniată la Taxonomie este considerată oficial durabilă din punct de vedere al mediului. Activitatea economică eligibilă pentru Taxonomie devine aliniată dacă sunt îndeplinite criteriile suplimentare, astfel cum se menționează la articolul 3 Criterii pentru activități economice durabile din punctul de vedere al mediului:

- d) contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolele 10-16;
- d) nu dăunează în mod semnificativ niciunui dintre obiectivele de mediu prevăzute la articolul 9 în conformitate cu articolul 17;
- d) este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la articolul 18; și
- d) respectă criteriile de examinare tehnică stabilite de Comisie în conformitate cu articolul 10 alineatul (3), articolul 11 alineatul (3), articolul 12 alineatul (2), articolul 13 alineatul (2), articolul 14 alineatul (2) sau articolul 15 alineatul (2) din Regulamentul delegat 2020/852.

Cadrul de evaluare a alinierii propus constă în evaluarea fiecărei activități eligibile prin prisma:

1. Respectării criteriilor de contribuție substanțială și, **dacă sunt conforme**,
2. Respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH),

toate urmate de o evaluare generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Companie.

A fost supusă analizei activitatea eligibilă Producerea de energie electrică din combustibili gazeoși fosili (4.29 CCM).

În urma analizei alinierii s-a constatat că pentru anul financiar 2025, ROMGAZ nu îndeplinește criteriile referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice, deoarece nu deține studiile necesare îndeplinirii acestor criterii. Astfel, conform metodologiei, evaluarea alinierii nu a continuat cu analiza DNSH și a garanțiilor minime sociale, considerându-se că activitatea de producție de energie electrică din combustibili gazeoși fosili este eligibilă la Taxonomia UE, însă nu sunt și aliniată.

Prin urmare, pentru că nu s-au îndeplinit criteriile tehnice menționate mai sus, evaluarea alinierii activităților nu a mai continuat cu analiza respectării criteriilor principiului „a nu aduce prejudicii semnificative” (DNSH) sau cu evaluarea generală a conformității la garanțiile sociale minime la nivel de Grup.

2.3. Indicatori-cheie de performanță ai Taxonomiei UE

Prin evaluarea activității ROMGAZ în raport cu criteriile specifice Taxonomiei s-a determinat că o parte din aceasta este eligibilă pentru obiectivele *Atenuarea schimbărilor climatice* și *Adaptarea la schimbările climatice*.

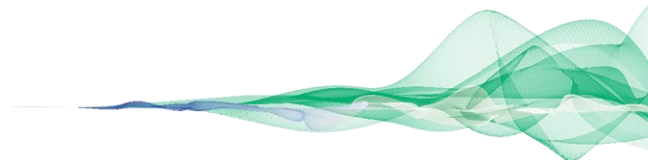
Calculul proporției de eligibilitate la toți indicatorii cheie a avut la bază metodologia specifică Taxonomiei UE (Regulamentul Delegat UE 2021/2139) și situațiile financiar-contabile consolidate întocmite în sistemul de raportare IFRS pentru anul financiar 2025.

Cifra de afaceri

Numărător procentual (cifra de afaceri) aliniat la Taxonomie

Numărătorul care contabilizează activitățile alinate la Taxonomie este egal cu **0,00 Ron**.

Procentul cifrei de afaceri alinate este de **0,00%**.

**Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (cifra de afaceri)**

Numitorul este cifra de afaceri netă totală pentru exercițiul financiar 2025, respectiv **8.025.582.000 Ron.**

[a se vedea Situațiile financiare consolidate anuale, Nota 3]

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 2.1.* de la sfârșitul secțiunii 2.

Cheltuieli de capital**Numărător procentual aliniat la Taxonomie (CapEx)**

Numărătorul care contabilizează activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00 Ron.**

Procentul activităților aliniate este egal cu **0.00%.**

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (CapEx)

Numitorul este compus din totalul cheltuielilor de capital pentru exercițiul financiar 2025 - **3.631.462.904 Ron.**

[a se vedea Situațiile financiare consolidate anuale, Nota 12]

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 2.2* de la sfârșitul secțiunii 2.

Cheltuieli de exploatare**Numărător procentual aliniat la Taxonomie (OpEx)**

Numărătorul care numără activitățile aliniate Taxonomiei este egal cu **0,00 Ron.**

Procentul activităților aliniate este egal cu **0,00%.**

Numitor pentru determinarea procentului aliniat la Taxonomie (OpEx)

În construirea numitorului pentru cheltuielile de exploatare în anul financiar 2025 au fost incluse următoarele categorii de cheltuieli, conform cu definiția OpEx-ului din Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, secțiunea 1.1.3.1:

- Reparații și mentenanță
- Costuri de leasing
- Costuri pentru măsuri de renovare
- Cheltuieli cu întreținerea și mentenanța, inclusiv cu piesele de schimb
- Cercetare dezvoltare și asistență tehnică
- cercetare dezvoltare
- Instruire și formare profesională
- Costuri asociate angajaților proprii care se ocupa cu curățenia și mentenanța

Numitorul astfel construit este egal cu **202.443.114 Ron.**

[calculule au fost efectuate pe baza Situațiilor financiare consolidate anuale]

Informații detaliate pot fi găsite în *tabelul 2.3* de la sfârșitul secțiunii 2.

Tabelul 1: Proportia din cifra de afaceri, CapEx și OpEx din produse sau servicii asociate cu activități economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei sau aliniate la taxonomie – informații furnizate pentru anul 2025 (ICP sintetici)

Exercițiul financiar 2025															
ICP	Total	Proportia activitatilor eligibile din punctul de vedere al taxonomiei	Activități aliniate la taxonomie	Proportia activitatilor aliniate la taxonomie	Defalcare pe obiective de mediu a activitatilor aliniate la taxonomie						Proportia activitatilor de facilitare	Proportia activitatilor de tranziție	Activități neevaluate considerate nesemnificative	Activități aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)	Proportia activitatilor aliniate la taxonomie în exercițiul financiar anterior (2024)
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	RON	0.00%
Cifra de afaceri	8.025.582.000	4,67%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,66%	0,00	0,00%
CapEx	3.631.462.904	3,24%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,80%	0,00	0,00%
OpEx	202.443.114	8,62%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,02%	0,00	0,00%

Tabelul 2.1. Proportia cifrei de afaceri asociate activităților economice aliniate la Taxonomie în 2025

ICP raportat - Cifra de afaceri													
Exercițiul financiar 2025													
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proportia din cifra de afaceri eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a cifrei de afaceri)	ICP aliniat la taxonomie (Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie						Activitatea de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text	RON	%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Producerea de energie electrica din combustibili gazosi fosili	CCM 4.29	4,67%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Total ICP (cifra de afaceri)		4,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	4,67%	0,00%

Tabelul 2.2. Proportia CapEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2025

ICP raportat - CapEx													
Exercițiul financiar 2025													
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proportia din CapEx eligibil din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a CapEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proportia din CapEx aliniat la taxonomie)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie						Activitatea de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Text		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Producerea de energie electrica din combustibili gazosi fosili	CCM 4.29	3,24%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Total ICP (CapEx)		3.24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,24%	0,00%

Tabelul 2.3. Proportia OpEx asociată activităților economice aliniate la Taxonomie în 2025

ICP raportat - OpEx													
Exercițiul financiar 2025													
Activități economice	Codul	ICP eligibil din punctul de vedere al taxonomiei (Proportia din OpEx eligibil din punctul de vedere al taxonomiei)	ICP aliniat la taxonomie (valoarea monetară a OpEx)	ICP aliniat la taxonomie (Proportia din OpEx aliniat la taxonomie)	Defalcare pe obiective de mediu a activităților aliniate la taxonomie						Activitatea de facilitare	Activitate de tranziție	Raportul dintre partea din activitate aliniată la taxonomie și activitatea eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei
					Atenuarea schimbărilor climatice	Adaptarea la schimbările climatice	Apa	Economia circulară	Poluarea	Biodiversitatea			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	RON	%	%	%	%	%	%	%	(E, după caz)	(T, după caz)	%
Producerea de energie electrica din combustibili gazosi fosili	CCM 4.29	8,62%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		T	0,00%
Suma activității sau părții aliniate per obiectiv					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%			
Total ICP (OpEx)		8,62%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	8,62%	0,00%

3. ESRS E1 - Schimbări climatice

3.1 Guvernanța

3.1.1 ESRS 2 GOV-3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Pe parcursul anului 2025, pentru Grupul ROMGAZ a fost aplicabilă o Politică de remunerare care prevede o componentă fixă și o componentă variabilă de remunerare pentru administratorii și directorii săi. Informații detaliate despre politică se regăsesc în Capitolul ESRS 2 - GOV 3: Integrarea performanțelor legate de durabilitate în sistemele de stimulente, pagina 16.

Conform Politicii de remunerare, indicatorii de performanță ai directorilor și administratorilor includ, ținte legate de reducerea emisiilor CO₂, iar remunerația variabilă reflectă progresul în atingerea acestor obiective. Țintele se stabilesc anual. În mod specific, componenta variabilă pentru anul 2025 este legată de ținta de reducere a emisiilor CO₂ care a fost stabilită prin Ședința AGA din Septembrie 2023 și apoi modificată prin Hotărârea AGOA din 30 Iunie 2025 pentru a corespunde cu nivelul minim stabilit pentru Societate, conform Anexei la Ordinului președintelui AMEPIP nr. 651/2024. Aceasta a fost:

E emisiile din domeniul de aplicare 1t (I_{E1t}) - reducerea/menținerea emisiilor specifice de CO₂ generate direct de instalațiile de producere energie electrică din cadrul Centralei Termoelectrice Iernut.

Mod de calcul: $I_{E1t_n} = 1 - \frac{CO2_{Rn} - CO2_{An}}{CO2_{An}}$

unde:

$CO2_{Rn}$ - emisiile specifice de CO₂ produse în anul “n” [tCO₂/MWh energie electrică produsă]: emisia de CO₂ raportată la energia electrică produsă;

$CO2_{An}$ - emisiile specifice maxime de CO₂ asumate pentru anul “n” [tCO₂/MWh energie electrică produsă], astfel:

2023	2024	2025	2026	2027
0,570	0,565	0,565	0,360	0,360

Indicatorul “Emisii din domeniul de aplicare 1t (I_{E1t})” are o pondere de 1% din totalul indicatorilor de performanță stabiliți atât pentru administratorii neexecutivi cât și pentru administratorii executivi și directori.

E emisiile specifice maxime de CO₂ asumate pentru anul “n” (2025) [tCO₂/MWh energie electrică produsă] au fost de 0.565.

3.2 Strategie

3.2.1 E1-1: Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

(E1-1_01) Schimbările climatice reprezintă una dintre cele mai presante provocări globale, iar politicile Uniunii Europene, aliniate obiectivelor Acordului de la Paris, impun o reducere accelerată a emisiilor de gaze cu efect de seră, inclusiv din utilizarea gazelor naturale. În acest context, Comisia Europeană estimează, prin pachetul Fit for 55, o scădere a consumului de gaze naturale cu 32-37% până în 2030 față de nivelul din 2015 și cu până la 96% până în 2050. În România, SNGN ROMGAZ SA joacă un rol strategic în asigurarea securității energetice naționale, gazul natural rămânând o resursă esențială pe termen mediu pentru echilibrarea sistemului energetic într-un context de creștere a ponderii surselor regenerabile.

(E1-1_14) Având în vedere interdependențele dintre obiectivele climatice, securitatea energetică și tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, **Consiliul de Administrație al companiei a aprobat**, la 22 octombrie 2025, **Strategia de Decarbonare**, document care stabilește direcțiile de reducere a emisiilor și de aliniere a modelului de afaceri la politicile europene și naționale privind schimbările climatice.

În secțiunea următoare, prezentăm informațiile necesare aferente cerinței de prezentare de informații **E1-1 - Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice**. Pentru mai multe informații, vă invităm să consultați [Strategia de decarbonare](#).

Țintele de reducere a emisiilor de GES și compatibilitatea cu limitarea încălzirii globale la 1,5 °C, în conformitate cu Acordul de la Paris (E1-1_02)

Viziunea 2030

Ca parte a viziunii pe termen lung a ROMGAZ privind sustenabilitatea, compania și-a stabilit obiective climatice pentru a reduce semnificativ impactul asupra mediului:

- **Emisiile din Scopul 1 și 2:** ROMGAZ își propune o reducere de 6% până în 2030, folosind anul 2023 ca an de referință. În conformitate cu cerințele legislative (Regulamentul UE 2024/1787), toate investițiile viitoare în activități de explorare și producție vor include doar tehnologii și echipamente cu emisii zero (fără evacuări în atmosferă).
- **Emisiile din Scopul 3:** Recunoscând că emisiile din Scopul 3 sunt generate în principal de sistemul energetic extins, ROMGAZ nu a stabilit un obiectiv de reducere, însă până în 2030 se va concentra pe îmbunătățirea calității datelor și pe colaborarea cu părțile interesate pentru reducerea emisiilor de-a lungul lanțului valoric.

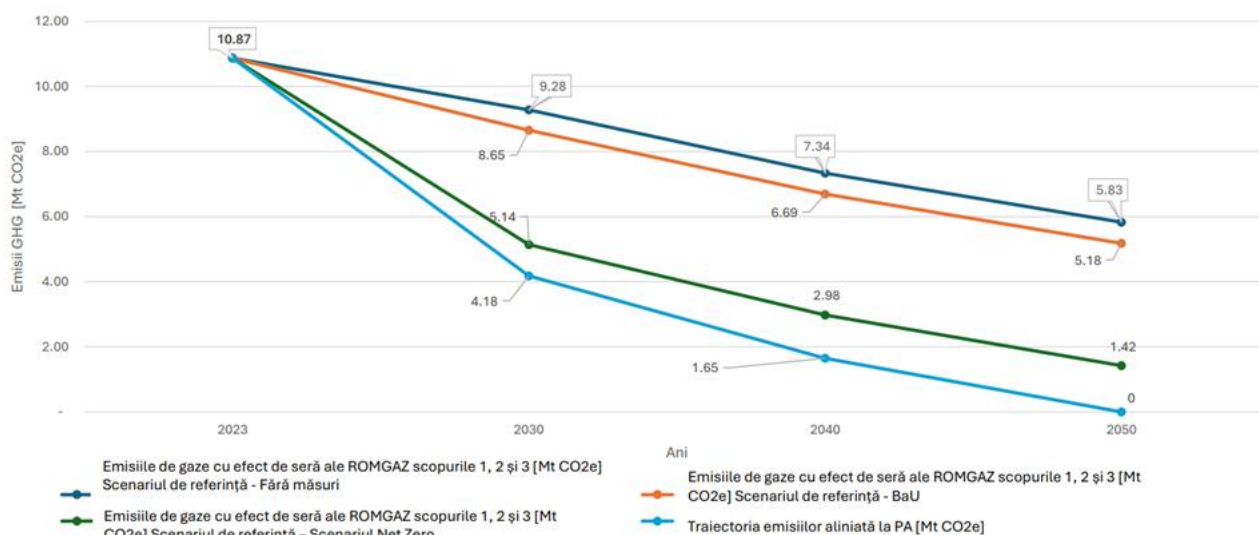
Viziunea 2050

Pe măsură ce sectorul energetic global trece printr-o transformare profundă pentru a răspunde crizei climatice, ROMGAZ se află într-un moment crucial, cu responsabilități majore, dar și oportunități semnificative.

Pentru a explora posibilele direcții viitoare, ROMGAZ a analizat trei scenarii de decarbonare pentru perioada 2030-2050:

- **Scenariul "Fără Măsuri" (BAU):** Presupune lipsa unor măsuri climatice proactive, în afara declinului natural al producției. Emisiile scad ca urmare a reducerii volumelor, nu a eforturilor de decarbonare. Deși este rentabil pe termen scurt, acest scenariu crește expunerea la riscuri de reglementare și financiare și subminează competitivitatea pe termen lung.
- **Scenariul "Tranziție Moderată":** Introduce electrificarea operațiunilor și gestionarea metanului. Prin reducerea utilizării directe a combustibililor fosili și implementarea tehnologiilor avansate de detectare și reducere a scurgerilor (LDAR) și de diminuare a emisiilor, ROMGAZ reduce emisiile de metan. Totuși, gazul natural rămâne central, iar emisiile totale rămân relativ ridicate.
- **Scenariul "Net Zero":** Prevede o strategie cuprinzătoare care include captarea și stocarea carbonului (CCS), integrarea energiei regenerabile și amestecul de hidrogen (20% la lernut începând cu 2036). Până în 2050, ROMGAZ atinge ținta de net zero, prin proiecte CCS, poziționând compania ca lider climatic și aliniindu-se la obiectivele de neutralitate climatică pentru 2050.

Traectoria emisiilor de gaze cu efect de seră în conformitate cu Acordul de la Paris vs. scenariile de emisii ale ROMGAZ



Decalajul de emisii în scenariile „Fără măsuri” și „Tranziție Moderată”

Analiza decalajului de emisii evidențiază faptul că, pentru a rămâne aliniată cu obiectivul de limitare a încălzirii globale la 1,5°C, SNGN ROMGAZ SA trebuie să accelereze semnificativ reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Astfel, până în 2030 este necesară o scădere de peste 50% față de nivelurile actuale, urmată de o reducere de minimum 80% până în 2040 și atingerea unei tranziții aproape complete până în 2050.

Cea mai pronunțată discrepanță între traiectoria scenariului „Fără măsuri” și obiectivele Acordului de la Paris se înregistrează în perioada 2023-2030. Pentru anul 2030, emisiile proiectate sunt de 9,28 Mt CO₂e, comparativ cu o țintă aliniată Parisului de 4,18 Mt CO₂e, ceea ce implică eliminarea suplimentară a 5,10 Mt CO₂e într-un interval relativ scurt de timp.

O provocare majoră este reprezentată de emisiile din Scop 3, generate preponderent de utilizarea gazului natural de către clienți și aflate în mare parte în afara controlului direct al companiei. Cu toate acestea, traiectoria de 1,5°C impune reduceri substanțiale inclusiv la acest nivel. În total, estimarea reducerii necesare pentru alinierea la obiectivele Acordului de la Paris se ridică la 117,63 Mt CO₂e până în 2050, subliniind necesitatea unei strategii de decarbonare structurată, ambițioasă și fezabilă financiar.

Scenariul „Net-Zero” compatibil cu limitarea încălzirii globale la 1,5°C

Pentru a răspunde acestui decalaj, compania a definit un scenariu „Net-Zero” care stabilește o traiectorie investițională orientată spre atingerea neutralității climatice până în 2050. Acest scenariu extinde măsurile din „Tranziție Moderată” prin integrarea unor soluții tehnologice avansate și a unor surse energetice cu emisii reduse, incluzând captarea și stocarea carbonului (CCS), dezvoltarea accelerată a capacităților de energie regenerabilă, producția de hidrogen verde și biometan, precum și electrificarea operațiunilor upstream.

Structura investițională reflectă prioritățile strategice ale tranziției: aproximativ 55,7% din investiții sunt alocate energiei regenerabile, 23,9% CCS (care generează aproape 60% din reducerea totală a emisiilor), 8,1% hidrogenului și 9,2% biometanului. Scenariul prevede, de asemenea, integrarea hidrogenului verde în mixul energetic (amestec de 20% în centrala CCGT Iernut începând cu 2036) și dezvoltarea unei capacități de producție de biometan de până la 100 MW până în 2050.

Ca rezultat, emisiile totale ale companiei pot fi reduse la 1,42 Mt CO₂e în 2050. Neutralitatea climatică este atinsă prin stocarea suplimentară a aproximativ 1,2 Mt CO₂e prin proiecte CCS și compensarea restului de 0,22 Mt CO₂e prin mecanisme de offsetare. Această abordare demonstrează că țintele companiei sunt compatibile cu traiectoria de 1,5°C, combinând reduceri directe, transformarea portofoliului energetic și compensarea emisiilor reziduale.

Pârghii de decarbonare și acțiuni principale (E1-1_03)

În cadrul Strategiei de Decarbonare, ROMGAZ a identificat un set coerent de pârghii de decarbonare, structurate în jurul tranziției portofoliului energetic, reducerii emisiilor operaționale și adoptării tehnologiilor cu emisii scăzute, cu obiectivul alinierii la o traiectorie Net Zero până în 2050.

Principalele pârghii și acțiuni includ:

- **Diversificarea portofoliului de produse și servicii prin extinderea energiei regenerabile (RES)**

Accelerarea dezvoltării capacităților din surse regenerabile este un pilon central al tranziției, cu un obiectiv de 180 MW instalați până în 2030, extins ulterior la aproximativ 500 MW în 2040 și 1.180 MW până în 2050 (solar și eolian). Această direcție strategică urmărește reducerea dependenței de veniturile din combustibili fosili și creșterea ponderii energiei verzi în portofoliul companiei, contribuind la scăderea intensității emisiilor și la diversificarea modelului de afaceri. Proiectele RES sunt estimate să necesite o finanțare de 1.515,8 milioane EUR pe un orizont de timp de 25 de ani (în valori actuale).

- **Implementarea tehnologiilor de captare și stocare a carbonului (CCS)**

CCS reprezintă una dintre principalele pârghii tehnologice, contribuind cu aproape 60% la reducerea totală a emisiilor în scenariul Net Zero. Strategia prevede dezvoltarea capacităților de stocare CO₂ și integrarea CCS în special la Centrala Iernut, precum și utilizarea zăcămintelor epuizate pentru stocare geologică, ca soluție pentru compensarea emisiilor reziduale. Costurile aferente proiectului nu au fost încă estimate, având în vedere stadiul incipient al acestuia. În prezent, există un nivel limitat de experiență relevantă pe piața din România pentru implementarea unor soluții similare, precum cele de tip captare și stocare a carbonului (CCS).

În acest context, bugetarea și aprobarea costurilor se realizează etapizat, pe măsură ce proiectul avansează și sunt disponibile informații suplimentare privind fezabilitatea tehnică și economică.

- **Extinderea proiectelor de hidrogen**

ROMGAZ urmărește dezvoltarea capacităților proprii de energie regenerabilă pentru a asigura electricitate competitivă destinată producției de hidrogen verde, precum și investiții în facilități de producție a hidrogenului, în vederea creării unei surse fiabile pentru aplicații industriale și amestecul cu gazul natural. Până în 2036, compania își propune să asigure disponibilitatea hidrogenului pentru susținerea producției de energie la centrala Iernut și respectarea obligațiilor din PNIEC, iar extinderea capacităților până în 2050 va depinde de evoluția investițiilor în surse regenerabile și de cererea pieței pentru decarbonare. Având în vedere stadiul incipient al proiectului, costurile aferente nu au fost încă estimate. În consecință, alocarea și aprobarea bugetelor vor fi realizate etapizat, pe măsură ce proiectul evoluează și sunt disponibile informații suplimentare privind fezabilitatea tehnică și economică.

- **Introducerea biometanului ca alternativă sustenabilă la gazul natural**

Strategia include dezvoltarea producției de biometan, cu un obiectiv de aproximativ 100 MW până în 2050, cu un obiectiv intermediar de 40 MW până la sfârșitul anului 2040, contribuind la tranziția treptată de la gaze fosile către gaze regenerabile și la reducerea emisiilor Scope 3 asociate utilizării produselor vândute. Dat fiind stadiul incipient al proiectului, costurile aferente nu au fost încă cuantificate. Bugetarea și aprobarea investițiilor vor fi realizate progresiv, în funcție de evoluția proiectului și de disponibilitatea unor informații suplimentare privind fezabilitatea tehnică și economică.

- **Electrificarea operațiunilor în amonte**

Electrificarea operațiunilor upstream reprezintă o măsură adițională de decarbonare, prin înlocuirea utilizării gazului natural în procesele critice (compresie, încălzire, deshidratare și sisteme auxiliare) cu echipamente electrice mai eficiente. Această tranziție poate reduce consumul energetic cu aproximativ 33% per unitate de producție și diminua semnificativ emisiile directe de GES. Pe baza consumului din 2023, capacitatea necesară este estimată la circa 57 MW, cu o primă etapă de implementare de 22,8 MW (40% din total), corespunzătoare unei investiții de aproximativ 83,7 milioane EUR. Măsura contribuie atât la atingerea obiectivelor climatice, cât și la optimizarea costurilor operaționale pe termen lung.

- **Gestionarea emisiilor de metan**

Gestionarea emisiilor de metan este o altă măsură adițională de decarbonare pentru SNGN ROMGAZ SA, aliniată reglementărilor europene și standardului OGMP 2.0. Compania implementează un program integrat care vizează flaring-ul, venting-ul și emisiile fugitive, prin tehnologii avansate de monitorizare, extinderea programului LDAR, digitalizarea sistemelor și optimizarea operațiunilor. Obiectivul este reducerea intensității metanului la 0,19% până în 2028 (de la 0,21% în 2023), susținut de o investiție inițială de 36 milioane EUR și un buget anual de 6 milioane EUR. Pe termen lung, strategia permite o reducere anuală de circa 2% a intensității metanului și o scădere cumulată de aproximativ 70% a emisiilor proprii până în 2050, cu cheltuieli totale estimate la 198 milioane EUR.

- **Soluții bazate pe natură**

Soluțiile Bazate pe Natură (NBS) reprezintă mecanismul principal de compensare a emisiilor reziduale estimate la aproximativ 1,42 Mt CO₂ până în 2050 pentru SNGN ROMGAZ SA. Compania va utiliza un portofoliu diversificat de proiecte - împădurire și reîmpădurire, sechestrare a carbonului în sol, restaurarea zonelor umede și utilizarea durabilă a terenurilor - completat de achiziția de credite de carbon NBS de înaltă calitate sau dezvoltarea de proiecte proprii. Toate inițiativele vor respecta standarde ridicate de integritate, cu verificare independentă pentru a asigura adiționalitatea și permanența captării carbonului. Costul estimat al compensării integrale a emisiilor reziduale este de aproximativ 12 milioane EUR, cu opțiuni alternative ce combină extinderea capacităților CCS cu utilizarea offseturilor doar pentru emisiile rămase, optimizând astfel impactul climatic și eficiența economică.

Per ansamblu, strategia presupune o transformare structurală a portofoliului energetic, cu o alocare majoritară a investițiilor către energie regenerabilă, CCS, hidrogen și biometan, susținută de electrificarea operațiunilor și managementul emisiilor de metan.

Alocarea capitalului pentru tranziția către emisii reduse de carbon

Perioada 2025-2030

Realizarea reducerilor de emisii până în 2030 necesită o schimbare în strategia de investiții a ROMGAZ.

În perioada 2025-2030, ROMGAZ va aloca aproximativ 45,5 milioane EUR din cheltuielile totale de capital (CAPEX) pentru investiții cu emisii reduse de carbon și reziliență climatică. Acestea includ:

- Investiții în tehnologii de reducere a emisiilor, cum ar fi inițiativele de reducere a scurgerilor de metan.
- Modernizarea și îmbunătățirea integrității sondelor, pentru a minimiza
- emisiile asociate cu producția de gaze naturale.
- Dezvoltarea de tehnologii energetice mai curate, cum ar fi sursele de
- energie regenerabilă.
- Investiții în eficiență energetică pentru clădiri și echipamente, precum și
- în eficiența operațională.

Cadrul Financiar și Managementul Riscurilor

ROMGAZ se angajează să mențină reziliența financiară în timp ce susține tranziția energetică. Abordarea strategică a companiei va pune accent pe disciplină financiară prudentă, pentru a menține o poziție financiară solidă.

CAPEX-ul mediu anual de 9 milioane EUR în perioada 2025 - 2030 va asigura investiții continue atât în securitatea energetică cât și în decarbonare. Proiectele propuse vizează eficiența energetică și operațională, reducerea pierderilor de metan, înverzirea flotei.

Compania va avea un management riguros al riscurilor climatice, asigurând integrarea riscurilor fizice și de tranziție în procesele decizionale și structurile de guvernare. Strategia companiei este concepută să fie flexibilă, permițând ajustarea calendarului investițiilor în funcție de evoluția pieței și a reglementărilor.

Prin alinierea acestor principii financiare cu Taxonomia UE și cu cerințele directivei CSRD, ROMGAZ își consolidează reziliența față de riscurile climatice viitoare și maximizează, totodată, crearea de valoare pe termen lung pentru acționari.

Până în 2050

Investiția estimată pentru Scenariul Net Zero este de 2,76 miliarde EUR, dar implică în prezent un grad ridicat de incertitudine, în principal din cauza maturității incipiente a mai multor tehnologii-cheie, cum ar fi captarea și stocarea carbonului la scară largă (CCS), amestecul de hidrogen și integrarea surselor regenerabile în operațiunile cu gaz.

Aceste tehnologii, deși promițătoare, necesită validare tehnică suplimentară, studii de fezabilitate economică și evaluări ale pregătirii infrastructurii pentru a confirma scalabilitatea și viabilitatea operațională.

În plus, dinamica pieței în continuă schimbare, cadrul de reglementare și așteptările consumatorilor introduc o complexitate suplimentară, ceea ce face ca planificarea pe termen lung să fie din ce în ce mai dificilă.

ROMGAZ recunoaște că implementarea cu succes a acestui scenariu va depinde de inovația continuă, de un mediu legislativ și de reglementare favorabil și de parteneriate strategice între industrie și autorități.

Astfel, scenariul Net Zero trebuie privit ca o direcție aspirațională, dar condiționată, cu repere care vor fi reevaluate periodic în funcție de progresul tehnologic, disponibilitatea surselor de finanțare și claritatea reglementărilor.

Emisii de GES blocate generate de principalele active și produse ale întreprinderii

Decarbonarea în sectorul petrolului și gazelor naturale reprezintă o provocare aparte, din cauza dependenței de active pe termen lung.

În contextul activităților specifice sectorului de explorare și producție a gazelor naturale, activele operaționale au o durată de viață îndelungată, ceea ce generează un potențial de emisii de gaze cu efect de seră asociate funcționării acestora pe întreaga perioadă rămasă de exploatare („emisii blocate”).

Pentru evaluarea acestui potențial, Grupul utilizează scenariul de referință „Fără măsuri” (No Measures), care reflectă continuarea operării activelor existente fără implementarea de măsuri suplimentare de decarbonare, în cadrul infrastructurii și proceselor actuale. Conform proiecțiilor aferente acestui scenariu, emisiile totale de GES ar urma să se reducă gradual până în 2050, în principal ca efect al declinului natural al producției, fără intervenții tehnologice majore sau investiții în soluții de captare și stocare a carbonului. În paralel, prin Strategia de decarbonare, Grupul a analizat scenariul „Net-Zero”, care include implementarea de măsuri suplimentare (eficiență operațională, reducerea emisiilor de metan, investiții în tehnologii cu emisii reduse și utilizarea capacităților de stocare a CO₂), conducând la o diminuare semnificativă a emisiilor proiectate până în 2050.

Evaluarea comparativă a celor două scenarii permite Grupului să monitorizeze și să gestioneze riscul asociat emisiilor blocate și să orienteze deciziile investiționale în vederea reducerii progresive a amprente de carbon.

În urma analizei de eligibilitate și aliniere, s-a constatat că activitatea de producție a energiei electrice este eligibilă în raport cu obiectivele de atenuare a schimbărilor climatice (CCM) și adaptare la schimbările climatice (CCA), conform activității 4.29. Cu privire la aliniere, pentru exercițiul financiar 2025, compania nu a inițiat studiile necesare pentru demonstrarea îndeplinirii criteriilor privind contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice (CCM).

Investițiile semnificative aferente activităților economice legate de gaze, realizate în 2025, sunt în valoare de 117.629.247 de Lei.

Având în vedere profilul actual al activităților sale, centrat pe explorarea, producția și comercializarea gazelor naturale, precum și ponderea semnificativă a emisiilor Scope 3 generate prin utilizarea produselor vândute, Romgaz este în prezent exclusă de la aplicarea indicilor UE de referință aliniați la Acordul de la

Paris. Această excludere reflectă dependența structurală de combustibili fosili și lipsa unei alinieri complete cu traiectoriile de decarbonare compatibile cu obiectivul de limitare a încălzirii globale. Compania recunoaște acest aspect ca un factor de risc de tranziție și urmărește reducerea progresivă a intensității carbonului prin măsuri de eficiență energetică, diversificarea portofoliului și dezvoltarea proiectelor cu emisii reduse.

Strategia de decarbonare este aliniată cu Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021-2030 și cu Planul investițional 2025-2050.

Evoluția cerințelor legislative, în special a celor privind schimbările climatice, precum și obiectivul Grupului Romgaz de aliniere la țintele stabilite la nivelul Uniunii Europene au determinat actualizarea strategiei existente. În acest context, în 2025 Societatea a elaborat și aprobat Strategia de decarbonare, având în vedere obiectivele Acordul de la Paris.

Ulterior, Strategia S.N.G.N. ROMGAZ S.A. 2021-2030 urmează să fie revizuită pentru a reflecta noile cerințe și pentru a integra ținte măsurabile de reducere a emisiilor pe termen mediu și lung, în conformitate cu așteptările pieței și cadrul de reglementare aplicabil. La data raportării, nu a fost stabilit un termen limită pentru finalizarea acestui proces.

În 2025, S.N.G.N ROMGAZ SA s-a aflat în etapa de elaborare și aprobare a planului de tranziție (Strategia de decarbonare). Prin urmare, pentru exercițiul 2025 nu sunt raportate progrese de implementare. Monitorizarea și raportarea progresului vor începe începând cu exercițiile următoare, pe măsură ce măsurile prevăzute în strategie sunt operaționalizate.

Depogaz

Depogaz nu dispune în prezent de un plan de tranziție care să fie conform cu cerințele din ESRS E1 - Schimbări climatice, dar își propune să dezvolte și să aprobe un astfel de plan pe parcursul anului 2026.

RBS

Proiectul Neptun Deep, proiect implementat de RBS în cota sa de participare de 50% (descriș în capitolul ESRS 2) este compatibil cu traiectoria asumată de România în vederea atingerii neutralității climatice până în anul 2050.

Pentru acest proiect, în faza de Evaluare a Impactului asupra Mediului, au fost estimate emisiile de GES pentru faza de construcție, faza de operare și faza de dezafectare, în raport cu traiectoriile RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 6.0 și RCP 8.5. Evaluarea de Impact, a urmărit cuantificarea emisiilor proiectului, în raport cu țintele asumate de către România de reducere a GES. Pentru operațiunile comune Neptun Deep, există implementat un proces de management privind monitorizarea și raportarea, conform prevederilor legale aplicabile. ESRS 2 SMB 3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.

3.2.2 ESRS 2 SMB 3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Activitatea Grupului ROMGAZ este strâns conectată cu provocările și oportunitățile tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon. Producția și furnizarea gazelor naturale, împreună cu procesele derulate de-a lungul lanțului valoric, contribuie la nivelul emisiilor de gaze cu efect de seră, dar, în același timp, oferă soluții esențiale pentru o tranziție energetică sustenabilă. Până la acest moment, Grupul ROMGAZ nu a efectuat o analiză de reziliență cantitativă bazată pe scenarii climatice ci doar a evaluat calitativ reziliența conform cu Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.

Astfel, în cursul anului 2025 am desfășurat un proces de verificare și validare a riscurilor climatice fizice și de tranziție identificate în 2024. Astfel:

- S.N.G.N. ROMGAZ SA a aprobat Strategia de decarbonare, care integrează cerințele legale aplicabile, inclusiv prevederile ESRS E1 - Climă și ale Regulamentului (UE) 2024/1787 privind monitorizarea și reducerea emisiilor de metan (REM). Regulamentul REM este implementat la nivelul Grupului, iar pentru anul 2025 a fost realizată raportarea aferentă către Ministerul Energiei, în conformitate cu obligațiile legale.

În cadrul Strategiei de decarbonare (a se vedea secțiunea dedicată gestionării emisiilor de metan), ROMGAZ a stabilit un program structurat de reducere a emisiilor de metan, aliniat cu standardul OGMP 2.0, care include obiective de reducere a intensității emisiilor de metan la 0,19% până în 2028 (comparativ cu 0,21% în 2023), precum și măsuri operaționale precum extinderea programului LDAR, digitalizarea sistemelor de monitorizare și optimizarea proceselor tehnologice. Implementarea acestor măsuri este susținută prin alocări investiționale dedicate, contribuind la reducerea progresivă a emisiilor de metan și la alinierea la cerințele cadrului european aplicabil.

- În anul 2025 Societatea a inițiat achiziția de "Servicii de consultanță privind realizarea unui studiu de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților climatice în conformitate cu cerințele CSRD/ESRS și de Taxonomie Verde UE". Au fost evaluate ofertele, a fost desemnat un câștigător, urmând ca în primul trimestru al anului 2026 să se deruleze contractul. Am derulat procesul de validare al analizei de dublă materialitate, care a identificat, la nivel înalt, riscurile climatice de care s-a ținut cont pentru identificarea impacturilor și oportunităților pentru companie urmând ca acestea să fie ulterior legate de un plan de decarbonare aliniat cerințelor ESRS E1 - Schimbări climatice. Pentru această analiză, s-a ținut cont de faptul că reglementările referitoare la limitarea emisiilor de GES vor avea impact asupra modelului de afaceri al Grupului ROMGAZ și în acest sens, Societatea urmează să adopte unele măsuri pentru ca planul de reziliență să considere aceste presiuni și să alinieze planificarea strategică cu orizonturile de timp aplicabile ESRS.

Schimbărilor Climatice (PNIESC 2021-2030) și Strategia Energetică a României (2025-2035, cu perspectiva anului 2050) reprezintă documente strategice care aliniază direcțiile energetice și climatice ale țării cu obiectivele Uniunii Europene privind neutralitatea climatică.

Ambele documente subliniază rolul esențial al gazelor naturale în mixul energetic național, evidențiind faptul că acestea și, implicit, Grupul ROMGAZ, având o cotă de piață semnificativă, vor continua să reprezinte o sursă crucială de energie în perioada următoare. Cele două documente strategice naționale subliniază faptul că România va acorda prioritate dezvoltării unor capacități suplimentare de producție a energiei electrice pe bază de gaze naturale, utilizate ca combustibil de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon. Această orientare confirmă reziliența modelului de afaceri al Grupului ROMGAZ pentru perioada 2025-2035, cu perspectivă până în 2050, în conformitate cu direcțiile naționale.

Grupul ROMGAZ apreciază că, la acest moment, nu există riscuri privind disponibilitatea capitalului investițional pe termen scurt, mediu sau lung pentru implementarea programelor de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră prevăzute în Planul Investițional.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

3.2.3 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

În exercițiul de raportare prezent, Grupul ROMGAZ nu a derulat un proces de evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de climă bazat pe scenarii climatice, ci a realizat o evaluare calitativă.

Astfel, în cadrul procesului de analiză de dublă materialitate desfășurat în 2024 și revizuit în anul 2025, Grupul ROMGAZ a identificat și evaluat impacturile și riscurile climatice aferente, inclusiv oportunitățile pentru operațiunile proprii și pentru lanțul valoric în mod calitativ, în scenariul climatic cel mai nefavorabil.

Impacturile, riscurile și oportunitățile au fost revalidate într-un proces de analiza a dublei materialități, proces desfășurat pe parcursul anului 2025 iar riscurile identificate în 2024 au fost menținute și în anul 2025.

Riscuri fizice legate de climă:		
Temperaturi extreme și fenomene meteorologice severe, care pot afecta infrastructura Grupului	Evenimente meteorologice extreme (caniculă, valuri de frig), cu impact negativ asupra continuității	Riscuri pentru mediu, patrimoniu și amplasamente, ce pot rezulta din localizarea activelor și expunerea

ROMGAZ (ex. birouri, unități de producție) și eficiența operațională, generând costuri suplimentare pentru creșterea prevenirii și a măsurilor de siguranță, posibilă scădere a veniturilor, necesitatea investițiilor pentru repunerea în funcțiune după evenimente și adaptarea la condițiile climatice modificabile	operaționale și a forței de muncă în activitățile sensibile la temperatură; aceste modificări pot necesita ajustarea programului de lucru sau a organizării activităților pentru protejarea personalului și menținerea productivității	acestora la fenomene meteorologice severe; aceste riscuri pot implica deteriorarea infrastructurii, costuri pentru intervenții și posibile întreruperi în operare, în funcție de sensibilitatea amplasamentelor la riscurile fizice legate de climă
--	--	---

Riscuri de tranziție legate de climă:		
Modificări legislative și reglementări stricte privind emisiile de GES , care pot conduce la costuri suplimentare și ajustări strategice, dacă planul de decarbonare nu este suficient de ambițios în raport cu competiția și cu cerințele europene	Presiuni de piață și reputaționale , ce pot determina pierderi de clienți sau investitori preocupați de performanța de durabilitate a companiei, în cazul în care tranziția nu este gestionată în mod adecvat	Volatilitatea prețurilor combustibililor fosili și creșterea cererii pentru energie regenerabilă și tehnologii cu emisii reduse , care poate necesita ajustarea portofoliului energetic

Riscurile fizice și de tranziție legate de climă - proiectul Neptun Deep

Au fost analizate conform scenariilor climatice pentru proiectul Neptun Deep, concluzionând că proiectul este compatibil cu o traiectorie credibilă de GES până în anul 2050 și în acord cu obiectivele climatice pentru anii 2030 și 2050, astfel:

- Pentru anul 2030, emisiile de CO₂eq rezultate reprezintă 1.14% din cantitatea de CO₂eq estimată în scenariul „România neutră”;
- Pentru anul 2050, emisiile de CO₂eq ale proiectului vor fi zero.

Emisiile de GES generate de proiect sunt limitate și conforme cu obiectivele generale ale României pentru 2030 și 2050, fiind încadrate într-o traiectorie de reducere planificată. În ceea ce privește adaptarea la schimbările climatice, analiza de sensibilitate indică efecte reduse asupra proiecțiilor climatice regionale, iar solicitările climatice aplicabile sunt în limitele sustenabile pentru zona Mării Negre.

Prognozele climatice și scenariile analizate au arătat că temperaturile, precipitațiile și radiațiile solare se încadrează în limitele anticipate de schimbările climatice externe. Pentru Neptun Deep, toate aceste elemente au fost luate în considerare pentru a evalua riscurile, iar măsurile adoptate au capacitatea de a asigura reziliența.

Pentru Depogaz, pentru proiectul de la Bilciurești, au fost luate în calcul emisiile proiectului legate de perioada de construcție și montaj și pentru faza de funcționare. Pe baza evaluării efectuate, riscurile fizice asociate schimbărilor climatice sunt considerate minime, conform nivelului de sensibilitate redus legat de expunerea la schimbările climatice. Riscurile potențiale identificate includ emisiile de gaze de ardere și metan în perioada de construire și operare, dar s-a concluzionat că pe termen lung, activitatea de înmagazinare contribuie la eforturile naționale de decarbonare (prin folosirea gazului ca și combustibil de tranziție, pentru înlocuirea cărbunelui).

Implementarea proiectului va conduce la creșterea securității în aprovizionare prin dezvoltarea și diversificarea surselor de gaze naturale în Sud-Estul Europei, asigurând o mai bună independență energetică și acoperind riscurile de întrerupere a fluxurilor de gaze naturale în timpul perioadelor de vârf de consum relativizat la diferite scenarii.

Pentru celelalte proiecte de investiții care au necesitat evaluări de impact, identificarea riscurilor climatice s-a făcut calitativ ținând cont doar de scenariile climatice cele mai defavorabile.

Pentru restul de active, riscurile climatice fizice sunt abordate în Planul de Continuitate al Activității (PCA) care include:

- Menținerea continuității operaționale;
- Protejarea personalului/a resursei umane;

- Minimizarea riscurilor de siguranță și a impactului ecologic;
- Asigurarea unei comunicări eficiente cu toate părțile implicate;
- Restabilirea completă a operațiunilor cât mai rapid și eficient în cazul întreruperilor de activitate.

Suplimentar, Grupul ROMGAZ menține un inventar al surselor de emisii GES, atât actuale (operațiunile curente din 2024) cât și viitoare (proiectul Neptun Deep) și urmează ca prin planul de decarbonare, să evalueze impactul efectiv și potențial al acestora asupra climei, riscurile fizice în procesul de adaptare și riscurile de tranziție precum și oportunitățile financiare ale Grupului ROMGAZ.

Analiza de dublă semnificație a evidențiat că impactul material, atât pozitiv, cât și negativ, este semnificativ pentru această temă materială, cât și pentru sub-temele aferente și au fost identificate riscurile și oportunitățile asociate.

Procesul de analiză de dublă materialitate este descris în detaliu în secțiunea ESRS 2 - IRO 1 Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a În anul 2025, Grupul ROMGAZ a elaborat și adoptat o strategie de decarbonare, fundamentată pe identificarea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate schimbărilor climatice. Acestea sunt strâns integrate în cadrul strategic al Grupului, fiind utilizate atât pentru dezvoltarea strategiei de decarbonare, cât și pentru definirea scenariilor climatice relevante. În acest context, Grupul implementează un management riguros al riscurilor climatice, asigurând integrarea riscurilor fizice și de tranziție în procesele decizionale și în structurile de guvernanță.

În cele ce urmează, sunt detaliate impacturi, riscuri și oportunități legate de climă identificate ca fiind semnificative:

IRO cu privire la climă
Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF - impact material și financiar

Orizon de timp: A = impact actual (anul de raportare), P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tema materială și Sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Schimbările climatice Adaptarea la schimbările climatice	În amonte, activitate proprie, în aval	MF	S	P	Grupul ROMGAZ poate avea un impact pozitiv asupra climei prin demararea procesului de elaborare a unei strategii de decarbonare și a unei politici de adaptare la schimbările climatice atât pentru propriile sedii/clădiri și flotă cât și pentru filiale (pe cât posibil aliniat cu prevederile Acordului de la Paris).	A, P	Evenimentele meteorologice extreme pot avea un impact negativ asupra forței de muncă a Societății (lucru în condiții de temperaturi extreme).	Riscuri pentru continuitatea activității și a infrastructurii determinate de fenomenele meteo extreme și temperaturi mai ridicate (riscuri fizice). Creșterea sumelor primelor de asigurare (riscuri de tranziție).	Compania încurajează proiectele de adaptare și atenuare a schimbărilor climatice (vezi capitolul măsuri) prin implementarea unor proiecte de energie verde.
Schimbările climatice Atenuarea schimbărilor climatice	În amonte, activitate proprie, în aval	MF	S	P	Prin programele de investiție derulate, Grupul ROMGAZ contribuie deja la atenuarea schimbărilor climatice prin: -modernizarea și re tehnologizarea echipamentelor din producția operațională pentru reducerea emisiilor de metan. În acest fel este redus impactul asupra mediului și a oamenilor. Creșterea eficienței portofoliului de vehicule al companiilor prin înlocuirea treptată a vehiculelor existente cu modele hibride, plug-in/electrice poate contribui la reducerea emisiilor de GES și implicit	A,P	Modelul de afaceri al Grupului ROMGAZ are impact negativ asupra mediului prin emisiile de GES rezultate din activitatea proprie sau din lanțul valoric. Emisiile de GES ale Grupului ROMGAZ contribuie la efectul de seră care generează schimbările climatice (atât emisii proprii, cât și din lanțul valoric). Inexistența unui program intern care să vizeze managementul emisiilor de carbon din lanțul valoric generează la acest moment un impact negativ mai ridicat pentru că furnizorii nu sunt încurajați la rândul	Efort semnificativ financiar și operațional pentru alinierea obiectivelor Grupului ROMGAZ la cerințele naționale (e.g., Strategia pe termen lung a României; Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice al României 2021-2030; Strategia Energetică a României 2022-2030 cu perspectiva anului 2050; Strategia Națională și Planul de Acțiune pentru Hidrogen al României 2023-2030; Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze 2024-2033; Planul Național de	

Tema materială și Sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
					la atenuarea schimbărilor climatice. Grupul ROMGAZ contribuie la atenuarea schimbărilor climatice prin monitorizarea poluanților atmosferici, conform cerințelor din autorizațiile de mediu, fapt ce a permis până la acest moment stabilirea unui bun nivel de conformare. Grupul ROMGAZ contribuie la atenuarea schimbărilor climatice prin planurile de mentenanță proactivă (nu reactivă) care permit reducerea pierderilor accidentale de GES.		lor să își reducă emisiile GES.	Redresare și Reziliență al României) și internaționale/europene (Acordul de la Paris, Pactul Verde European) (risc de tranziție). Riscuri financiare asociate unor posibile taxe pe carbon (risc de tranziție). Dezvoltarea locală a stocării CO₂ este lentă. Este necesară adaptarea infrastructurii naționale și acceptarea tehnologiei de către clienți și comunități (risc de tranziție) fără de care Grupul ROMGAZ nu poate avansa cu proiectele locale de CCS (risc de tranziție). Riscuri de pierdere a clienților interesați de durabilitate și a imaginii publice (riscuri de tranziție).	
Schimbările climatice Eficiența energetică	activitate proprie	MF	S	A,P	Identificarea și implementarea soluțiilor pentru reducerea consumului de energie al clădirilor administrative și creșterea eficienței energetice: sisteme de energie solară pentru autoconsum și izolarea termică a clădirilor administrative. Inițiativele Grupului ROMGAZ de reducere a consumului de energie vor avea un impact pozitiv asupra amprente de	A, P	Energia generată pe bază de combustibili fosili contribuie la emisiile de GES și favorizează schimbările climatice. Prețul combustibililor fosili în creștere. Evitarea de către finanțatori a investițiilor în tehnologii/companii care generează GES.	Utilizarea ineficientă a energiei sau a neutilizării combustibilului obținut din surse regenerabile poate crește costurile operaționale sau pe cele ale partenerilor din lanțul valoric. (risc de tranziție). Volatilitatea prețurilor combustibililor fosili și schimbările cerințelor de pe piață către energie regenerabilă și	Creșterea atractivității pentru investitori prin demonstrarea angajamentului față de durabilitate și creșterea satisfacției și loialității clienților.

Tema materială și Sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
					carbon a societății și vor contribui la atenuarea schimbărilor climatice. Creșterea gradului de încredere în rândul comunităților prin promovarea importanței eficienței energetice.			tehnologii cu emisii reduse (risc de tranziție).	

Pentru determinarea IRO compania nu a folosit analiza pe bază de scenarii legate de climă.

În analiza de dublă materialitate s-a avut în vedere modelul și strategia de afaceri a Grupului ROMGAZ; astfel emisiile de GES pot apărea din operațiunile proprii dar și din lanțul valoric. Alte impacturi legate de climă care au fost analizate sunt cele legate de evenimente meteorologice și schimbarea temporară a destinației terenurilor dar acest impact a fost evaluat ca nesemnificativ iar cele legate de riscurile hidrice sunt tratate în secțiunea ESRS E3 - Apa și resursele marine.

Emisiile totale de GES sunt calculate și prezentate în secțiunea ESRS E1-6.

3.2.4 E1-2: Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Grupul ROMGAZ nu dispune, la momentul raportării, de politici dedicate pentru atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice și nici pentru eficiență energetică. Compania intenționează să își actualizeze politicile care vizează aceste teme dar nu a stabilit un termen.

Romgaz

Romgaz menține certificările ISO 9001, 14001, și 45001, aferente sistemului de management integrat mediu, calitate, sănătate și securitate în muncă (SMI) pentru a asigura conformitatea de mediu, incluzând politici, proceduri și responsabilități, inclusiv pentru gestionarea emisiilor. Sistemul este susținut de Declarația de politică privind calitatea, mediul, sănătatea și securitatea în muncă, emisă de Directorul General al companiei, responsabil pentru implementarea acesteia. Monitorizarea și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) sunt reglementate prin instrucțiuni interne dedicate, asigurând menținerea emisiilor în limitele legale admise. Aspectele de mediu considerate semnificative (inclusiv GES) sunt integrate în „Documentul centralizator al obiectivelor”, iar resursele necesare sunt incluse în „Planul anual de achiziții”.

Prin „Planul de Administrare”, au fost identificate următoarele direcții strategice: reducerea emisiilor de carbon și de metan și implementarea unor proiecte pentru producția de energie regenerabilă.

Măsurile actuale pentru gestionarea riscurilor și oportunităților climatice se regăsesc în Strategia de decarbonare, aprobată și publicată în 2025.

Depogaz

În prezent, Depogaz nu dispune de politici specifice pentru atenuarea sau adaptarea la schimbările climatice și nu a stabilit un termen până la care vor fi elaborate. Totuși, compania deține o Declarație de politică energetică care vizează reducerea consumurilor energetice și implicit reducerea emisiilor de GES.

În conformitate cu cerințele legale în vigoare, pentru proiectele de dezvoltare sau modificare a amplasamentelor existente, prin procesul de evaluare a impactului asupra mediului, sunt solicitate și evaluări de riscuri și vulnerabilități climatice. Până în prezent, pentru proiectele evaluate, nu a fost identificată necesitatea implementării unor măsuri adiționale pentru a crește reziliența amplasamentelor.

RBS

RBS desfășoară în prezent exclusiv activități de birou și se află în proces de dezvoltare un sistem de politici, proceduri și instrucțiuni adaptate specificului activității curente. Acesta se dezvoltă etapizat, fiind un proces continuu de dezvoltare și îmbunătățire, corelat atât cu nevoia de afaceri curentă cât și cu cea viitoare a companiei. În stadiul actual, nu există politici specifice care să acopere temele materiale identificate activitatea de birou și dimensiunea operațiunilor nejustificând existența unor astfel de politici.

În ceea ce privește Proiectul Neptun Deep, riscurile și vulnerabilitățile climatice au fost identificate în cadrul procedurilor de evaluare a impactului și au fost abordate încă din etapa de proiectare, pentru a asigura reziliența pe termen lung a proiectului. E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice.

3.2.5 E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Romgaz

În anul 2025, Romgaz a adoptat Strategia de decarbonare, în cadrul căreia au fost analizate trei scenarii de evoluție: Scenariul „Fără măsuri”, Scenariul „Tranziție moderată” și Scenariul „Net-Zero”.

Scenariul „Tranziție moderată” reflectă traiectoria de decarbonizare în condițiile cadrului de reglementare actuale și ale priorităților strategice existente ale companiei. Acesta include atât măsuri obligatorii din punct de vedere legislativ, cât și acțiuni voluntare implementate în cadrul operațiunilor curente. Printre principalele măsuri prevăzute se numără instalarea unui sistem de captare și stocare a CO₂ la Centrala Iernut, dezvoltarea unei capacități de stocare a CO₂ de 4,12 Mt/an, implementarea unui program de management al emisiilor de metan (LDAR și eliminarea flaringului și ventingului), precum și investiții în energie regenerabilă, cu obiectivul de a dezvolta aproximativ 180 MW capacitate fotovoltaică până în 2030.

Scenariul „Net-Zero” reprezintă o traiectorie mai ambițioasă de decarbonizare, bazată pe investiții suplimentare în tehnologii și soluții cu emisii reduse de carbon. Pe lângă măsurile incluse în scenariul

„Tranziție moderată”, acesta prevede extinderea capacităților de energie regenerabilă, integrarea hidrogenului verde în mixul de combustibil al centralei CCGT Iernut, dezvoltarea producției de biometan, electrificarea operațiunilor upstream și utilizarea mecanismelor de compensare a emisiilor de carbon.

În completarea măsurilor prevăzute în Strategia de decarbonizare, Planul de Administrare aprobat de AGA în septembrie 2023 include o serie de acțiuni suplimentare care vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, acestea fiind prezentate în tabelul de mai jos.

Reducerile de GES nu au fost cuantificate pentru toate măsurile implementate - pentru detalii, vă rugăm să consultați tabelul de mai jos.

Având în vedere că pentru anul 2025, activitățile identificate nu sunt încă aliniate cu criteriile tehnice din Taxonomia UE, cheltuielile investiționale și operaționale se găsesc în Planul de investiții anual și în situațiile financiare consolidate.

Romgaz a identificat și implementat o serie de acțiuni pentru eficiență energetică și reducere a emisiilor fugitive de metan, atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea. Măsurile stabilite pentru gestionarea impactului emisiilor constau în:

- Control operațional;
- Măsurare și monitorizare emisii;
- Instruire personal;
- Realizare revizii tehnice anuale, verificări periodice, reparații curente, reparații capitale a echipamentelor de muncă;
- Prevenire situații anormale în vederea limitării pierderii necontrolate de gaz metan;
- Achiziționare utilaje și instalații performante cu nivel de poluare mai mic;
- Implementare proiect: „Dezvoltare CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbina cu gaz”;
- Realizare reparații, înlocuiri armături defecte, refacere etanșări (Secții Producție gaze naturale);
- Completare și menținere la zi a aplicației „Registrul de Monitorizare-Măsurare”;
- Grupul ROMGAZ sprijină formarea și dezvoltarea profesională a angajaților în legătură cu obiectivele companiei privind reducerea consumului de energie și diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră. Programele de instruire sunt integrate în Planul anual de formare și dezvoltare profesională. Mai multe informații despre programele de formare profesională se regăsesc în ESRS S1 - Forța de muncă proprie pagina 150.

Acțiuni principale întreprinse în anul de raportare 2025 și planificate pentru viitor sunt prezentate în tabelul următor:

Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5	Acțiune 6	Acțiune 7
Acțiuni întreprinse și planificate	Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaz	Reamenajare parcare la sediul Romgaz, Mediaș prin montare de panouri fotovoltaice	Montare sistem fotovoltaic clădire stația pompelor - Sucursala Iernut	Montare sistem fotovoltaic clădire microhidrocentrală - Sucursala Iernut	Construire parc fotovoltaic circa 40 MW la SPEE Iernut	Dotare cu echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan (la Sediul Romgaz)	Modernizare instalație iluminat SC Mureș Modernizare instalație de iluminat SC Grebeniș Modernizare instalație de iluminat SC Sânmărtin
Pârghie de decarbonare	Reducerea consumurilor energetice datorită utilizării unei tehnologii mai performante.	Folosirea resurselor energetice regenerabile	Folosirea resurselor energetice regenerabile	Folosirea resurselor energetice regenerabile	Folosirea resurselor energetice regenerabile	Controlul și reducerea emisiilor de GES	Reducerea consumurilor energetice
Domeniul acțiunilor	Producere energie electrică - operațiuni proprii - reducerea utilizării resurselor, reducerea poluării aerului, reducerea emisiilor GES, reducerea amprente de carbon.	Activități proprii - asigurare infrastructură verde - producerea energiei din surse regenerabile - reducerea poluării aerului, reducerea emisiilor GES, reducerea amprente de GES.	Activități proprii - asigurare infrastructură verde - producerea energiei din surse regenerabile - reducerea poluării aerului, reducerea emisiilor GES, reducerea amprente de carbon.	Activități proprii - asigurare infrastructură verde - producerea energiei din surse regenerabile - reducerea poluării aerului, reducerea emisiilor GES, reducerea amprente de carbon.	Activități proprii - asigurare infrastructură verde - producerea energiei din surse regenerabile - reducerea poluării aerului, reducerea emisiilor GES, reducerea amprente de carbon.	Activități proprii producție - monitorizarea emisiilor de metan - reducerea pierderilor de emisii de metan, reducerea amprente de carbon.	Activități proprii - producție - reducerea consumurilor energetice și implicit reducerea amprente de carbon.
Orizont de timp	2024 - 2026	2024 - 2026	2024 - 2027	2024 - 2027	2024 - 2026	4 - 2026	2025

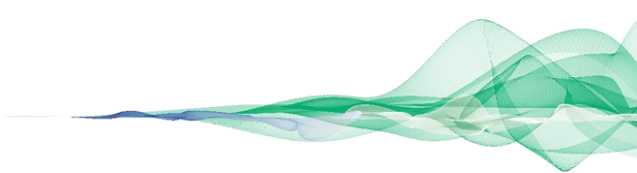
Acțiuni în 2025	Execuție lucrări în curs	Soluția propusă inițial în Studiul de fezabilitate nu a putut fi implementată din cauza neobținerii avizelor de traversare a imobilelor aflate în vecinătate. Astfel s-a adoptat o nouă soluție tehnică care prevede modificarea traseului cablului de legătură la clădirea sediului. În anul 2025 s-a refăcut tema de proiectare, întrucât a fost necesar să se introducă și alte lucrări și s-a elaborat un nou caiet de sarcini pentru achiziția de servicii de proiectare și execuție a obiectivului.	Elaborare caiet de sarcini. Achiziție proiectare, montare, mentenanță sisteme fotovoltaice pe acoperiș microhidrocentrale.	Elaborare caiet de sarcini. Achiziție proiectare, montare, mentenanță sisteme fotovoltaice pe acoperiș microhidrocentrale.	Elaborare Caiet de sarcini.	Dotare cu 83 echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan. Monitorizarea emisiilor de metan (proces continuu).	Executare lucrărilor de modernizare instalații de iluminat la SC Mureș, SC Grebeniș și SC Sânmărtin Realizarea instructajului în domeniul protecției mediului.
-----------------	--------------------------	---	--	--	-----------------------------	---	--

Progresul acțiunilor	Se continuă lucrările din 2024	S-a obținut Aviz de amplasament și se fac demersuri în vederea achiziției de servicii de proiectare și lucrări de execuție	Realizat 100% PV de recepție la terminarea lucrărilor nr. 72/07.10.2025	Realizat 100% PV de recepție la terminarea lucrărilor nr. 72/07.10.2025	S-a elaborat caiet de sarcini nr. 48/17.07.2024 Prin raportul procedurii nr. 4651/28.01.2025 nici o oferta nu a fost considerata admisibila drept urmare membrii comisiei au hotărât anularea procedurii Cerere pentru emiterea certificatului de urbanism nr. 487/21.01.2026	Achiziția este în curs de desfășurare, fiind în etapa de evaluare financiară.	Realizat 100% din lucrări de modernizare instalații de iluminat la SC Mureș Realizat 100% din lucrări de modernizare instalații de iluminat la SC Grebeniș Realizat 100% din lucrări de modernizare instalații de iluminat la SC Sânmărtin SC Sânmărtin-economie de energie - 2,58 tep/an SC Mureș-economie de energie - 3,8 tep/an SC Grebeniș economie de energie - 2,8 tep/an
Ținte	Reducerea emisiilor de NOx comparativ cu situația existentă de funcționare a lernut cu aproximativ 72% după punerea în funcțiune a obiectivului în 2025 Reducerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalații cu 0,205 tCO ₂ /MWh energie electrică produsă (0,360 în 2025).	Scăderea estimată a emisiilor de gaze cu efect de seră cu 50,99 tCO ₂ eq/an și obținerea a 238.959,57 kWh/an de energie verde	Realizat 100%	Realizat 100%	Nu au fost stabilite ținte numerice. Procedura de atribuire în derulare.	83 echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan	SC Sânmărtin-economie de energie - 2,26 tep/an SC Mureș-economie de energie - 2,75 tep/an SC Grebeniș economie de energie - 2,61 tep/an
Resursele financiare actuale alocate pentru planul de acțiune (Capex) și o explicație a modului în care acestea se	Planificat 172.315,00 mii RON Realizat 2025 - 160.788,59 mii RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile	Planificat 2.900 mii RON Realizat 0,10 mii RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc	Planificat 436 mii RON. Realizat 512,04 mii RON	Planificat 77 mii RON Finalizat în 07.10.2025 PV de recepție la terminarea lucrărilor nr. 72/07.10.2025	Planificat 5.000 mii RON Realizat zero	Planificat 16.000 mii RON Realizat 0 mii RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare	SC Mureș Planificat 400 mii RON Realizat 381,177 mii RON SC Grebeniș Planificat 750 mii RON

raportează la cele mai relevante sume	financiare anuale consolidate, în cadrul adițiilor de mijloace fixe.	în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adițiilor de mijloace fixe nota 12.				anuale consolidate, în cadrul adițiilor de mijloace fixe nota 12.	Realizat 736,25 mii RON SC Sânmărtin Planificat 360 mii RON Realizat 353,29 mii RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adițiilor de mijloace fixe nota 12.
Resursele financiare viitoare alocate pentru planul de acțiune	Nu s-a finalizat PINV pentru anul 2026.	Nu s-a finalizat PINV pentru anul 2026, dar se estimează valoarea de 2.500 mii RON.	Finalizat în 07.10.2025 PV de recepție la terminarea lucrărilor nr. 72/07.10.2025	Nu este cazul Finalizat în 07.10.2025 PV de recepție la terminarea lucrărilor nr. 72/07.10.2025	Nu s-a finalizat PINV pentru anul 2026.	Nu s-a finalizat PINV pentru anul 2026, dar se estimează valoarea de 16.200 mii RON	NA

PPME - Program de Protecția Mediului și Ecologie

PINV = Program de Investiții



Acțiuni care vizează integritatea infrastructurii pentru prevenirea emisiilor de GES

Sistemul de management al infrastructurii Romgaz presupune implementarea și aplicarea unor proceduri specifice, concepute pentru a asigura mentenanța eficientă a infrastructurii de gaze naturale. Aceste proceduri sunt detaliate și structurate în funcție de tipul de mentenanță și de activitățile aferente, fiind esențiale pentru menținerea integrității și funcționării continue a infrastructurii, precum și pentru prevenirea și remedierea defecțiunilor sau incidentelor care ar putea conduce la eliberarea de gaze cu efect de seră în atmosferă. Pentru a crește siguranța operațională dar și eficiența energetică, Romgaz desfășoară anual următoarele tipuri de activități:

- **Analiza consumurilor de energie:** În cadrul proceselor de mentenanță, consumurile de energie sunt analizate anual. Atunci când sunt identificate oportunități de reducere a consumului specific de energie, sunt propuse și implementate măsuri de modernizare.;
- **Inspectarea și revizia:** A fost introdus un program sistematic de inspectare, verificare și revizie a instalațiilor electrice și de forță de pe toate amplasamentele Romgaz, cu scopul de a asigura funcționarea corectă și în siguranță a acestor instalații;
- **Detecția și semnalizarea incendiului:** A fost inițiat un program de instalare a sistemelor de detecție și semnalizare de incendiu pentru obiectivele importante, unde există personal de supraveghere permanent. Aceste sisteme sunt esențiale pentru prevenirea și gestionarea rapidă a eventualelor incendii, asigurând protecția personalului și a infrastructurii.

Pentru controlul emisiilor fugitive sau accidentale de gaze cu efect de seră, Romgaz implementează măsuri de inspecție și mentenanță a conductelor de gaze naturale. Intervențiile sunt documentate într-un registru de mentenanță, iar acolo unde este necesar sunt întocmite procese verbale de remediere.

Aceste acțiuni sunt planificate și aplicate exclusiv la nivelul operațiunilor proprii, fără măsuri dedicate care să vizeze lanțul valoric.

Depogaz

Acțiunile Depogaz privind reducerea emisiilor de GES provenite din pierderile fugitive nu sunt încă aliniate cu cerințele ESRS, însă includ măsuri tehnice menite să asigure o mentenanță eficientă și să minimizeze riscurile operaționale. În acest sens, compania implementează în mod continuu următoarele activități:

- Servicii de expertiză pentru recipiente sub presiune, conducte și instalații de ridicat;
- Servicii de verificări RI și IP ISCIR/CNCIR;
- Servicii de revizii, verificare și reglare supape de siguranță;
- Verificarea tehnică periodică (VTP) și mentenanța aparatelor consumatoare de combustibili gazoși;
- Sistemele de detecție a gazelor, fumului și focului;
- Mentenanță aparate de condiționare a aerului.

Un exemplu relevant în acest sens este proiectul Bilciurești, care contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a celor poluante, în concordanță cu politicile europene de decarbonare și cu creșterea prețurilor certificatelor ETS. Prin implementarea proiectului, este recunoscut rolul gazelor naturale ca și combustibil de tranziție.

RBS

RBS desfășoară exclusiv activități de birou, iar măsurile privind reducerea emisiilor vizează în principal diminuarea consumului de energie electrică prin responsabilizarea personalului. Referitor la proiectul Neptun Deep, acesta se află în faza de dezvoltare și este un proiect cu o amprentă de carbon proiectată a fi sub media din industria de profil prin adoptarea celor mai avansate practici tehnice disponibile alături de utilizarea tehnologiilor de exploatare de ultimă generație. Toată infrastructura productivă, atât onshore, cât și offshore, va fi una complet nou construită. Platforma de producție își va genera propria energie electrică și este proiectată să funcționeze la cele mai bune standarde de siguranță și protecție a mediului.

Totodată, Planul de Administrare, preluat și în Strategia de decarbonare Romgaz, prevede dezvoltarea sau achiziția unor facilități de producție a energiei din surse regenerabile, inclusiv un parc fotovoltaic cu o capacitate totală instalată de 180 MW până în 2030. Acțiunile prezentate au fost planificate și implementate la nivelul operațiunilor proprii și nu au fost implementate acțiuni care să vizeze lanțul valoric.

3.3 Indicatori și Ținte

3.3.1 E1-4: Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

În cursul anului 2025, Romgaz a adoptat Strategia de Decarbonare, document-cadru care stabilește direcțiile strategice de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și de aliniere a modelului de afaceri la obiectivele climatice europene și naționale, inclusiv la Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice (PNIESC) și la Regulamentul UE privind Industria cu Emisii Net-Zero (NZIA). Deși, la data raportării, Romgaz nu a stabilit ținte absolute sau de intensitate de reducere a emisiilor de GES formal validate în conformitate cu o metodologie științifică certificată extern (de tip SBTi sau echivalent), Strategia de Decarbonare trasează o traiectorie orientativă de tip Net Zero, prin care compania își propune reducerea progresivă a amprente de carbon de la aproximativ 10,87 milioane tone CO₂e (Scop 1+2+3, anul de referință 2023) către emisii operaționale aproape de zero la nivelul Scop 1 și Scop 2 până în 2050. Romgaz intenționează să formalizeze și să cuantifice aceste direcții în ținte specifice și măsurabile, pe măsură ce metodologia internă de calcul al emisiilor și guvernanta aferentă procesului de stabilire a țăintelor vor fi consolidate.

Principalele obiective de decarbonare identificate prin Strategie, cu orizonturi de timp orientative, includ: eliminarea arderii și ventilării de rutină și implementarea programului LDAR pentru reducerea emisiilor Scop 1 din operațiunile upstream; electrificarea și digitalizarea operațiunilor; dezvoltarea unei capacități fotovoltaice de 180 MW până în 2030, cu extindere la 500 MW până în 2040 și la cel puțin 1.180 MW (fotovoltaic și eolian) până în 2050; lansarea infrastructurii de captare și stocare a carbonului (CCS) la Centrala Iernut până în 2030, cu o capacitate de stocare geologică de 4,12 Mtpa, disponibilă inclusiv clienților industriali terți; și punerea în funcțiune a unei capacități de electroliză de aproximativ 130 MW pentru producția de hidrogen verde până în 2036. La nivelul emisiilor Scop 3, Strategia prevede măsuri de tip colaborativ cu clienții downstream, prin promovarea gazului verde, a biometanului și a co-investițiilor în soluții cu emisii reduse.

Direcțiile și obiectivele stabilite contribuie în mod direct la atingerea țăintelor prevăzute în Strategia S.N.G.N. Romgaz S.A. 2021-2030, în special în ceea ce privește reducerea emisiilor și tranziția către neutralitatea climatică. Acestea sunt, totodată, strâns corelate cu obiectivele Sistemului de Management Integrat (mediu, calitate, sănătate și securitate în muncă - SMI), precum și cu alte documente strategice care integrează considerente legate de schimbările climatice (a se vedea E1-2: Politici legate de atenuarea și adaptarea la schimbările climatice).

Obiectivele stabilite acoperă toate activitățile și întreaga arie geografică a S.N.G.N. Romgaz S.A. În ceea ce privește emisiile din Scop 3, acestea includ și componente ale lanțului valoric din aval (downstream).

ROMGAZ recunoaște că implementarea cu succes a acestui scenariu va depinde de inovația continuă, de un mediu legislativ și de reglementare favorabil și de parteneriate strategice între industrie și autorități. Astfel, scenariul Net Zero trebuie privit ca o direcție aspirațională, dar condiționată, cu repere care vor fi reevaluate periodic în funcție de progresul tehnologic, disponibilitatea surselor de finanțare și claritatea reglementărilor.

În procesul de stabilire a direcțiilor și obiectivelor au fost implicate toate părțile interesate cheie din cadrul companiei, inclusiv funcțiunile relevante (operațiuni, mediu, financiar, strategie și management executiv), a căror consultare a asigurat atât alinierea cu obiectivele strategice ale companiei, cât și integrarea perspectivelor operaționale și tehnice relevante.

Romgaz va urmări progresul față de aceste ținte prin intermediul indicatorilor de performanță stabiliți în cadrul procesului anual de monitorizare a Strategiei de Decarbonare.

Pe lângă informațiile prezentate mai sus, pentru o parte din măsurile prezentate în secțiunea E1-3 Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice, compania Romgaz a stabilit indicatori și ținte

de proiect. Aceștia vizează reducerea emisiilor de GES din Domeniul 1 și Domeniul 2 și au fost stabilite ca ținte brute. Informațiile sunt incluse în tabelul din secțiunea E1-3: Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice de la pagina 70.

La stabilirea acestor ținte nu au fost consultate părțile interesate.

Proiect	Ținta stabilită/proiectată	Realizare
Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaz	Reducerea emisiilor de NOx comparativ cu situația existentă de funcționare a CTE Iernut cu aproximativ 72%. Reducerea emisiilor specifice de CO ₂ generate direct de instalații cu 0,205 tCO ₂ /MWh energie electrică produsă.	Proiectul este încă în curs de execuție - planificat a fi livrat în 2026
Reamenajare parcare la sediul Romgaz prin montarea de panouri fotovoltaice	Scăderea estimată a emisiilor de gaze cu efect de seră cu 50,99 tCO ₂ eq/an	Soluția propusă inițial în Studiu de fezabilitate nu a putut fi implementată din cauza neobținerii avizelor de traversare a imobilelor aflate în vecinătate. Astfel s-a adoptat o nouă soluție tehnică care prevede modificarea traseului cablului de legătură la clădirea sediului. În anul 2025 s-a refăcut tema de proiectare, întrucât a fost necesar să se introducă și alte lucrări și s-a elaborat un nou caiet de sarcini pentru achiziția de servicii de proiectare și execuție a obiectivului. S-a obținut Aviz amplasament.
Dotare cu echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan	Achiziționare 83 echipamente pentru detectarea și cuantificarea emisiilor de metan.	Achiziția este în curs de desfășurare, fiind în etapa de evaluare financiară.
Modernizare instalație iluminat SC Mureș, SC Grebeniș și SC Sânmărtin	SC Sânmărtin - economie de energie - 2,26 tep/an SC Mureș - economie de energie - 2,75 tep/an SC Grebeniș - economie de energie - 2,61 tep/an	Proiectele au fost finalizate 100% în anul 2025.

Pârghiile de decarbonare folosite pentru aceste proiecte sunt:

- eficiența energetică;
- producția de energie din surse regenerabile;
- monitorizare, detectare și eliminare emisii de GES.

3.3.2 E1-5: Consumul de energie și mixul energetic

Tipul de energie/2024	Romgaz	Depogaz	RBS	Grup ROMGAZ
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0	0	0	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	45.950,57	400,86	18,38	46.369,81
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	3.444.623,59	145.564,89	75,77	3.590.264,25
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0	0	0	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	0	122,46	36,05	158,51
(6) Consumul total de energie fosilă (MWh) (calculat ca suma liniilor 1-5)	3.490.574,16	146.088,21	130,20	3.636.792,57
Ponderele surselor fosile în consumul total de energie (%)	100%	72,45%	61,81%	98,49%

(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	0	7.982,37	29,12	8.011,49
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0%	3,96%	13,82%	0,22%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasa (inclusiv deșeurile industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc) (MWh)	0	0	0	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	0	47.560,22	51,34	47.611,56
(10) Consumul de energie din surse regenerabile altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0	0	0	0
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma liniilor 8-10)	0	47.560,22	51,34	47.611,56
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0%	23,59%	24,37%	1,29%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma liniilor 6, 7 și 11)	3.490.574,16	201.630,80	210,66	3.692.415,61
Tipul de energie/2025	Romgaz	Depogaz	RBS	Grup ROMGAZ
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petoliere (MWh)	41.027,42	281,22	23,94	41.332,59
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	3.215.342,54	167.645,24	103,04	3.383.090,81
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	0,00	28.555,08	47,74	28.602,82
(6) Consumul total de energie fosilă (MWh) (calculat ca suma liniilor 1-5)	3.256.369,96	196.481,54	174,73	3.453.026,22
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)	100,0%	74,0%	66,7%	98,0%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	0,00	29.785,57	33,49	29.819,06
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	0,0%	11,2%	12,8%	0,9%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasa (inclusiv deșeurile industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc) (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	0,00	39.316,95	53,86	39.370,81
(10) Consumul de energie din surse regenerabile altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	0,00	0,00	0,00	0,00
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma liniilor 8-10)	0,00	39.316,95	53,86	39.370,81
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	0,0%	14,8%	20,5%	1,1%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma liniilor 6, 7 și 11)	3.256.369,96	265.584,06	262,08	3.522.216,09

Total ROMGAZ	2024	2025	%2025/2024
Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	880.342,519	750.124,195	-14,79%
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	0	0	0%

Intensitatea energetică per venit net	2024	2025	% 2025 / 2024
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele climatice cu impact ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mii)			
Grup ROMGAZ	0,4683	0,4413	-5,76%

Anul 2025 este considerat cel de-al doilea an de raportare conform standardelor ESRS. În consecință, sunt prezentate date comparative pentru anul 2024, în acord cu cerințele ESRS..

Defalcare venituri Grup ROMGAZ	2024	2025	% 2025 / 2024
Venituri nete din activitățile din sectoarele cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice*	7.884.511 mii RON	7.981.153 mii RON	1,22
Venituri nete (altele)	44.925 mii RON	44.429 mii RON	-1,10
Total venituri nete (situații financiare)	7.929.436 mii RON	8.025.582 mii RON	1,21

*Notă: Suma a fost calculată pe baza veniturilor obținute de companie din extracția și procesarea gazelor naturale și producerea energiei electrice din combustibili gazeoși fosili, ca venituri totale nete minus venituri totale nete din activitățile din sectoare cu impact ridicat asupra climei.

3.3.3 E1-6: Emisiile brute de GES din Domeniile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Anul 2025 reprezintă al doilea an în care Grupul ROMGAZ aplică cerințele ESRS E1 - Schimbările climatice pentru calcularea amprente de carbon. Prin urmare, anul 2024 rămâne anul de bază pentru raportare, iar comparațiile privind evoluția emisiilor sunt realizate exclusiv în raport cu acesta. SPEE Iernut deține Autorizația nr. 58/15.02.2021 pentru emisiile de gaze cu efect de seră pentru perioada 2021 - 2030. SPEE Iernut are un Plan de Monitorizare și Raportare a emisiilor GES, iar anual elaborează un „Raport anual de monitorizare a emisiilor de GES”, validat de un organism de verificare independent. Raportul anual de monitorizare a emisiilor de GES și Raportul de validare emisii de CO₂ sunt evaluate/aprobate, la rândul lor de către Agenția Națională pentru Protecția Mediului - Direcția Schimbări Climatice. Raportul de monitorizare privind emisiile de CO₂ pentru anul 2025 a fost validat extern și aprobat; certificatele privind emisiile de CO₂, care să asigure conformarea anului 2024, au fost restituite conform prevederilor legale aplicabile. În anul 2025 la SPEE Iernut a funcționat doar grupul energetic nr. 5 de 200 MW.

Emisii GES Domeniul 1

Pentru calculul emisiilor din Domeniul 1 au fost luate în considerare:

Surse staționare:

- Consumurile de gaze naturale utilizate pentru funcționarea centralelor termice, înregistrate la toate sucursalele și filialele Romgaz, inclusiv la sediul central din Mediaș;
- Consumurile de combustibili (motorină și benzină) utilizați pentru funcționarea echipamentelor staționare (grupuri electrogene, pompe diesel, etc.);
- Emisiile fugitive de metan generate în procesele de exploatare a gazelor naturale desfășurate de Sucursalele Mediaș, Tg. Mureș și Buzău;
- Cantitatea de gaze naturale (2,403 TWh) utilizată de Sucursala SPEE Iernut pentru producerea energiei electrice. Emisiile generate de instalația IMA 5 de la Sucursala SPEE Iernut care intră sub incidența EU ETS, au fost calculate de reprezentanții SPEE Iernut conform cerințelor impuse prin Autorizația nr. 58/15.02.2021 privind emisiile de GES pentru perioada 2021 - 2030.

Surse mobile:

- Consumurile de combustibili (motorină și benzină) utilizați pentru flotele auto deținute sau operate de fiecare filială și sucursală a Romgaz;
- Consumurile de combustibili (motorină și benzină) utilizați pentru autovehicule non-rutiere sau pentru funcționarea utilajelor mobile deținute de sucursalele Romgaz;

În cazul autovehiculelor achiziționate în leasing sau închiriate de anumite sucursale de la alte filiale/sucursale ale Romgaz, s-a ținut cont de controlul operațional asupra autovehiculelor închiriate, emisiile fiind contabilizate în Domeniul 1, nu în Domeniul 3.

Emisii fugitive:

- Categoria/tipul echipamentelor care conțin gaze fluorurate;
- Numărul de echipamente deținute de fiecare sucursală/filială;
- Tipul freonilor utilizați;
- Cantitățile de freoni completate în instalații în anul 2025 care au fost considerate a fi egale cu cantitățile de emisii fugitive/scăpări. Informațiile au fost centralizate din rapoarte de mentenanță.

Factorii de emisie utilizați au fost preluați din DEFRA 2025, IPPC AR6 și SPEE Iernut.

Anul 2024 a fost primul în care emisiile din Domeniul 1 au fost calculate conform Protocolului GHG, așadar, datele comparative cu anul de bază sunt prezentate în tabelul următor.

În ceea ce privește emisiile din Domeniul 1, la nivelul Grupului ROMGAZ s-a înregistrat o creștere de 4,6% în 2025, comparativ cu anul de bază (2024), care ar putea fi atribuită majorării consumului global de combustibili.

Emisii de gaze cu efect de seră Domeniul 1		2024	2025	% 2025 / 2024
Romgaz	Emisii brute de gaze cu efect de seră cuprinse în Domeniul 1 tCO ₂ eq	860.506,20	894.447,39	3,9%
	Procentul de emisii de gaze cu efect de seră din Domeniul 1 provenite din sistemele de comercializare a certificatelor de emisii	58,13%	47.85%	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 1 de aplicare al emisiilor de GES	0,00	0,00	-
Depogaz	Emisii brute de gaze cu efect de seră cuprinse în Domeniul 1 tCO ₂ eq	57.442,13	65.834,20	14,6%
	Procentul de emisii de gaze cu efect de seră din Domeniul 1 provenite din sistemele de comercializare a certificatelor de emisii	0,00%	0,00%	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 1 de aplicare al emisiilor de GES	0,00	0,00	-
RBS	Emisii brute de gaze cu efect de seră cuprinse în Domeniul 1 tCO ₂ eq	19,37	24,52	26,6%
	Procentul de emisii de gaze cu efect de seră din Domeniul 1 provenite din sistemele de comercializare a certificatelor de emisii	0,00%	0,00%	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 1 de aplicare al emisiilor de GES	0,00	0,00	-
Grup ROMGAZ	Emisii brute de gaze cu efect de seră cuprinse în Domeniul 1 tCO ₂ eq	917.967,70	960.306,11	4,6%
	Procentul de emisii de gaze cu efect de seră din Domeniul 1 provenite din sistemele de comercializare a certificatelor de emisii	54,49%	44,57%	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 1 de aplicare al emisiilor de GES	0,00	0,00	-

Emisii GES Domeniul 2

Pentru calculul emisiilor din Domeniul 2, au fost considerate consumurile totale de energie electrică (kWh) înregistrate la fiecare filială/sucursală, în funcție de furnizorii contractați.

Emisiile asociate consumului de energie au fost calculate atât prin metoda bazată pe locație "location based", cât și prin metoda bazată pe piață "market based". Factorii de emisie pentru anul 2025 nu au fost publicați până la data realizării calculului, astfel au fost utilizați factorii de emisie pentru anul 2024 publicați de furnizorii contractați. Au fost eliminate situațiile de autofurnizare.

Anul 2024 a fost primul în care emisiile din Domeniul 2 au fost calculate conform Protocolului GHG, așadar, datele comparative cu anul de bază sunt prezentate în tabelul următor.

În ceea ce privește emisiile din Domeniul 2, la nivelul Grupului ROMGAZ acestea au înregistrat o creștere în 2025, comparativ cu anul de bază (2024), atât în abordarea bazată pe locație (83%), ca urmare a consumului mai ridicat de electricitate, cât și în abordarea bazată pe piață (19200%), determinată de un consum mai ridicat de electricitate și de schimbarea furnizorului, în cazul Depogaz, către unul al cărui mix energetic rezultă în emisii semnificativ mai mari asociate energiei furnizate.

Energia achiziționată de Grupul ROMGAZ provine în proporție de 100% din contracte directe cu furnizorii de energie electrică.

Emisii de gaze cu efect de seră Domeniul 2		2024	2025	% 2025 / 2024
Romgaz	Emisiile brute de GES de Domeniul 2 în funcție de locație, exprimate în tCO ₂ eq	Inclus în Domeniul 1 (Autofurnizare)	Inclus în Domeniul 1 (Autofurnizare)	-
	Emisii brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață, exprimate tCO ₂ eq	Inclus în Domeniul 1 (Autofurnizare)	Inclus în Domeniul 1 (Autofurnizare)	-
	Emisii biogene de CO ₂ (provenite din arderea sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 2 de aplicare al emisiilor de GES	0	0	-
Depogaz	Emisiile brute de GES din Domeniul 2 în funcție de locație, exprimate în tCO ₂ eq	9.586,08	17.551,02	83,1%
	Emisii brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață, exprimate în tCO ₂ eq.	72,25	17.344,97	23907%
	Emisii biogene de CO ₂ (provenite din arderea sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 2 de aplicare al emisiilor de GES	0	0	-
RBS	Emisiile brute de GES din Domeniul 2, în funcție de locație, exprimate în tCO ₂ eq	20,06	24,28	21,0%
	Emisii brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață, exprimate în tCO ₂ eq.	17,76	27,09	52,5%
	Emisii biogene de CO ₂ (provenite din arderea sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 2 de aplicare al emisiilor de GES	0	0	-
Grup ROMGAZ	Emisiile brute de GES de Domeniul 2 în funcție de locație, exprimate în tCO ₂ eq	9.606,14	17.575,30	83,0%
	Emisii brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață, exprimate în tCO ₂ eq.	90,01	17.372,06	19.200%
	Emisii biogene de CO ₂ (provenite din arderea sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 2 de aplicare al emisiilor de GES*	0	0	-

Emisii GES Domeniul 3

Anul 2024 a fost primul în care emisiile din Domeniul 3 au fost calculate conform Protocolului GHG, așadar, datele comparative cu anul de bază sunt prezentate în tabelul următor.

În ceea ce privește emisiile din Domeniul 3, la nivelul Grupului ROMGAZ s-a înregistrat o creștere de 7,7% în 2025, comparativ cu anul de bază (2024), comparația fiind realizată între rezultatele obținute folosind abordarea bazată pe piață. Acestea au variat ca urmare a fluctuațiilor activităților de-a lungul lanțului valoric, cea mai mare creștere fiind înregistrată în cazul categoriei 10-Prelucrarea produselor vândute (534,5%), din cauza creșterii cantității de produse intermediare vândute.

Limitele de raportare luate în considerare, metodele de calcul pentru estimarea emisiilor de gaze cu efect de seră și instrumentele de calcul aplicate pentru fiecare categorie semnificativă de GES din Domeniul 3, sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Emisii de gaze cu efect de seră Domeniul 3		2024	2025	% 2025 / 2024
Romgaz	Total emisii indirecte brute (Domeniul 3) de gaze cu efect de seră (t CO₂eq)	9.864.242,99	10.555.404,61	7,0%
	1 Bunuri și servicii achiziționate	43.006,41	56.882,69	32,3%
	2 Bunuri de capital	90.944,53	9.593,70	-89,5%
	3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau în Domeniul 2): bazate pe piață	13.987,57	14.494,18	3,6%
	4 Transport și distribuție în amonte	136,88	189,08	38,1%
	5 Deșeuri generate în operațiuni	522,48	1.075,72	105,9%
	6 Călătorii de afaceri	352,18	570,83	62,1%
	7 Naveta angajaților	1.912,31	1.852,34	-3,1%
	8 Active închiriate în amonte	-	-	-
	9 Transport în aval	408.890,45	492.013,07	20,3%
	10 Prelucrarea produselor vândute	2.148,06	13.629,17	534,5%
	11 Utilizarea produselor vândute	9.302.342,13	9.965.103,82	7,1%
	12 Tratatamentul de scoatere din uz a produselor vândute	-	-	-
	13 Active închiriate în aval	-	-	-
	14 Francize	-	-	-
	15 Investiții	-	-	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 3 al emisiilor de GES	-	-	-
Depogaz	Total emisii indirecte brute (Domeniul 3) de gaze cu efect de seră (t CO₂eq)	15.865,40	19.203,89	21,0%
	1 Bunuri și servicii achiziționate	2.947,11	8.744,60	196,7%
	2 Bunuri de capital	12.369,47	3.822,12	-69,1%
	3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau în Domeniul 2): bazate pe piață	32,48	6.026,26	18453,8%
	4 Transport și distribuție în amonte	10,28	21,27	106,9%
	5 Deșeuri generate în operațiuni	113,66	71,24	-37,3%
	6 Călătorii de afaceri	217,91	224,66	3,1%
	7 Naveta angajaților	174,50	293,74	68,3%
	8 Active închiriate în amonte	-	-	-
	9 Transport în aval	-	-	-
	10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-
	11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-
	12 Tratatamentul de scoatere din uz a produselor vândute	-	-	-
	13 Active închiriate în aval	-	-	-
	14 Francize	-	-	-
	15 Investiții	-	-	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 3 al emisiilor de GES	-	-	-
RBS	Total emisii indirecte brute (Domeniul 3) de gaze cu efect de seră (t CO₂eq)	70.685,84	144.229,42	104,0%
	1 Bunuri și servicii achiziționate	70,59	35,06	-50,3%
	2 Bunuri de capital	70.599,67	144.173,14	104,2%
	3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau în Domeniul 2): bazate pe piață	9,52	10,86	14,1%
	4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-
	5 Deșeuri generate în operațiuni	0,46	0,004	-99,1%
	6 Călătorii de afaceri	1,15	5,27	358,3%
	7 Naveta angajaților	4,44	5,07	14,2%
	8 Active închiriate în amonte	-	-	-
	9 Transport în aval	-	-	-
	10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-
	11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-
	12 Tratatamentul de scoatere din uz a produselor vândute	-	-	-
	13 Active închiriate în aval	-	-	-
	14 Francize	-	-	-
	15 Investiții	-	-	-

	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 3 al emisiilor de GES	-	-	-
Grup ROMGAZ	Total emisii indirecte brute (Domeniul 3) de gaze cu efect de seră (t CO₂eq)	9.950.794,23	10.718.837,91	7,7%
	1 Bunuri și servicii achiziționate	46.024,11	65.662,34	42,7%
	2 Bunuri de capital	173.913,66	157.588,96	-9,4%
	3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau în Domeniul 2)	14.029,57	20.531,31	46,3%
	4 Transport și distribuție în amonte	147,16	210,36	42,9%
	5 Deșeuri generate în operațiuni	636,60	1146,96	80,2%
	6 Călătorii de afaceri	571,24	800,76	40,2%
	7 Naveta angajaților	2.091,25	2.151,16	2,9%
	8 Active închiriate în amonte	-	-	-
	9 Transport în aval	408.890,45	492.013,07	20,3%
	10 Prelucrarea produselor vândute	2.148,06	13.629,17	534,5%
	11 Utilizarea produselor vândute	9.302.342,13	9.965.103,82	7,1%
	12 Tratamentul de scoatere din uz a produselor vândute	-	-	-
	13 Active închiriate în aval	-	-	-
	14 Francize	-	-	-
	15 Investiții	-	-	-
	Emisii biogene de CO ₂ (din combustia sau biodegradarea biomasei) - neincluse în Domeniul 3 al emisiilor de GES	-	-	-
Emisii totale de gaze cu efect de seră		2024	2025	%2025/2024
Romgaz	Emisii totale de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) (tCO ₂ eq)	10.724.749,19	11.449.852,00	6,7%
	Emisii totale de gaze cu efect de seră (pe piață) (tCO ₂ eq)	10.724.749,19	11.449.852,00	6,8%
Depogaz	Emisii totale de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) (tCO ₂ eq)	82.893,61	102.589,11	23,8%
	Emisii totale de gaze cu efect de seră (pe piață) (tCO ₂ eq)	73.379,79	102.383,06	39,5%
RBS	Emisii totale de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) (tCO ₂ eq)	70.725,27	144.277,21	104,0%
	Emisii totale de gaze cu efect de seră (pe piață) (tCO ₂ eq)	70.722,97	144.281,03	104,0%
Grup ROMGAZ	Emisii totale de gaze cu efect de seră (bazate pe locație) (tCO ₂ eq)	10.878.368,07	11.696.719,33	7,4%
	Emisii totale de gaze cu efect de seră (pe piață) (tCO ₂ eq)	10.868.851,94	11.696.516,09	7,6%

Categorie	Perimetrul de raportare luat în considerare	Metode de calcul pentru estimarea emisiilor de GES	Instrumente de calcul aplicate
Bunuri și servicii achiziționate	Lista bunurilor și a serviciilor achiziționate de fiecare sucursală/filială a Grupului ROMGAZ, în anul 2025.	Emisiile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli ("spend based"). Cheltuielile au fost clasificate pe baza descrierii CPV și în funcție de categoriile de activități economice incluse în lista SIC (Standard Industrial Classification) publicată de Guvernul Marii Britanii. Pentru a evita dubla contabilizare, din listele cu bunuri și servicii achiziționate au fost eliminate cheltuielile aferente unor categorii servicii care nu sunt aplicabile (ex: taxe, chirii, etc.), sau a unor bunuri sau servicii care au fost incluse în alte categorii de surse de emisie (cheltuieli cu combustibilul și cu utilitățile - exceptând apa, cheltuieli pentru rezervarea capacităților de transport sau pentru transportul gazelor naturale, cheltuieli pentru transporturi de materie primă, cheltuieli cu călătorii în scop de business - inclusiv costul cazărilor etc. Conversia RON - GBP a fost realizată utilizând cursul valutar mediu publicat de BNR pentru anul 2025.	Au fost utilizați factorii de emisie publicați de DESNZ și DEFRA în aplicația CarbonSaver, pentru anul 2025, pentru fiecare categorie de bunuri, servicii sau activități economice care au fost incluse în lista SIC.
Bunuri de capital	Lista bunurilor de capital achiziționate de fiecare sucursală/filială a Grupului ROMGAZ, în anul 2025.	Emisiile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli ("spend based"). Cheltuielile au fost clasificate pe baza descrierii CPV și în funcție de categoriile de activități economice incluse în lista SIC (Standard Industrial Classification) publicată de Guvernul Marii Britanii. Au fost contabilizate emisiile asociate proiectului Neptun Deep din care Filiala RBS deține 50% fără a avea control operațional.	Au fost utilizați factorii de emisie publicați de DESNZ și DEFRA în aplicația CarbonSaver, pentru anul 2025, pentru fiecare categorie de activități economice care a fost inclusă în lista SIC.
Activități legate de combustibili și de energie (neincluse în Domeniul 1 și 2)	Cantitățile de combustibili, gaze naturale și energie electrică neincluse în Domeniile 1 și 2.	Pentru combustibilii fosili (motorină și benzină) au fost calculate emisiile din amonte (WTT). Pentru gazele naturale consumate emisiile din amonte (WTT) nu au fost calculate în această categorie, acestea fiind incluse în Domeniul 1 (Surse staționare). Emisiile din amonte (WTT) asociate cantităților de energie electrică autofurnizată au fost incluse în Domeniul 1 (Surse staționare), prin urmare nu au fost incluse în această categorie. Pentru energia consumată din autofurnizare au fost calculate și contabilizate emisiile asociate pierderilor din rețeaua de transport și distribuție a energiei electrice (T&D loss). Pentru energia electrică achiziționată de la alți furnizori (ex: Electrica Furnizare și Cotroceni Park) au fost calculate atât emisiile din amonte (WTT), emisiile asociate pierderilor de energie electrică înregistrate în rețeaua de transport și distribuție (T&D loss), cât și emisiile din amonte asociate pierderilor de energie din rețeaua de transport și distribuție (WTT of T&D loss).	Emisiile din amonte pentru combustibilii fosili au fost calculate utilizând factorii de emisie publicați de DEFRA pentru anul 2025. Pentru calculul emisiilor din amonte asociate cantităților de energie consumate și pierderilor înregistrate în rețeaua de transport și distribuție au fost utilizați factori de emisie calculați pe baza factorilor de emisie specifici ai furnizorilor contractați, conform formulelor de calcul publicate de DEFRA și de Agenția Internațională pentru Energie (AIE).
Transport și distribuție în amonte	Estimări realizate de reprezentanții sucursalelor/filialelor Grupului ROMGAZ cu privire la distanțele parcurse de curieri/transportatorii contractați pentru livrarea bunurilor/produselor	Pentru calculul emisiilor generate de transportul bunurilor și produselor achiziționate, s-a folosit ipoteza conform căreia, livrarea a fost realizată cu autoutilitare de transport mărfuri încadrate în categoria N3 (Heavy Goods Vehicle - HGV).	Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025

	achiziționate (ex: piese de schimb, echipamente și utilaje industriale, echipamente IT, diverse produse alimentare, etc)		
Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	Date colectate din Evidența gestiunii deșeurilor menținută la nivelul fiecărei filiale/sucursale a Grupului ROMGAZ: - tipul/categoria deșeurilor generate; - codul deșeurilor conform HG nr. 856/2002; - cantitatea generată [tone]; - modalitatea de tratare (eliminare/valorificare).	Categoriile de deșeuri generate au fost încadrate în funcție de natura acestora în categoriile de deșeuri publicate de DEFRA. Factorii de emisie au fost alocați în funcție de metoda de gestionare (valorificare/eliminare)	Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025
Călătorii de afaceri (zboruri, cazări, transferuri, etc)	Pentru fiecare sucursală/filială a Romgaz au fost furnizate informații privind deplasările în scop de business cu avionul (transport aerian), cu alte mijloace de transport (transferuri realizate cu taxi, Uber, companii de transfer, sau deplasări cu trenul), și cazările realizate în țară și în străinătate.	Pentru transportul aerian, atât distanțele parcurse (km) cât și emisiile au fost calculate utilizând aplicația ICEC (ICAO Carbon Emissions Calculator) dezvoltată de Organizația Internațională a Aviației Civile. Emisiile asociate serviciilor de cazare au fost calculate utilizând aplicația Hotel Footprinting Tool dezvoltată de GreenView. Pentru unitățile de cazare pentru care nu s-a cunoscut clasificarea, a fost alocat factorul de emisie specific categoriei "All hotels". Pentru deplasările realizate în scop de business cu alte mijloace de transport (autovehicule pentru pasageri sau tren) reprezentanții filialelor/sucursalelor Romgaz au calculat distanțele totale parcurse cu fiecare mijloc de transport utilizat.	Aplicația ICEC dezvoltată de ICAO Aplicația Hotel Footprinting Tool dezvoltată de GreenView. Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025
Naveta angajaților	Au fost furnizate următoarele informații: - numărul total de angajați la nivelul Grupului ROMGAZ; - numărul mediu de zile de concediu; - numărul de zile libere acordate, altele decât zilele de sărbătoare legală; - valoarea deconturilor pentru combustibil.	Din numărul total de zile lucrătoare în anul 2025 (248), au fost scăzute zilele de concediu (30) și zilele libere, altele decât zilele de sărbătoare legală): $248 - 30 - 2 = 216$ Romgaz a estimat că distanța medie parcursă zilnic de fiecare angajat al companiei este de 10 km (tur - retur). S-a estimat că 80% din angajații Romgaz și ai filialei Depogaz se deplasează cu mașinile personale (50% motorină și 50% benzină), iar restul de 20% din angajați folosesc mijloace de transport în comun (autobuz diesel). Distanțele totale au fost calculate prin înmulțirea numărului de angajați care utilizează fiecare mijloc de transport, cu numărul de zile lucrătoare și cu distanța parcursă zilnic. Au fost luate în calcul și deconturile înregistrate în contabilitate pentru deplasarea cu autovehiculul personal, pentru angajații care se deplasează pe o distanță mai mare de 5 km (1.821.543 RON), respectiv deconturile înregistrate pentru transportul angajaților Romgaz cu scopul vizitării familiei (73.962 RON). Emisiile asociate transporturilor pentru care au fost realizate deconturile au fost calculate prin metoda de calcul bazată pe cheltuieli "spend based".	Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025 Aplicația CarbonSaver

		Conversia RON - GBP a fost realizată utilizând cursul valutar mediu publicat de BNR pentru anul 2025 (menționat în pagina „Factori de emisie” a fișierului de calcul).	
Transport în aval	Au fost furnizate informații privind: - cantitatea totală de gaze naturale, vândută în anul 2025 (m ³); - transportul produselor secundare (condensat de sondă și țiței) de la locul generării/extracției la instalațiile de procesare.	Pentru determinarea emisiilor fugitive de gaze naturale din rețeaua de transport, s-a utilizat procentul de 0,5%, indicat în Raportul Administratorilor pentru anul 2024 publicat de Transgaz, ca "pondere a consumului de gaze în SNT". Conversia din m ³ în tone a fost realizată utilizând densitatea transmisă de reprezentanții Grupului ROMGAZ (0.0006844 t/m ³) Emisiile de CO ₂ eq au fost calculate utilizând factorul de emisie pentru metan, publicat de IPCC în AR6. Distanțele parcurse pentru transportul condensatului și al țițeiului pentru fiecare rută (furnizate de reprezentanții Romgaz) au fost înmulțite cu numărul transporturilor pentru a determina distanțele totale.	Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025 și PCC AR6
Prelucrarea produselor vândute	Cantitățile totale de țiței și condensat livrate instalațiilor de procesare	Emisiile generate din procesele de procesare și rafinare a produselor secundare vândute de Grupul ROMGAZ au fost calculate utilizând factorul de emisie publicat de unul dintre beneficiarii acestor produse, OMV Petrom, în raportul său de durabilitate pentru anul 2023 (0,25 tone CO ₂ eq/tonă țiței). Întrucât pentru Darogas OIL, care a achiziționat 0,6% din cantitatea totală de condensat de sondă generată de Romgaz, nu există informații privind intensitatea emisiilor din procesul de rafinare, s-a utilizat același factor de emisie publicat de OMV Petrom.	Raportul de durabilitate al OMV Petrom pentru anul 2023, pagina 140
Utilizarea produselor vândute	Cantitatea totală de gaze naturale, vândută în anul 2025 (m ³)	Emisiile generate în urma utilizării gazelor naturale vândute de Romgaz au fost calculate utilizând factorul de emisie publicat de DEFRA pentru anul 2025.	Conform formulelor de calcul publicate de DEFRA, 2025

În tabelul de mai jos sunt prezentate categoriile de emisii de GES din Domeniul 3 incluse în inventar și excluse din inventar, împreună cu o justificare pentru categoriile excluse.

Emisii de GES Domeniul 3	Inclus/Exclus	Justificarea excluderii
1 Bunuri și servicii achiziționate	Inclus	NA
2 Bunuri de capital	Inclus	NA
3 Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Domeniul 1 sau în Domeniul 2)	Inclus	NA
4 Transport și distribuție în amonte	Inclus	NA
5 Deșeuri generate în operațiuni	Inclus	NA
6 Călătorii de afaceri	Inclus	NA
7 Naveta angajaților	Inclus	NA
8 Active închiriate în amonte	Exclus	Pentru autovehiculele aflate în leasing sau închiriate inter company, s-a ținut cont de controlul operațional, iar emisiile au fost calculate în Domeniul 1, pe baza consumurilor de combustibil înregistrate.
9 Transport în aval	Inclus	NA
10 Prelucrarea produselor vândute	Inclus	NA
11 Utilizarea produselor vândute	Inclus	NA
12 Tratamentul de scoatere din uz a produselor vândute	Exclus	Nu se aplică produsului vândut de Grupul Romgaz (gaz natural)
13 Active închiriate în aval	Exclus	Nu este aplicabil pentru companie, aceasta neavând active închiriate în aval
14 Francize	Exclus	Nu este aplicabil pentru companie, aceasta neavând francize
15 Investiții	Exclus	Nu este aplicabil - investițiile realizate de Romgaz au fost incluse în Domeniul 3, Activitatea 2 - Bunuri de capital

Anul 2024 a fost primul în care amprenta de carbon a fost calculată conform Protocolului GHG, așadar, datele comparative cu anul de bază sunt prezentate în tabelul următor.

Intensitatea gazelor cu efect de seră per venit net -Grup ROMGAZ

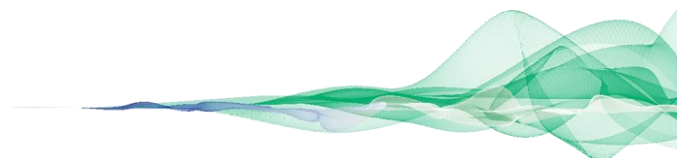
	2024	2025	% 2025 / 2024
Emisii totale de GES (bazate pe locație) per venit net (t CO ₂ eq/mii RON)	1,372	1,456	6,12
Emisii totale de GES (bazate pe piață) per venit net (t CO ₂ eq/mii RON)	1,371	1,457	6,27
Venituri nete utilizate pentru calcularea intensității GES (mii RON)	7.929.436	8.025.582	1,21
Venituri nete (altele)	0	0	-
Total venituri nete (mii RON) (în situațiile financiare)	7.929.436	8.025.582	1,21

3.3.4 E1-7: Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

În cursul perioadei de raportare, Grupul ROMGAZ nu a dezvoltat și nici nu a contribuit la proiecte de absorbție sau stocare a gazelor cu efect de seră (GES). De asemenea, nu au fost finanțate proiecte externe de reducere sau eliminare a GES prin achiziția de credite de carbon.

Societatea nu deține și nu a utilizat credite de carbon în perioada de raportare și nu a făcut afirmații publice privind neutralitatea GES.

În 2025, Romgaz a adoptat o Strategie de decarbonare și își propune, pe termen mediu, să analizeze fezabilitatea injectiei de dioxid de carbon în zăcămintele de gaze epuizate, în perspectiva prestării de servicii de stocare.



3.3.5 E1-8: Stabilirea prețului intern al carbonului

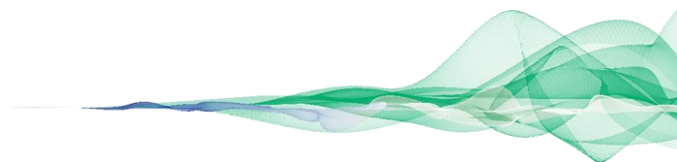
Grupul ROMGAZ nu utilizează în prezent un sistem intern de stabilire a prețului carbonului.

3.3.6 E1-9: Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

Grupul ROMGAZ aplică principiul introducerii treptate a cerințelor prevăzute în Anexa C a ESRS 1 pentru raportarea E1-9, având în vedere stadiul actual de dezvoltare a metodologiilor interne de evaluare a efectelor financiare asociate riscurilor fizice și de tranziție, precum și oportunităților legate de climă.

În cadrul Strategiei de decarbonare, Romgaz a realizat o analiză prospectivă a impactului financiar asociat tranziției către un scenariu „Net-Zero”, incluzând proiecții privind investițiile necesare în perioada 2025-2050, structura acestora pe tipuri de proiecte (electrificare, CCS, energie regenerabilă, hidrogen, biometan), precum și estimări privind evoluția veniturilor și costurilor operaționale asociate.

Planul investițional agregat indică un necesar investițional semnificativ pe termen mediu și lung, corelat cu generarea progresivă de venituri din noile linii de business cu emisii reduse, în timp ce scenariul „Fără măsuri” evidențiază expunerea la riscuri de tranziție, inclusiv presiuni de reglementare și competitivitate. În acest context, dezvoltarea și integrarea metodologiilor detaliate de cuantificare a efectelor financiare materiale ale riscurilor și oportunităților climatice vor continua în perioada următoare, urmând ca informații suplimentare să fie incluse în raportările viitoare, pe măsură ce procesele interne de modelare financiară climatică vor fi consolidate



4. ESRS E2 - Poluarea

4.1 Interacțiuni cu alte ESRS

Tema poluării este interconectată cu toate celelalte teme de mediu, precum schimbările climatice, apa și resursele marine, economia circulară, dar și cu biodiversitatea, chiar dacă aceasta, în urma procesului de analiza de dublă materialitate, a rezultat ca temă nematerială. În același timp, poluarea aerului poate avea impact asupra propriilor angajați și a comunităților. Impactul cel mai semnificativ asupra aerului generat de către Grupul ROMGAZ, este dat de gazele cu efect de seră și de aceea capitolul ESRS E1 - Schimbările Climatice tratează acest aspect în detaliu.

Poluarea solului și a apei nu sunt subiecte materiale pentru Grupul ROMGAZ. Cu toate acestea, aspecte legate de utilizarea apei sunt tratate în ESRS E3 - Apa și resursele marine, în timp ce siguranța proceselor și prevenirea accidentelor care ar putea afecta solul și apa sunt abordate în ESRS S1 - Forța de muncă proprie - Siguranța și sănătatea.

4.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

4.2.1 ESRS IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Impacturile asupra mediului au fost identificate și evaluate în baza unor criterii de evaluare, în condiții diferite de funcționare (normală, anormală și în situații de urgență previzibile în mod rezonabil), conform procedurii de sistem „Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu” și conform analizei de dublă materialitate desfășurată în 2024 și revizuită în 2025

Având în vedere că activitățile Grupului ROMGAZ generează emisii în timpul producției și procesării gazelor naturale, precum și emisii fugitive, impacturile actuale și potențiale legate de poluare sunt strâns legate de strategia și modelul de afaceri,

Societatea gestionează problema poluării printr-o abordare integrată care acoperă toate etapele operațiunilor sale, de la producția, procesarea și transportul gazelor naturale până la utilizarea și achiziționarea de materiale, produse și servicii. Activitățile principale care pot genera impacturi, riscuri și oportunități materiale legate de poluare includ: extracția gazelor naturale, uscarea gazelor naturale, comprimarea gazelor naturale, înmagazinarea gazelor naturale, intervenții, probe de producție, reechipări și completări la sonde, operații speciale la sonde, producerea de energie electrică, forajul sondelor și achiziția de bunuri și servicii.

Prin analiza de dublă materialitate desfășurată conform cerințelor standardelor ESRS, Grupul ROMGAZ a identificat impacturile legate de poluare. Procesul a vizat atât operațiunile proprii cât și lanțul valoric. Această analiză a inclus:

- Consultarea părților interesate interne și externe, inclusiv comunități locale, autorități de reglementare și parteneri de afaceri, prin distribuirea de chestionare. Acest proces a permis colectarea feedback-ului privind percepția impactului asupra mediului, preocupările comunităților și așteptările legate de măsurile de reducere a poluării.
- Identificarea și evaluarea riscurilor legate de poluare.
- Analizarea oportunităților de reducere a poluării.

În urma analizei de dublă materialitate, „Poluarea aerului” a fost identificată temă materială pentru Grupul ROMGAZ. Analiza a evidențiat că impactul material, atât pozitiv, cât și negativ, este semnificativ, luând în considerare toate activele companiei. Deși riscurile și oportunitățile asociate au fost luate în considerare în procesul de analiză, acestea nu au fost evaluate ca fiind materiale.

IRO cu privire la Poluarea aerului
Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizon de timp: A = impact actual (anul raportării) , P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tema materială și sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Sursa impactului	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Poluarea Poluarea aerului	În amonte, exploatare proprie, în aval	M	B	B	A și P		A	Impacturile generate de cantități mari de poluanți atmosferici, alții decât GES (NOx). Acestea pot apărea din operațiunile proprii și în timpul producției și fabricării materialelor și produselor achiziționate și utilizate de societate. Poluarea aerului determină probleme acute de sănătate, contribuind la boli cardiace și pulmonare, accidente vasculare cerebrale, infecții respiratorii și afecțiuni neurologice, atât pentru lucrătorii proprii, cât și pentru comunitățile în care Societatea își desfășoară activitatea. Copiii, persoanele în vârstă și cele vulnerabile sunt afectate în mod disproporționat de aceste emisii, la fel ca și comunitățile locale adiacente siturilor operaționale. Poluarea aerului poate determina și poate avea efecte negative asupra faunei și florei. Poluarea aerului, poate apărea accidental, ca rezultat al unor defecțiuni tehnice sau unor erori umane.	-	-

Consultările privind impactul asupra mediului și oamenilor sunt desfășurate și în conformitate cu cerințele legale aplicabile și procedurile interne după cum urmează:

- Pentru proiectele noi cu impact semnificativ asupra mediului, Grupul ROMGAZ elaborează studii de impact conform legislației aplicabile, iar publicul este informat și implicat în procedura de evaluare prin dezbateri publice dedicate. Aceste consultări permit comunităților și părților interesate să analizeze activitățile propuse și efectele lor asupra mediului.
- Pentru activitățile existente sau extinderile acestora, societatea solicită și obține, atunci când este necesar, Autorizații de Mediu sau Autorizații Integrate de Mediu. Procesul de autorizare include, de asemenea, etape de consultare publică, oferind părților interesate oportunitatea de a transmite observații privind activitățile și impactul acestora asupra mediului..

Grupul ROMGAZ informează trimestrial publicul despre consecințele activităților sale asupra mediului, prin publicarea informațiilor relevante pe pagina oficială a Societății <https://www.romgaz.ro/mediu>.

4.2.2 E2-1: Politici legate de poluare

Grupul ROMGAZ nu dispune în prezent de o politică specifică privind poluarea aerului, dar Politica Sistemului de Management Integrat (SMI) urmărește atingerea obiectivului de prevenire a poluării, inclusiv a poluării aerului. În conformitate cu cerințele ISO 14001:2015, Romgaz a stabilit obiective de mediu. Acestea se regăsesc în "Documentul de obiective", elaborat conform procedurii "Managementul obiectivelor" și vizează și poluarea aerului. Sistemul ISO 14001:2015 acoperă aspecte legate de poluarea aerului atât la Romgaz cât și la Depogaz.

În anul de raportare, datorită specificului activității desfășurate (activitate de birou), pentru RBS nu a existat o politică care să acopere această temă.

Politicile SMI ale Romgaz și Depogaz sunt aliniate, astfel că informația prezentată în această secțiune este aplicabilă celor două entități.

Responsabilitatea principală pentru implementarea și monitorizarea componentelor SMI, inclusiv a celor legate de poluarea aerului, revine Directorului General al companiei. Recertificarea acestuia se face la o perioadă de 3 ani și anual se desfășoară auditul de supraveghere. Acesta se asigură că toate activitățile și procesele respectă reglementările legale și cerințele sistemului de management integrat.

Sistemul de management integrat sprijină îndeplinirea misiunii prin stabilirea unor obiective, iar legat de protecția mediului acestea sunt:

- Prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale operațiunilor Grupului ROMGAZ asupra mediului;
- Monitorizarea continuă și analiza sistematică a proceselor desfășurate, în vederea asigurării eficienței și eficacității acestora;
- Responsabilizarea fiecărui angajat privind contribuția personală la performanțele sistemului de management integrat al calității, mediului și sănătății, securității în muncă;
- Adoptarea celor mai bune practici de operare și impunerea aceluiași standarde contractorilor și furnizorilor companiei.

Pentru a preveni poluarea și a reduce impactul asupra mediului, Grupul ROMGAZ identifică și evaluează aspectele de mediu asociate activităților, produselor și serviciilor sale. Aspectele relevante sunt monitorizate în conformitate cu procedura de sistem „Managementul aspectelor de mediu”, precum și prin procedurile de monitorizare și măsurare și instrucțiunile operaționale aferente. Conformarea cu cerințele legale și cu prevederile autorizațiilor de mediu este evaluată atât intern, cât și extern. La nivel intern, verificările sunt realizate prin inspecții de mediu, în conformitate cu instrucțiunea „Inspecția de mediu”, precum și prin audituri interne ale Sistemului de Management Integrat, derulate conform procedurii „Auditul intern al SMI”. Inspecțiile interne includ identificarea amplasamentelor autorizate, elaborarea planului și a listei de verificare specifice, desfășurarea verificărilor și raportarea concluziilor. La nivel extern, conformarea este verificată prin controalele autorităților competente.

Serviciile de Protecția Mediului ale Grupului ROMGAZ planifică și coordonează monitorizarea factorilor de mediu conform cerințelor de reglementare, prin planuri de monitorizare întocmite la nivel de filială și sucursală. Rezultatele măsurărilor, realizate cu frecvențe variabile în funcție de obligațiile legale, sunt documentate prin rapoarte de încercare și înregistrate în registrul de monitorizare disponibil pe site-ul companiei.

Activitățile de identificare și evaluare a conformității, monitorizare a emisiilor, raportare de mediu și gestionare a neconformităților fac parte integrantă din sistemul de management al mediului al companiei.

Poluarea aerului poate apărea accidental, ca rezultat al unor defecțiuni tehnice sau unor erori umane, iar pentru gestionarea unor astfel de situații Grupul ROMGAZ aplică procedura „Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns”. Aceasta presupune identificarea punctelor critice generatoare de potențiale accidente, elaborarea de planuri de intervenție și stabilirea echipelor de intervenție.

În cazul unor accidente cu impact asupra mediului, comunicarea internă și externă este asigurată în conformitate cu procedurile „Comunicarea” și „Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns”, pentru a garanta un flux transparent de informații.

La stabilirea „Declarației de politică referitoare la calitate, mediu și sănătate, securitate în muncă”, Grupul ROMGAZ a acordat atenție părților interesate. Acestea sunt consultate ori de câte ori legislația o solicită și politica este accesibilă prin mai multe canale:

- Pentru angajați este afișată pe site-ul intern al Societății și este susținută de sesiuni de instruire, conform instrucțiunii „Instruirea de mediu” și ori de câte ori aceasta este revizuită;
- Pentru public și alte părți interesate politica este publicată pe pagina de internet a Societății;
- Pentru contractori și furnizori, înainte de începerea oricăror lucrări efectuate de terți pentru sau în numele Societății, conștientizarea importanței cerințelor de mediu se realizează prin specificații incluse în contracte.

Plângerile de mediu pot fi transmise de către orice parte interesată prin e-mail, utilizând adresele secretariat@romgaz.ro , comunicare@romgaz.ro , disponibile pe pagina de internet a Societății.

În cazul primirii unor reclamații externe privind mediul, conducătorii unităților organizatorice au responsabilitatea de a transmite o copie a acestora către Serviciul/Biroul/Compartimentul Protecția Mediului din cadrul sediului sau sucursalei, pentru analiză și, dacă este necesar, pentru inițierea unei neconformități, conform procedurii „Controlul neconformităților”.

Procesul de gestionare a reclamațiilor de mediu este reglementat prin procedura de sistem „Comunicarea”, care stabilește că toate sesizările sunt tratate în mod corespunzător, iar măsurile adoptate urmăresc soluționarea eficientă a acestora. Acest mecanism contribuie la îmbunătățirea continuă a performanței de mediu a Societății.

RBS are în curs de dezvoltare un sistem de politici, proceduri și instrucțiuni, aliniate cu specificul activității sale curente. Acesta se dezvoltă etapizat, fiind un proces continuu de dezvoltare și îmbunătățire, corelat atât cu nevoia de business curentă cât și cu cea viitoare a companiei. Sistemul Integrat de Management, urmează să fie aliniat cu sistemul de management integrat al Romgaz, etapizat în timp, coroborat cu activitatea companiei și cu cadrul de funcționare aplicabil.

Pentru lanțul valoric, pentru fiecare achiziție, Societatea stabilește cerințe de mediu pe care trebuie să le respecte furnizorii, conform procedurii „Stabilirea cerințelor de securitate, sănătate în muncă, protecția mediului și situații de urgență la achiziția de produse, servicii, lucrări”. Contractorii și furnizorii trebuie să respecte cerințele de mediu stipulate în contracte, precum și Politica SMI a Grupului ROMGAZ.

Înainte de semnarea contractelor, sunt verificate toate documentele obligatorii solicitate în etapa de adjudecare, precum autorizația de mediu a contractorului, dacă este cazul, iar în termen de 10 zile de la declararea ofertantului câștigător sunt verificate toate documentele de mediu ale acestuia și ale subcontractorilor, precum (autorizații de mediu ale subcontractorilor, contracte pentru valorificare/eliminare deșeuri, contracte pentru preluare și evacuare ape uzate, atestate/autorizații privind transportul rutier etc.).

Responsabilul de contract urmărește respectarea tuturor cerințelor stabilite, inclusiv a celor legate de protecția mediului, pentru a asigura conformarea pe parcursul derulării contractului.

4.2.3 E 2-2: Acțiuni și resurse legate de poluare

Activitățile Grupului ROMGAZ în domeniul mediului și gestionării aerului sunt reglementate de legislația în vigoare din România²⁶.

În cele ce urmează sunt prezentate acțiunile întreprinse în anul 2025 de către Romgaz și Depogaz pentru gestionarea și reducerea poluării aerului din propriile operațiuni.

²⁶ OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu toate completările și modificările ulterioare, precum și conform Legii apelor nr. 107/1996, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul RBS care desfășoară doar activități de birou, la acest moment nu există acțiuni întreprinse care să abordeze poluarea aerului.

Romgaz

Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3
Acțiuni întreprinse și planificate	Identificarea cerințelor legale în domeniul protecției mediului aplicabile achizițiilor.	Eliminarea pierderilor necontrolate de condensat de sondă.	Efectuare inspecții de mediu.
Domeniul acțiunilor	Protecția mediului - prevenirea poluării aerului.	Protecția mediului - prevenirea poluării apei, aerului și solului la nivelul sucursalelor de producție	Protecția mediului - Menținerea conformării cu actele de reglementare
Orizont de timp	2025	2025	2025
Acțiuni principale și rezultate	Identificare, formulare și transmitere cerințe, către entitățile beneficiare, care vor fi preluate în contracte 100% conformare cu cerințe legale de mediu, inclusiv a celor legate de poluarea aerului.	Etanșarea sistemelor de colectare Realizarea programului de reparații. Verificare în teritoriu a graficului de refulare a sondelor, modul de etalonare impurități, colectarea condensului și livrarea lui 0 pierderi de condensat de sondă Toate aceste măsuri sunt necesare deoarece condensatul de sondă volatilizează ușor, generând poluanți atmosferici.	Planificarea inspecțiilor interne de mediu care vizează și aspectele legate de poluarea aerului. Romgaz monitorizează poluanții atmosferici în conformitate cu cerințele de mediu impuse prin autorizații. Efectuarea inspecțiilor, raportarea rezultatelor inspecțiilor. Țintă: 90 % inspecții realizate din cele programate la sediu
Progresul acțiunilor	Realizat 100% cerințe de mediu, inclusiv legate de poluarea aerului, transmise raportat la cerințe de mediu , inclusiv cele legate de poluarea aerului. solicitate	Obiectivele sunt cuprinse în Documentul de obiective 2025. Realizat 100% - zero pierderi condensat sondă.	Realizat 100%
Resursele financiare actuale alocate pentru planul de acțiune (CapEx) și o explicație a modului în care acestea se raportează la cele mai relevante sume	Nu este cazul.	-	Nu este cazul.
Resursele financiare viitoare alocate pentru planul de acțiune	Nu este cazul.	-	Nu este cazul.

Pentru a gestiona eficient situațiile de urgență cu impact asupra mediului, Romgaz a implementat măsuri specifice de intervenție în caz de poluări accidentale. În amplasamentele cu risc potențial, personalul este instruit, iar Planurile de Intervenție în caz de accidente ecologice (PIAE) sunt afișate și testate periodic. Sunt desemnate echipe de intervenție pregătite să acționeze rapid, toate activitățile fiind derulate conform procedurii „Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns” și în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

E emisiile rezultate din arderea gazului natural în stațiile de uscare, comprimare, calorifere sonde și centrale termice sunt monitorizate conform planului de monitorizare, iar datele sunt raportate în sistemele EPTR și în Inventarul emisiilor de poluanți, conform Ordinului nr. 3299/2012.

Societatea utilizează, de asemenea, un Registru de Neconformități disponibil pe intranet, în care sunt înregistrate toate neconformitățile, acțiunile corective, termenele și responsabilii pentru implementare.

Acțiuni de conștientizare

Conform instrucțiunii „Instruirea de mediu”, angajații cu responsabilități specifice referitoare la poluare sunt instruiți în ceea ce privește prevenirea poluării aerului. Instruirea se realizează anual pentru angajații SPEE Iernut, Laboratoarelor de Cercetare și Analize Fizico-Chimice, Laboratorului Microproducție Substanțe Spumogene, Serviciului Calitate și Măsurare Gaze, Laboratorului Metrologic, Biroului Exploatare Stații Uscare Gaze, Serviciului de Proiecte Reabilitare Zăcămintele și ai Stației de Epurare Daneș. Rezultatele instruirii se consemnează în fișele individuale de instruire.

Echipa de supervizare foraj informează Serviciul Protecția Mediului cu privire la începerea lucrărilor de foraj, pentru ca acesta să notifice autoritățile competente, după caz. De asemenea, echipa de supervizare foraj:

- Urmărește modul de execuție a lucrărilor pe toată durata desfășurării lor, inclusiv respectarea cerințelor legate de poluanții atmosferici din contract și actele de reglementare de mediu (acord de mediu sau decizia etapei de încadrare a proiectului, autorizația de mediu, avizul sau autorizația de gospodărire a apelor etc.);
- Se asigură că, la începerea desfășurării lucrării, personalul prestatorului este instruit cu privire la cerințele legate de poluanții atmosferici din caietul de sarcini/contract și Declarația de politică în domeniul calității, mediului și securității și sănătății în muncă a Romgaz;
- Notifică imediat Serviciul Protecția Mediului dacă, pe parcursul desfășurării lucrărilor, constată abateri de la cerințele de mediu, inclusiv cele legate de poluarea aerului, specificate în contract și/sau în actele de reglementare de mediu.

La finalizarea contractelor, persoanele responsabile cu monitorizarea acestora completează „Documentul constatator primar/final”, în care sunt consemnate, atunci când este cazul, eventualele abateri de la normele de securitate și sănătate în muncă, PSI și legislația de protecție a mediului, inclusiv cele legate de prevenirea poluării aerului. La lernut, pentru minimizarea impactului asupra mediului și eficiență operațională, sunt funcționale instalații și tehnici considerate „Best Available Techniques” (BAT), astfel:

- Sistem de Combustie Eficient: Utilizarea tehnologiilor avansate de ardere pentru a maximiza eficiența energetică și a reduce emisiile de NO_x și SO₂ - arderea în straturi, care permite o combustie mai uniformă;
- Sisteme de Control al Emisiilor: Instalarea de filtre și sisteme de desulfurare a gazelor de ardere pentru a reduce emisiile de substanțe poluante. Aceste instalații contribuie la conformitatea cu reglementările europene de mediu;
- Recuperarea Căldurii: Utilizarea turbinelor cu recuperare de căldură (HRSG) pentru a îmbunătăți eficiența globală a centralei, transformând energia termică în exces, în energie electrică;
- Sisteme de Monitorizare și Control: Implementarea sistemelor avansate de monitorizare a emisiilor cu senzori în timp real pentru a asigura conformitatea constantă cu standardele de mediu și pentru a optimiza procesele operaționale;
- Utilizarea Gazelor Naturale: Ca sursă principală de combustibil, gazele naturale generează emisii mai reduse comparativ cu alți combustibili fosili, contribuind la un impact de mediu mai mic;
- Tehnologii de Eficiență Energetică: Implementarea de soluții precum turbine de gaz de ultimă generație care oferă o eficiență mai mare pentru conversia energiei, reducând astfel necesarul de combustibil.

Indicatorii legați de poluarea aerului (NO_x) se monitorizează conform legislației aplicabile. Rezultatele sunt prezentate în Registrul de monitorizare-măsurare, disponibil pe pagina de intranet a Romgaz.

Pe parcursul anului 2025, Romgaz nu a identificat locații în care poluarea aerului să reprezinte o problemă semnificativă.

Romgaz asigură transparența datelor privind poluarea aerului prin publicarea trimestrială a valorilor măsurate, incluse în „Registrul de măsurare și monitorizare a factorilor de mediu”, disponibil pe site-ul Societății: <https://www.romgaz.ro/factori-de-mediu>.

Pe parcursul anului de raportare, monitorizarea poluanților atmosferici, conform cerințelor din autorizațiile de mediu, a permis stabilirea unui nivel de conformare a emisiilor.

Depogaz

Pentru Depogaz, activitățile desfășurate în 2025, au inclus:

Depogaz	Acțiune
Acțiuni întreprinse și planificate	Achiziția de aparate de detectare
Domeniul acțiunilor	Monitorizare emisii
Orizontul de timp	2025
Acțiuni principale și rezultatele	A fost achiziționată o camera portabila pentru detectarea emisiilor fugitive de gaze naturale (CH ₄)
Progresul acțiunilor	n/a

Descrierea tipului de resurse financiare și alte resurse alocate actuale și viitoare pentru planul de acțiune	Resurse umane Resurse informaționale Resurse financiare conform Planului de Investiții 2025
Resursele financiare actuale alocate pentru planul de acțiune (CapEx) și o explicație a modului în care acestea se raportează la cele mai relevante sume	Valoarea camerei portabile - 540 999,2 RON fără TVA Resursele sunt incluse în Planul de investiții anual. Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul aditivilor de mijloace fixe nota 12.
Resursele financiare viitoare alocate pentru planul de acțiune	0

În anul 2025, Depogaz nu a înregistrat sesizări și nu a fost sancționat pentru poluarea aerului.

Reclamațiile de mediu pot fi transmise de către orice parte interesată la adresa de e-mail secretariat@depogazploiesti.ro disponibilă pe pagina de web a Depogaz.

4.3 Indicatori și ținte

4.3.1 E2-3: Ținte legate de poluare

Conform procedurii "Managementul obiectivelor", obiectivele, implicit acțiunile, indicatorii de performanță și țintele se stabilesc anual și se documentează în "Documentul de obiective anual". Stadiul de îndeplinire al acestora se raportează semestrial, iar resursele necesare pentru îndeplinirea obiectivelor se regăsesc în Programul Anual de Investiții și în Programul Anual de Achiziții Sectoriale.

Obiectivele sunt transpuse în mod gradual, de la Directorul General și Directorul General Adjunct până la nivelul fiecărei unități organizatorice. Procedura ROMGAZ de stabilire a obiectivelor prevede definirea exclusivă a țăntelor anuale, fără planificări pe termen mediu sau lung. În acest context, pentru anul 2025 au fost stabilite și îndeplinite o serie de obiective privind prevenirea și controlul poluării aerului:

Ținta stabilită	Nivel de atingere a țintei 2024	Nivel de atingere a țintei 2025
0 amenzi	100%	100%
0 pierderi de condensat de sondă;	100%	100%
0 buletine de analiză neconforme;	100%	100%
0 rapoarte de neconformitate	100%	100%
100% monitorizări realizate/planificate	100%	100%
90% inspecții realizate din cele programate	100%	100%

Țintele stabilite nu fac referire la prevenirea și controlul:

- Emisiilor în apă și sarcinilor specifice respective
- Poluării solului și sarcinilor specifice respective
- Substanțelor care prezintă motive de îngrijorare și substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebită.

Pentru Depogaz nu au fost stabilite ținte pentru anul 2025 însă compania a monitorizat integral toți factorii de mediu prevăzuți în autorizațiile de mediu. Conform rapoartelor de încercare, valorile înregistrate pentru fiecare indicator monitorizat se încadrează în limitele maxime admise stabilite prin actele de reglementare. În cazul RBS, ținând cont că desfășoară doar activități de birou, la acest moment nu există ținte care să abordeze poluarea aerului.

4.3.2 E2-4: Poluarea aerului, a apei și a solului

Poluarea aerului

Pentru poluarea atmosferică, Romgaz monitorizează emisiile de poluanți atmosferici (NO_x) generate de instalațiile tehnologice, inclusiv stațiile de uscare gaze, stațiile de comprimare a gazului natural și centralele termice. Emisiile sunt raportate conform reglementărilor EPRT²⁷ și Inventarului emisiilor de poluanți în atmosferă, iar în cazul depășirii valorilor legale, se implementează măsuri corective.

Informațiile necesare a fi transmise de către Romgaz către "Inventarul național de emisii de poluanți atmosferici" se pregătesc în baza Ghidului CORINAIR-EMEP/EEA pentru inventarul emisiilor de poluanți atmosferici, disponibil pe site-ul Agenției Naționale pentru Protecția Mediului.

Calculul cantităților de poluanți în aer se face pentru fiecare poluant în parte, utilizând factorii de emisie²⁸, consumul de gaz natural și puterea calorifică inferioară a gazului natural (factor de emisie x consum gaz natural x puterea calorifică inferioară a gazului natural).

În conformitate cu cerințele ESRS E2-4 - Pollution și cu pragurile relevante prevăzute în Anexa II la Regulamentul (CE) nr. 166/2006 (E-PRTR), raportarea aferentă indicatorilor privind poluarea aerului reflectă exclusiv instalațiile care depășesc limitele de raportare aplicabile.

Pentru anul 2024, singura instalație a Grupului care a depășit pragurile E-PRTR relevante a fost Centrala Iernut, motiv pentru care aceasta rămâne singura sursă inclusă în raportarea valorii comparative 2024. Cantitatea aferentă anului 2024 este prezentată în kilograme, ca echivalent rezultat din conversia valorii determinate conform măsurătorilor în mg/Nmc. Celelalte locații ale Romgaz nu depășesc pragurile stabilite de regulament și, în consecință, nu intră în sfera de raportare conform ESRS E2-4.

Poluant emis în aer (Iernut)	2024 (kg)	2025 (kg)	% 2025 / 2024
NO _x (oxizi de azot)	117.239	111.158	-5,18%

Depogaz nu are obligația legală de a raporta conform cerințelor EPRT. În cazul RBS, având în vedere că desfășoară exclusiv activități de birou, nu au fost monitorizați indicatori privind poluarea aerului.

4.3.3 E2-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare

Grupul ROMGAZ aplică prevederile de introducere treptată din Apendicele C al ESRS 1 pentru cerința ESRS E2-6 referitoare la efectele financiare anticipate ale efectelor, riscurilor și oportunităților legate de poluare. Astfel, în primii 3 ani de raportare în baza standardului ESRS, Grupul ROMGAZ va furniza doar informații calitative, cu excepția informațiilor prevăzute la punctul 40 litera (b).

²⁷ Raportarea EPRT se realizează în baza următoarelor cerințe legale naționale:

- Hotărâre nr. 140 din 6 februarie 2008 privind stabilirea unor măsuri pentru aplicarea prevederilor Regulamentului al Parlamentului European și al Consiliului nr. 166/2006 privind înființarea Registrului European al Poluanților Emiși și Transferați (EPRT);
- Regulamentul nr. 166/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 ianuarie 2006 privind înființarea Registrului European al Poluanților Emiși și Transferați și modificarea Directivelor;
- Legea nr. 112 din 14 aprilie 2009 pentru ratificarea Protocolului privind Registrul poluanților emiși și transferați, semnat de România la Kiev la 21 mai 2003, la Convenția privind accesul la informație, participarea publicului la decizie și accesul la justiție în probleme de mediu.

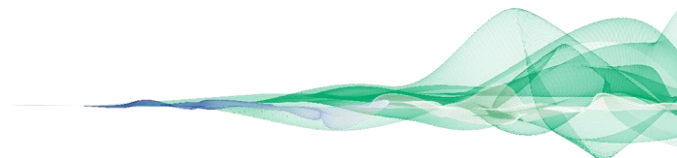
²⁸ Factorii de emisie utilizați sunt cei furnizați de EMEP/EEA 2023, conform Tabelului 3.8, care include factori de emisie de tip Tier 1 pentru categoria de sursă NFR 1.A.4.a/c, 1.A.5.a, utilizând combustibili gazoși (1.A.4.a.i, 1.A.4.b.i, 1.A.4.c.i, 1.A.5.a). De asemenea, se utilizează factorii de emisie din Tabelul 3.4, care include factori de emisie de tip Tier 1 pentru categoria de sursă NFR 1.A.4.a/c, 1.A.5.a, utilizând combustibili gazoși (1.A.4.a.i, 1.A.4.b.i, 1.A.4.c.i, 1.A.5.a) pentru combustie mică.

În perioada de raportare, grupul **ROMGAZ** nu a înregistrat cheltuieli de exploatare (OPEX) sau cheltuieli de capital (CAPEX) aferente incidentelor majore de poluare și nici costuri asociate depozitelor de stocare a substanțelor poluante sau a deșeurilor, în sensul cerințelor ESRS E2.

În cadrul analizei de dublă materialitate realizate în anul 2024 și revizuite în 2025, Grupul a evaluat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de poluare pe întregul lanț valoric, luând în considerare atât efectele actuale, cât și cele potențiale asupra performanței financiare, poziției financiare și fluxurilor de numerar. Ca rezultat al acestui proces, nu au fost identificate riscuri sau oportunități semnificative care să genereze efecte financiare materiale pe termen scurt, mediu sau lung.

În consecință, Grupul nu anticipează, la data raportării, efecte financiare semnificative asociate poluării și, prin urmare, nu prezintă informații calitative sau cantitative privind efectele financiare anticipate în temeiul cerinței E2-6.

Grupul va continua să monitorizeze riscurile emergente legate de poluare și va actualiza această evaluare în cadrul exercițiilor viitoare de materialitate, în cazul în care contextul operațional, reglementar sau de mediu va conduce la apariția unor potențiale efecte financiare semnificative.



5. ESRS E3 - Resursele de apă și cele marine

5.1 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

5.1.1 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de resursele de apă și cele marine

Impacturile și riscurile actuale și potențiale legate de resursele de apă sunt strâns legate de strategia și modelul de afaceri al Grupului ROMGAZ iar inițiativele Societății sunt îndreptate spre minimizarea impacturilor negative, reducerea riscurilor și identificarea de oportunități pentru protejarea acestor resurse.

În cadrul procesului de analiză de dublă materialitate realizat în 2024 și actualizat în 2025, s-a ținut cont de procedurile și instrucțiunile interne referitoare la protecția mediului (procedura de sistem "Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu"), dar și de prevederile ESRS cu privire la identificarea riscurilor, oportunităților și impacturilor semnificative de mediu. Analiza a implicat evaluarea impacturilor directe și indirecte asupra resurselor de apă atât în cadrul operațiunilor proprii, cât și de-a lungul lanțului valoric, utilizând criterii precum scala, severitatea și caracterul remediabil al acestora dar și identificarea riscurilor și oportunităților asociate.

Analiza de dublă materialitate a inclus:

- Consultarea cu părțile interesate interne și externe, inclusiv comunități locale, autorități de reglementare și parteneri de afaceri pentru a înțelege și identifica posibilele impacturi pozitive și negative;
- Identificarea și evaluarea riscurilor legate de utilizarea resurselor de apă;
- Analizarea oportunităților de reducere a consumului de apă și de modernizare a tehnologiilor pentru tratarea apelor uzate.

Astfel, au fost identificate două teme materiale importante pentru Grupul ROMGAZ: consumul de apă și deversarea apelor reziduale, după cum urmează:

IRO cu privire la Resursele de apă și cele marine
Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizon de timp: A = impact actual (anul raportării) , P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniență a impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Resursele de apă Consumul de apă	În amonte, exploatare proprie, în aval	M	S	A	Pentru evitarea risipei, un impact pozitiv potențial constă în introducerea de sisteme de recirculare a apei uzate, precum cel implementat la Iernut, și utilizarea tehnologiilor eficiente pentru reducerea consumului de apă net.	-	-	-
Resursele de apă Deversarea apelor	În amonte, exploatare proprie, în aval	M	S	A, P	Prin monitorizarea calității apelor uzate conform cerințelor legale, Grupul ROMGAZ contribuie la reducerea poluării apei asigurând conformitatea cu reglementările de mediu. Prin operarea stațiilor de tratare a apei uzate pentru amplasamentele proprii, Grupul ROMGAZ reduce impactul asupra mediului, asigurând epurarea apei înainte de reîntoarcerea acesteia în mediul natural și respectarea normelor de protecție a resurselor de apă și protejarea biodiversității. Furnizarea de servicii de tratare a apei pentru comunități locale (Daneș).	-	-	-

5.1.2 E3-1: Politici legate de resursele de apă și cele marine

Grupul ROMGAZ nu dispune de o politică specifică fiecărei sub-teme materiale identificate cu privire la resursele de apă, dar Politica Sistemului de Management Integrat urmărește atingerea obiectivului de reducere a efectelor nedorite ale operațiunilor companiei asupra mediului. Societatea este certificată ISO 14001:2015 și astfel Grupul ROMGAZ integrează în operațiunile proprii practicile de management de mediu.

Sistemul ISO 14001:2015 este implementat atât în cadrul Romgaz, cât și al Depogaz, astfel încât informațiile referitoare la politici prezentate mai jos se aplică ambelor entități. RBS se află în proces de elaborare a unui sistem de politici, proceduri și instrucțiuni adaptate specificului său operațional. Acest cadru este dezvoltat gradual, printr-un proces continuu de consolidare și îmbunătățire, corelat atât cu nevoile actuale, cât și cu cele viitoare ale companiei. Sistemul Integrat de Management urmează să fie armonizat cu cel al Grupului ROMGAZ, deși un termen exact pentru finalizare nu a fost încă stabilit. Responsabilitatea principală pentru implementarea și monitorizarea componentelor sistemului de management integrat, inclusiv a celor legate de gestionarea resurselor de apă, revine Directorului General al Societății. Recertificarea sistemului se face la o perioadă de 3 ani, iar auditul de supraveghere se desfășoară anual.

Gestionarea interacțiunii cu resursele de apă se realizează în baza următoarelor proceduri și instrucțiuni:

- „Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu”, care reglementează identificarea și evaluarea impacturilor asupra mediului, inclusiv asupra resurselor de apă;
- „Monitorizare și măsurare factori de mediu”, care definește și acțiunile prin care se asigură respectarea parametrilor de calitate prevăzuți în autorizațiile de gospodărire a apelor/autorizațiile de mediu;
- „Măsurarea, colectarea, transportul și eliminarea apei de zăcământ”, ce stabilește regulile de gestionare a apei de zăcământ în cadrul proceselor de extracție și injecție;
- „Managementul deșeurilor”, care reglementează activitățile de colectare, stocare temporară, transport, valorificare și eliminare a deșeurilor, inclusiv cele lichide, fără a genera riscuri de contaminare pentru aer, apă, sol, faună sau floră;
- Exploatarea Stației de tratare-pompare apă Târgu Mureș;
- Epurarea în Stația de epurare mecano-biologică Daneș.

Grupul ROMGAZ gestionează resursele de apă având în vedere respectarea indicatorilor de calitate a acesteia, precum și protejarea ecosistemelor și a sănătății oamenilor, prin intermediul sistemului de management integrat, al autorizațiilor de mediu și de gospodărire a apelor. Societatea urmărește prevenirea aportului de poluanți în apele de suprafață sau subterane prin respectarea valorilor limită admise pentru indicatorii de calitate ai apelor la deversarea în emisar natural sau în rețeaua de canalizare.

Totodată, în conformitate procedurile/instrucțiunile din cadrul SMI certificat:

- Personalul este instruit cu cerințele documentelor SMI, inclusiv cu regulile privind reducerea consumurilor de apă și reducerea poluării;
- Se interzice deversarea apelor uzate a căror indicatori depășesc valorile prevăzute în actele de reglementare și legislația aferentă;
- Sunt realizate inspecții interne de mediu conform planurilor trimestriale prin care este verificată respectarea cerințelor legale aplicabile în domeniul apelor;
- Este monitorizat, conform frecvenței impuse prin autorizații (așa cum este descris în paragraful următor), impactul activității asupra apelor de suprafață și subterane inclusiv prin monitorizări prin puțuri forate.

Grupul ROMGAZ gestionează întregul circuit al apelor prelevate și uzate (menajere, tehnologice, pluviale, freatice și de zăcământ) și raportează atât cantitățile, cât și rezultatele analizelor de calitate. Monitorizarea este realizată prin rapoarte de încercare emise de laboratoare proprii și autorizate, conform planului intern și cerințelor autorităților. Datele sunt înregistrate în Registrul electronic de măsurare-monitorizare, iar frecvența monitorizării variază în funcție de obligațiile de reglementare.

Depășirea valorilor indicatorilor monitorizați pentru factorul de mediu apă constituie neconformitate, iar odată constatată depășirea, aceasta trebuie documentată prin deschiderea unui Raport de neconformități și acțiuni corective, în care sunt consemnate acțiunile corective, responsabilii și

termenele de realizare a acestora. Urmărirea și închiderea neconformităților se realizează în conformitate cu procedura „Controlul neconformităților și acțiunilor corective”.

În anul 2025, în cadrul inspecțiilor de mediu interne, a fost identificată necesitatea obținerii autorizației de mediu pentru obiectivul Instalație tehnologică de suprafață pentru sondele 1 Herla, 1 Drăcenii și colector de cuplare la S.U.G. În acest sens, societatea a inițiat procedura preliminară de autorizare prin depunerea documentației de obținere aviz gospodărire ape la Administrația Bazinală de Apă “Siret” Bacău. La momentul elaborării raportului, așteptăm obținerea avizului de gospodărire ape pentru continuarea procedurii de autorizare din punct de vedere al mediului. Nu au fost identificate alte neconformități de mediu în cadrul inspecțiilor de mediu efectuate în cursul anului 2025. Extern, a fost identificată o încălcare a Legii 107/1996, legea apelor pentru care Societatea a fost sancționată cu o amendă de 17.500 RON.

În urma inspecției efectuată de Garda de Mediu la Stația de Comprimare Botorca a fost identificată o conductă într-un puț absorbant din sistemul de drenaj al apelor pluviale/subterane, amplasat lângă gospodăria de ulei, iar în puț s-a constatat prezența apei cu produse petroliere. Romgaz a intervenit în vederea remedierii astfel:

- a fost anulată conducta din puțul absorbant,
- a fost demarată procedura de achiziție a serviciilor de decontaminare a sistemului de drenaj și a zonei adiacente prin sistemul SICAP, pasul următor fiind redactarea și semnarea contractului cu ofertantul declarat câștigător.
- în vederea completării documentației depusă la ABA Mureș pentru obținerea Autorizației de Gospodărire a Apelor Modificatoare (care să includă sistemul de drenaj al apelor pluviale/subterane) s-a încheiat contract cu un proiectant abilitat pentru întocmirea expertizei de gospodărire a apelor.
- Cantitatea de apă utilizată de Grupul ROMGAZ este fundamentată pe baza necesarului aprobat prin Autorizațiile de Gospodărire a Apelor pentru fiecare amplasament și pe baza abonamentelor/contractelor de furnizare a apei. În ceea ce privește prevenirea poluării și respectarea cerințelor de calitate, valorile monitorizate pentru efluenți respectă în mod constant limitele impuse de legislația aplicabilă (NTPA 001 și NTPA 002).

În cadrul activităților de extracție a gazelor naturale, apa de zăcământ este gestionată în conformitate cu Legea apelor nr. 107/1996, fiind evacuată, transportată și injectată la parametrii și cu proprietățile inițiale, respectând astfel cerințele legale și cerințele instrucțiunii „Măsurarea, colectarea, transportul și eliminarea apei de zăcământ”.

Pentru gestionarea riscurilor de accidente de mediu, Grupul ROMGAZ a elaborat planuri de intervenție în caz de accidente ecologice, a constituit echipe de intervenție și testează periodic aceste planuri prin instruiți și simulări. În situația apariției unor poluări accidentale, comunicarea internă și externă se realizează conform procedurilor „Comunicarea” și „Pregătirea pentru situații de urgență și capacitate de răspuns”. În cazul amplasamentelor noi, evaluarea resurselor de apă și a impactului asupra acestora se realizează în etapa de obținere a avizelor și acordurilor prevăzute în legislația națională. Pentru zonele deja autorizate, situația este reevaluată în cadrul întocmirii documentațiilor tehnice necesare reautorizării. Dacă utilizarea volumelor de apă este redusă sau încetată, se solicită modificarea autorizațiilor în conformitate cu noile condiții, pentru a conserva resursele de apă disponibile.

Centrala de la Iernut reprezintă singurul amplasament situat într-o zonă caracterizată de un nivel de stres hidric. În prezent, acest amplasament nu face obiectul unei politici specifice dedicate gestionării riscurilor asociate stresului hidric.

Pe parcursul anului 2025 Societatea nu a necesitat documentarea de politici sau practici legate de oceanele și mările durabile.

5.1.3 E3-2: Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Activitățile Grupului ROMGAZ în domeniul mediului și gestionării apelor sunt reglementate de legislația în vigoare din România²⁹

²⁹ OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu toate completările și modificările ulterioare, precum și conform Legii apelor nr. 107/1996, cu modificările și completările ulterioare.

Grupul ROMGAZ utilizează apa în scop tehnologic și igienico-sanitar. În funcție de specificul activității, pentru fiecare locație în parte, aprovizionarea cu apă este realizată prin operatorii de servicii publice de alimentare cu apă și canalizare, din surse subterane (puțuri forate) sau prin captarea apei din surse de suprafață.

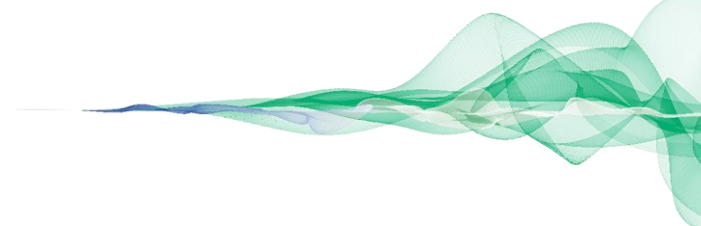
1. Anual, Romgaz implementează următoarele măsuri pentru gestionarea resurselor de apă:
Control operațional - Aplicarea procedurilor interne pentru monitorizarea și gestionarea activităților care pot avea un impact asupra apelor;
2. **Instruirea personalului** - Organizarea de sesiuni de instruire cu privire la reducerea impactului asupra mediului, inclusiv utilizarea responsabilă a resurselor de apă și respectarea cerințelor de mediu, instruirea cu cerințele procedurilor/instrucțiunilor SMI aplicabile;
3. **Monitorizarea evacuărilor** - Efectuarea monitorizărilor privind calitatea apei evacuate cu frecvența specificată în autorizațiile de gospodărire a apelor/autorizațiile de mediu, pentru a se asigura că valorile respectă limitele impuse de legislație;
4. **Eliminarea/valorificarea deșeurilor lichide prin firme autorizate** - Colectarea selectivă în recipiente etichetate, stocarea temporară în spații special amenajate pentru reducerea riscurilor, respectarea interdicției deversării în ape și canalizare, precum și predarea deșeurilor lichide către operatori autorizați pentru eliminare sau valorificare;
5. **Gestionarea substanțelor și preparatelor periculoase** - respectarea regimului substanțelor și preparatelor periculoase, respectarea prevederilor din fișele cu date de securitate, instruirea personalului care manipulează aceste substanțe, ținerea strictă a evidenței acestora, inclusiv a ambalajelor, eliminarea în condiții de siguranță când acestea devin deșeuri, aplicarea Planului de Intervenție în caz de poluări accidentale;
6. **Montarea cuvelor de recuperare a uleiului** - pentru prevenirea deversărilor accidentale și colectarea eficientă a uleiului rezidual;
7. **Utilizarea materialelor absorbante** - pentru gestionarea scurgerilor accidentale de substanțe periculoase, reducând astfel riscul de contaminare;
8. **Realizarea reviziilor tehnice anuale și a reparațiilor curente** - Asigurarea unei funcționări eficiente și sigure a echipamentelor prin inspecții și reparații regulate;
9. **Întreținerea instalațiilor și echipamentelor** - Implementarea unor măsuri pentru prevenirea scurgerilor și a pierderilor de apă sau substanțe contaminante;
10. **Inspecții periodice** de mediu pentru verificarea conformității cu cerințele legale în domeniul apelor;
11. **Monitorizarea impactului asupra apelor de suprafață și subterane**, inclusiv prin măsurători realizate în puțuri forate, conform autorizațiilor de gospodărire a apelor.

Resursele alocate pentru implementarea acestor măsuri includ investiții în echipamente specifice, contractarea firmelor autorizate pentru gestionarea deșeurilor lichide, precum și alocarea de resurse umane pentru implementarea, monitorizarea și verificarea acestor măsuri.

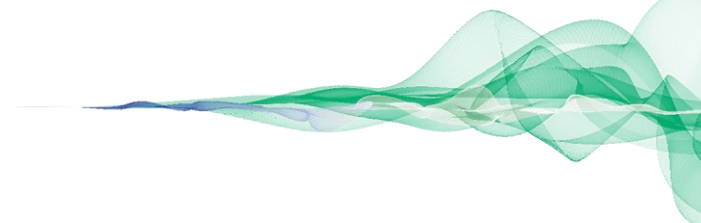
Evaluarea conformării cu cerințele legale ale amplasamentelor autorizate se realizează conform instrucțiunii „Inspecția de mediu”, respectiv procedurii "Auditul intern al sistemului de management integrat".

În cele ce urmează sunt descrise acțiunile în derulare, sau începute în anul 2025 pentru a gestiona resursele de apă în mod responsabil, pentru Romgaz și Depogaz.

Pentru RBS care are activitate de birou, nu au fost stabilite acțiuni și resurse specifice.

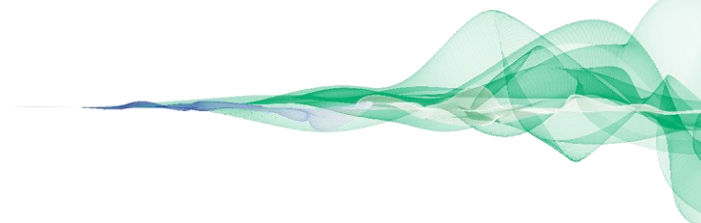


Plan de acțiune Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5
Acțiuni	Modernizarea sistemelor de colectare și injecție - ape de zăcământ sonda 180 Hurezani Hurezani	Realizare sistem evacuare apă de zăcământ la Stația de comprimare Filitelnic	Construire scară de pești la barajul CTE Iernut	Conformarea cu cerințele legale privind calitatea apelor deversate prin montare separator produse petroliere la Sucursala Mureș (Stație de comprimare)	Dezvoltarea CTE Iernut prin construcția unei centrale termoelectrice noi cu ciclu combinat cu turbine pe gaz
Domeniul de aplicare a acțiunilor	Extracție - operațiuni proprii - creșterea eficienței folosirii resurselor de apă	Extracție - operațiuni proprii - creșterea eficienței folosirii resurselor de apă	Producere energie electrică - operațiuni proprii - Asigurarea continuității râului Mureș în dreptul barajului de priză	Extracție - operațiuni proprii - reducerea cantităților de poluanți în apele uzate	Producere energie electrică - operațiuni proprii - reducerea utilizării resurselor, eficientizarea consumului de apă prin reducerea volumelor de apă de răcire evacuată cu cca 90% față de situația actuală.
Orizont de timp	2024 - 2026	2024-2025	2024 - 2025	2024 - 2025	2024 - 2026



Plan de acțiune Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5
Acțiuni principale și rezultate	Realizarea investiției înlocuire conductă de aducțiune la sonda 180 Hurezani - 40,45 %	Investiție sistem evacuare apă de zăcământ la Stația de comprimare Filitelnic 100% realizată	Asigurarea continuității râului Mureș în dreptul barajului de priză Investiție 100 % realizată	Elaborare temă de proiectare Montare separator	În curs de execuție lucrări

Plan de acțiune Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5
Progresul acțiunilor	Investiție în curs de realizare, conform Programului de Protecția Mediului și Ecologie și Planului de Investiții 2025.	Investiție realizată conform PPME și PINV 2025 Finalizat	Realizat 100%	Realizarea investiției conform PPME	Investiție în curs de realizare, conform PINV 2025.
Resursele financiare actuale	Planificat 500,00 mii RON (conform PINV 2025 conform PPME 2025) Realizat 202,26 mii RON (conform PINV 202 conform PPME 2025) Resursele financiare alocate în anul 2024 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.	Planificat 85,00 mii RON (conform PINV 2025) Realizat 5,532 mii RON (conform PINV 2025) conform PPME 2025) Resursele financiare alocate în anul 2005 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.	Planificat 885,00 mii RON (conform PINV 2025 conform PPME 2025) Realizat 785,34 mii RON (conform PINV 2025 conform PPME 2025) Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.	Planificat 30,00 mii RON (conform PINV 2025 conform PPME 2025) Realizat 0,00 mii RON (conform PINV 2025 conform PPME 2025)	Planificat 172.315 mii RON (conform PINV 2025) Realizat 160.788,59 mii RON (conform PINV 2025) Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.
Resurse financiare viitoare	41,92 mii RON (diferența dintre planificat și realizat din PINV 2024)	-	Se estimează în 2026 achiziția terenului scărița de pești în valoare de 74 mii	30,00 mii RON (diferența dintre planificat și realizat din PINV 2024)	Nu s-a finalizat PINV pentru anul 2026.



Plan de acțiune Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5
	Fiind program multianual, a fost estimată o resursă financiară viitoare ca diferență între planificat total proiect și realizat an 2024, cu rezerva că această valoare poate fi mai mare sau mai mică.		RON, valoare conform negociere	Fiind program multianual, a fost estimată o resursă financiară viitoare ca diferență între planificat total proiect și realizat an 2024, cu rezerva că această valoare poate fi mai mare sau mai mică.	

Legendă:

PPME - Program de Protecția Mediului și Ecologie

PINV = Plan de Investiții

Plan de acțiune Romgaz	Acțiune 6	Acțiune 7	Acțiune 8
Acțiuni	Sisteme de refulare nepoluante la grup sonde 131 Filitelnic	Montare rezervoare polstif 2024 la grupurile 10 și 34 Țaga	Modificare colector pentru sistem de injecție antispumant apă de zăcământ Sădinca
Domeniul de aplicare a acțiunilor	Activități proprii - Extracție - Eliminarea pierderilor de ape uzate	Activități proprii - Extracție - Eliminarea pierderilor de ape uzate	Activități proprii - Extracție - Eliminarea pierderilor de ape uzate
Orizont de timp	2025	2024 - 2026	2024 - 2026
Acțiuni principale și rezultate	Montare de sistem de refulare nepoluant Realizat %	Montare rezervoare polstif 2024 la grupurile 10 și 34 Țaga În curs achiziție proiectare	Modificarea colector pentru sistem de injecție antispumant apă de zăcământ Sădinca Realizat 100%
Progresul acțiunilor	Investiției realizată conform PPME și PINV 2025	Investiție în curs de realizare, conform PPME și PINV 2024.	Investiției realizată conform PPME și PINV 2025
Resursele financiare actuale	Planificat: 534,00 mii RON Realizat: 501,111 RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.	Planificat: 220.000 RON Realizat: 285334 RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.	Planificat: 25,00 mii RON Realizat: 29,67 mii RON Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul adărilor de mijloace fixe nota 12.
Resurse financiare viitoare	-		-

Legendă:

PPME - Program de Protecția Mediului și Ecologie

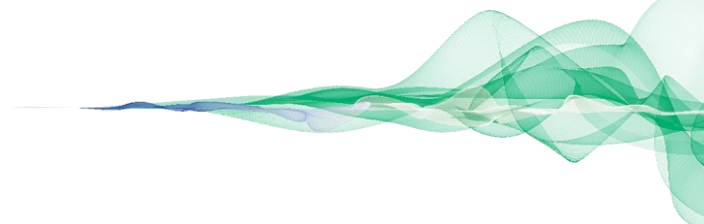
PINV = Plan de Investiții

Plan de acțiune Depogaz	Acțiunea 1
Acțiuni întreprinse și planificate	Modernizarea sistemelor de răcire apă (Proiect Bilciurești)
Domeniul acțiunilor	Injectie de gaze naturale în depozite de înmagazinare - operațiuni proprii, zona geografică România, reducerea cantităților de apă utilizate
Orizont de timp	2024 - 2027
Acțiuni principale și rezultate	Demararea investiției privind modernizarea sistemelor de răcire - stadiu de realizare PINV Înlocuirea turnurilor de răcire în circuit deschis, cu sisteme de răcire în circuit închis aer/apă Modernizarea sistemului de răcire va eficientiza răcirea instalațiilor tehnologice cu 35% și scăderea consumului de apă cu 90%.
Progresul acțiunilor	Demararea lucrărilor de execuție – trim.1 - 2025
Resurse financiare	Valoarea planificată = 45.394.369,70 RON Valoarea realizată = 21.110.332,77 RON

În timpul procesului de extracție, există posibilitatea generării apei de zăcământ. Apa de zăcământ este stocată temporar în bazine de colectare de unde se transportă cu auto-vidanța la cea mai apropiată stație de injectie.

Consumul de apă reflectă eficiența utilizării resurselor de apă ale societății. În acest sens, Romgaz implementează următoarele măsuri pentru reducerea consumului:

- Măsuri de recuperare și reutilizare a apei în cadrul activităților de forare a sondelor. Apa folosită și recuperată este reutilizată pentru prepararea fluidelor de foraj, reducând astfel captările de apă și contribuind la economisirea resurselor. Fluidele de foraj utilizate sunt pe bază de apă dulce și cloruri, evitând utilizarea substanțelor periculoase;
- La stații de comprimare din cadrul sucursalelor de producție s-au implementat măsuri de înlocuire etapizată a metodei de răcire a agregatelor de comprimare gaze naturale, de la sistem de răcire în circuit deschis la sistem de răcire în circuit închis, în vederea minimizării cantității de apă consumată. În continuare Societatea și-a propus să analizează rentabilitatea implementării acestei măsuri pentru alte obiective;
- În cazul amplasamentului de la Iernut, identificat ca zona cu risc hidric, nu există în prezent acțiuni dedicate pentru gestionarea specifică a acestor riscuri. Managementul resursei de apă se realizează conform cerințelor autorizației de gospodărire a apelor, iar mecanismul actual de recirculare descris mai jos reprezintă principalul instrument utilizat. Astfel, a SPEE Iernut, gradul de recirculare a apei captate din râul Mureș, conform autorizației de gospodărire a apelor, se regăsește în tabelul următor



Utilizare	Volum de apă zilnic m ³						Mediu anual	Grad de recirculare
	Necesar de apă m ³			Cerința de apă m ³				
	Maxim*	Mediu**	Minim***	Maxim	Mediu	Minim		
Scop menajer	310	200	170	310	200	170	113,15 ÷ 62	0%
Scop industrial	2.495.246	597.130	276.310	2.495.246	597.130	276.310	910.7648 ÷ 100.816,6	0 % funcționare în sistem deschis
				1.497.148	358.280	165.786	546.459 ÷ 60.511,9	40 % grad mediu de recirculare
				628.802	144.505	69.630	229.512,7÷25.414,9	74,8 % grad maxim de recirculare
Total	2.495.556	597.330	276.480	2.495.556	597.330	276.480	910.877,9 ÷ 100.915,2	0 % funcționare în sistem deschis
				1.497.458	328.410	165.956	546.572,2 ÷ 60.573,9	40 % grad mediu de recirculare
				629.112	144.705	69.800	229.625,9 ÷ 25.447	74,8 % grad maxim de recirculare

* Maxim - funcționare în regim deschis

** Mediu - funcționare în regim mixt cu R = 40 %

*** Minim - funcționare la grad maxim de recirculare R = 74,8 % (când funcționează toate turnurile de răcire)
În mod normal C.T.E. Iernut funcționează în regim deschis.

Apa tehnologică este captată din râul Mureș și utilizată în principal pentru răcirea echipamentelor și în procesele de tratare chimică. Pentru reducerea consumului, sistemul de răcire poate funcționa în regim mixt, permițând recircularea și răcirea parțială a apei utilizate.

Înainte de utilizare, apa trece prin procese standard de pretratare: coagulare, dedurizare, demineralizare, filtrare și neutralizare. Pentru protecția mediului, apele uzate sunt tratate în instalații dedicate: separatoare de produse petroliere pentru apele de răcire potențial contaminate, o instalație de neutralizare pentru apele rezultate din regenerarea filtrelor ionice și o stație mecano-biologică pentru apele menajere.

Aceste măsuri contribuie la utilizarea eficientă a resursei de apă și la reducerea impactului asupra ecosistemului local. Iernut deține o Autorizație de Gospodărire a Apelor pentru alimentarea cu apă și evacuarea apelor uzate, care impune respectarea planurilor de restricție în perioadele de secetă, precum și a planurilor de apărare împotriva inundațiilor, fenomenelor meteorologice extreme și incidentelor hidrotehnice. Un Plan de prevenire și combatere a poluării accidentale este, de asemenea, implementat, identificând sursele potențiale de poluare, procedurile de intervenție și echipele responsabile.

Pentru a controla cantitatea și calitatea apelor deversate, Grupul ROMGAZ derulează acțiuni dedicate de gestionare a impactului asupra resurselor de apă și a pânzei freatice, precum întreținerea separatoarelor de nămol și produse petroliere, mentenanța stațiilor de pre-epurare și epurare și modernizarea sistemelor de injecție pentru apa de zăcământ. Grupul ROMGAZ promovează utilizarea durabilă a apei prin monitorizarea și tratarea apelor uzate conform reglementărilor aplicabile, pe baza unui plan intern și a analizelor realizate în laboratoare proprii și autorizate. În funcție de specificul amplasamentelor, apele sunt tratate înainte de evacuare sau, în cazul apei de zăcământ, injectate în sonde autorizate.

Pentru activitățile din lanțul valoric, cerințele de mediu sunt integrate în contractele cu terții. Serviciul Protecția Mediului stabilește condițiile specifice fiecărei achiziții, iar înainte de semnarea contractelor sunt verificate documentele obligatorii, precum autorizațiile de mediu și contractele pentru gestionarea deșeurilor ori a apelor uzate, pentru a asigura conformitatea cu cerințele de protecție a mediului.

Indicatori și ținte

5.1.4 E3-3: Ținte legate de resursele de apă și cele marine

Țintele legate de resursele de apă se stabilesc anual iar resursele necesare pentru îndeplinirea obiectivelor se regăsesc în Planul Anual de Investiții și în Planul Anual de Achiziții. Țintele se stabilesc în conformitate cu cerințele legale și nu sunt consultate părțile interesate.

Filialele Grupului ROMGAZ, stabilesc în mod independent țintele legate de apă. Astfel, pentru perioada de raportare 2025 acestea au fost:

Romgaz

Pentru anul 2025, Societatea a stabilit și atins următoarele ținte, privind reducerea impactului negativ asupra apei:

Ținta stabilită	Nivel de atingere a țintei 2024	Nivel de atingere a țintei 2025
100% conformare cu cerințele legale de mediu	98,04% (2 incidente de mediu raportat la 102 amplasamente autorizate)	98,13% (2 incidente de mediu raportate la 107 amplasamente autorizabile)
0 pierderi necontrolate de apă de zăcământ	100%	100%
100% monitorizări realizate/planificate	100%	100%
90% inspecții realizate din cele programate	100%	100%

Țintele au fost corelate cu obiectivele și Politica SMI având ca scop reducerea impactului negativ asupra apei.

Amplasarea unor activități ale Societății în proximitatea ecosistemelor acvatice și ariilor protejate, cum ar fi siturile Natura 2000, implică implementarea unor măsuri specifice pentru protejarea biodiversității și menținerea echilibrului ecologic.

Grupul ROMGAZ desfășoară activități în proximitatea siturilor Natura 2000 după cum urmează:

- **RO SPA 0041 - Eleșteiele Iernut-Cipău**, situat la 850 m distanță de activitățile societății, reprezentând o arie de protecție avifaunistică;
- **RO SCI 0210 - Râpa Lechinței**, adiacent SPEE Iernut, care protejează habitate naturale precum pajiștile stepice subpanonice, fauna de amfibieni, reptile și pești.

Impactul direct al activităților asupra biodiversității în aceste arii protejate este gestionat prin măsuri de monitorizare și prevenție. De exemplu, poluarea din surse punctuale, cum ar fi evacuarea apelor de răcire la temperaturi ridicate în râul Mureș, este monitorizată cu atenție, mai ales în perioadele sensibile, precum perioada de reproducere a peștilor.

La Iernut, sunt implementate măsuri pentru a minimiza impactul asupra resurselor de apă și biodiversității, precum:

- Realizarea conectivității longitudinale a râului Mureș la nivelul barajului de priză prin execuția lucrărilor de construire scăriță pentru pești, care facilitează migrarea speciilor; Continuarea monitorizării ihtiofaunei râului Mureș, care a identificat atât specii menționate în fișele standard ale siturilor Natura 2000, cât și specii suplimentare de interes comunitar, precum dunărița (*Sabanejewia aurata*) sau zvârluga (*Cobitis elongatoides*).

Monitorizarea continuă indică faptul că impactul asupra biodiversității este gestionat în conformitate cu cerințele de mediu și că speciile de pești sunt protejate, inclusiv prin măsuri de control asupra temperaturii apei evacuate, care rămâne în limitele legale și nu depășește valorile prevăzute în autorizațiile de gospodărire a apelor. Astfel, tema biodiversității este integrată în gestionarea resurselor de apă, cu accent pe menținerea echilibrului ecosistemelor acvatice, reducerea impactului asupra habitatelor și protejarea speciilor de interes comunitar.

În anul 2025, indicatorii de apă monitorizați conform autorizațiilor de mediu și de gospodărire a apelor au respectat valorile admise pentru efluenți la toate amplasamentele, în conformitate cu legislația în vigoare, contribuind la protejarea resurselor de apă. Indicatorii se pot consulta în Registrul de monitorizare măsurare, publicat trimestrial pe pagina de internet a Romgaz. Buletinele de analiza se regăsesc la Serviciile/birourile Protecția Mediului din cadrul sucursalelor/filialelor.

Depogaz

Depogaz a stabilit pentru perioada 2024-2027 obiectivul de modernizare a sistemelor de răcire a apei în cadrul Proiectului Bilciurești, aliniindu-se astfel politicii SMI. Ținta stabilită vizează reducerea cu 90% a cantității de apă consumată în operațiunile de injecție a gazelor naturale în depozitele de înmagazinare, pentru a eficientiza utilizarea resurselor de apă. Această țintă este una voluntară. Proiectul are un stadiu de realizare de 53.13%.

Romgaz și Depogaz nu desfășoară activități care implică utilizarea resurselor marine, iar deversarea apelor este gestionată conform cerințelor legale și autorizațiilor de gospodărire a apelor. În acest context, nu au fost stabilite ținte specifice pentru acest aspect.

RBS

În anul de raportare, RBS a desfășurat doar activități de birou și nu au existat ținte legate de folosirea resurselor de apă.

5.1.5 E3-4: Consumul de apă

Cea mai mare parte a consumului de apă din cadrul Grupului ROMGAZ provine de la Iernut, unde apa tehnologică este captată din râul Mureș. Pentru reducerea consumului, sistemul de răcire poate funcționa în regim mixt, permițând recircularea și răcirea unei părți din apa utilizată, care este apoi reintegrată în proces.

Apa utilizată pentru procesul tehnologic este supusă, în principiu, următoarelor procese de prelucrare: captarea apei din râul Mureș, pre tratarea apei brute (coagularea), dedurizarea, demineralizarea, filtrarea mecanică și neutralizarea. Pentru reținerea poluanților din apele uzate înainte de evacuarea în rețeaua de canalizare și implicit în râul Mureș, există mai multe instalații de epurare.

Apele de la răcirea agregatelor potențial impurificate cu particule de ulei sunt colectate de rețeaua de drenaj și descărcate în râul Mureș prin intermediul a patru separatoare de produse petroliere. Pentru apele uzate tehnologice rezultate de la regenerările de filtre ionice, unitatea este prevăzută cu o instalație de neutralizare, iar apele uzate menajere sunt epurate printr-o stație mecano-biologică.

Prelevările de apă sunt monitorizate zilnic, deoarece influențează direct costul de producție al energiei electrice. Volumul prelevat depinde de factori precum nivelul producției, eventualele defecțiuni, frecvența opririlor și pornirilor, temperatura apei captate și nivelul râului Mureș.

Metodologiile de măsurare și calcul utilizate respectă cerințele legale aplicabile și nu au suferit modificări în perioada de raportare. Informațiile prezentate nu au fost supuse unui audit extern.

Categorie	Grup Romgaz	Grup Romgaz	2025/2024 %
	2024	2025	
Prelevări (captări) de apă [m ³]	108.859.667	85.342.729,39*	-21.60%
Evacuări de apă [m ³]**	108.139.654	83.887.653,97**	-22.43%
Consum total de apă [m ³]	720.013	1.455.075,42****	102,09%
Consum total de apă în zonele cu risc hidrologic, inclusiv zonele cu stres hidric ridicat [m ³]	673.222	1.340.182,68	99,97%
Cantitatea totală de apă stocată și modificările în stocare [m ³]	3.700	3.450*****	-6.76%

*Din care prelevările de apă pentru lernut sunt 85.096.680 [m³].

**Din care evacuările de apă pentru lernut sunt 83.757.767,32 [m³].

***Cantitățile de apă evacuate de sucursale sunt estimate și nu pot fi documentate cu exactitate. În schimb, la SPPE lernut există un sistem de contorizare la evacuare, astfel că se va considera ca material doar consumul înregistrat la această sucursală.

****Consumul de apă raportat provine aproape în totalitate de la sucursala lernut, care reprezintă 92,01% din consumul total de apă al Grupului ROMGAZ. lernut este situat într-o zonă cu stres hidric mediu și ridicat, motiv pentru care doar acest consum este inclus în raportare. Pentru celelalte unități Depogaz, RBS și sucursale Romgaz, se monitorizează doar evacuările de apă rezultate din consumul igienico-sanitar.

Creșterea consumului de apă în 2025 față de 2024 este determinată de regimul de răcire utilizat și de condițiile tehnice și meteorologice (temperatură, debitul râului Mureș, pierderi prin evaporare, eficiența condensatoarelor/turnurilor de răcire), factori care pot influența consumul independent de nivelul producției de energie electrică.

Intensitatea consumului de apă (consumul total de apă în propriile operațiuni (m³) per venit net în milioane RON).

	2024	2025	2025/2024 %
Intensitatea consumului de apă	90,80	181,30	99,67
Consumul total de apă în propriile operațiuni, în m ³	720.013,00	1.455.075,42	102,09
Venit net în milioane RON	7.929,44	8.025,58	1,21

5.1.6 E3-5: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine

Grupul ROMGAZ aplică prevederile de introducere treptată din Apendicele C al ESRS 1 pentru cerința ESRS E3-5 referitoare la efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților

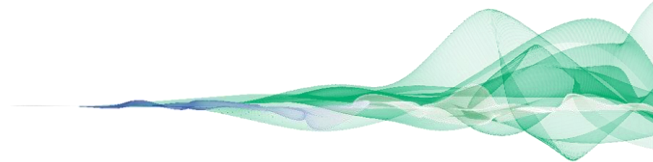
legate de resursele de apă și cele marine. Astfel, în primii 3 ani de raportare în baza standardului ESRS, Grupul ROMGAZ va furniza doar informații calitative.

În cadrul analizei de dublă materialitate realizate în anul 2024 și revizuite în 2025, Grupul a evaluat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de apă pe întregul lanț valoric, luând în considerare atât efectele actuale, cât și cele potențiale asupra performanței financiare, poziției financiare și fluxurilor de numerar. Ca rezultat al acestui proces, nu au fost identificate riscuri sau oportunități semnificative care să genereze efecte financiare materiale pe termen scurt, mediu sau lung.

În consecință, Grupul nu anticipează, la data raportării, efecte financiare semnificative anticipate datorate riscurilor sau oportunităților semnificative care decurg din impacturile și dependențele legate de apă și resursele marine în temeiul cerinței E3-5.

Grupul va continua să monitorizeze riscurile emergente legate de poluare și va actualiza această evaluare în cadrul exercițiilor viitoare de materialitate, în cazul în care contextul operațional, reglementar sau de mediu va conduce la apariția unor potențiale efecte financiare semnificative.

De asemenea, Grupul este în proces de dezvoltare al unui studiu de evaluare al expunerii la riscurile hidrice.



6. ESRS E5 - Utilizarea resurselor și economia circulară

6.1 Interacțiuni cu alte ESRS-uri

Tema economiei circulare în cadrul Grupului ROMGAZ este strâns interconectată cu toate celelalte teme de mediu. Economia circulară contribuie la utilizarea eficientă a resurselor și la reducerea deșeurilor, având efecte semnificative atât asupra mediului, cât și asupra comunităților, fiind astfel direct relevantă pentru ESRS-urile de mediu și sociale. Astfel, impactul cel mai semnificativ al Grupului ROMGAZ asupra aerului este dat de emisiile de gaze cu efect de seră, abordate detaliat în capitolul ESRS E1 - Schimbările climatice. Implementarea principiilor de circularitate pentru lanțul de aprovizionare dar și pentru modalitățile de gestionare a deșeurilor ar putea avea ca efect scăderea emisiilor din Domeniul 3. Impactul asupra resurselor de apă este tratat în capitolul ESRS E3 - Apa și resursele marine, fiind legat de cantitățile de apă extrase/consumate de către Societate în mod direct și modalitatea de gestionare a deșeurilor lichide.

Impacturile legate de utilizarea resurselor și economia circulară pot afecta oamenii și comunitățile. Utilizarea ineficientă a resurselor pe întreg lanțul de aprovizionare și pentru activitățile proprii, dar și gestionarea deșeurilor, pot genera probleme de poluare a mediului. Aceste aspecte sunt prezentate în capitolul ESRS E2 - Poluare.

Pentru operațiunile proprii, situațiile de management defectuos al deșeurilor pot apărea:

- În situația unor erori tehnice sau umane. Acest aspect este parte a eforturilor de menținere a siguranței proceselor și angajaților și este tratat în capitolul "ESRS S1 - Forța de muncă proprie - Siguranța și sănătatea";
- În cazul gestionării necorespunzătoare a deșeurilor rezultate din activitățile Grupului ROMGAZ.

În plus, tema utilizării resurselor și a economiei circulare este corelată cu lanțul valoric al Grupului ROMGAZ, în special în ceea ce privește criteriile de achiziții sustenabile și relația cu furnizorii. Integrarea principiilor de eficiență a resurselor în procesele de aprovizionare contribuie indirect la reducerea impacturilor din amonte (upstream), susținând obiectivele climatice și de mediu ale Grupului.

Totodată, prin măsurile de prevenire a generării deșeurilor și prin valorificarea fluxurilor rezultate din activitățile operaționale, sunt susținute și obiectivele privind reducerea poluării (ESRS E2) și utilizarea responsabilă a resurselor de apă (ESRS E3).

6.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

6.2.1 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Intern, aspectele de mediu și impacturile asupra mediului, inclusiv cele legate de gestionarea resurselor și deșeurilor, au fost identificate și evaluate în baza unor criterii de evaluare, în condiții diferite de funcționare (normală, anormală și în situații de urgență previzibile în mod rezonabil), conform procedurii de sistem „Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu” precum și în cadrul analizei de dublă materialitate.

Grupul ROMGAZ operează pe un lanț valoric format din explorare, extracție, procesare, transport, distribuție și comercializare gaze naturale. Fiecare etapă implică utilizarea unei game variate de resurse materiale pentru desfășurarea activităților, atât în sectorul upstream (explorare și producție), cât și downstream (transport, stocare, și distribuție).

Astfel, resursele materiale utilizate de Grupul ROMGAZ sunt:

- Echipamente industriale și tehnologice: echipamente pentru foraj (sonde de foraj, utilaje pentru extracție), stații de comprimare a gazelor naturale, sisteme pentru procesarea gazelor (deshidratare, separare, tratare).
- Conducte și sisteme de transport: conducte pentru extracție și distribuție, valve, compresoare și sisteme de monitorizare.
- Materii prime și consumabile: substanțe chimice pentru foraj și tratarea gazelor, combustibil pentru utilaje și transport.
- Sisteme IT și automatizări: software pentru monitorizarea producției și gestionarea rețelei,

sisteme SCADA pentru control și supraveghere la distanță.

- Alte resurse: piese de schimb pentru utilaje, echipamente de protecție a muncii pentru angajați.

În cadrul procesului de analiză de dublă semnificație desfășurat în 2024 și revizuit în 2025, s-a ținut cont de procedurile și contextul specific operațional al Grupului ROMGAZ, de gradul de maturitate al companiei în ceea ce privește gestionarea lanțului de aprovizionare și legile aplicabile companiei pentru achizițiile publice, dar și de prevederile ESRS cu privire la identificarea riscurilor, oportunităților și impacturilor semnificative de mediu. Astfel, au fost evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile cu privire la tema "Economie circulară" (inclusiv a sub-temelor aferente), conform AR 16 din ESRS 1.

În cadrul analizei de dublă materialitate pentru ESRS E5, intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor și deșeurile au fost identificate ca subiecte materiale, în timp ce ieșirile de resurse legate de produse și servicii nu reprezintă un subiect material pentru Grupul ROMGAZ datorită tipului de produs/serviciu care este comercializat de către Societate. Analiza a evidențiat că impactul material, atât pozitiv, cât și negativ, este semnificativ pentru aceste subiecte materiale. Totuși, deși riscurile și oportunitățile asociate au fost luate în considerare în procesul de analiză, acestea nu au fost evaluate/identificate ca fiind materiale.

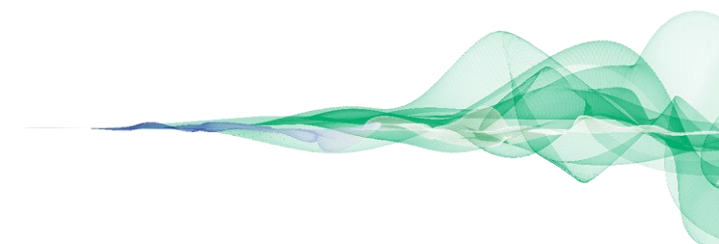
Analiza de dublă materialitate a inclus și consultarea părților interesate interne și externe, inclusiv a comunităților locale, autorităților de reglementare și a partenerilor de afaceri.

În tabelul de mai jos, sunt prezentate impacturile pozitive și negative identificate pentru subiectele materiale, precum și localizarea, tipul și orizontul de timp al acestora.

În cadrul procesului de evaluare au fost analizate nu doar impacturile asupra mediului, ci și riscurile și oportunitățile asociate utilizării resurselor și gestionării deșeurilor.

Principalele riscuri identificate vizează creșterea costurilor de gestionare și eliminare a deșeurilor, posibile modificări legislative care pot impune cerințe suplimentare privind valorificarea și reciclarea, precum și riscuri reputaționale asociate unei gestionări necorespunzătoare a resurselor.

În același timp, au fost identificate oportunități legate de optimizarea consumului de materiale, reducerea costurilor operaționale prin prevenirea generării deșeurilor, creșterea gradului de valorificare a fluxurilor reciclabile și integrarea criteriilor de sustenabilitate în procesele de achiziție.

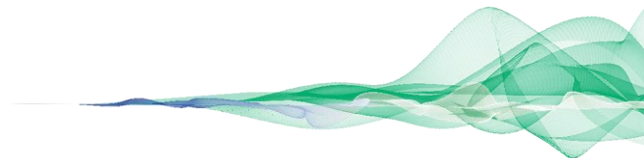

IRO cu privire la Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor și Deșeuri
Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizon de timp: A = impact actual (anul raportării) , P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Tema materială, Sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Economie circulară Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	În amonte, în aval, activitate proprie	M	B	A	Grupul ROMGAZ are un plan anual de achiziții/investiții ce urmărește strategia de afaceri. În plus, Grupul ROMGAZ elaborează anual un “Program anual de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri”. Prin acesta se urmărește optimizarea utilizării resurselor (e.g., refolosirea anumitor materiale).	A	Impacturile negative apar pentru propriile operațiuni dar și din lanțul valoric. Utilizarea ineficientă a resurselor poate genera costuri mai mari de achiziție (achiziții supradimensionate), surplus de materii prime și materiale care pot deveni deșeu. Totodată, pot genera costuri adiționale de management și epuizarea unor tipuri de resurse care nu sunt folosite responsabil.	-	-
Economie circulară Deșeurile	În aval, activitate proprie	M	S	A	Program anual de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri.	A	Deșeurile gestionate necorespunzător pot avea un impact negativ semnificativ asupra mediului și a oamenilor. Deșeurile rezultă atât din activitățile proprii, cât și din lanțul valoric.		



6.2.2 E5-1: Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Mai jos sunt descrise politicile și documentele Grupului ROMGAZ, care abordează o parte din aspectele legate de economia circulară și impacturile identificate ca fiind materiale.

Politici legate de intrările de resurse

La acest moment, nu se poate calcula un grad de circularitate al produselor și serviciilor achiziționate pentru anul de raportare.

În ceea ce privește renunțarea la utilizarea resurselor virgine, Romgaz nu utilizează produse din resurse secundare (reciclate) în cadrul activităților sale. Procedura de achiziție în vigoare pe perioada de raportare nu a inclus prevederi specifice din zona de circularitate

În 2025 a fost adoptată și implementată Politica De Achiziții Și Aprovizionare Responsabilă Și Durabilă A S.N.G.N. "Romgaz" S.A. Aceasta se aplică tuturor activităților de achiziții și aprovizionare desfășurate la nivelul Societății și stabilește integrarea criteriilor economice, sociale și de mediu în procesul decizional. Implementarea politicii este coordonată la nivel organizațional de structurile de achiziții, sub responsabilitatea conducerii executive, cu raportare anuală către Consiliul de Administrație, prin intermediul Declarației privind durabilitatea.

Politica este aliniată la standarde și inițiative internaționale relevante, precum principiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Pactul Global al ONU, Declarația Universală a Drepturilor Omului și standardul SR ISO 20400 privind achizițiile sustenabile. Conținutul acesteia este fundamentat pe cerințele legale și normative aplicabile și reflectă angajamentele ROMGAZ față de furnizori și comunități.

Documentul este disponibil în cadrul sistemului intern de reglementări al ROMGAZ și poate fi consultat de angajați și parteneri ca parte a documentației corporative oficiale publicate pe site-ul companiei, la secțiunea Principii de Afaceri și Responsabilitate Socială - Lanțul de furnizare, Depogaz și RBS nu au la acest moment politici care să adreseze în mod specific economia circulară.

Politici legate de managementul deșeurilor

Politicile sistemelor de management integrat ale Romgaz și Depogaz sunt aliniate, astfel că informația prezentată în cele ce urmează este aplicabilă celor două entități.

Sistemul de management de mediu al Grupului ROMGAZ, certificat conform ISO 14001:2015, include și managementul deșeurilor. În acest sens, este implementată procedura operațională „Managementul deșeurilor”, care reglementează activitățile de colectare, stocare temporară, transport, valorificare și eliminare a deșeurilor generate în cadrul companiei, în conformitate cu cerințele legale aplicabile. De asemenea, instrucțiunea „Gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile de birou” stabilește reguli privind comportamentul eco-responsabil al angajaților. Responsabilitatea principală pentru implementarea și monitorizarea componentelor SMI, inclusiv a celor legate de deșeuri, revine Directorului General al companiei. Recertificarea acestuia se face la o perioadă de 3 ani și anual se desfășoară auditul de supraveghere.

Pentru a gestiona eficient deșeurile, Grupul ROMGAZ elaborează anual „Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri”. Acesta urmează ierarhia deșeurilor, punând accent pe prevenirea generării lor prin utilizarea unor tehnologii adecvate încă din faza de proiectare. Atunci când evitarea nu este posibilă, programul promovează reducerea cantităților generate și identificarea soluțiilor de reutilizare, reciclare sau valorificare energetică, în spiritul principiilor economiei circulare. În ceea ce privește lanțul valoric, înainte de începerea lucrărilor efectuate de către terți, aceștia sunt instruiți vis-a-vis de cerințele de mediu cuprinse în contract, inclusiv cu prevederile politicii SMI și elementele legate de gestionarea deșeurilor.

RBS are implementată „Procedura de prevenire a generării și gestionare a deșeurilor”. Scopul acestei proceduri este de a acoperi activitățile de birou, pentru a urmări și documenta toate fluxurile de deșeuri, a dezvolta și aplica modalități de prevenire a generării deșeurilor și de a demonstra conformitatea cu legislația română și standardele internaționale. De asemenea, pentru o mai bună gestionare a ambalajelor cu marcaj SGR, sunt identificate responsabilități pentru personalul RBS cu privire la colectarea separată a acestora și predarea către centrele de colectare, implicit cu recuperarea garanției.

La stabilirea „Declarației de politică referitoare la calitate, mediu și sănătate, securitate în muncă”, Grupul ROMGAZ a acordat atenție părților interesate. Acestea sunt consultate ori de câte ori legislația o solicită și politica este accesibilă prin mai multe canale:

- Pentru angajați este afișată pe intranetul Societății și este susținută de sesiuni de instruire, conform instrucțiunii ”Instruirea de mediu” și ori de câte ori aceasta este revizuită;
- Pentru public și alte părți interesate politica este publicată pe pagina de internet a Societății;
- Pentru contractori și furnizori, înainte de începerea oricăror lucrări efectuate de terți pentru sau în numele Societății, conștientizarea importanței cerințelor de mediu se realizează prin specificații incluse în contracte. Plângerile de mediu pot fi transmise de către orice parte interesată prin e-mail, utilizând adresele secretariat@romgaz.ro, comunicare@romgaz.ro, disponibile pe site-ul extern al Societății.

6.2.3 E5-2: Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Acțiuni pentru tema materială - intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor

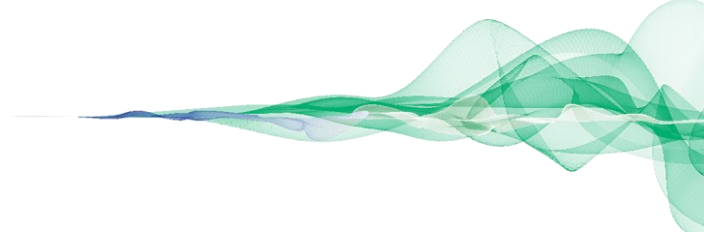
„Politica de achiziții și aprovizionare responsabilă și durabilă a Romgaz”, care include elemente de circularitate, a fost aprobată la începutul anului 2025. Aceasta urmărește reducerea impactului asupra mediului prin prioritizarea produselor și serviciilor cu amprentă redusă de carbon, eficiente energetic și reciclabile, integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele de achiziții, gestionarea riscurilor de mediu din lanțul de aprovizionare și stimularea îmbunătățirii continue a performanței de mediu împreună cu furnizorii.

Pentru anul de raportare, Compania a acționat în următoarele direcții:

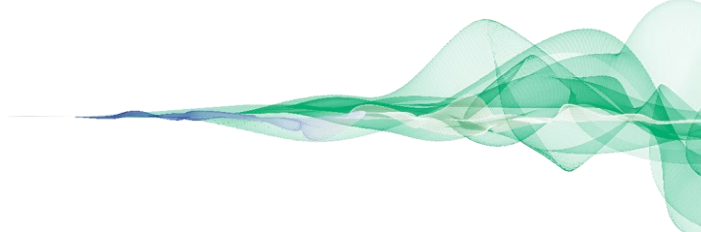
- Atingerea de 100% a **ponderii achizițiilor posibil ecologice**: Procentul produselor și serviciilor achiziționate care respectă criteriile de mediu (verzi) din totalul achizițiilor;
- Urmărirea eficientizării proceselor de reciclare a deșeurilor generate din activitățile proprii, înregistrând pentru anul de raportare o creștere de 11.05% față de anul precedent;
- Achiziții de produse prin leasing operațional, respectiv de autoturisme hibride și autoutilitare, urmărind abordarea serviciilor de tip „Product-as-a-Service-PaaS” și asigurând astfel tranziția de la o economie liniară, la una circulară;
- Implementarea unor proiecte privind modernizarea instalațiilor de iluminat, fiind urmărită astfel achiziția de produse care au fost proiectate pentru a fi reparate, modernizate sau reciclate, cu o durată de viață extinsă, eficiență energetică ridicată, fără conținut de substanțe toxice și cu un impact economic pozitiv, bazându-ne astfel pe un iluminat inteligent și durabil.

Acțiuni pentru tema materială - Deșeuri

În cele ce urmează sunt prezentate acțiunile întreprinse în anul 2025 de către Romgaz, Depogaz și RBS pentru a gestiona și reduce impactul de mediu al operațiunilor lor, cu accent pe managementul deșeurilor.



Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5	Acțiune 6
Acțiuni întreprinse în anul de raportare	Întocmirea Programului de prevenire și reducere a cantităților de deșeuri (PPRD)	Achiziționarea de produse, servicii și lucrări ecologice	Colectarea selectivă a deșeurilor	Valorificarea din punct de vedere economic a deșeurilor	Reducerea cantităților de deșeuri industriale și deșeuri colectate selectiv, generate pe amplasamentele Romgaz	Conformarea cu cerințe legale privind deșeurile, precum și cu cerințele impuse în autorizațiile/autorizațiile integrate de mediu
Domeniul acțiunilor	Toate punctele de lucru Romgaz - managementul deșeurilor	Serviciile Achiziții, Protecția Mediului și unități organizatorice beneficiare Romgaz - integrarea principiilor de mediu în programul de achiziții	Toate punctele de lucru Romgaz - creșterea cantității de deșeuri reciclate	Toate punctele de lucru Romgaz - creșterea cantității de deșeuri reciclate	Toate punctele de lucru Romgaz - creșterea cantității de deșeuri reciclate	Toate punctele de lucru Romgaz - respectarea cerințelor de mediu
Orizont de timp	31.05.2026	La fiecare achiziție de produse, servicii sau lucrări care pot include cerințe ecologice.	Permanent	Permanent	Permanent	Permanent
Acțiuni principale și rezultate	Colectare, centralizare și raportare date pentru anul 2025	Impunere cerințe de mediu ecologice la achiziții. Reducerea pericolității deșeurilor generate.	Instruirea angajaților companiei. Dotarea cu recipiente/pubele pentru colectarea selectivă. Management conform cerințelor legale privind deșeurile colectate selectiv.	Analiza operatorilor din proximitatea zonelor de generare deșeuri în scopul identificării soluțiilor de valorificare a deșeurilor. Comercializarea deșeurilor versus depozitare finală (metodă care implică costuri). Scăderea cantităților de deșeuri depozitate final.	Instruirea angajaților companiei. Reducere cantităților deșeuri.	Instruirea angajaților. Respectarea legislației și a cerințelor legale din actele de reglementare. Asigurarea continuității contractelor de servicii preluare deșeuri industriale. Realizarea instructajului periodic. Verificarea colectării selective a deșeurilor
Progresul acțiunilor	Reducere cantității deșeuri conform țintelor stabilite pentru anul 2025	Demararea elaborării "Politicii de achiziții și aprovizionare	0 amenzi contravenționale	Creșterea gradului de valorificare a deșeurilor	Reducere cantității deșeuri conform țintelor stabilite pentru anul 2025	0 neconformități



Romgaz	Acțiune 1	Acțiune 2	Acțiune 3	Acțiune 4	Acțiune 5	Acțiune 6
	pentru fiecare obiectiv autorizat Romgaz	responsabilă și durabilă a Romgaz”			pentru fiecare obiectiv autorizat Romgaz	
Resurse financiare și de altă natură actuale și viitoare alocate planului de acțiuni	Pentru întocmirea PPRD nu sunt necesare resurse financiare, doar resurse umane și informaționale	Resurse umane interne	Resurse financiare (RON) Sediul 60.159 Iernut 154.518,39 Târgu Mureș 298.973 STTM 77.068,29 Buzău 58.412 SIRCOS 200.396 Mediaș 551.127,31 (cumulat activitatea 3 și 5) din surse interne Resurse informaționale Resurse umane Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul altor cheltuieli.	Resurse informaționale Resurse umane	Resurse financiare (RON) Sediul 60.159 Iernut 154.518,39 Târgu Mureș 298.973 STTM 77.068,29 Buzău 58.412 SIRCOS 200.396 Mediaș 551.127,31 cumulat activitatea 3 și 5, din surse interne Resurse informaționale Resurse umane Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul altor cheltuieli.	Resurse informaționale Resurse umane

Notă: În Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșuri generate - întocmit în anul 2025 pentru anul 2024 - s-a urmărit progresul înregistrat în reducerea și prevenirea cantităților de deșuri având ca an de referință anul 2023. Totodată, în acest program sunt specificate și țintele propuse pentru anul 2025. Progresul înregistrat și atingerea țintelor propuse pentru anul 2025 se vor regăsi în noul program care are termen de finalizare 31 mai 2026, conform OUG nr.92/2021 - privind regimul deșeurilor.

Adițional, prin instruirile tematice desfășurate în 2025, personalul a fost instruit să reducă consumul de materii și materiale și să colecteze selectiv deșeurile rezultate din operațiunile proprii pentru reintroducerea în circuitul economic.

Romgaz operează la Ogra, județul Mureș un depozit pentru tratarea și depozitarea deșeurilor specifice rezultate din activitatea de exploatare a zăcămintelor de gaze naturale. În conformitate cu prevederile HG nr. 349/2005 abrogată și înlocuită cu OUG nr. 2/2021 privind depozitarea deșeurilor, în anul 2006 Romgaz a constituit un fond pe o perioadă de 20 de ani, pentru închidere și post închidere depozit. Cota anuală de alimentare a fondului a fost stabilită la 83.885,08 RON/anual, respectiv 20.971,27 RON/trimestrial. În luna august 2025 s-a achitat ultima contribuție de 20.911,94 RON, atingându-se astfel plafonul de 1.677.701,50 RON. Informații suplimentare se regăsesc în Raportul Consolidat al Administratorilor.

Depogaz

DEPOGAZ	Acțiune 1	Acțiune 2
Acțiuni întreprinse și planificate	Întocmirea Programului de Prevenire și Reducere a cantităților de Deșeuri generate (PPRD)	Colectarea selectivă a deșeurilor
Domeniul acțiunilor	Toate punctele de lucru Depogaz - reducerea cantității de deșeuri	Toate punctele de lucru Depogaz - creșterea gradului de reciclare
Orizont de timp	31.05.2026	Permanent
Acțiuni principale și rezultate	Planul elaborat și urmărit pe parcursul anului	Colectarea selectivă și valorificare
Progresul acțiunilor	Îndeplinit	Îndeplinit
Resurse financiare și de altă natură actuale și viitoare alocate planului de acțiuni	Pentru întocmirea PPRD nu sunt necesare resurse financiare, doar resurse umane și informaționale	Resurse financiare: 3.666,94 RON Resurse informaționale Resurse umane Resursele financiare alocate în anul 2025 se regăsesc în situațiile financiare anuale consolidate, în cadrul liniei alte consumabile.

Conform „Planului de Achiziții”, resursele alocate pentru implementarea acțiunilor legate de utilizarea resurselor și economia circulară includ resurse umane, informaționale și financiare.

Pe baza Politicii de achiziții și aprovizionare responsabilă și durabilă a Romgaz și a Declarației de Politică referitoare la calitate, mediu și sănătate, securitate în muncă, din punct de vedere cantitativ, prevenirea producerii deșeurilor la Romgaz se realizează prin:

- Optimizarea proceselor de producție care generează deșeuri;
- Achiziția de materiale de calitate superioară ce promit o durată de viață mai lungă a acestora;
- Realizarea de sisteme de colectare a potențialelor scurgeri de ulei uzat de pe platforma de depozitare;
- Produsele/componentele casate sau rezultate din reparații sunt supuse operațiunilor de sortare, reparare și depozitare selectivă în magazine pentru utilizări ulterioare;
- Recuperarea produselor, componentelor și materialelor din deșeuri în etapa de pregătire pentru reutilizare și reciclare. Spre exemplu, Romgaz practică reutilizarea produsului (noroiul de foraj) ce nu și-a modificat proprietățile (compoziție, densitate) la operații ce se desfășoară în cadrul aceleiași activități și necesită utilizarea acestui produs;
- Stabilirea simbiozei industriale urmărind ca deșeurile organizației sau produse secundare din producție să devină input-uri pentru o altă organizație;
- Achiziționarea de produse fără ambalaje excesive;
- Reutilizarea materialelor și echipamentelor;
- Achiziția acumulatorilor reîncărcabili vs. baterii;
- Achiziția de produse ecologice de curățenie, fără conținut de agenți propulsori, dotate cu sistem de reumplere și ambalaj reciclabil.

Din punct de vedere calitativ prevenirea se realizează prin reducerea caracterului de pericolozitate a deșeurilor, în special prin minimizarea conținutului de substanțe periculoase și/sau toxice.

Ca parte a eforturilor de digitalizare și de reducere a cantității de hârtie pe care Societatea o folosește, am implementat următoarele acțiuni:

- Setarea imprimantelor în modul imprimare față/verso și alb/negru;
- Folosirea cu prioritate a documentelor în format electronic;
- Arhivarea documentelor în format electronic;

- Editarea documentelor cu fonturi mai mici;
- Reutilizarea hârtiei (ciorne).

Prevenirea generării deșeurilor industriale se realizează prin:

- Monitorizarea gradului de recuperare a uleiului uzat generat în cadrul secțiilor de comprimare, pentru a asigura realizarea unui grad de recuperare și ulterior de valorificare cât mai ridicat și pentru a identifica eventualele pierderi în procesul tehnologic;
- Prevenirea generării deșeurilor de pilitură și șpan feros de la mentenanță care se realizează prin conștientizarea angajaților. Totodată, este încurajată recuperarea și reintroducerea în circuitul comercial a acestor tipuri de deșeuri.

Romgaz asigură infrastructura necesară colectării selective și instruieste personalul pentru manipularea corectă a deșeurilor. Deșeurile sunt stocate temporar în spații special amenajate, separate în periculoase și nepericuloase, apoi predate operatorilor autorizați. Gestionarea deșeurilor de către terți (colectare, transport, valorificare sau eliminare) este reglementată prin contracte care includ cerințe de mediu conforme legislației.

Depogaz

La Depogaz, gestionarea deșeurilor de către terți implică colectarea, transportul, recuperarea și eliminarea acestora, precum și monitorizarea acestor activități și întreținerea ulterioară a locurilor de eliminare. Depogaz specifică în contractele cu terții obligațiile care trebuie respectate pentru gestionarea corectă a deșeurilor, conform legislației locale și reglementărilor de mediu. Astfel, Depogaz se asigură că deșeurile sunt gestionate corespunzător.

RBS

RBS implementează „Procedura de prevenire a generării și gestionare a deșeurilor”, care presupune, însă fără a se limita la, evidența gestiunii deșeurilor, stocarea provizorie, tratarea și transportul al deșeurilor, eliminarea deșeurilor, valorificarea deșeurilor etc. cu respectarea tuturor prevederilor legale.

Procesul de colectare selectivă a deșeurilor este preluat de către administrația clădirii de birouri în care RBS își desfășoară activitatea. Administrația clădirii deține un contract cu Societatea municipală de colectare Sector 1 din București ce asigură colectarea, transportul și ulterior recuperarea, reciclarea și eliminarea finală în conformitate cu prevederile legale în materie de protecția mediului.

Activitățile de gestionare a deșeurilor din cadrul Grupului ROMGAZ sunt evaluate prin inspecții interne realizate de serviciile de protecția mediului, conform instrucțiunii „Inspekția de mediu”, precum și prin auditurile interne derulate de Serviciul Management Integrat, în baza procedurii privind auditul sistemului de management integrat. De asemenea, gestionarea deșeurilor este verificată extern de autoritățile competente, inclusiv Comisariatele Județene ale Gărzii Naționale de Mediu și Administrațiile Bazinale de Apă. Pe parcursul anului 2025, au avut loc 14 controale externe fără a fi identificate nonconformități privind managementul deșeurilor.

6.3 Indicatori și ținte

6.3.1 E5-3: Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Grupul ROMGAZ nu a stabilit încă ținte pe termen mediu sau lung, conform cerințelor ESRS. În prezent, obiectivele sunt definite anual, pe baza reglementărilor aplicabile, precum OUG nr. 92/2021, Ordinul Ministerului Mediului nr. 1946/2024 și Legea nr. 132/2010. Stabilirea acestor ținte nu implică consultarea părților externe și vizează exclusiv operațiunile proprii ale Grupului.

Țintele pentru anul 2025 includ deșeurile produse.

Pentru Romgaz aceste ținte au inclus:

Ținta stabilită	Nivel de atingere a țintei 2024	Nivel de atingere a țintei 2025
0 amenzi contravenționale	100%	100%
100% Rapoarte de neconformitate închise/deschise	100%	100%
0 abateri de la legislația aplicabilă	100%	100%
90% inspecții realizate/programate	100%	100%

Pentru Depogaz, ținta a fost de a reduce cu 0,5% cantitățile de deșeuri municipale amestecate generate, comparativ cu anul 2024. Ținta a fost atinsă.

Pentru anul de raportare RBS nu a avut în mod specific ținte/ obiective definite și măsurabile.

6.3.2 E5-4: Intrări de resurse

În funcție de specificul activității fiecărei locații, Romgaz utilizează diverse resurse. Acestea sunt:

- Produse: gaze naturale, condensat,
- Ambalaje: containere metalice, butoaie, rezervoare, saci big-bag;
- Materiale: țevi, fittinguri, echipamente de foraj, separatoare, materiale izolatoare, consumabile (lubrifianți, garnituri), adjuvanți chimici (inhibitori de coroziune, demulgatori), lichide tehnologice (fluide de foraj, aditivi);
- Romgaz utilizează diverse imobilizări corporale esențiale pentru desfășurarea operațiunilor proprii și a activităților din lanțul valoric din amonte, precum:
 - Echipamente industriale: sonde, stații de comprimare și tratare, conducte de transport;
 - Infrastructură: clădiri administrative și industriale, platforme de foraj, sisteme de monitorizare și control;
 - Vehicule și utilaje: necesare pentru transportul personalului și al materialelor.

Depogaz utilizează în procesul de producție:

- Produse: gaze naturale;
- Ambalaje: containere metalice, butoaie, rezervoare;
- Materiale: țevi, fittinguri, separatoare, materiale izolatoare, consumabile (lubrifianți, garnituri).

Depogaz utilizează diverse imobilizări corporale esențiale pentru desfășurarea operațiunilor proprii și a activităților din lanțul valoric din amonte, precum:

- Echipamente industriale: sonde, stații de comprimare și tratare, conducte de transport;
- Infrastructură: clădiri administrative și industriale, platforme de foraj, sisteme de monitorizare și control;
- Vehicule și utilaje: necesare pentru transportul personalului și al materialelor.

La acest moment, aceste produse și servicii nu sunt evaluate din punct de vedere al circularității și Grupul ROMGAZ nu folosește în criteriile de achiziții publice indicatori de circularitate.

6.3.3 E5-5: Ieșiri de resurse

Romgaz (2025)						
a) Cantitatea totală de deșeuri generate [t]	3.825,209					
b) Cantitatea totală pentru care a fost evitată eliminarea [t]	Deșeuri periculoase deviate de la eliminare [t]			Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare [t]		
	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare
1.376,043	0	410,021	39,059	0	900,181	26,782
c) Cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării [t]	Cantitatea totală de deșeuri periculoase direcționate către eliminare [t]			Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [t]		
	1,535			2.014,031		
	dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare a deșeurilor:			dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare deșeurilor:		
	Incinerare	Depozit	Alte operațiuni de eliminare	Incinerare	Depozit	Alte operațiuni de eliminare
2.015,566	0,055	1,480	0	0,005	2.014,026	0
d) Cantitatea totală de deșeuri nereciclate	Cantitatea totală în tone			Procentul din totalul deșeurilor		
	2.081,407			54,412%		

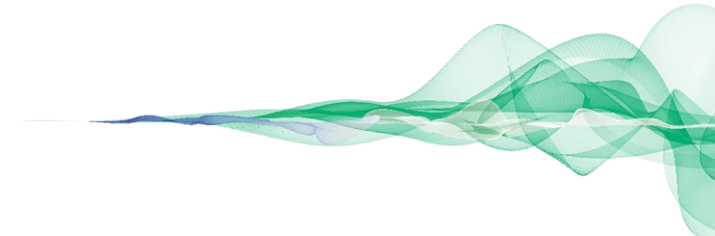
NOTĂ: Cantitatea totală de deșeuri nereciclate este formată din cantitatea de deșeuri periculoase deviate de la eliminare prin alte operațiuni de valorificare + cantitatea de deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare prin alte operațiuni de valorificare + cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării.

Depogaz (2025)						
a) Cantitatea totală de deșeuri generate [t]	243,183					
b) Cantitatea totală pentru care a fost evitată eliminarea [t]	Deșeuri periculoase deviate de la eliminare [t]			Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare [t]		
	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare
24,080	0	23,063	0	0	0	1,016
c) Cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării [t]	Cantitatea totală de deșeuri periculoase direcționate către eliminare [t]			Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [t]		
	5,222			216,551		
	dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare a deșeurilor:			dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare deșeurilor:		
	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare

221,773	3,302	0	1,920	4,680	153,051	58,82
d) Cantitatea totală de deșeuri nereciclate	Cantitatea totală în tone			Procentul din totalul deșeurilor		
	222,789			91,61 %		

RBS (2025)						
a) Cantitatea totală de deșeuri generate [t]	1,027					
b) Cantitatea totală pentru care a fost evitată eliminarea [t]	Deșeuri periculoase deviate de la eliminare [t]			Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare [t]		
	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare
0,185	0	0	0	0	0	0,185
c) Cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării [t]	Cantitatea totală de deșeuri periculoase direcționate către eliminare [t]			Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [t]		
	0			0,842		
	dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare a deșeurilor:			dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare deșeurilor:		
	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare
0,842	0	0	0	0,842	0	0
d) Cantitatea totală de deșeuri nereciclate	Cantitatea totală în tone			Procentul din totalul deșeurilor		
	1,027			100%		

Grup ROMGAZ (2025)						
a) Cantitatea totală de deșeuri generate [t]	4.069,582					
b) Cantitatea totală pentru care a fost evitată eliminarea [t]	Deșeuri periculoase deviate de la eliminare [t]			Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare [t]		
	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare
1.400,308	0	433,084	39,059	0	900,181	27,983
c) Cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării [t]	Cantitatea totală de deșeuri periculoase direcționate către eliminare [t]			Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [t]		
	6,757			2.231,502		
	dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare a deșeurilor:			dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare deșeurilor:		
	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare
2.238,181	3,357	1,480	1,920	5,527	2.167,077	58,820



d) Cantitatea totală de deșeuri nereciclate	Cantitatea totală în tone	Procentul din totalul deșeurilor
	2.301,223	56,64%

Grup ROMGAZ (2024)						
a) Cantitatea totală de deșeuri generate [t]	4.759,45					
b) Cantitatea totală pentru care a fost evitată eliminarea [t]	Deșeuri periculoase deviate de la eliminare [t]			Deșeuri nepericuloase deviate de la eliminare [t]		
	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare	Pregătire pentru reutilizare	Reciclare	Alte operațiuni de valorificare
1.239,34	0	484	4,47	0	716,55	34,32
c) Cantitatea totală de deșeuri destinate eliminării [t]	Cantitatea totală de deșeuri periculoase direcționate către eliminare [t]			Cantitatea totală de deșeuri nepericuloase direcționate către eliminare [t]		
	3,88			3.440,92		
	dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare a deșeurilor:			dintre care o defalcare după operațiunile de eliminare deșeurilor:		
	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare	Incinerare	Depozitare	Alte operațiuni de eliminare
3.444,80	1,7	0,5	1,68	0,01	3.369,394	71,516
d) Cantitatea totală de deșeuri nereciclate	Cantitatea totală în tone			Procentul din totalul deșeurilor		
	3.483,60			73,19%		

Romgaz:

Romgaz generează o varietate de deșeuri ca urmare a activităților sale de explorare, foraj, procesare și transport, fiecare flux de deșeuri având o compoziție specifică de materiale.

Deșeuri de noroaie de foraj: Aceste tipuri de deșeuri rezultă în urma reparațiilor capitale, operațiilor speciale și probelor de producție la sonde. Categoriile de deșeuri de noroaie rezultate în urma operațiilor enumerate mai sus sunt:

- Deșeuri și noroaie de foraj pe bază de apă dulce, cod 01 05 04;
- Noroaie de foraj cu conținut de baritină, cod 01 05 07;
- Noroaie de foraj cu conținut de cloruri, cod 01 05 08.

Aceste deșeuri sunt eliminate de firme autorizate. Operațiile efectuate de aceste firme sunt:

- Tratarea cu diferite substanțe chimice (pentru reducerea gradului de periculozitate);
- Centrifugarea (pentru separarea părții solide de partea lichidă);
- Depozitarea finală în depozite conforme.

Deșeuri metalice: Aceste deșeuri rezultă în urma operațiilor de casare a mijloacelor fixe care nu mai pot fi utilizate în procesul de producție, din cauza uzurii tehnice și morale și a căror costuri de reparare sunt foarte mari, respectiv în urma operațiilor de prelucrare prin așchiere în atelierele mecanice. Principalele categorii de deșeuri din acest flux sunt:

- Șpan feros cod 12 01 01;
- Metale feroase cod 16 01 17;
- Metale neferoase cod 16 01 18;
- Fier și oțel cod 17 04 05.

Deșeurile metalice sunt valorificate în baza contractelor încheiate cu operatori economici autorizați.

Deșeuri și echipamente electrice și electronice (DEEE): Aceste deșeuri, cod 20 01 36, constau în produse scoase din uz și includ o gamă largă de articole electrice și electronice, precum echipamente IT și de telecomunicații, instrumente electrice și electronice, instrumente de monitorizare și control, frigider etc. Sunt colectate și predate unor operatori economici autorizați.

Deșeuri de impurități solide. Aceste deșeuri rezultă din activitatea de extracție, după separarea gazului natural, și includ „apa de zăcământ” și impuritățile solide. Impuritățile mecanice sunt clasificate conform HG nr. 856/2002, astfel:

- Nămoluri de la tratarea fizico-chimică, altele decât cele specificate la cod 19 02 05 (cod 19 02 06);
- Alte deșeuri nespecificate de la purificarea gazelor (cod 05 07 99). Aceste deșeuri sunt generate discontinuu, odată cu curățarea separatoarelor și a bazinelor de colectare/stocare apă de zăcământ;
- Pentru eliminarea controlată a acestor deșeuri, se utilizează metode legale de procesare, incinerare sau depozitare. Romgaz elimină aceste categorii de deșeuri prin depozitare în depozitul propriu de la Ogra, județul Mureș și cu alți operatori economici autorizați.

Deșeuri de trietilenglicol (TEG): Principalul deșeu generat în activitatea de uscare a gazelor naturale este TEG-ul uzat, contaminat cu cloruri din fluidul de omorâre a sondei și fracții din gazul înmagazinat, care afectează viscozitatea și structura TEG-ului. În timpul procesului de uscare, parametrii TEG-ului se schimbă, scade conținutul de trietilenglicol și crește conținutul de cloruri, devenind astfel deșeu. Anual, sunt generate cantități semnificative de deșeu de TEG, care, deși nu este clasificat ca periculos, are costuri ridicate de eliminare. În urma analizelor efectuate și a analizei originii și compoziției deșeurilor, a rezultat că acesta nu prezintă substanțe periculoase clasificate de legislație, la concentrații care să confere deșeurilor caracter periculos (nu conține metale grele, hidrocarburi aromatice mononucleare și policiclice - BTEX și PAH). Deșeul prezintă concentrații foarte mici de hidrocarburi petroliere din gama C12-C40, corespunzătoare uleiurilor și lubrifianților. Evaluarea deșeurilor de TEG, conform fișei tehnice și analizelor de laborator, a arătat că acesta este încadrat la codul 05 07 99 „Alte deșeuri nespecificate - de la purificarea gazelor - TEG”.

Deși este un deșeu lichid nepericulos, are posibilități limitate de eliminare controlată, prin depozitare în depozite autorizate sau incinerare. Pentru o gestionare eficientă, Romgaz analizează și

implementează condiționarea gazelor cu săruri delicvescente, deoarece acest proces nu generează deșeuri.

Deșeuri de uleiuri uzate:

Uleiurile uzate generate de Grupul ROMGAZ sunt considerate, conform legii, deșeuri periculoase și sunt supuse unui regim special de gestionare. Ele provin în principal din compresoare, motoare cu combustie, sisteme de transmisie, turbine, echipamente hidraulice și alte instalații industriale. Uleiurile pot fi redistilate și reciclate pentru amestecuri de uleiuri lubrifiante sau valorificate energetic, în conformitate cu legislația UE privind incinerarea, iar cantitatea de ulei uzat este redusă inclusiv prin respectarea cerințelor producătorilor de compresoare.

Gradul de recuperare a uleiului uzat din secțiunile de comprimare gaze naturale este monitorizat printr-un raport lunar, care compară cantitatea de ulei recuperat cu cea de ulei de ungere utilizat.

Colectarea se face selectiv, în recipiente etanșe, rezistente la șoc mecanic și termic, inscripționate vizibil „Ulei uzat”. Sunt luate măsuri pentru prevenirea scurgerilor în timpul manipulării, depozitării și utilizării, iar recipientele sunt păstrate în spații bine ventilate, uscate și ferite de surse de căldură, flacără, scânteii sau alte surse de foc, cu respectarea tuturor cerințelor de prevenire și stingere a incendiilor (PSI). Principalele materiale prezente în deșeuri:

- Deșeuri din extracție și foraj: Noroaie de foraj (conțin apă dulce, cloruri, barită, bentonită, polimeri etc.).
- Deșeuri din producție:
 - Deșeuri petroliere (conțin reziduuri de uleiuri și combustibili utilizați pentru echipamente);
 - Deșeuri provenite din conducte, echipamente și utilaje uzate (conțin metale și aliaje);
 - Deșeuri de materiale plastice (conțin materiale plastice).
- Deșeuri din procesarea gazelor naturale:
 - Deșeuri de TEG și silicagel provenite de la uscarea gazelor naturale (conțin substanțe nepericuloase);
 - Deșeuri de filtre și din separatoare pentru impurități provenite din gazele naturale/separatoare de hidrocarburi (conțin materiale textile, uleiuri uzate, nămol etc.);
- Deșeuri din transport și întreținere:
 - Deșeuri metalice și piese de schimb (conțin metale);
 - Deșeuri de uleiuri industriale (conțin uleiuri/lubrifiante);
 - Deșeuri de materiale plastice și cauciucuri (plastic, polimeri).
- Deșeuri generale din activități operaționale:
 - Deșeuri de ambalaje (conțin metal, plastic, hârtie, carton, sticlă);
 - Deșeuri electrice și electronice (DEEE) (conțin metal, plastic, freon, sticlă etc.);
 - Deșeuri periculoase (conțin substanțe și amestecuri chimice periculoase).

Depogaz

Depogaz generează o varietate de deșeuri specifice în urma activităților sale de înmagazinare a gazelor naturale. Fluxurile de deșeuri includ:

- **Deșeuri metalice:** Aceste deșeuri rezultă în urma operațiilor de casare a mijloacelor fixe care nu mai pot fi utilizate în procesul de înmagazinare gaze naturale, datorită uzurii tehnice și morale și a căror costuri de reparare sunt foarte mari, respectiv în urma operațiilor de prelucrare prin așchiere în atelierele mecanice. Categoriile de deșeuri din acest flux sunt: fier și oțel, șpan feros, cupru, aluminiu, aliaje. Deșeurile metalice sunt colectate și valorificate în baza contractelor încheiate cu operatori economici autorizați.
- **Deșeuri de echipamente electrice și electronice (DEEE):** Constau în produse scoase din uz și includ o gamă întreagă de articole electrice și electronice, precum: echipamente IT și de telecomunicații, instrumente electrice și electronice, instrumente de monitorizare și control, etc. Sunt colectate și predate unor operatori economici autorizați.
- **Deșeuri de TEG:** Similar cu Romgaz, pentru eliminarea controlată a deșeurilor de TEG, Depogaz a încheiat un contract de servicii cu un operator economic autorizat.
- **Deșeuri de uleiuri minerale neclorurate de motor, de transmisie și de ungere (ulei uzat):** Uleiul uzat se generează în procesul de comprimare a gazelor naturale din stațiile de compresoare. Acesta este depozitat în containere speciale și reciclat prin intermediul unui operator economic autorizat cu care Depogaz a încheiat un contract.
- **Deșeuri generale din alte activități:** Acestea includ materiale plastice, hârtie și carton,

absorbanți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei fără altă specificație), materiale de lustruire, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase și ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase. Sunt colectate și predate unor operatori economici autorizați.

Deșeurile generate în cadrul activității Depogaz sunt gestionate conform reglementărilor în vigoare și prin implementarea unor procese și măsuri de gestionare pentru a minimiza impactul asupra mediului.

RBS

RBS generează deșeuri generale din activități operaționale de birou: acestea includ ambalaje din plastic, hârtie și carton, metal, sticlă, tonere și deșeuri electrice. Pentru fiecare tip de deșeu, RBS implementează procese și măsuri de gestionare pentru a minimiza impactul asupra mediului, incluzând codificarea și eliminarea prin firme autorizate, tratarea și valorificarea economică.

În tabelul de mai jos sunt prezentate cantitățile totale (în tone) de deșeuri periculoase și radioactive generate de fiecare entitate din grupul ROMGAZ.

Cantitatea totală de deșeuri periculoase și radioactive generate (tone)

Tipuri de deșeu	Grup ROMGAZ (2024)	Grup ROMGAZ (2025)	% 2025/ 2024
Deșeuri periculoase generate [t]	492,35	547,24	11,15%
Deșeuri radioactive [t]	0	0	0

Notă: la 31 decembrie 2025, Romgaz mai avea în stoc o cantitate de 139,49 t de deșeuri periculoase.

6.3.4 E5-6: Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

În conformitate cu prevederile din Apendicele C al ESRS 1, Grupul ROMGAZ utilizează perioada de tranziție pentru a raporta informațiile legate de efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative privind utilizarea resurselor și economia circulară.

Eventualele detalii suplimentare vor fi incluse în raportările ulterioare, odată cu formalizarea unei metodologii dedicate acestui subiect.



7. ESRS S1 - Forța de muncă proprie

7.1 Strategia

7.1.1 ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Unul dintre obiectivele strategice ale Grupului ROMGAZ pentru perioada 2021-2030 este crearea de relații pe termen lung și egal profitabile cu piața și cu mediul social. Acest obiectiv presupune, printre altele, dezvoltarea resurselor umane pentru trecerea la tendințele viitoare în domeniul energiei durabile.

Cu un număr de 5.809 de angajați la data de 31 decembrie 2025, forța de muncă proprie reprezintă un grup important în cadrul părților interesate/afectate de activitățile Grupului ROMGAZ.

Drepturile, interesele și perspectivele angajaților, precum și aderarea la principiile drepturilor omului sunt asigurate de politicile companiei, și aceștia pot să contribuie direct la modelul de afaceri și la structura operațională a Grupului ROMGAZ. Procesul de evaluare a modelului de afaceri și a structurii operaționale este dinamic și interactiv, integrând feedback-ul angajaților atât prin intermediul rezultatelor sondajelor anuale, cât și prin intermediul canalelor de comunicare internă.

Accesul angajaților la echipa de top management este facilitat prin programul de audiențe. De asemenea, la nivelul Societății se folosesc instrumente de informare și comunicare, precum: canalele electronice (secretariat@romgaz.ro, comunicare@romgaz.ro), radio intern accesibil tuturor angajaților pe bază de link, aviziere, rețea internă de tip intranet - Infoweb.

Prin procesele de consultare anuale ale angajaților și ale sindicatelor, prin negocierile colective, modelul de afaceri și structura operațională a Societății pot fi influențate de forța de muncă proprie. Grupul ROMGAZ respectă interesele, punctele de vedere și drepturile salariaților, implementând aranjamente de muncă flexibile și contracte de muncă pe termen lung, politici de sănătate și securitate în muncă, investind în programele de instruire și dezvoltare profesională, ca răspuns la nevoile și interesele acestora de a fi protejați împotriva impacturilor negative în materie de forța de muncă.

7.1.2 ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului de analiză de dublă semnificație, au fost evaluate impacturile, riscurile și oportunitățile aferente fiecărei teme și sub-teme materiale legate de forța de muncă, conform listei din AR 16 din ESRS 1.

Impacturile și riscurile actuale și potențiale legate de forța de muncă sunt strâns legate de strategia și modelul de afaceri, iar acțiunile companiei sunt îndreptate spre minimizarea impacturilor negative, reducerea riscurilor și oferirea de oportunități pentru dezvoltare tuturor angajaților.

În contextul tranziției energetice, Grupul ROMGAZ vizează adoptarea treptată a unui nou portofoliu de activități. Această schimbare poate avea un impact asupra forței de muncă proprii, implicând necesitatea recalificării și perfecționării angajaților pentru a se alinia noilor cerințe. În acest sens, Societatea include în programele de instruire dezvoltarea și integrarea competențelor în domenii emergente precum capturarea și stocarea carbonului (CCS) și producția de energie din surse regenerabile, valorizând simultan expertiza existentă.

În contextul ajustărilor contractelor de muncă datorate evoluțiilor în structura afacerilor, schimbărilor organizaționale sau cerințelor de securitate, Societatea evaluează alternativele și promovează un dialog constructiv cu angajații pentru găsirea unor soluții de reconversie profesională, unde și dacă este cazul. Pe parcursul anului 2025, nu au avut loc restructurări/concedieri colective în rândul angajaților companiei.

Grupul ROMGAZ are în strategie, implementarea soluțiilor digitale și a automatizărilor privind toate segmentele de activitate. Această strategie generează noi poziții profesionale și atrage noi talente, oferind angajaților existenți posibilități diversificate de dezvoltare profesională, inclusiv actualizarea și recalificarea competențelor. Societatea investește anual în educație, colaborând cu instituții de învățământ profesional, tehnic și universități de profil din țară, pentru a contribui la formarea unei forțe de muncă adaptată obiectivelor strategice al acesteia.

Considerând toate aceste elemente, strategia de personal și modelul operațional al Grupului ROMGAZ sunt conturate în așa fel încât:

- Să asigure stabilitatea forței de muncă prin oferirea de contracte de muncă pe termen lung și salarii adecvate;
- Să asigure retenția talentelor și creșterea competențelor prin implementarea unor programe de pregătire profesională și asigurarea unui mediu de lucru nediscriminatoriu și lipsit de violență.

Aceste preocupări pot genera un impact pozitiv asupra companiei, dar lipsa acestora sau aplicarea defectuoasă a politicilor existente, poate avea un efect advers - forța de muncă fiind forța motrice care stă la baza strategiei de dezvoltare a companiei.

Data fiind industria din care face parte Societatea, sănătatea și siguranța la locul de muncă sunt elemente centrale ale modelului de afaceri. De aceea, Grupul ROMGAZ capitalizează existența bazelor de tratament proprii pentru a oferi angajaților soluții de remediere a unor probleme de sănătate.

Riscurile și oportunitățile care decurg din impacturile și dependențele de forța de muncă proprie influențează strategia Grupului ROMGAZ prin consolidarea unor politici de retenție și dezvoltare a angajaților. De exemplu, oportunități precum dezvoltarea competențelor specifice industriei, atragerea tinerelor talente și implementarea unor politici echitabile contribuie la adaptarea modelului de afaceri al Grupului ROMGAZ, asigurând durabilitatea pe termen lung.

Subiectele identificate în cadrul analizei de dublă semnificație și care se referă la forța de muncă proprie, includ:

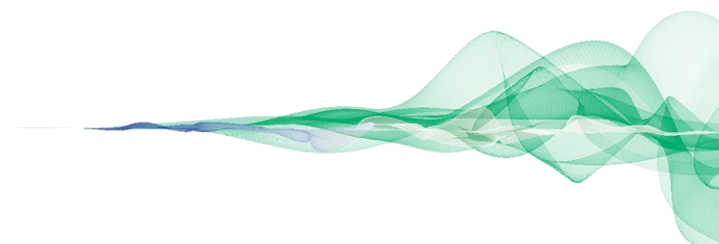
IRO legate de forța de muncă proprie
Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

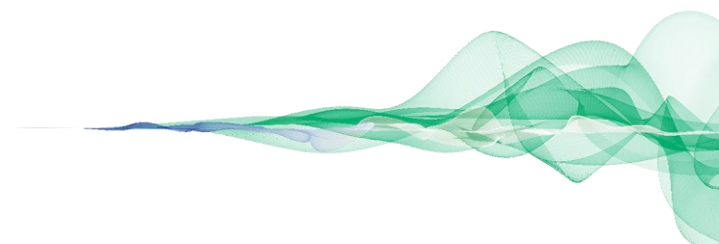
Orizon de timp: A = impact actual (anul raportării) , P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

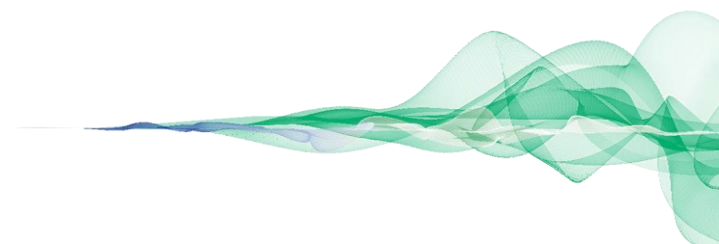
Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Condiții de muncă Locuri de muncă sigure	Activitate proprie/lanț de valoare	M	B			P	Lipsa unor politici de protecție a lucrătorilor în fața fluctuațiilor de venituri datorate tipului de contract de muncă poate avea un impact negativ asupra confortului psihic al angajaților cu repercusiuni pentru productivitate și loialitate atât pentru propriile operațiuni, cât și pentru lanțul valoric.	-	
Condiții de muncă Salarii adecvate	Amonte, Activitate proprie	MF	B	A	Grupul ROMGAZ valorizează loialitatea și experiența angajaților, recunoscând contribuția acestora la dezvoltarea Societății și a industriei. Prin pachetele extra salariale sau sprijinul oferit la pensionare, corelat cu vechimea în industria gazului metan	P	În anumite cazuri, salariile pot să nu reflecte pe deplin complexitatea și riscurile asociate muncii în industria gazelor/energiei electrice.	-	



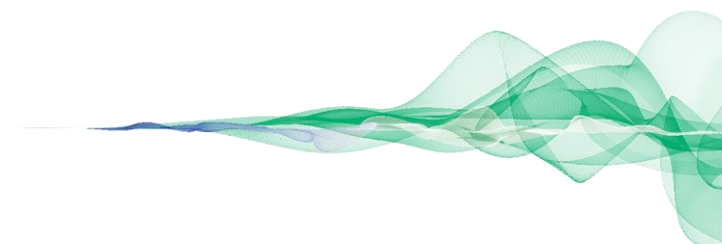
Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
					și/sau a energiei electrice, Societatea asigură o tranziție mai sigură către această etapă, reflectând angajamentul său față de bunăstarea angajaților.		Acest lucru poate duce la nemulțumiri în rândul angajaților și poate afecta moralul și productivitatea acestora. De asemenea, diferențele salariale între diverse poziții și locații de operare pot crea tensiuni și inechități în cadrul companiei.		
Condiții de muncă Sănătatea și siguranța	Amonte, Activitate proprie	MF	S	A	Grupul ROMGAZ asigură un mediu de lucru sigur și sănătos printr-un sistem de management al sănătății și securității auditat intern și extern, ce previne riscurile și protejează sănătatea angajaților. Monitorizarea constantă și sprijinul oferit de Societate pentru tratamente medicale contribuie la prevenirea bolilor profesionale.	A, P	Accesul redus la servicii medicale în locațiile izolate de operare și expunerea la substanțe chimice toxice și poluanți pot duce la boli cronice și probleme de sănătate (inclusiv mintală). Din cauza specificului de activitate, pot apărea boli profesionale, cauzate de elemente cum	-	Îmbunătățirea condițiilor de muncă, a programelor de prevenție și investiția în baze de tratament proprii contribuie la creșterea satisfacției angajaților, reducerea fluctuației de personal, la menținerea sănătății angajaților și consolidarea reputației Grupului ROMGAZ ca angajator responsabil.



Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
							ar fi: expunerea la zgomot, vibrații, substanțe chimice nocive etc. Programul complex de muncă poate cauza oboseală extremă și riscuri crescute pentru sănătate. Orice accident de muncă poate crea un mediu de lucru ne-atractiv.		
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Activitate proprie	MF	B	A	Grupul ROMGAZ promovează un mediu de lucru echitabil și incluziv, oferind acces nediscriminatoriu la angajare și dezvoltare profesională. Politicile Societății sprijină echitatea salarială și avansarea bazată pe merit, contribuind la reducerea disparităților de gen. Distribuția femeilor pe poziții specifice determină un raport salarial mediu favorabil acestora, reflectând angajamentul Grupului ROMGAZ pentru	P	Inechitățile pot duce la lipsa de motivare și la un sentiment de nedreptate în rândul angajaților, afectând astfel coeziunea și eficiența echipei.	-	



Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
					diversitate și durabilitate organizațională.				
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Formare și dezvoltarea competențelor	Activitate proprie	MF	B	A	Investiția constantă în dezvoltarea profesională a angajaților contribuie la creșterea competențelor acestora și a nivelului lor de satisfacție. “Școala Romgaz” va fi o componentă valoroasă a portofoliului formării și dezvoltării angajaților din cadrul companiei atât în plan profesional cât și în plan personal.	A	Formarea inadecvată sau insuficientă poate duce la stres, oboseală, erori și accidente în cadrul organizației. Tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic poate să necesite formarea și recalificarea forței de muncă. Lipsa personalului calificat a Grupului ROMGAZ poate avea un impact negativ precum întârzierea proiectelor de dezvoltare.	-	Dezvoltarea competențelor specifice industriei contribuie la creșterea expertizei angajaților, asigurând astfel o forță de muncă bine pregătită, capabilă să răspundă cerințelor tehnice și de siguranță specifice sectorului energetic. Implementarea unor politici eficiente de formare și dezvoltare consolidează reputația Grupului ROMGAZ ca angajator responsabil, atrăgând și reținând talentele necesare pentru competitivitatea pe termen lung a companiei.
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la	Activitate proprie	MF	B	A	Grupul ROMGAZ promovează un mediu de lucru bazat pe respect, integritate și egalitate, menținând o politică de toleranță zero față de orice formă de hărțuire. Prin mecanisme interne clare de raportare și investigare, Grupul	P	Hărțuirea la locul de muncă poate avea un impact negativ asupra persoanelor implicate și asupra culturii organizaționale, cu efect asupra	-	



Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
locul de muncă					crează un mediu fără hărțuire, în care se asigură protecția angajaților și a colaboratorilor săi și care permite îmbunătățirea calității condițiilor de muncă. Nu s-au înregistrat incidente confirmate în ultimii ani.		productivității și loialității angajaților		

Grupul ROMGAZ are stabilite 14 poziții de administrator și 4 poziții de director, ocupate în prezent de 17 persoane care își desfășoară activitatea în baza unor contracte de mandat. Directorul General Adjunct deține două contracte, unul în calitate de administrator și unul în calitate de director.

Pentru anumite proiecte sau operațiuni specializate, Grupul ROMGAZ colaborează cu subcontractori care prestează servicii pe durate mai scurte sau mai lungi în funcție de specificul activităților desfășurate la diverse amplasamente. Aceștia sunt obligați să respecte prevederile contractuale legate de forța de muncă prevăzute în contractele de servicii încheiate cu Grupul ROMGAZ.

În ceea ce privește impacturile materiale, precum și la riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă, politicile și programele companiei acoperă în mod exhaustiv toți angajații. Riscurile pot varia în funcție de locul de desfășurare a activității (teren, operațiuni speciale sau birouri), însă toți angajații sunt acoperiți de politicile de muncă, iar aceste diferențe sunt reflectate în fisele de post și analizele de risc.

Conform analizei de dublă materialitate, s-a constatat că în rândul propriilor angajați pot apărea următoarele impacturi negative:

- Absența unor politici de angajare care să asigure contracte stabile și salarii adecvate poate afecta nivelul de trai al angajaților
- Absența unor politici de remunerare echitabile poate afecta motivarea angajaților și poate influența retenția personalului;
- Lipsa pregătirii profesionale adecvate condițiilor specifice de lucru din industria energetică poate genera dificultăți în desfășurarea activităților și poate ridica nivelul de risc operațional.
- Sau în cazul în care cultura organizațională nu combate hărțuirea la locul de muncă.

Condiții de muncă asociate industriei: activitatea companiei poate presupune expunerea la zgomot, vibrații sau substanțe chimice specifice, precum și riscuri pentru sănătate generate de izolarea amplasamentelor operaționale și accesul limitat la servicii medicale. Expunerea la substanțe dăunătoare sau contaminanți poate conduce la probleme de sănătate, inclusiv afecțiuni cronice sau acute, precum și la riscuri privind sănătatea mintală. De asemenea, programul de lucru intens, specific unei industrii cu cerințe riguroase de siguranță, poate genera epuizare și crește probabilitatea producerii accidentelor de muncă. Aceste situații pot influența calitatea vieții angajaților și pot avea implicații reputaționale și financiare pentru Societate;

Grupul ROMGAZ generează impacturi pozitive semnificative asupra forței de muncă proprii prin implementarea următoarelor inițiative și activități are vizează toți angajații:

- **Locuri de muncă sigure.** Societatea acorda prioritate calității forței de muncă și pregătirii profesionale, având aproape în totalitate (99,86%) contracte de muncă cu normă întreagă și pe perioadă nedeterminată.
- **Salarii adecvate.** În cadrul Grupului ROMGAZ, pe lângă componenta fixă a remunerației, loialitatea și experiența angajaților sunt recunoscute printr-un pachet suplimentar de beneficii
- **Formare și dezvoltare.** Grupul ROMGAZ sprijină formarea și dezvoltarea profesională a angajaților, în vederea creșterii nivelului de competență la locul de muncă. De asemenea, Societatea asigură (re)autorizarea/(re)atestarea necesare exercitării profesiei angajaților.

Obiectivele proiectului Școala ROMGAZ:

1. Acomodarea/adaptarea angajaților la locul de muncă,
2. Dezvoltarea abilităților și cunoștințelor angajaților.

Coaching intern:

- Programele de coaching au fost inițiate în noiembrie 2024 și au continuat pe parcursul anului 2025, fiind derulate trei ediții, aflate în implementare și în prezent.

- În cursul anului 2025, 32 de angajați au beneficiat de sesiuni de coaching, cu un număr cumulat de 135 de ore, ceea ce corespunde unei medii de 4,2 ore de coaching per angajat. Programele au avut ca obiectiv sprijinirea dezvoltării profesionale și consolidarea competențelor individuale, în linie cu direcțiile de dezvoltare organizațională ale Grupului.
- **Egalitatea de Șanse.** Societatea aplică principiul egalității de șanse și al tratamentului echitabil pentru toți angajații, inclusiv în procesele de recrutare și dezvoltare profesională. În grupul ROMGAZ, raportul dintre femei și bărbați diferă în funcție de natura activităților desfășurate, reflectând o distribuție echilibrată pe funcții.
- **Măsuri împotriva violenței și hărțuirii.** Grupul ROMGAZ aplică o politică de toleranță zero față de orice formă de hărțuire, indiferent de persoanele implicate, atât în cadrul companiei, cât și în afara acesteia, inclusiv la evenimente sociale, întâlniri de afaceri sau sesiuni de instruire. Societatea a dezvoltat mecanisme pentru raportarea internă și investigarea unor astfel de incidente.

Oportunitățile pentru companie și pentru angajații acesteia rezultă din politicile și facilitățile puse la dispoziție de Grupul ROMGAZ.

Grupul ROMGAZ nu are operațiuni proprii cu risc de incidente privind munca forțată sau utilizarea muncii minorilor. Pentru lanțul valoric, există clauze contractuale prin care companiile cu care Grupul colaborează se angajează să nu utilizeze munca minorilor sau munca forțată.

Grupul ROMGAZ nu a desfășurat procese de verificare sau auditare suplimentare referitoare la aceste aspecte.

Prin natura activității, în cadrul Grupului ROMGAZ există locuri de muncă care prezintă un risc mai ridicat de apariție a bolilor profesionale. Lucrătorii din cadrul stațiilor de comprimare, din cadrul formațiilor de probe producție, precum și lucrătorii implicați în procesele de reparații capitale la sonde, sunt expuși unor riscuri mai mari de a dezvolta boli profesionale, asociate în special cu zgomotul puternic în care se desfășoară aceste activități. Angajații din aceste locuri de muncă sunt informați încă de la angajare de existența acestor riscuri, precum și periodic (conform reglementărilor legale, cu frecvențe stabilite în funcție de programul anual de instruire - testare: lunar, trimestrial, semestrial sau anual) prin intermediul instruirilor privind securitatea și sănătatea în muncă.

Grup ROMGAZ	2024	2025
Numărul angajaților implicați în activități care prezintă un risc mare de a dezvolta boli profesionale	313*	312*
Numărul de decese cauzate de boli profesionale	0	0
Numărul îmbolnăvirilor profesionale înregistrate	0	0

*288 salariați încadrați în condiții speciale de muncă și 24 salariați care lucrează în condiții deosebite de muncă. (Romgaz)

* 0 salariați încadrați în condiții speciale de muncă și 0 salariați care lucrează în condiții deosebite de muncă. (Depogaz)

* 0 salariați încadrați în condiții speciale de muncă (RBS)

7.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

7.2.1 S1-1: Politici legate de forța de muncă proprie

Grupul ROMGAZ funcționează în conformitate cu legislația muncii aplicabilă în România și cu politicile și procedurile interne care asigură respectarea drepturilor angajaților, adresând totodată impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în analiza de dublă semnificație.

Politica de resurse umane a Grupului ROMGAZ, aliniată obiectivelor generale ale companiei, se concentrează pe valorificarea potențialului uman existent și pe identificarea resurselor necesare pentru îmbunătățirea specializării și pregătirii profesionale. Principalele direcții ale acestei politici includ:

- Creșterea nivelului de competență profesională, cu accent pe angajat;
- Obținerea unui echilibru între specializarea și resursele umane aflate la dispoziția Societății, cu accent pe eficiența proceselor și pe importanța activităților desfășurate;
- Instruirea continuă și utilizarea de programe menite să susțină performanța angajaților, prioritizând selecția internă;
- Consolidarea culturii organizaționale și a sentimentului de apartenență la organizație.

Politica de resurse umane acoperă organizarea, recrutarea, selecția, performanța și dezvoltarea personalului, în conformitate cu obiectivele de afaceri ale Societății.

Grupul ROMGAZ respectă drepturile fundamentale ale omului în toate activitățile sale, în conformitate cu reglementările internaționale, naționale și cu standardele de responsabilitate socială interne (Politica de responsabilitate socială).

La elaborarea politicilor care guvernează activitatea Societății, Grupul ROMGAZ respectă standardele recunoscute la nivel național și internațional privind drepturile angajaților (Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația ONU privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă, Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale) și încurajează implicarea personalului în gestionarea aspectelor relevante de durabilitate ale companiei, prin consultarea acestora în procesul de analiză de dublă semnificație.

Politicile aplicabile operațiunilor proprii și lanțului valoric (potrivit prevederilor contractuale) sunt aprobate și supravegheate de Directorul General.

Codul de Etică și Conduită în Afaceri promovează responsabilitatea etică în îndeplinirea obligațiilor, aplicarea strategiei Grupului ROMGAZ și realizarea obiectivelor operaționale și economice, având ca obiectiv principal crearea unor locuri de muncă sigure, etice și incluzive.

Documentul este disponibil atât în limba română, cât și în limba engleză, pe pagina de internet a Societății, și detaliază modalitățile de sesizare și raportare către Consilierii de Etică a oricărui situații care pot afecta integritatea forței de muncă proprii.

Și părțile interesate externe pot transmite sesizări către Grupul ROMGAZ în situația în care observă eventuale încălcări ale drepturilor omului sau abateri de la normele etice ale companiei.

Anual, este elaborat și prezentat conducerii raportul Consilierilor de Etică privind monitorizarea aplicării și respectării principiilor și normelor de etică și integritate în cadrul Grupului ROMGAZ. Raportul include aspecte referitoare la modul de aplicare a normelor de conduită prevăzute în Codul de Etică și Integritate, Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă.

Declarația Grupului ROMGAZ cu privire la drepturile omului a fost elaborată în cursul anului 2024 și aprobată în 23 ianuarie 2025. Declarația acoperă toate cerințele necesare și abordează explicit lupta împotriva muncii forțate și exploatarei persoanelor, traficului de persoane și exploatarei copiilor, respectând cerințele legale privind vârsta minimă la angajare.

În mod specific, pentru temele materiale identificate, se aplică următoarele politici:

1. Locuri de muncă sigure

Grupul ROMGAZ respectă Codul Muncii și legislația națională privind practicile de angajare și tipurile de contracte oferite. Societatea pune la dispoziția angajaților contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă sau parțială, conform Politicii de Resurse Umane, ceea ce oferă stabilitatea unui venit constant.

Procedura operațională „Recrutare și selecție personal” reglementează activitățile privind atragerea resurselor umane, în conformitate cu cerințele și complexitatea posturilor, precum și alocarea eficientă a resurselor interne. Documentul include principii de transparență, nediscriminare, egalitate de șanse și asigură tratament echitabil tuturor candidaților, corelat cu evaluarea performanțelor angajaților.

La nivelul Grupului ROMGAZ, de la 1 iunie 2024 este în vigoare un Contract Colectiv de Muncă negociat cu „Sindicatul Liber din cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A.”, cu valabilitate până la 01 iunie 2026, aplicabil tuturor salariaților.

Pentru filiala Depogaz, începând cu 1 iunie 2024 este în vigoare Contractul Colectiv de Muncă negociat cu „Sindicatul Filialei de Împușcare Depogaz Ploiești”, cu valabilitate până la 31 mai 2026, aplicabil tuturor salariaților organizației.

În prezent, filiala RBS nu are un Contract Colectiv de Muncă, însă clauzele privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă sunt reglementate la nivelul organizației. Pe parcursul anului 2026, RBS își propune să demareze o procedură de negociere, în temeiul legislației aplicabile.

2. Salarii adecvate

La nivelul Grupului ROMGAZ există o Politică de remunerare aplicabilă administratorilor și directorilor prin care sunt stabilite pragurile de remunerare fixă și variabilă aferente acestora.

Pentru restul angajaților, o dată la doi ani, este negociat Contractul Colectiv de Muncă prin care se asigura acordarea unor salarii adecvate care reflecta volumul și calificările necesare muncii prestate, respectând totodată standardele legale privind nivelul minim de remunerare.

Societatea oferă de asemenea beneficii adiționale variate ce includ scheme de pensii private, asigurări de sănătate, decontarea serviciilor turistice, ajutoare materiale pentru situații speciale, programe de formare profesională și beneficii acordate la pensionare.

3. Siguranța și sănătate

Societatea a implementat un sistem de management al sănătății și securității în muncă, conform standardului ISO 45001: 2023, asigurând respectarea cerințelor legislative în vigoare, sistem ce se aplică tuturor angajaților companiei.

Capitolul „Condiții de Muncă - Securitate și Sănătate în Muncă” din Contractul Colectiv de Muncă stabilește obligațiile angajatorului și ale angajaților, condițiile și normele de muncă, instruirea profesională și protecția sănătății. Biroul Medicina Muncii promovează adoptarea unui stil de viață sănătos prin recomandări și bune practici adresate angajaților.

Conform Politicii de responsabilitate socială, angajamentele asumate pentru atingerea obiectivelor de securitate și sănătate menționate în secțiunea S1-5 sunt:

- Elaborarea planurilor dedicate Situațiilor de Urgență (Apărare Împotriva Incendiilor și Protecția Civilă), având rol în prevenirea evenimentelor cu consecințe severe;
- Eficientizarea managementului sănătății și siguranței în muncă și implementarea celor mai bune practici în vederea reducerii și eliminării accidentelor de muncă;
- Dincolo de obligațiile legate, prin măsurile de protecție adoptate în mod voluntar, Grupul ROMGAZ urmărește îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și gestionarea adecvat a securității, sănătății și bunăstării angajaților;
- Evitarea și prevenirea accidentelor și problemelor de sănătate a angajaților prin asigurarea unui mediu sigur și sănătos;
- Monitorizarea permanentă a sarcinii de a notifica, evalua și gestiona situațiile cu risc potențial, care ar putea afecta personalul sau securitatea în utilizarea echipamentelor;
- Asigurarea respectării tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului prin sistemul de management integrat al calității, mediului și sănătății și securității în muncă, în conformitate cu standardele ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, respectiv ISO 45001:2023;
- Promovarea măsurilor de îmbunătățire a securității și sănătății în muncă a angajaților prin stabilirea principiilor referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecția sănătății și securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc și accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor și a reprezentanților lor potrivit legislației în vigoare;

Grupul ROMGAZ se conformează cerințelor SEVESO prin implementarea măsurilor de securitate în exploatare și prin raportarea publică a măsurilor de siguranță și a comportamentului în caz de accident. Sistemul de management al infrastructurii din cadrul Grupului ROMGAZ presupune implementarea și aplicarea unor proceduri specifice menite să asigure funcționarea eficientă a

infrastructurii de gaze naturale și prevenirea incidentelor. Aceste proceduri sunt detaliate și clasificate în funcție de tipul de mentenanță și de activitatea specifică, astfel:

- Mentenanță preventivă pentru activitatea de comprimare a gazelor naturale;
- Mentenanță corectivă pentru activitatea de comprimare a gazelor naturale;
- Mentenanță preventivă pentru activitatea de uscare a gazelor naturale;
- Mentenanță corectivă pentru activitatea de uscare a gazelor naturale;
- Mentenanță corectivă pentru remedierea defectelor accidentale ale conductelor de gaze naturale;
- Mentenanță corectivă pentru remedierea defectelor accidentale ale instalațiilor tehnologice de suprafață;
- Remedierea defecțiunilor la instalațiile și echipamentele din conductele colectoare.

Accidentele de muncă și riscurile profesionale sunt monitorizate și investigate conform legislației, iar analiza incidentelor urmărește prevenirea recurenței acestora. Toate incidentele sunt înregistrate în Registrul Unic de Evidență, pentru a asigura raportarea corectă și transparentă.

De asemenea, Societatea a identificat locurile de muncă cu risc ridicat de boli profesionale și a adoptat măsuri specifice pentru reducerea expunerii la factori de risc, precum zgomotul intens (detaliile sunt prezentate la pagina 141).

4. Egalitate de gen

În cadrul Grupului ROMGAZ există prevederi și responsabilități clare privind diversitatea, egalitatea de șanse și nediscriminarea, atât în Contractul Colectiv de Muncă, cât și în Regulamentul Intern și în Codul de Etică și Integritate.

Conform acestor documente, Grupul ROMGAZ urmărește să asigure un mediu de lucru în care abilitățile, talentele și experiența fiecărui angajat contribuie la performanța Societății și sunt apreciate în mod echitabil. Organizația încurajează cultivarea unei atmosfere bazate pe încredere, deschidere, respect reciproc și sinceritate între membrii personalului.

5. Formare și dezvoltare

Grupul ROMGAZ se asigură că angajații beneficiază de instruire continuă în domenii relevante pentru rolurile lor și pentru evoluția organizației. Programele de instruire vizează dobândirea și dezvoltarea cunoștințelor și abilităților, precum și asigurarea (re)autorizărilor și (re)atestărilor necesare angajaților în desfășurarea activităților profesionale.

Pentru a reglementa nevoile de instruire și dezvoltare profesională a angajaților, Societatea a implementat o procedură de identificare a nevoilor de formare și dezvoltare profesională, precum și mijloacele și modul de implementare a acesteia.

Formarea și dezvoltarea profesională a angajaților Grupului ROMGAZ se realizează prin participarea acestora la programe interne și externe, în conformitate cu Planul de Formare și Dezvoltare Profesională.

Totodată, Societatea are implementată o procedură de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților. Această procedură este utilizată atât pentru măsurarea performanțelor, cât și pentru sprijinirea dezvoltării continue a angajaților și pentru îmbunătățirea modului de lucru la nivel organizațional.

Evaluarea performanțelor se desfășoară anual, pe baza unor criterii adaptate diferitelor categorii de personal. Procesul urmărește recunoașterea abilităților și a performanțelor angajaților, consolidarea pregătirii profesionale, stimularea dezvoltării acestora, identificarea potențialului uman și promovarea unei culturi organizaționale orientate spre dezvoltare continuă.

5. Măsuri împotriva hărțuirii și violenței

Codul de Conduită în Afaceri include reglementări referitoare la drepturile omului, loialitate și integritate corporativă, legislația concurențială și anti-trust, anticorupție și antifraudă, responsabilitate în relația cu terții, durabilitate și relația cu mediul și comunitatea.

Codul stabilește mecanisme de sesizare și raportare către Consilierii de Etică a oricăror situații ce pot constitui posibile abateri la locul de muncă.

7.2.2 S1-2: Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

Colaborarea cu forța de muncă se realizează direct, prin chestionare anuale de satisfacție adresate angajaților. Directorul General și Directorul de Resurse Umane sunt responsabili pentru supravegherea și implementarea acestui proces de consultare.

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de durabilitate cu privire la forța de muncă, angajații Grupului ROMGAZ au fost implicați în procesul de analiză de dublă semnificație (descrierea completă a procesului este prezentată la pagina 29).

Există și anumite canale specifice de colaborare. De exemplu, pentru gestionarea impactului negativ asupra sănătății și securității în muncă, la nivelul Societății și al fiecărei sucursale există un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă. Aceste comitete funcționează în baza unui Regulament de Organizare și Funcționare propriu și se întâlnesc trimestrial sau ori de câte ori este necesar pentru a gestiona problemele de sănătate și securitate în muncă. Procesele verbale ale ședințelor sunt aduse la cunoștința tuturor angajaților. Din comitete fac parte, în mod egal, atât reprezentanți ai angajaților, cât și ai conducerii Societății.

Conducerea Societății, se consultă cu sindicatele pentru negocierea contractelor colective de muncă sau pentru gestionarea unor posibile conflicte de muncă.

7.2.3 S1-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care forța de muncă proprie își poate exprima preocupările

Conform Codului de Etică și Conduită în Afaceri, angajații Grupului ROMGAZ au la dispoziție mai multe canale pentru exprimarea opiniilor și pentru semnalarea eventualelor încălcări ale normelor profesionale sau ale reglementărilor interne. Canalele de comunicare sunt prezentate în detaliu în secțiunea ESRS 2, SMB - 2 Interesele și punctele de vedere ale părților interesate, pagina 27.

Consilierii de etică analizează sesizările și reclamațiile referitoare la încălcarea normelor de conduită profesională, etică și integritate transmise de angajați și personalul Grupului ROMGAZ formulând recomandări către Directorul General, după caz.

Astfel, consilierii de etică elaborează analize și rapoarte semestriale asupra aspectelor semnalate către Directorul General. Rapoartele și analizele sunt aprobate de acesta și sunt transmise ulterior Comisiei de Monitorizare și Coordonare a Implementării și Dezvoltării Sistemului de Control Intern Managerial și Comitetului de Audit. Consilierii de etică examinează informațiile în mod independent și obiectiv, cu respectarea confidențialității și a principiului tratării cu maxima discreție a sesizărilor primite.

În anul 2025 au fost înregistrate în Registrul de evidență a raportărilor, gestionat de către Consilierii de Etică, un număr de 25 de sesizări.

Pentru a facilita o comunicare eficientă și directă, toți angajații au la dispoziție instrumentele de comunicare puse la dispoziție de Societate, și pot interacționa cu echipele de management prin programul de audiențe.

Grupul ROMGAZ evaluează anual mecanismele de raportare ținând cont de schimbările legislative relevante și integrează feedback-ul detaliat al angajaților pentru a asigura actualizarea sistemului Societății în concordanță cu nevoile organizației și ale personalului.

Conducerea este interesată în colectarea de date reale privind satisfacția angajaților Grupului ROMGAZ la locul de muncă și urmărește încurajarea acestora în:

- Comunicarea deschisă, fără teama unor represalii, a tuturor problemelor pe care le întâmpină în timpul programului de lucru;
- Formularea de propuneri pentru îmbunătățirea performanțelor și dezvoltarea relațiilor de parteneriat

Evaluarea satisfacției angajaților se desfășoară conform procedurii "Evaluarea satisfacției angajaților", care stabilește modul de obținere a feedback-ului referitor la nivelul de satisfacție a angajaților din cadrul companiei. Rezultatele obținute ajută Grupul Romgaz să identifice punctele forte și pe cele care necesită îmbunătățiri, să implementeze măsuri adecvate și să mențină un climat favorabil, contribuind astfel la creșterea încrederii și loialității angajaților.

Potențialele încălcări ale normelor de conduită în cazul directorilor sau administratorilor sunt analizate în contextul prevederilor contractelor de mandat, respectiv de către Comitetul de Audit.

În cadrul Grupului ROMGAZ este reglementat și modul de gestionare a reclamațiilor primite din exterior. Sesizările pot fi transmise prin intermediul adreselor dedicate:

consilierdeetica@romgaz.ro	comunicare@romgaz.ro	petitii@romgaz.ro
--	--	--

Pentru serviciul de înmagazinare subterană a gazelor naturale există un număr de telefon dedicat, TELVERDE 0800833764 (08008DEPOG).

În ceea ce privește RBS, canalele de comunicare sunt următoarele:

a) prin poștă, la adresa RBS, București, Sectorul 1, Calea Floreasca nr. 169A, Clădirea B, Camerele nr. 801-834, 801A, 803A, 803B, 832A, etaj 8, cu mențiunea „Confidențial - În atenția consilierului de etică RBSL”; (b) prin poșta electronică la adresa de email dedicată consilierului de etică: romgazblacksea@rbs.romgaz.ro (c) depunere personală a raportării la consilierul de etică;

Plângerile pot fi, de asemenea, înregistrate online pe pagina de internet a Societății, accesând link-ul www.romgaz.ro/formular-pentru-inregistrarea-plangerilor.

Pentru evaluarea modului în care angajații Grupului ROMGAZ cunosc mecanismele de raportare, au fost incluse informații suplimentare în capitolul ESRS G1.

7.2.4 S1-4: Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Grupul ROMGAZ implementează diverse măsuri pentru a aborda impacturile asupra forței de muncă, prezentate în secțiunile următoare. Monitorizarea eficienței acestor măsuri precum și verificarea faptului că practicile companiei nu produc și nu contribuie la impacturi negative semnificative asupra forței de muncă, se realizează prin chestionare anuale de feedback adresate angajaților.

În contextul ajustărilor contractelor de muncă determinate de evoluțiile din structura afacerilor, schimbările organizaționale sau cerințele de securitate, Societatea analizează alternativele și promovează un dialog constructiv cu angajații, în vederea identificării unor soluții de reconversie profesională atunci când este necesar. Pe parcursul anului 2025, nu au avut loc restructurări sau concedieri colective în rândul angajaților.

• Locuri de muncă sigure

Pentru a asigura locuri de muncă sigure, Grupul ROMGAZ încheie contracte de muncă pe perioadă nedeterminată cu acoperire socială completă. Acestea oferă protecție împotriva potențialelor fluctuații ale veniturilor, cauzate de riscuri ce pot afecta locul de muncă. Angajații beneficiază de asigurări sociale atât de stat, cât și private. În situația unor concedieri, acestea se desfășoară în conformitate cu legislația națională.

Eficiența inițiativelor de asigurare a unui mediu de lucru stabil este evaluată prin consultarea anuală a angajaților.

• Salarii adecvate

Contractul colectiv de muncă include prevederi privind alinierea salariilor la indicii de inflație național, cu actualizări anuale. Pe parcursul anului 2025, în baza procesului verbal de negociere, încheiat la data de 25 aprilie 2025, prin care se stabilește faptul că, începând cu data de 1 mai 2025, salariile de bază brute ale angajaților din cadrul SNGN Romgaz SA se majorează cu procentul de 4,4%, respectiv grila de salarizare, care se aplică în cadrul SNGN Romgaz SA, a fost reconstruită prin majorarea valorilor claselor 1 de salarizare de la fiecare nivel, cu procentul de 4,4%, luând în calcul coeficienții de ierarhizare stabiliți în Anexa nr. 8 la Contractul Colectiv de Muncă pentru anii 2024 - 2026, înregistrat la ITM sub nr. 9177/27.05.2024.

• Sănătatea și siguranța

Prin implementarea unui sistem integrat de management, Societatea identifică și gestionează riscurile asociate activităților sale, promovând o cultură organizațională centrată pe prevenirea accidentelor.

Pe parcursul anului 2025 au fost desfășurate următoarele acțiuni specifice:

- Auditarea și recertificarea sistemului de management conform ISO 45001:2023;
- Instruire adecvată pentru conștientizarea importanței lucrului în siguranță;
- Asigurarea echipamentului de protecție adecvat pentru fiecare categorie de angajați;
- Verificarea funcționalității și adecvării echipamentelor de muncă;
- Asigurarea accesului la servicii private de medicină;
- Exercițiu de intervenție în caz de urgență pentru locațiile SEVESO.

• Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală

Prin politicile sale interne, Grupul ROMGAZ promovează un mediu de lucru incluziv și nediscriminatoriu, în care diversitatea este respectată, iar drepturile angajaților sunt protejate. În contextul industrial în care își desfășoară activitatea, diferențele salariale dintre femei și bărbați sunt influențate de specificul ocupațiilor. În categoria „Muncitorilor”, locurile de muncă implică adesea condiții dificile sau factori de risc care atrag salarii mai ridicate și sunt predominant ocupate de bărbați.

În cadrul Grupului ROMGAZ, raportul dintre salariile femeilor și bărbaților variază în funcție de nivelul ierarhic. Dacă în categoria „Muncitorilor” diferențele salariale apar ca urmare a structurii ocupării forței de muncă, în cazul pozițiilor de Middle și Top Management salariile femeilor sunt, în medie, mai mici decât cele ale bărbaților. Per ansamblu, acest decalaj este influențat de distribuția pe funcții și de structura organizațională.

• Formare și dezvoltarea competențelor

Grupul ROMGAZ susține dezvoltarea continuă a angajaților, asigurându-se că aceștia își îmbunătățesc constant competențele necesare rolurilor specifice. Societatea oferă programe de (re)autorizare și (re)atestare profesională, precum și instruirii tehnice și manageriale adaptate cerințelor activităților.

Pentru a reduce riscurile asociate fluctuațiilor de personal sau insuficienței de competențe, Grupul ROMGAZ implementează măsuri dedicate continuității operaționale, precum:

- identificarea și desemnarea înlocuitorilor pentru pozițiile cheie,
- facilitarea accesului angajaților la programe de formare profesională,
- organizarea de sesiuni interne de coaching și evaluări periodice ale performanțelor,
- identificarea nevoilor emergente de dezvoltare profesională.

Pentru pozițiile critice, Grupul a inițiat elaborarea unei politici formale de succesiune, menită să asigure continuitatea operațională pe termen lung.

“Școala Romgaz” va fi o componentă valoroasă a portofoliului formării și dezvoltării angajaților din cadrul companiei atât în plan profesional cât și în plan personal.

Principalele beneficii identificate:

1. Îmbunătățirea performanței și productivității;
2. Creșterea motivației și implicării angajaților în activitatea profesională;
3. Dezvoltarea unei culturi organizaționale pozitive.

Formare în contextul tranziției energetice

În contextul obiectivelor de decarbonizare și al tranziției energetice, Grupul ROMGAZ urmărește adaptarea competențelor forței de muncă la noile cerințe tehnologice și de operare. Această tranziție implică recalificări semnificative în domenii emergente. În acest sens, Societatea include în programele de instruire teme legate de:

- tehnologii pentru captarea și stocarea carbonului (CCS),

- procese de producere a energiei din surse regenerabile,
- integrarea competențelor necesare unui portofoliu diversificat de energie.

Aceste inițiative contribuie la pregătirea forței de muncă pentru noile direcții strategice ale companiei, valorificând în același timp experiența operațională existentă.

Grupul ROMGAZ integrează în strategia sa dezvoltarea soluțiilor digitale și a automatizărilor pentru toate segmentele de activitate. Această direcție strategică generează noi poziții profesionale și atrage talente, oferind angajaților existenți oportunități diversificate de perfecționare, actualizare și recalificare a competențelor.

Societatea investește anual în educație și colaborează cu instituții de învățământ profesional, tehnic și universitar din România, pentru a contribui la formarea unei forțe de muncă bine pregătite și adaptată obiectivelor strategice ale Companiei.

• Evaluarea performanței angajaților

În cadrul Grupului ROMGAZ este implementată o procedură de evaluare anuală a performanțelor angajaților.

Procedura urmărește:

recunoașterea abilităților și performanțelor acestora	creșterea motivării și satisfacției față de activitățile desfășurate
creșterea și întărirea încrederii angajatului în forțele proprii	identificarea potențialului angajatului
stimularea dezvoltării angajatului	promovarea unei culturi organizaționale orientate spre dezvoltare continuă

Evaluarea se realizează transparent, conform unor criterii adaptate diferitelor categorii de personal, și reprezintă un instrument esențial pentru gestionarea performanței la nivel organizațional.

• Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă

Grupul ROMGAZ aplică o politică strictă de toleranță zero față de orice formă de hărțuire -sexuală, morală sau profesională, precum și față de orice acte de violență în cadrul organizației.

Această politică este susținută de:

măsuri preventive
Instruiri periodice privind comportamentul etic
Programe de conștientizare pentru angajați
Promovarea unui mediu de lucru respectuos și sigur

ROMGAZ a implementat și o Politică de confidențialitate privind protecția datelor cu caracter personal. Aceasta asigură conformitatea cu legislația europeană privind protecția datelor (GDPR), protejând informațiile personale ale angajaților și/sau persoanelor aflate în practică/stagiarilor, candidaților la locurile de muncă vacante ale Grupului ROMGAZ și a vizitatorilor site-ului www.romgaz.ro.

7.3 Indicatori și ținte

7.3.1 S1-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

• Locuri de muncă sigure

Pe parcursul anului 2025, Societatea nu a avut ținte cu privire la această temă materială.

- **Salarii adecvate**

Pe parcursul anului 2025, Societatea a actualizat salariile angajaților, conform procedurilor interne și Contractului Colectiv de muncă negociat cu sindicatele. Nu au existat alte ținte legate de această temă materială.

- **Sănătatea și siguranța**

Pentru a reduce impacturile negative asupra forței de muncă și pentru a crește satisfacția și starea de bine a angajaților, până în anul 2030, Grupul ROMGAZ, și-a propus obiective și indicatori de performanță legați de sănătatea și munca angajaților după cum urmează:

- Zero accidente mortale survenite în urma unui accident de muncă;
- Reducerea numărului de incidente/accidente cu timp de lucru pierdut (LTIR < 0,4);
- Implementarea monitorizării și raportării siguranței proceselor.

- **Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală**

Pe parcursul anului 2025, Societatea nu a avut ținte cu privire la această temă materială.

- **Formare și dezvoltarea competențelor**

Formarea profesională este componentă a Planului de Administrare a Grupului ROMGAZ.

Obiectivele stabilite cu privire la formarea și dezvoltare competențelor pentru anul 2025 au fost:

- Numărul mediu de ore de formare profesională per angajat/an a fost de cel puțin 18 ore în 2025;
- 100% angajați instruiți pe SSM conform cerințelor legale
- *Compania asigură continuitatea în rolurile de conducere prin desemnarea de înlocuitori pentru pozițiile cheie, proces actualizat de câte ori este necesar*

Procedura Formarea și Dezvoltarea Profesională a Angajaților prevede ca identificarea nevoilor de formare și dezvoltare profesională se face cu implicarea/consultarea angajatului.

Țintele cu privire la formarea profesională și evaluarea performanțelor vizează toți angajații Grupului ROMGAZ.

- **Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă**

Pe parcursul anului 2025, Societatea nu a avut ținte cu privire la această temă materială.

7.3.2 S1-6: Caracteristicile angajaților întreprinderii

Pe parcursul anului 2025, toți angajații Grupului ROMGAZ au lucrat în România. Așadar, defalcarea în funcție de țară, solicitată la punctul 50 litera (a) nu este aplicabilă.

Informațiile prezentate în acest capitol nu sunt validate de un alt organism extern în afară de furnizorul de asigurare.

Numărul total de angajați, exprimat ca număr de persoane la 31 decembrie 2025 cu defalcări în funcție de gen, al angajaților temporari, cu defalcări în funcție de gen și al angajaților cu program de lucru negarantat, cu defalcări în funcție de gen.

TOTAL ROMGAZ		2024	2025
Numărul de angajați permanenți	Femei	923	910
	Bărbați	5.040	4.891
	TOTAL	5.963	5.801
Numărul de angajați temporari	Femei	4	2
	Bărbați	10	6
	TOTAL	14	8
	Femei	0	0

Numărul de angajați cu program de lucru negarantat	Bărbați	0	0
	TOTAL	0	0
Numărul total de angajați	Femei	927	912
	Bărbați	5.050	4.897
	TOTAL	5.977	5.809

Notă 1: Informațiile despre numărul de angajați care sunt pe statele de plată ale ROMGAZ la 31.12.2025 se regăsesc în Raportul Consolidat al Administratorilor 2025.

Notă 2: Conform legislației în vigoare diviziunea în funcție de gen, se poate face doar între bărbați și femei, nefiind recunoscute oficial alte categorii.

Informații despre angajații care au părăsit întreprinderea și rata de rotație a acestora

Indicator		2024	2025
Grup ROMGAZ	Numărul total de angajați care au părăsit voluntar întreprinderea în perioada de raportare	30	32
	Numărul total de angajați care au părăsit involuntar întreprinderea în perioada de raportare	232	230
	Numărul mediu de angajați	5.978	5.893
	Rata fluctuației de personal voluntară (%)	0,50	0,54
	Rata fluctuației de personal involuntară (%)	3,88	3,90
	Rata de rotație a angajaților (%)	4,38	4,45

Pentru prezentarea datelor s-a folosit numărul mediu de angajați la 31 decembrie 2025.

7.3.3 S1-7: Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

Informațiile prezentate în acest capitol nu sunt validate de un alt organism extern în afară de furnizorul de asigurare. Lucrătorii nesalariați sunt persoanele angajate în baza unui contract de mandat, așa cum sunt ei prezentați în capitolul ESRS 2 la pagina 8. La 31 decembrie 2025, Grupul ROMGAZ a numărat 17 lucrători nesalariați; defalcarea lor pe subsidiare este prezentată în cele ce urmează.

Informații privind lucrătorii nesalariați, ca număr de contracte de mandat la 31 decembrie 2025

Grup ROMGAZ		2024 retratat	2025
Numărul de persoane care desfășoară activități independente	Femei	0	0
	Bărbați	0	0
	TOTAL	0	0
Numărul de persoane furnizate de întreprinderile angajate în principal în activități de ocupare a forței de muncă	Femei	0	0
	Bărbați	0	0
	TOTAL	0	0
Numărul de lucrători nesalariați (număr)	Femei	7	7
	Bărbați	12	10
	TOTAL	19	17

Grup ROMGAZ		2024 raportat	2024- retratat
Numărul de persoane care desfășoară activități independente	Femei	0	0
	Bărbați	0	0
	TOTAL	0	0
	Femei	0	0

Numărul de persoane furnizate de întreprinderile angajate în principal în activități de ocupare a forței de muncă	Bărbați	0	0
	TOTAL	0	0
Numărul de lucrători nesalariați (număr)	Femei	6	7
	Bărbați	11	12
	TOTAL	17	19

În urma unui proces intern de revizuire a datelor raportate pentru exercițiul financiar 2024, Grupul a identificat o omisiune în raportarea numărului de lucrători nesalariați. În datele publicate anterior nu au fost incluși doi directori cu mandat (un bărbat și o femeie), care, conform definițiilor aplicabile, sunt încadrați în categoria lucrătorilor nesalariați. Datele prezentate în această secțiune au fost actualizate pentru anul 2024. Corecția nu afectează în mod semnificativ ceilalți indicatori sau analize incluse în Raportarea consolidată privind durabilitatea.

7.3.4 S1-10: Salarii adecvate

Grupul ROMGAZ asigură, pentru toți angajații săi, un nivel de remunerare cel puțin egal sau mai mare decât salariul minim național stabilit de legislația în vigoare din România.

Informațiile prezentate în acest capitol nu sunt validate de un alt organism extern în afară de furnizorul de asigurare.

7.3.5 S1-11: Protecția socială

Protecția socială a angajaților este asigurată în cadrul Grupului ROMGAZ prin contribuțiile sociale efectuate în conformitate cu legislația națională. Astfel, toți angajații beneficiază, în condițiile legii aplicabile în România, de:

- Concediu medical plătit;
- Șomaj;
- Concediu pentru creșterea copilului;
- Pensie.

Pe lângă remunerația lunară și beneficiile menționate anterior, angajații beneficiază și de un pachet de avantaje stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă, care include:

- Acoperirea în caz de dizabilități sau invaliditate, rezultate în urma unor accidente de muncă;
- Decontarea pachetelor de servicii turistice;
- Acordarea de ajutoare materiale cu ocazia unor evenimente deosebite din viața salariatului;
- Contribuții efectuate în numele angajaților la schemele de pensii facultative, în limita unei sume reprezentând echivalentul în RON a 400 de euro/salariat, într-un an fiscal, cu respectarea prevederilor legale;
- Plata primelor de asigurare voluntară de sănătate, în limita unei sume reprezentând echivalentul în RON de până la 400 de euro, într-un an fiscal pentru fiecare salariat;
- Acoperirea costurilor de (re)autorizare pentru personalul specializat.

Grupul ROMGAZ recompensează loialitatea angajaților care au contribuit la activitatea companiei și au ajuns la momentul pensionării. Indiferent de cauza pensionării, fiecare salariat primește un ajutor financiar stabilit în funcție de vechimea în muncă în industria gazului metan și/sau în industria energiei electrice, după cum urmează:

Număr de salarii acordate în funcție de vechime

Vechime	Număr de salarii acordate
de la 5 la 10 ani vechime	Patru salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 10-20 ani vechime	Cinci salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 20-30 ani vechime	Șase salarii de bază lunare avute la data pensionării
între 30-40 ani vechime	Șapte salarii de bază lunare avute la data pensionării
peste 40 ani vechime	Opt salarii de bază lunare avute la data pensionării

Administratorii și Directorii cu mandat au beneficiat, pe lângă indemnizația fixă lunară stabilită în contractul de mandat, și de indemnizația variabilă stabilită pe baza gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță din anul 2024. Pentru anul 2025, remunerația acestora face obiectul Raportului anual privind remunerațiile, beneficiile și/sau alte avantaje acordate membrilor Consiliului

de Administrație și directorilor Grupului ROMGAZ (informațiile complete sunt incluse în secțiunea ESRS 2 - GOV -3: Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente, pagina 16).

7.3.6 S1-13: Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Numărul și procentul angajaților care au participat la evaluări periodice ale performanței și ale evoluției carierei în 2025

Număr și procentul de angajați care au participat la evaluări periodice ale performanței în 2025		2024			2025		
		Numărul de angajați care au participat la evaluările periodice ale performanței	Procent	Baza de date eligibili	Numărul de angajați care au participat la evaluările periodice ale performanței	Procent	Baza de date eligibili
Romgaz	Feminin	779	97,86%	796	811	99,02%	819
	Masculin	4.513	99,87%	4.519	4.534	99,28%	4.567
	TOTAL	5.292	99,57%	5.315	5.345	99,24%	5.386
Depogaz	Feminin	93	98,94%	94	94	98,95%	95
	Masculin	390	99,24%	393	404	99,26%	407
	TOTAL	483	99,18%	487	498	99,20%	502
RBS	Feminin	7	100,00%	7	8	100,00%	8
	Masculin	5	100,00%	5	5	100,00%	5
	TOTAL	12	100,00%	12	13	100,00%	13
Total ROMGAZ	Feminin	879	97,99%	897	913	99,02%	922
	Masculin	4.908	99,82%	4.917	4.943	99,28%	4979
	TOTAL	5.787	99,54%	5.814	5.856	99,24%	5.901

Nota: Tabelul cu datele la nivel de filială, având în vedere faptul că evaluarea performanței angajaților s-a realizat în perioade distincte (30 aprilie 2025 pentru Romgaz și 31 ianuarie 2025 pentru Depogaz și RBS).

Numărul mediu de ore de formare, în funcție de gen

Compania	Categorie de gen	2024			2025		
		Numărul angajați	Numărul de ore de formare	Numărul mediu de ore de formare	Numărul angajați	Numărul de ore de formare	Numărul mediu de ore de formare
Total ROMGAZ	Feminin	927	9.003	9,71	912	8.975	9,84
	Masculin	5.050	57.343	11,36	4.897	83.428	17,04
	TOTAL	5.977	66.346	11,10	5.809	92.403	15,91

Nota: În calculul numărului mediu de ore de formare, defalcat pe gen, nu au fost incluse orele de formare aferente membrilor Consiliului de Administrație al S.N.G.N. Romgaz S.A.

Numărul de angajați pe categorii de angajați în anul de raportare

Indicator		2024	2025
Grup ROMGAZ	Managementul superior	55	58
	Managementul de nivel mediu	347	343
	Alte poziții de management	259	250
	Specialiști cu studii superioare	1.173	1.174
	Specialiști fără studii superioare	180	161
	Muncitori	3.963	3.823
Total ROMGAZ		5.977	5.809

Numărul și procentul de angajați care au participat la evaluările regulate ale performanței și dezvoltării carierei pe categorii de angajați

		2024			2025		
Numărul de angajați care au participat la evaluările periodice ale performanței și dezvoltării carierei		Nr	Procent	Baza de date eligibili	Nr	Procent	Baza de date eligibili
Grup ROMGAZ	Managementul superior	49	90,74%	54	48	85,71%	56
	Managementul de nivel mediu	333	98,23%	339	324	95,58%	339
	Alte poziții de management	257	99,61%	258	239	94,47%	253
	Specialiști cu studii superioare	1.098	99,01%	1.109	1.183	100,00*	1.170
	Specialiști fără studii superioare	176	99,44%	177	148	87,06%	170
	Muncitori	3.874	99,92%	3.877	3.914	100,00*	3.913
TOTAL	Romgaz	5.292	99,57%	5.315	5.345	99,24%	5.386
	Depogaz	483	99,18%	487	498	99,20%	502
	Romgaz Black Sea Limited	12	100,00%	12	13	100,00%	13
	Total ROMGAZ	5.787	99,54%	5.814	5.856	99,24%	5.901

Note: Tabelul cu datele la nivel de filială, având în vedere faptul că evaluarea performanței angajaților s-a realizat în perioade distincte (30 aprilie 2025 pentru Romgaz și 31 ianuarie 2025 pentru Depogaz și RBS).

* În anul 2025, procentele aferente specialiștilor cu studii superioare și pentru muncitori sunt plafonate la 100%. În perioada de raportare, numărul angajaților evaluați a depășit populația eligibilă, ca urmare a unor factori specifici procesului de evaluare, respectiv:

- mișcări de personal în perioada de evaluare (ianuarie - aprilie 2025), inclusiv angajați evaluați anterior încetării contractului de muncă;
- diferențe în distribuția pe categorii de funcții, determinate de variația structurii organizaționale între data de referință (30 aprilie 2025) și perioada evaluată;
- includerea în procesul de evaluare a unor angajați cu o vechime mai mică de 3 luni.

Numărul mediu de ore de formare per angajat pe categorii de angajați în 2025

Categorie funcție	2024			2025		
	Număr salariați	Număr total ore instruire	Număr mediu ore formare	Număr salariați	Număr total ore instruire	Număr mediu ore formare
Managementul superior	55	766	13,93	58	476	8,21
Managementul de nivel mediu	347	7.976	22,99	343	5.053	14,73
Alte poziții de management	259	4.746	18,32	250	4.756	19,02
Specialiști cu studii superioare	1.173	14.557	12,41	1.174	15.034	12,81
Specialiști fără studii superioare	180	507	2,82	161	680	4,22
Muncitori	3.963	37.794	9,54	3.823	66.404	17,37
TOTAL ROMGAZ	5.977	66.346	11,10	5.809	92.403	15,91

Note:

- În calculul numărului mediu de ore de formare, defalcat pe categorii funcție, nu au fost incluse orele de formare aferente membrilor Consiliului de Administrație al S.N.G.N. Romgaz S.A.
- Raportarea nu include numărul de ore de instruire SSM și SU conform cerințelor legale și nici numărul de ore de instruire pentru Protecția Mediului și Etică conform cerințelor interne (aproximativ 15 ore instruire / angajat).

7.3.7 S1-14: Indicatori de sănătate și siguranță

Grupul ROMGAZ a implementat un sistem ISO 45001: 2023 de management al sănătății și securității în muncă, asigurând respectarea tuturor cerințelor legale aplicabile domeniului: Legea nr. 319/2006; HG nr. 1425/2006; HG nr. 355/2007. Acest sistem este certificat extern.

Informații cu privire la indicatorii de sănătate și siguranță

Indicator	Grup ROMGAZ 2024	Grup ROMGAZ 2025
Numărul de angajați care sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității, în funcție de cerințele legale	5.977	5.809
Procentul de angajați care sunt acoperiți de sistemul de management al sănătății și securității	100%	100%
Numărul de decese în forța de muncă proprie ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale	0	0
Numărul de decese ca urmare a accidentelor de muncă și a stării de sănătate a altor lucrători (cum ar fi lucrătorii din lanțul valoric) care lucrează pe amplasamentele întreprinderii	0	0

Indicator	Grup ROMGAZ 2024	Grup ROMGAZ 2025
Numărul de accidente de muncă înregistrate pentru forța de muncă proprie	7	10
Numărul total de ore lucrate de forța de muncă proprie	11.645.065	10.176.633
Rata accidentelor de muncă pentru forța de muncă proprie	0,65	0,98
Numărul de cazuri de îmbolnăviri legate de muncă înregistrate în cazul angajaților	0	0
Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă și a deceselor cauzate de accidente de muncă, a bolilor profesionale și a deceselor cauzate de boli profesionale în rândul angajaților	477	657

Indicator	Grup ROMGAZ 2024	Grup ROMGAZ 2025
Numărul de lucrători proprii acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității care se bazează pe standarde sau linii directoare recunoscute și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă	5.965	5.795
Procentul propriilor lucrători acoperiți de un sistem de management al sănătății și	100%	

securității care se bazează pe standarde sau linii directoare recunoscute și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă		100%
Declarație dacă sistemul de management al sănătății și siguranței, sau anumite părți din acesta, a fost supus unui audit intern sau unei certificări externe și a standardelor care stau la baza acestora, sau absența acestora	Sistemul de management ISO este auditat anual de către terță parte și recertificat o dată la doi ani.	Sistemul de management ISO este auditat anual de către terță parte și recertificat o dată la trei ani.

Notă: În calculul numărului de lucrători proprii acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității, bazat pe cerințe legale și/sau standarde sau linii directoare recunoscute, și care a fost auditat intern și/sau auditat sau certificat de o parte externă, nu au fost incluși totalul de 14 angajați ai RBS, deoarece nu a fost realizat un audit intern pentru aceștia.

7.3.8 S1-16 - Indicatori privind remunerația angajaților

Grup ROMGAZ		
Nivelul salariului brut/oră în funcție de gen în RON	2024 rețrătat	2025
Feminin	95,85	104,62
Masculin	87,93	93,51
Diferența de remunerare între femei și bărbați	-9,01	-11,87

Informație cu privire la cifrele comparative pentru diferența de remunerare dintre femei și bărbați la 31 decembrie 2024

Grup ROMGAZ		
Nivelul salariului brut/oră în funcție de gen în RON	2024-conform raport	2024-retrătat
Feminin	82,01	95,85
Masculin	62,16	87,93
Diferența de remunerare între femei și bărbați	-31,93	-9,01

Notă: În 2024, a fost identificată o eroare în calculul indicatorului pentru anul financiar încheiat la 31 decembrie 2024. Pentru valoarea din 2024, au fost utilizate date privind salariile brute orare ale angajaților, luându-se în considerare toate pozițiile din companie, indiferent de nivelul ierarhic. Salariul brut orar a fost determinat prin raportarea salariului lunar brut la numărul total de ore lucrate. În calculul retrătat și în calculul indicatorului pentru 2025, s-a considerat remunerația totală anuală pentru forța de muncă proprie care include salariul, bonusurile, acordările de valori mobiliare, acordările de opțiuni, compensațiile din cadrul planului de stimulente pentru alte elemente decât capitalurile proprii, variația valorii pensiei și câștigurile din compensațiile amânate necalificate furnizate pe parcursul unui an. Valorile actualizate sunt prezentate în tabelul de mai sus.

Diferența de remunerare între femei și bărbați a fost calculată conform formulei prevăzute în standardul ESRS S1:

$$\left(\frac{\text{Nivelul mediu al salariului orar brut al bărbaților} - \text{Nivelul mediu al salariului orar brut al femeilor}}{\text{Nivelul mediu al salariului orar brut al bărbaților}} \right) \times 100.$$

Diferențele de remunerație reflectă particularități obiective ale industriei, structura posturilor și specificul sistemelor salariale aplicate.

Grup ROMGAZ	2024 retratat	2025
Remunerația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită a întreprinderii în RON	2.387.576,00	3.189.486,00
Remunerația medie anuală totală pentru toți angajații organizației (cu excepția persoanei cu cea mai mare remunerație) în RON	161.037,00	170.334,00
Rata Remunerației Totale Anuale	14,83	18,72

Informație cu privire la cifrele comparative pentru rata remunerației totale anuale la 31 decembrie 2024

Grup ROMGAZ	2024- conform raport	2024- retratat
Remunerația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită a întreprinderii în RON	634,733	2.387.576,00
Remunerația medie anuală totală pentru toți angajații organizației (cu excepția persoanei cu cea mai mare remunerație în RON	162,591	161.037,00
Rata Remunerației Totale Anuale	3,90	14,83

Notă: În 2025, a fost identificată o eroare în calculul indicatorului Rata remunerației totale calculat ca raportul dintre remunerația totală anuală pentru persoana cea mai bine plătită a întreprinderii în RON și „remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații organizației (cu excepția persoanei cu cea mai mare remunerație) în RON”. Anul trecut, indicatorul a fost calculat eronat luând în calcul remunerația celui mai bine plătit angajat în loc de remunerația celei mai bine plătite persoane din organizație. Valorile actualizate sunt prezentate în tabelul de mai sus.

7.3.9 S1-17: Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate incidente confirmate privind nerespectarea drepturilor omului, nici plângeri legate de diversitate, egalitate de șanse, discriminare sau hărțuire. De asemenea, în anul 2025, nu au existat pierderi financiare ca urmare a unor proceduri judiciare referitoare la discriminarea la locul de muncă sau încălcări ale legislației muncii.

8. ESRS S4 - Consumatorii și utilizatorii finali

8.1 Strategia

8.1.1 ESRS 2 SBM-2: Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Consumatorii și utilizatorii finali reprezintă un grup esențial de părți interesate pentru Grupul ROMGAZ, iar drepturile, interesele și așteptările acestora sunt integrate în politicile companiei, în conformitate cu principiile privind drepturile omului.

Categoriile de clienți din portofoliu, în funcție de activitatea desfășurată, includ:

Consumatori finali industriali	Traderi
producători și furnizori de energie termică și electrică pentru populație	operatori ai sistemelor de distribuție, transport și înmagazinare a gazelor naturale pentru consum tehnologic

Modelul de afaceri și strategia companiei pentru acest grup de părți interesate au în vedere următoarele direcții:

digitalizarea interacțiunii, inclusiv dezvoltarea unor platforme dedicate pentru îmbunătățirea accesului la informații	creșterea transparenței și îmbunătățirea serviciilor, cu accent pe viteza de răspuns și pe soluționarea promptă a solicitărilor
optimizarea experienței clienților în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal și confidențialitatea acestora	implementarea de programe prin care feedback-ul clienților este evaluat și integrat în procesele operaționale ale Grupului.

Pentru perioada strategică următoare, Grupul ROMGAZ își propune să extindă portofoliul de clienți finali și să ofere servicii directe, adaptate necesităților acestora. Astfel, asigurarea confidențialității datelor devine o temă materială, compania având deja în vigoare politici și proceduri care includ măsuri de securizare și protecție a informațiilor stocate.

Consumatorii și utilizatorii finali pot influența sau contribui la modelul de afaceri și la structura operațională a Grupului ROMGAZ prin participarea la procesul anual de evaluare a satisfacției clienților. Acest proces reprezintă un instrument important pentru managementul calității, fiind detaliat în secțiunile S4-1 și S4-2. De asemenea, modul de implicare și procedura de soluționare a sesizărilor sunt prezentate în secțiunea S4-2.

Recomandările clienților sunt analizate, iar atunci când sunt fezabile, sunt integrate în procesele Grupului ROMGAZ. În situațiile în care sunt identificate neconformități, acestea sunt analizate și, după caz, sunt actualizate procedurile interne.

Interesele, opiniile și drepturile consumatorilor și utilizatorilor finali sunt, de asemenea, avute în vedere în cadrul procesului de analiză de dublă semnificație, pe baza chestionarelor transmise acestora.

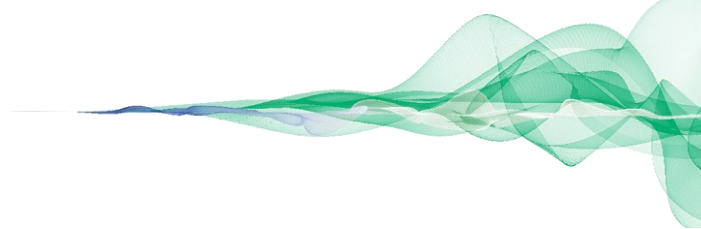
Societatea menține legătura cu părțile interesate prin canale dedicate, precum: [Programul de audiențe](#) | [Contact ROMGAZ](#).

8.1.2 ESRS 2 SBM-3: Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Identificarea riscurilor, inclusiv a celor legate de confidențialitatea consumatorilor și utilizatorilor finali, este reglementată la nivelul Grupului ROMGAZ prin procedura de sistem „Managementul riscurilor”. În procesul de analiză de dublă materialitate, Grupul ROMGAZ a ținut cont de această procedură dar și de cerințele ESRS și a analizat impacturile, riscurile și oportunitățile legate de clienții și consumatorii finali.

La derularea analizei de dublă materialitate, Grupul ROMGAZ a luat în considerare:

- a) **Consumatori afectați de produse și servicii.** Grupul ROMGAZ nu produce sau comercializează produse care sunt în mod inerent dăunătoare pentru oameni sau care cresc riscul de boli cronice. În schimb, societatea furnizează gaze naturale și servicii conexe în condiții care respectă standardele de siguranță și reglementările aplicabile;
- b) **Consumatori afectați de interacțiunea cu Societatea.** Societatea gestionează o serie de date și informații ale consumatorilor și utilizatorilor finali. Astfel, protecția datelor personale și a confidențialității este o prioritate pentru Grupul ROMGAZ.



Impacturile identificate ca fiind materiale și care se referă la consumatori și utilizatori finali sunt prezentate în cele ce urmează:

IRO legate de consumatorii și utilizatorii finali

Legendă:

Tipul impactului: F=impact financiar, M = impact material, MF = impact material și financiar

Orizon de timp: A = impact actual (anul raportării) , P = impact potențial (termen mediu și lung)

Proveniența impactului: S = impact care provine din strategie și model de afaceri, B = impact care stă la baza strategiei

Sub-tema materială și Sub-sub-tema materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Riscuri (R)	Oportunități (O)
Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali Confidențialitatea	Activitate proprie/lanț valoric	M	B	A	Politicile și măsurile implementate de companie până la acest moment au permis menținerea unui istoric fără incidente legate de confidențialitatea datelor clienților.	-	-	-	

În anul de raportare, Grupul ROMGAZ nu a înregistrat incidente legate de încălcarea securității datelor cu caracter personal.

Nu au fost identificate categorii specifice de consumatori sau utilizatori finali expuși unui risc mai mare de prejudiciu.

În acest moment, Grupul ROMGAZ nu diferențiază între grupuri specifice de consumatori și utilizatori finali și aplică aceleași standarde și măsuri de protecție, fără diferențiere.

Grupul ROMGAZ are în plan extinderea activităților sale pe piața de furnizare în regim concurențial, pentru clienți casnici și non casnici mici, în 2026. Până la lansarea acestui serviciu, Societatea își propune să creeze cadrul necesar pentru această categorie de consumatori, inclusiv prevederi care să acopere consumatorii vulnerabili.

Pentru menținerea clienților actuali dar și pentru extinderea modelului de afaceri către alte categorii de consumatori, Grupul ROMGAZ își propune să mențină cadrul actual de reglementare cu privire la confidențialitatea datelor clienților, în vederea minimizării oricăror riscuri financiare și reputaționale care pot rezulta din astfel de incidente.

8.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

8.2.1 S4-1: Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile legate de consumatori, Grupul ROMGAZ a instituit un set de politici și proceduri dedicate, după cum urmează:

- [Codul de Etică și Conduită în Afaceri](#). Acest document stabilește comportamentele așteptate în relația cu clienții și consumatorii și promovează o cultură organizațională bazată pe respectarea legilor și reglementărilor aplicabile.
- [Politica de confidențialitate privind datele cu caracter personal](#). Această politică reafirmă angajamentul Grupului ROMGAZ de a proteja drepturile consumatorilor, inclusiv dreptul la confidențialitate, prin implementarea măsurilor tehnice și organizaționale necesare prelucrării datelor. Politica este disponibilă atât pe site-ul oficial al Societății, cât și în Regulamentul Intern, fiind aliniată cerințelor legislației europene, inclusiv Regulamentul (UE) 679/2016.
- Politicile de securitate IT ale Grupului ROMGAZ și reglementările interne asociate platformei Infoweb. Acestea contribuie la respectarea drepturilor clienților privind confidențialitatea și protecția informațiilor.
- Procedurile interne de management al relației cu clienții. Acestea includ reglementări privind negocierea contractuală, gestionarea relațiilor comerciale, soluționarea reclamațiilor și alte aspecte legate de interacțiunea cu clienții, inclusiv cele referitoare la protecția datelor.

Responsabilitatea principală pentru implementarea și monitorizarea acestor politici revine Directorului General.

Grupul ROMGAZ respectă un set de cerințe recunoscute la nivel internațional, având în vedere importanța protejării datelor și informațiilor consumatorilor. Acestea includ:

- ISO/IEC 27001 - Managementul securității informației. Acest standard asigură protecția datelor consumatorilor, inclusiv cele referitoare la consumul energetic sau la conturile acestora;
- Directiva 2019/944/UE privind energia electrică. Această Directivă garantează drepturile consumatorilor, precum alegerea furnizorilor, facturarea corectă și accesul la informații clare;
- Directiva privind gazele naturale (2009/73/CE). Stabilește drepturile consumatorilor de gaze, inclusiv protecția consumatorilor vulnerabili. Ordinul ANRE privind furnizorii de ultimă instanță detaliază aceste obligații;
- ISO 27019 - Securitate cibernetică pentru infrastructurile critice energetice. Protejează rețelele energetice inteligente și datele consumatorilor.

Politicile adoptate sunt aplicabile tuturor grupurilor de consumatori din portofoliu. Pe parcursul anului 2025 nu au fost înregistrate revizuiți ale acestor documente interne.

Pentru comunicarea propriilor politici, Societatea utilizează tehnologii adecvate, inclusiv platforme securizate, echipamente IT și aplicații specializate, care facilitează accesul la informații. Politicile Societății sunt publicate pe pagina de internet, iar drepturile și obligațiile consumatorilor sunt

integrate în contracte, transmise prin e-mail și, de asemenea, integrate în programe de instruire internă.

De asemenea, Societatea ia în considerare potențialele bariere de comunicare, cum ar fi proximitatea teritorială, accesul limitat la tehnologie în rândul anumitor utilizatori finali (de exemplu, lipsa echipamentelor sau software-urilor necesare) și utilizarea bazelor de date incomplete.

Politicile Grupului ROMGAZ respectă Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind drepturile fundamentale la locul de muncă și Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

În anul 2025, Grupul ROMGAZ nu a fost sesizat cu privire la nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică consumatori și/sau utilizatori finali pentru lanțul valoric.

Pentru a sprijini viitoarele procese de raportare, în luna ianuarie 2025, a fost aprobată "Politica de achiziții și aprovizionare responsabilă și durabilă" și "Codul de conduită al furnizorului".

8.2.2 S4-2: Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

În conformitate cu reglementările aplicabile, inclusiv cu Ordinul nr. 173/2020 emis de ANRE, Grupul ROMGAZ colaborează direct atât cu consumatorii finali, cât și cu operatorii de distribuție a gazelor naturale, în calitate de furnizor de gaze naturale, pentru a facilita soluționarea eficientă a eventualelor probleme legate de serviciile oferite.

Consultarea consumatorilor reprezintă un element esențial pentru Societate și se realizează prin următoarele mecanisme:

- Sondaje și chestionare: Nivelul de satisfacție al consumatorilor este evaluat anual, fiind identificate zonele care necesită îmbunătățiri. Rezultatele sunt centralizate, analizate și raportate managementului.
- Canale de feedback permanente: Au fost implementate linii directe de comunicare și adrese dedicate de e-mail (petitii@romgaz.ro, fui@romgaz.ro, secretariat@romgaz.ro) pentru a permite consumatorilor să semnaleze situații de interes sau eventuale probleme, inclusiv cele legate de confidențialitatea datelor.

Totodată, interesele, punctele de vedere și drepturile consumatorilor și ale utilizatorilor finali au fost integrate în procesul de analiză de dublă semnificație realizat în 2024, inclusiv prin chestionarele transmise clienților în legătură cu temele materiale relevante pentru Grupul ROMGAZ.

Toate datele colectate prin aceste mecanisme sunt gestionate cu respectarea standardelor de confidențialitate și a reglementărilor GDPR. Rezultatele analizelor sunt utilizate pentru identificarea necesităților și a oportunităților de îmbunătățire a proceselor, care sunt ulterior planificate pentru implementare.

În cadrul procesului de analiză de dublă semnificație, Grupul ROMGAZ a constatat că protecția datelor consumatorilor este o temă prioritară, cu impact major asupra reputației. Ca urmare, colaborarea continuă cu consumatorii rămâne esențială pentru identificarea riscurilor legate de confidențialitatea datelor și pentru menținerea unui nivel ridicat de încredere în serviciile oferite.

De aceea, colaborarea cu consumatorii pentru identificarea riscurilor privind confidențialitatea datelor este o prioritate și include:

- Identificarea riscurilor specifice: Societatea face teste periodice pentru identificarea potențialelor amenințări privind confidențialitatea, cum ar fi accesul neautorizat sau scurgerile de date, prin consultări directe cu consumatorii și experți în protecția datelor;
- Definirea măsurilor de protecție: Grupul ROMGAZ implementează politici de securitate a datelor, criptare avansată și sisteme de control al accesului, asigurându-se că acestea sunt conforme cu reglementările GDPR și alte cerințe aplicabile.

În ceea ce privește transparența față de consumatori, Societatea se asigură că aceștia sunt informați despre modul în care datele lor sunt colectate, utilizate și protejate, prin publicarea "Politicii de confidențialitate privind protecția datelor cu caracter personal".

De asemenea, Grupul ROMGAZ informează consumatorii despre măsurile și procesele implementate pentru protecția confidențialității datelor. Informarea include:

- Publicarea Politicii de Confidențialitate, detalii despre drepturile lor conform GDPR sau altor reglementări aplicabile. Aceste informații sunt disponibile pe pagina de internet a Societății;
- În cazul unei situații de criză cauzată de schimbări majore sau incidente de securitate, Societatea are la dispoziție instrumente de comunicare a notificărilor către consumatori, fie direct către aceștia, fie prin intermediul mijloacelor de comunicare oficiale, cum ar fi: pagina web, platforme de comunicare socială sau platforme mass-media.

Responsabilitatea operațională pentru asigurarea colaborării cu consumatorii și utilizatorii finali, precum și pentru integrarea rezultatelor acesteia în abordarea organizației, revine serviciilor din Direcția Comercializare Energie Sucursala Iernut, Sucursala Mediaș, Sucursala Târgu Mureș din cadrul Grupului ROMGAZ care au contact/gestionează contracte cu utilizatori finali.

Grupul ROMGAZ actualizează procesele interne și evaluează eficacitatea colaborării cu consumatorii și utilizatorii finali prin chestionarele anuale. În plus, Societatea, monitorizează modificările legislative relevante și își actualizează procesele, dacă este cazul, pentru a asigura conformitatea cu cerințele în vigoare.

8.2.3 S4-3: Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

Deși în perioada de raportare nu au fost consemnate încălcări privind confidențialitatea sau pierderi de date, Societatea a implementat și menține un set de mecanisme de remediere și canale prin care pot fi semnalate astfel de situații.

Consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările sau nevoile prin intermediul canalelor prevăzute în relațiile contractuale, detaliate pe website-ul Societății, după cum s-a menționat în secțiunea S4-2.

În plus, sunt disponibile următoarele căi de comunicare:

- E-mail: Consumatorii pot transmite sesizări sau întrebări privind confidențialitatea utilizând adresele dedicate: secretariat@romgaz.ro, comunicare@romgaz.ro;
- Telefon: Este disponibil un număr de telefon prin care consumatorii pot contacta direct reprezentanții Societății pentru semnalarea unor probleme sau solicitarea de informații: Linia Consumatorului - 0437-401020; pentru raportarea deranjamentelor: 0437-474325 (program non-stop);
- Adrese poștale și servicii de curierat: Sesizările pot fi transmise în scris, prin intermediul corespondenței, ca metodă formală de comunicare;
- Formular de contact online: accesibil în secțiunea Contact | Romgaz a website-ului.

De asemenea:

- Întâlniri directe: Consumatorii pot discuta preocupările lor confidențial și în siguranță cu reprezentanții Consilierilor de Etică sau cu Avertizorul Public.

Mecanismele de raportare sunt accesibile tuturor consumatorilor și utilizatorilor finali, fiind concepute pentru a funcționa eficient și pentru a permite transmiterea sesizărilor inclusiv de către persoane fizice sau organizații care acționează în numele acestora. În situațiile în care sesizarea este transmisă de un reprezentant legal sau organizațional al consumatorului, Grupul ROMGAZ acceptă această modalitate, cu condiția exprimării consimțământului explicit al persoanei vizate. În astfel de situații, protecția datelor este garantată, iar informațiile sunt tratate cu maximă confidențialitate.

Sesizările consumatorilor sunt gestionate de personal instruit, obligat să respecte politicile de protecție a datelor, iar informațiile sunt utilizate exclusiv pentru analizarea și soluționarea aspectelor raportate.

Procesarea sesizărilor se realizează în conformitate cu legislația aplicabilă (inclusiv GDPR), respectând drepturile consumatorilor și regulile privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Consumatorii sunt informați cu privire la utilizarea canalelor de comunicare și au posibilitatea de a escala sesizarea la nivel superior în cazul în care aceasta nu a fost rezolvată corespunzător. Modalitatea de procesare, analiză și răspuns este detaliată în politicile interne dedicate protecției datelor și procedurilor structurilor Tehnologia Informației (TI) și altor departamente responsabile.

Toate sesizările și reclamațiile primesc răspuns în termenul stabilit de lege.

Grupul ROMGAZ promovează un mediu sigur și deschis pentru consumatori și utilizatori finali, astfel că orice preocupare sau nevoie exprimată prin canalele disponibile este tratată fără consecințe negative pentru cei care o semnalează.

Pe durata perioadei de raportare, nu au fost înregistrate reclamații cu referire la confidențialitate.

Alte informații de actualitate și de interes public pot fi găsite în permanență pe pagina de internet a [Societății Romgaz | Romgaz](#).

8.2.4 S4-4: Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

Prin analiza de dublă materialitate nu au fost identificate impacturi negative semnificative și nici riscuri sau oportunități relevante legate de această temă.

În acest context, măsurile implementate de Societate urmăresc păstrarea unui istoric fără incidente în ceea ce privește confidențialitatea datelor clienților Grupului ROMGAZ.

Măsurile adoptate includ:

- Monitorizarea conformității de către Compartimentul Protecția Datelor cu Caracter Personal (GDPR), care evaluează și consiliază structurile interne pentru respectarea cerințelor legale;
- Utilizarea standardelor internaționale, precum ISO/IEC 27001, pentru managementul securității informațiilor;
- Actualizarea periodică a informațiilor destinate consumatorilor, în conformitate cu prevederile legislative, oferindu-le acces la resurse specifice protecției datelor și altor teme relevante prevăzute în Politica de confidențialitate;
- Instruirea angajaților cu privire la responsabilitățile de protejare a confidențialității datelor clienților, prin programe de formare axate pe securitatea informațiilor, inclusiv asupra riscurilor de phishing și a măsurilor de prevenire. Grupul ROMGAZ utilizează sisteme software dedicate pentru a detecta potențiale amenințări și pentru a crește nivelul de conștientizare al personalului;
- Evaluări periodice ale sistemelor IT, efectuate de două ori pe an, prin scanări de vulnerabilități în intranet-ul societății. În anul 2025, au fost realizate două teste de penetrare de către terțe părți, în cadrul proiectului de digitalizare;
- Mecanisme de criptare și protecție a datelor, aplicate atât echipamentelor mobile, cât și platformelor IT. Soluțiile de backup (la cald și la rece) sunt utilizate pentru a asigura restaurarea în condiții sigure;
- Protecția echipamentelor informatice este menținută prin soluții antivirus și anti-malware actualizate. Sistemul de e-mail beneficiază de filtre avansate pentru blocarea amenințărilor, iar accesul la internet este restricționat și filtrat pentru reducerea riscurilor asociate navigării.

În ceea ce privește investițiile, Societatea alocă anual fonduri pentru dezvoltarea platformelor digitale, precum site-uri web și portaluri dedicate, care facilitează accesul rapid și sigur la informații. În anul de raportare, au fost alocate resurse pentru activitățile de „Extindere a infrastructurii TI - Data Center”, în sumă de 35.698 mii RON. Detalii suplimentare sunt prezentate în situațiile financiare consolidate, în cadrul notelor explicative.

Grupul ROMGAZ aplică prin măsurile tehnice și organizatorice adoptate, instrumente specifice asigurării protecției datelor personale, în scopul consolidării capacității de conformitate pentru atingerea dezideratului de menținere a activității la un nivel adecvat cu standardele reglementărilor naționale și europene.

Compartimentul Protecția Datelor cu Caracter Personal are în derulare activități specifice, în baza Planului de acțiuni aprobat la nivelul conducerii, de asigurare a conformității la GDPR, având în vedere natura, domeniul de aplicare, contextul și scopurile prelucrării, precum și riscurile cu grade diferite de probabilitate și gravitate pentru drepturile și libertățile persoanelor fizice, prin aplicare a măsurilor tehnice și organizatorice adecvate.

Până în 2030 Grupul ROMGAZ și-a propus să implementeze proiecte care vizează digitalizarea anumitor procese din companie, inclusiv cele legate de interacțiunea cu consumatorii finali. În lipsa unor politici și măsuri adecvate, sau ca urmare a scăderii calității procesului existent de monitorizare al acestor aspecte, chiar dacă la momentul derulării analizei de dublă semnificație riscurile identificate nu au fost considerate semnificative, eforturile de digitalizare ar putea genera riscuri adiționale. Spre exemplu, un risc extern este faptul că gradul de sofisticare al atacurilor cibernetice este în creștere iar pentru a adresa acest lucru, am prezentat măsurile de securizare de mai sus.

Iar un posibil risc intern este legat de nevoia de a crește competențele digitale ale propriei forțe de muncă. Și acesta este adresat prin sesiunile de instruire prezentate.

Grupul ROMGAZ integrează riscurile legate de consumatori în sistemul său general de gestionare a riscurilor, asigurând conformitatea cu reglementările, securitatea aprovizionării și protecția datelor.

8.3 Indicatori și ținte

8.3.1 S4-5: Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile generale legate de consumatori, care includ și confidențialitatea informațiilor acestora, au fost stabilite următoarele ținte:

- Menținerea gradului de satisfacție al consumatorilor și utilizatorilor finali la 75% pentru Romgaz. Metodologia și modul de calcul se regăsesc în procedura operațională "Evaluarea satisfacției clienților". Pentru Depogaz și RBS procesul de evaluare a satisfacției nu este aplicabil.
- Menținerea numărului de opriri ale sistemelor TI datorate atacurilor cibernetice la zero la Romgaz. Pentru Depogaz și RBS nu au fost stabilite ținte.

Performanța este monitorizată trimestrial și țintele au fost atinse.

Țintele au fost definite prin implicarea acționarilor, Consiliului de Administrație și a managementului superior, pentru a reflecta prioritățile strategice și obiectivele organizației.

Evaluarea satisfacției clienților se face anual și pentru anul 2025, are loc în primul trimestru al anului 2026. Astfel, la momentul publicării acestei Raportări consolidate privind durabilitatea, datele nu sunt încă disponibile. La ultima evaluare desfășurată în 2025, pentru anul 2024, rezultatele au fost:

Gradul de satisfacție a clienților [%]								
Pentru anul	Gaz metan	Energie electrică	Serviciul Distribuție	Servicii RK	Servicii OS	Lucrări electrice	Servicii Transport Auto	Servicii Mentenanță
2023	98,00	97,78	96,70	87,12	100	95,50	93,28	95,50
2024	97,3	100	88,3	92,07	99,93	88,6	93,31	90,36



9. ESRS G1: Conduita profesională

9.1 Guvernanța

9.1.1 ESRS 2 GOV-1: Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) sau Acționarul Unic, în cazul filialelor, reprezintă organul de conducere al Societății, având atribuții privind aprobarea și supravegherea normelor de conduită profesională. AGA sau Acționarul Unic numește Consiliul de Administrație (CA), responsabil pentru monitorizarea și orientarea strategică a companiei, inclusiv pentru dezvoltarea politicilor privind conduita profesională. Conducerea executivă este delegată Directorului General, Directorului General Adjunct și Directorului Economic.

Directorul General are un rol central în promovarea culturii etice la nivelul companiei. Pentru gestionarea aspectelor de etică profesională, au fost desemnate persoane cu atribuții specifice, după cum urmează:

- un Consilier de Etică pentru Sucursala Mureș, STTM Târgu Mureș și SPEE Iernut;
- trei Consilieri de Etică pentru sediul societății, Sucursala Mediaș și SIRCROSS;
- un Consilier de Etică pentru Sucursala Buzău.

De asemenea, la nivelul Depogaz și RBS au fost desemnate persoane responsabile cu atribuții de Consilier de Etică.

Conform Codului de Etică și Conduită în Afaceri, Consilierii de Etică monitorizează aplicarea și respectarea normelor interne privind conduita profesională, etica și integritatea în cadrul Grupului ROMGAZ. Aceștia oferă consiliere privind conflictele de interese, primesc și analizează sesizările primite de la angajați și întocmesc rapoarte semestriale către Directorul General. După aprobare, rapoartele sunt înaintate Comisiei de Monitorizare și Coordonare a Implementării și Dezvoltării Sistemului de Control Intern Managerial, precum și Comitetului de Audit.

În ceea ce privește conformitatea, conduita și conflictele de interese, Comitetul de Audit își desfășoară activitatea în baza [Regulamentului Intern al Comitetului de Audit](#). În aria eticii și conduitei profesionale, comitetul are următoarele responsabilități:

- monitorizarea respectării normelor de conduită prin analiza rapoartelor semestriale;
- asigurarea implementării Codului de Etică și a Politicii privind conflictele de interese;
- oferirea de consiliere etică pentru CA și Directorul General;
- evaluarea anuală a conflictelor de interese pe baza declarațiilor de independență ale administratorilor;
- raportarea trimestrială către CA privind activitatea desfășurată.

Expertiza CA în domeniul eticii este esențială pentru dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate. Membrii CA cunosc normele internaționale privind etica și guvernanța corporativă și promovează transparența, responsabilitatea și corectitudinea. Codul de Etică și Conduită în Afaceri stă la baza consolidării reputației Societății și contribuie la menținerea unui climat etic și responsabil.

Elementele privind etica, integritatea și guvernanța se regăsesc în [Scrisoarea de Așteptări](#) la punctul VII - Elemente privind etica, integritatea și guvernanța corporativă la nivelul Grupului ROMGAZ. Aceasta stabilește performanțele așteptate ale organelor de administrare și conducere, precum și criteriile utilizate în procesul de selecție a administratorilor.

Membrii CA și ai conducerii executive sunt selectați în funcție de competențele și experiența lor variată și, în activitatea lor, se conformează principiilor de etică și integritate menționate în legislația aplicabilă societăților comerciale. Conform Art. 8.6 din contractele de mandat „Administratorii au obligația de a participa anual la un program de formare profesională cu durată minimă de o săptămână, care include sesiuni de instruire în domeniul guvernanței corporative, juridic și alte domenii relevante pentru activitatea companiei”.

În anul 2025, compania a continuat consolidarea competențelor la nivelul Consiliului de Administrație, prin participarea la programe care au abordat teme de guvernanță corporativă și leadership, care au abordat subiecte precum definirea direcțiilor strategice pe termen lung, luarea deciziilor la nivel de

vârf, optimizarea valorii companiei, precum și integrarea inteligenței artificiale în procesele decizionale. De asemenea, un membru al Consiliului de Administrație a parcurs o sesiune de evaluare, menită să valideze și să consolideze cunoștințele dobândite anterior în cadrul unui program de guvernanță corporativă.

9.1.2 ESRS 2 IRO-1: Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de management al riscurilor, inclusiv al celor legate de conduita profesională, este derulat în cadrul Romgaz conform procedurilor Sistemului „Managementul riscurilor și oportunităților”. Potrivit acestui sistem, structura responsabilă pentru coordonarea activităților de management al riscurilor este Biroul Management Obiective și Riscuri din cadrul Direcției Strategie, Relații Internaționale și Fonduri Europene. Deciziile privind gestionarea riscurilor sunt adoptate de Comisia de Monitorizare alcătuită din directorii executivi, coordonată de Președinte și asistată de Secretariatul Tehnic al Comisiei de Monitorizare.

Spre deosebire de Romgaz, la Depogaz, procesul de management al riscurilor, inclusiv a celor legate de conduita profesională se desfășoară conform procedurilor de sistem Managementul riscurilor” și „Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție”.

În cadrul Consiliilor de Administrație ale Romgaz și Depogaz, funcționează câte un Comitet de gestionare a riscurilor, cu rol în domeniul sustenabilității și al obligațiilor ESG. Acest comitet supraveghează managementul riscurilor și oportunităților la toate nivelurile organizației și este responsabil pentru aspectele legate de durabilitate și obligațiile ESG.

În anul de raportare, RBS nu a avut un astfel de Comitet și nici o procedura de evaluare a riscurilor specifică pentru conduita profesională. Începând cu anul 2025 RBS, din perspectiva conduitei profesionale, s-a aliniat la Codul de Etică și Conduită în Afaceri al Romgaz, cu toate modificările ulterioare, prin însușirea acestuia de către organizație.

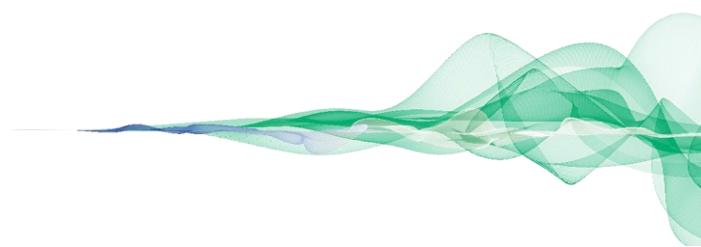
Printre criteriile utilizate pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de conduita profesională, se numără:

- **Locul:** Analizele iau în considerare toate cele șapte sucursale ale Romgaz;
- **Activitatea:** Sunt evaluate toate segmentele operaționale ale Grupului ROMGAZ precum explorare-producție de gaze naturale, înmagazinare subterană gaze naturale, furnizare de gaze naturale, operații speciale și servicii la sonde, servicii de mentenanță și transporturi, producție și furnizare energie electrică și distribuție de gaze naturale. Procesul de evaluare include și lanțul valoric și operațiunile interne;
- **Sectorul:** Grupul ROMGAZ își aliniază analiza riscurilor la standardele internaționale aplicabile industriei producătorilor de gaze naturale precum și la cerințele autorităților naționale și internaționale privind integritatea și comportamentul etic;
- **Structura tranzacției:** Relațiile comerciale și parteneriatele cu alte companii sunt evaluate din perspectiva riscurilor de neconformitate contractuală, precum și a oportunităților de extindere și inovare.

Evaluarea riscurilor în cadrul societății are loc anual, utilizând instrumente operaționale de management al riscurilor: Registrul Riscurilor și Oportunităților, Registrul Riscurilor Semnificative, Raportul privind Stadiul de Implementare a Măsurilor de Control, Profilul de Risc. Toate riscurile semnificative identificate, inclusiv cele legate de cultura corporativă, sunt escaladate la nivel de Societate și supuse analizei Comisiei de Monitorizare pentru stabilirea măsurilor de adresare a riscurilor. Aceasta elaborează Planul de implementare a măsurilor de control pentru riscurile semnificative.

Pentru identificarea riscurilor legate de cultura corporativă, pe lângă procedurile de evaluare a riscurilor existente, Grupul ROMGAZ a derulat și o evaluare a dublei materialități conform cerințelor ESRS.

Astfel, au fost identificate cultura corporativă și prevenirea și depistarea, inclusiv formarea legată de corupție și mita ca teme materiale, care pe baza modelului de afaceri și a strategiei, pot genera atât impacturi actuale cât și potențiale pozitive și negative. O gestionare corectă a acestor teme materiale pe de altă parte, poate transforma aceste impacturi în oportunități.



Tema materială/ Sub-temă materială/ Sub-sub-temă materială	Localizarea impactului	Tipul	Proveniența impactului	Orizont de timp	Impacturi pozitive (I+)	Orizont de timp	Impacturi negative (I-)	Risc- uri (R)	Oportunități (O)
Conduita profesională Cultura corporativă	Activitate proprie	MF	B	A, P	Politicele de guvernare creează un mediu de lucru echitabil și incluziv, previn discriminarea și asigurând respectarea drepturilor angajaților. Politicile asigură un cadru etic solid care protejează avertizorii de integritate.	A, P	Grupul ROMGAZ este o companie listată la BVB. O cultură corporativă deficitară poate crea o neîncredere în rândul angajaților și a investitorilor sau altor părți interesate, cu posibile efecte negative determinate de o rată mare de rotație a personalului, de scăderea atractivității în rândul investitorilor, respectiv a partenerilor de afaceri	-	Reputația pozitivă creată de cultura cooperativă transparentă, poate facilita accesul la noi parteneri de afaceri (i.e. Neptun Deep) și la finanțare locală și internațională.
Conduita profesională Corupția și mita Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Activitate proprie/lanț de valoare	MF	S	A	Politicele și programele de formare reduc riscurile de corupție prin promovarea integrității și eticii profesionale în rândul angajaților.		-	-	Existența unor norme și măsuri anticorupție contribuie la îmbunătățirea reputației și a imaginii de marcă a întreprinderii cu impact pozitiv asupra unor potențiale parteneriate avantajoase pentru companie.

9.2 Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

9.2.1 G1-1: Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Societatea este listată la Bursa de Valori București (BVB) din 2013, respectând legislația aplicabilă pieței de capital și aderând la Codul de Guvernare Corporativă al BVB. Compania aplică cerințele acestui cod, care includ responsabilitățile Consiliului de Administrație, managementul riscurilor și al controlului intern, remunerarea echitabilă și motivarea personalului, precum și crearea de valoare pentru investitori. Totodată, Grupul ROMGAZ utilizează propriul cod de guvernare corporativă și respectă principiul „Aplică sau explică” în procesul de autoevaluare a conformității cu recomandările și principiile de bună practică.

În concordanță cu principiile guvernării corporative bazate pe standarde legislative și bune practici, Grupul ROMGAZ a instituit mecanismele necesare pentru a asigura respectarea responsabilităților asumate, implementând o serie de reguli și politici interne.

Printre obiectivele generale ale sistemului de guvernare corporativă al Grupului ROMGAZ se regăsesc cele legate de buna conduită, promovarea integrității, comportamentului etic și profesionalismului, precum și dezvoltarea unei culturi organizaționale solide. Buna guvernare corporativă a Grupului este construită pe mai mulți piloni, dintre care unii vizează menținerea unei culturi corporative adecvate, după cum urmează:

- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025 (SNA): Include revizuirea Codului de Etică și Conduită în Afaceri, sesiuni de instruire și consiliere pentru angajați, studii de conformitate și promovarea valorilor și principiilor etice;
- Standardul ISO 37001:2017: Implementarea sistemului de management anti-mită;
- Monitorizarea obiectivelor și indicatorilor: Evaluarea constantă a modului de realizare a obiectivelor și a performanței;
- Respectarea principiilor de guvernare corporativă: Conformitatea cu reglementările naționale și cu Codul de Guvernare Corporativă al BVB;
- Evaluarea măsurilor de transparență și guvernare: Realizată lunar, fiind raportată autorităților publice competente.

La nivelul Grupului ROMGAZ, conduita profesională și cultura corporativă sunt guvernate de Codul de Etică și Conduită în Afaceri și de Politica de responsabilitate socială.

Codul de Etică și Conduită în Afaceri reprezintă documentul central care stabilește angajamentele Romgaz față de acționari, respectarea legislației concurențiale, asigurarea integrității și prevenirea actelor de corupție și fraudă.

Pentru îndeplinirea obiectivelor, misiunii și viziunii companiei, angajații Romgaz trebuie să respecte valorile fundamentale, principiile generale și normele de conduită profesională, etică și integritate prevăzute în Cod. Prevederile Codului au caracter obligatoriu și sunt aplicabile tuturor structurilor organizaționale ale companiei, direcțiilor și personalului Grupului ROMGAZ, precum și directorilor cu contract de mandat, atât în relațiile interne, cât și în cele cu partenerii de afaceri, clienții, furnizorii, acționarii, colaboratorii, societatea civilă, mass-media și comunitățile locale în care Grupul își desfășoară activitatea.

Codul este aliniat Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și subliniază importanța aderării la principiile privind respectarea drepturilor omului. Codul de Etică și Conduită în Afaceri al Romgaz oferă un cadru clar de comportament etic în activitatea angajaților, directorilor și partenerilor, și stabilește modul în care aceștia trebuie să acționeze în conformitate cu valorile și obiectivele companiei.

Codul este disponibil în limba română și engleză, pe site-ul www.romgaz.ro, secțiunea Durabilitate/Durabilitate - Domeniul Etică

Depogaz

Depogaz aplică prevederile propriului Cod de Etică și Integritate, precum și procedura „Semnalarea neregulilor/neregularităților de către avertizor în interes public”, care reglementează identificarea, raportarea și investigarea preocupărilor legate de comportamente ilegale sau contrare codului de

conduită. Aceste mecanisme permit raportarea atât din partea părților interesate interne, cât și externe, asigurând un proces transparent și eficient de gestionare a neregulilor.

La acest moment, RBS și-a însușit politicile Romgaz în materie de cultură corporativă.

Potențiale încălcări ale normelor de conduită profesională, etică și integritate în cazul Directorilor sau administratorilor sunt analizate în contextul prevederilor contractelor de mandat, respectiv de administrare, de către Comitetul de Audit. În domeniul coordonării activităților de Conformitate, conduită și conflicte de interese, Comitetul de Audit al Consiliului de Administrație are următoarele atribuții și responsabilități prevăzute în Regulamentul Intern al Comitetului:

- Se asigură că politicile și practicile Societății sunt conforme cu legile și reglementările aplicabile, cu recomandările autorităților de reglementare, autorităților tutelare și cu cele mai bune practici;
- la în calcul măsurile necesare pentru ca, după aprobarea Consiliului de Administrație, Societatea să adopte un Cod de Etică și Conduită în Afaceri. Comitetul de Audit analizează, cel puțin o dată pe an, implementarea și eficiența acestuia;
- Analizează implementarea Politicii privind Conflictele de Interese (sau prevederile echivalente).

Politica de formare cu privire la conduita în afaceri

Grupul ROMGAZ sprijină formarea și dezvoltarea profesională a angajaților în domeniul politicilor legate de conduita profesională. Programele de formare sunt incluse în Planul anual de formare și dezvoltare profesională.

Toți salariații sunt obligați să participe la sesiuni periodice de conștientizare, instruire și informare, pentru a asigura o înțelegere corectă a normelor de conduită. Mai multe informații privind aceste programe sunt prezentate în ESRS S1 - Forța de muncă proprie, pagina 150.

Avertizorii de integritate

Romgaz

La nivelul Romgaz este implementată instituția avertizorului de interes public, care permite raportarea sesizărilor și solicitărilor de consiliere în materie de etică și integritate, atât pentru angajați, cât și pentru publicul larg. Modalitățile de raportare sunt prezentate în ESRS 2, SMB 2, la pagina 27.

Romgaz garantează protecția avertizorilor de integritate în conformitate cu legislația în vigoare și cu procedura internă „Gestionarea raportărilor și protecția avertizorilor de interes public”. Conform Legii nr. 361/2022, informațiile referitoare la încălcări ale legii, riscuri și suspiciuni rezonabile privind încălcări efective sau potențiale sunt protejate, indiferent dacă provin din interiorul sau exteriorul organizației.

Protecția se aplică reprezentanților autorităților, instituțiilor publice, altor persoane juridice de drept public sau privat, precum și persoanelor care au lucrat anterior în cadrul entității sau care au avut contact profesional cu aceasta.

În situația în care persoana raportată este un superior ierarhic, direct sau indirect, sau are atribuții de control, investigația se desfășoară astfel încât să garanteze protejarea avertizorului, inclusiv prin evitarea conflictului de interese în cadrul procesului de analiză și decizie disciplinară.

Avertizorii de integritate beneficiază de prezumția de bună-credință, conform prevederilor legale, până la proba contrară. Conform Codului de Etică și Conduită în Afaceri, conducerea Romgaz interzice orice formă de represalii împotriva oricărei persoane, inclusiv membri ai conducerii și angajați, care raportează cu bună credință încălcări ale legii, normelor de conduită profesională, etică și integritate în context profesional, indiferent dacă aceste încălcări sunt cunoscute sau suspectate.

Orice act de represalii va conduce la măsuri disciplinare împotriva celor vinovați. De asemenea, aceleași măsuri disciplinare vor fi aplicate și persoanelor care furnizează intenționat informații false în cadrul raportărilor sau sesizărilor.

Rezultatele raportate Directorului General vor fi transmise spre informare Comisiei de Monitorizare și Coordonare a Implementării și Dezvoltării Sistemului de Control Intern Managerial și Comitetului de Audit din cadrul CA în primele două luni ale anului 2025.

Depogaz

Depogaz respectă cerințele Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, cu modificările și completările ulterioare, asigurând conformarea cu legislația națională de transpunere a Directivei (UE) 2019/1937. În acest sens, procedura de sistem „Semnalarea neregulilor/neregularităților și protecția avertizorului în interes public” reglementează modalitățile de raportare, etapele necesare, documentele implicate și protecția împotriva discriminării pentru avertizorul în interes public. Orice persoană poate utiliza adresa de e-mail dedicată avertizorilor în interes public - avertizor@depogazploiesti.ro, pentru raportări, beneficiind de confidențialitate și o soluționare promptă și echitabilă.

Procedura de sistem anterior menționată a fost revizită și aprobată în data de 14.07.2025, fiind instruite un număr de 498 de persoane angajate la acel moment. Această procedură conține măsuri pentru protejarea avertizorilor în interes public împotriva represaliilor, încurajând raportarea actelor de corupție, încălcarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări, eficienței, eficacității, economicității și transparenței, din cadrul Depogaz. Procedura asigură confidențialitatea avertizorului și soluționarea corectă a raportărilor.

Prin decizia Directorului General a fost numită o persoană responsabilă cu primirea, înregistrarea, urmărirea și gestionarea raportărilor avertizorului în interes public la nivelul Depogaz.

În ceea ce privește incidentele de corupție și luare sau dare de mită, Depogaz respectă reglementările legislative și procedurile interne pentru a asigura o investigare promptă, independentă și obiectivă a acestora. Anual, sunt identificate riscurile de corupție și inventariate funcțiile sensibile fiind elaborate și aprobate următoarele documente: Registru Riscurilor de Corupție și Lista funcțiilor sensibile la nivelul Depogaz.

La acest moment, RBS și-a însușit politicile Romgaz în avertizori de integritate.

Consilierul de Etică are un rol activ în educarea și conștientizarea angajaților cu privire la etică și integritate.

În anul 2025 au existat 3 solicitări pentru asistență privind aplicarea normelor de conduită. Raportul Consilierilor de Etică pentru anul 2025 evidențiază posibile abateri de la normele de conduită prevăzute în Codul de Etică, Regulamentul Intern și Contractul Colectiv de Muncă. În cadrul activității de consiliere, 3 angajați au solicitat asistență privind aplicarea normelor de conduită, 8 salariați implicați în cercetări disciplinare au beneficiat de consiliere, 2 salariați au beneficiat de consiliere ca urmare a acuzației de hărțuire, și 4 salariați au fost consiliați ca urmare a unei măsuri trasate, conform atribuțiilor Consilierului de Etică.

Romgaz

La nivelul Romgaz se desfășoară anual evaluări ale implementării normelor de conduită profesională, etică și integritate ale salariaților, prezentate în rapoartele semestriale ale Consilierului de Etică.

În 2025, evaluările au fost realizate în luna decembrie folosind un chestionar care măsoară gradul de cunoaștere și respectare a Codului de Etică și Conduită în Afaceri. Chestionarul, care evaluează gradul de cunoaștere a rolului Consilierului de Etică, de apreciere, de cunoaștere și de respectare a prevederilor Codului de Etică și Conduită în Afaceri în cadrul S.N.G.N. Romgaz S.A., a fost distribuit prin intermediul aplicațiilor informatice disponibile, cu sprijinul Direcției TI și al Serviciului de Comunicare, fiind transmis către toți salariații care au adrese de e-mail.

Rezultatele raportate Directorului General au fost transmise spre informare Comisiei de Monitorizare și Coordonare a Implementării și Dezvoltării Sistemului de Control Intern Managerial și Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de Administrație în luna februarie a anului 2026.

Pentru aceste acțiuni s-au folosit resurse interne. Pentru anul de raportare Societatea a avut ca țintă instruirea tuturor noilor angajați în ceea ce privește cultura corporativă, țintă ce a fost atinsă. Societatea stabilește anual ținte cu privire la cultura corporativă, așadar nu se pot prezenta ținte pe termen lung.

Depogaz

În cadrul Depogaz, în anul 2025, Consilierul de Etică a instruit 498 de angajați cu prevederile procedurii de sistem PS-18: Semnalarea neregulilor/neregularităților și protecția avertizorului în interes public,

revizuită și aprobată în data de 14.07.2025. Au fost folosite resurse interne. Depogaz nu a avut ținte specifice și nu are stabilită o țintă măsurabilă pe termen lung.

RBS

Pentru acest moment de dezvoltare al acestei filiale, nu au fost implementate acțiuni specifice și nici nu s-au stabilit ținte măsurabile pentru anul de raportare sau pe termen lung.

În 2025 a fost adaptat Codul de etică și conduita în afaceri RBSL după cel Romgaz: <https://www.romgaz.ro/cod-de-etica-si-conduita-afaceri-rbsl>

9.2.2 G1-3: Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

În luna ianuarie 2025, a fost aprobată și comunicată Politica Antifraudă, Anticorupție și Antimită, aceasta fiind diseminată intern prin intermediul Serviciului Comunicare și extern prin publicare pe site-ul companiei. Politica stabilește principiile de integritate aplicabile tuturor angajaților și colaboratorilor, interzice explicit orice formă de mită sau corupție și definește mecanismele de prevenire, detectare și raportare a faptelor neconforme.

Implementarea politicii este susținută prin proceduri interne specifice, sesiuni de informare și instruire periodică a personalului, precum și prin funcționarea canalelor dedicate de raportare a suspiciunilor (inclusiv mecanisme de tip whistleblowing), care asigură confidențialitatea și protecția persoanelor care semnalează încălcări.

Monitorizarea respectării prevederilor este realizată prin structurile de control intern și audit, iar eventualele situații identificate sunt analizate conform cadrului disciplinar și legal aplicabil. Prin aceste măsuri, Grupul ROMGAZ urmărește consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, transparență și toleranță zero față de corupție.

În conformitate cu HG nr. 1269/2021, a fost adoptată Strategia Națională Anticorupție 2021 - 2025 care este aliniată cu instrumente internaționale, precum GRECO și Mecanismul de Cooperare și Verificare, și cu obiectivele asociate acestora. Grupul ROMGAZ a adoptat Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, precum și Planul de integritate 2022-2025. Acestea sunt publicate pe pagina de internet a Societății și susțin poziția companiei de a condamna toate formele de corupție, conflictele de interese și incompatibilitățile, considerându-le fenomene ce afectează obiectivele companiei și încrederea în aceasta.

Prevederi legate de corupție și mită sunt incluse în Codul de Etică și Conduită în Afaceri, subcapitolul III 2. Anticorupție și antifraudă.

Romgaz

Începând cu august 2023, s-a implementat în cadrul organizației și procedura operațională privind identificarea, analiza și gestionarea riscurilor de corupție.

Romgaz utilizează un sistem integrat de prevenire și depistare a corupției, care include proceduri interne precum:

- Identificarea, analiza și gestionarea riscurilor de corupție;
- Gestionarea raportărilor și protecția avertizorilor în interes public;
- Prevenirea potențialelor conflicte de interese.

De asemenea, Societatea aplică Codul de Etică și Conduită în Afaceri, oferă mecanisme de raportare confidențială, programe de formare și sesiuni periodice de instruire pentru angajați, precum și audituri interne ale proceselor critice (activități de achiziție, contractare, urmărire contracte etc.). Conducerea Romgaz își menține angajamentul de a institui controale financiare și non financiare suficiente și eficiente pentru a asigura identificarea, monitorizarea și atenuarea riscului de fraudă și corupție.

Totodată, Romgaz a desfășurat o acțiune de identificare a activităților vulnerabile la corupție pentru fiecare operațiune. O operațiune este considerată o unitate organizatorică din cadrul Romgaz, conform Regulamentului de Organizare și Funcționare, și poate include sucursale, divizii, direcții, centre, birouri, servicii, compartimente, formații, coloane, ateliere, secții, agenții și depozite, conform documentelor sau deciziilor interne de organizare. Evaluarea a acoperit 100% din totalul unităților organizatorice ale Romgaz. La nivelul Societății, se aplică procedura de sistem „Inventarierea funcțiilor sensibile”. În luna martie 2025 s-a demarat procesul de elaborare a unei aplicații IT,

dezvoltată intern, pentru identificarea și inventarierea funcțiilor sensibile, astfel încât întregul proces să fie digitalizat și adaptat actualizărilor survenite procedurii de sistem. În urma inventarierii anuale, folosind aplicația dezvoltată intern, inventariere finalizată cu documentul “Registrul salariaților care ocupă funcții sensibile la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A. - 2025”, au fost identificate 515 (9.73%) funcții sensibile cu grad de sensibilitate mediu și ridicat. De asemenea, au fost identificate și evaluate riscurile și vulnerabilitățile la corupție, fiind identificate 15 domenii de activitate în cadrul cărora de pot manifesta riscuri de corupție și un număr de 45 riscuri de corupție cu expunere medie sau scăzută.

Zonele cu risc ridicat de corupție fiind: achiziții, investiții, resurse umane, tehnologia informației și telecomunicații, economic, juridic, foraj, explorare, producție, formalități terenuri și comercializare.

În ceea ce privește independența investigatorilor și a comitetului de anchetă față de lanțul de conducere implicat, Comisia de cercetare disciplinară este desemnată prin decizia Directorului General și este formată din 3-5 membri, dintre care unul are rol de Președinte și unul de secretar. Pentru a asigura obiectivitatea procedurilor, cercetările disciplinare sunt derulate în mod încrucișat între sucursale și sediul central, evitând implicarea directă a persoanelor din structurile organizatorice care pot avea legături cu speța analizată. În plus, în comisie sunt incluși un consilier juridic și un reprezentant sindical, în calitate de observatori, pentru a contribui la menținerea imparțialității procesului investigativ.

În ceea ce privește raportarea rezultatelor către organele de conducere și supraveghere, raportul elaborat de Comisia de cercetare disciplinară este transmis Directorului General spre aprobare. Ulterior, documentul este înaintat Serviciului Antifraudă și Etică sau consilierului de etică responsabil cu redactarea deciziei de constituire a comisiei. În situațiile care implică conflicte de interese, consilierul de etică informează Directorul General și propune constituirea unei comisii mixte, incluzând reprezentanți ai serviciilor juridice, resurse umane, consilierii de etică și unitățile organizatorice afectate, pentru a analiza impactul și a formula măsuri de remediere.

Pentru anul 2025, Romgaz a adoptat un Plan de Integritate la nivelul S.N.G.N. Romgaz S.A., având ca obiectiv general prevenirea corupției și a incidentelor de integritate. Planul urmărește obiective specifice, pentru îndeplinirea cărora au fost stabilite 20 acțiuni orientate către identificarea riscurilor asociate, responsabilități, termene și indicatori de performanță și buget.

În acest context, Romgaz a derulat o campanie internă de prevenire, informare și conștientizare a salariaților cu privire la importanța combaterii oricăror forme de corupție care s-ar putea manifesta în cadrul Societății. Cu acest scop a fost marcată „Ziua Internațională Anticorupție”, eveniment dedicat promovării principiilor etice, integrității, transparenței și responsabilității în cadrul Romgaz. Materialul de informare cu tema “ETICA. Busola deciziilor corecte” a fost distribuită prin canalele interne și prin Serviciul de Comunicare, fiind transmisă prin e-mail tuturor angajaților, în decembrie 2025

Materialele informative au inclus perspective asupra legislației aplicabile, forme, cauze și efecte ale corupției, prezentate alături de exemple practice, precum și măsuri de prevenire și combatere a fenomenului.

În concordanță cu Planul de Integritate, Romgaz derulează periodic sesiuni de instruire și formare profesională pe teme anticorupție, adresate în special personalului expus riscurilor ridicate în activitățile operaționale. Aceste sesiuni, realizate de consilierii de etică, acoperă subiecte precum anticorupție, mită, cadourile și invitațiile, resursele umane, conflictele de interese și prevederile relevante ale Codului de Etică și Conduită în Afaceri (Cap. III.2 Anticorupție și Antifraudă). Obiectivul acestora este consolidarea culturii organizaționale și întărirea angajamentului privind etica în afaceri.

În cadrul măsurilor de prevenire și combatere a corupției, Grupul ROMGAZ derulează acțiuni de informare și instruire a angajaților, în conformitate cu cerințele Strategiei Naționale Anticorupție și ale Planurilor anuale de integritate.

În anul 2025, Planul de integritate nu a prevăzut elaborarea unui material informativ specific, însă au fost derulate activități de instruire pe tema prevenirii corupției, organizate la nivelul Direcției Foraj. Astfel, 23 de salariați au participat la sesiuni de instruire dedicate, conform Raportului de instruire aferent anului 2025.

Prin aceste măsuri, Grupul ROMGAZ urmărește menținerea unui nivel adecvat de conștientizare a riscurilor de corupție și asigurarea respectării politicilor și procedurilor interne aplicabile

Depogaz

Consilierul de Etică a instruit 498 de angajați cu prevederile procedurii de sistem PS-18: Semnalarea neregulilor/neregularităților și protecția avertizorului în interes public, revizuită și aprobată în data de 14.07.2025, reprezentând 100% din numărul total de angajați ai Depogaz la acel moment.

Pentru gestionarea și reducerea probabilității de apariție a riscurilor identificate, Grupul ROMGAZ aplică măsuri pentru creșterea nivelului de cunoaștere a politicilor și procedurilor anticorupție, după cum sunt prezentate în tabelul următor.

Indicator		2024 %	2025 %
Numărul și procentul membrilor CA care au fost informați cu privire la politicile și procedurile anticorupție ale Societății	Toți, prin publicarea pe site-ul Societății a următoarelor documente: - Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională pentru perioada 2022-2025 adoptată de SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL, nr. înregistrare 3332/23.03.2022; - Planul de integritate al SNGN Romgaz SA - FÎGN DEPOGAZ Ploiești SRL 2022-2025, aprobat prin Decizia Directorului General nr. 162/14.06.2022; - Planul de integritate adoptat la nivelul SNGN Romgaz SA - Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale DEPOGAZ Ploiești SRL în aplicarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobat prin Decizia Directorului General nr. 104/14.06.2024; - Codul de Etică și Integritate al SNGN Romgaz SA-Filiala de Îmagazinare Gaze Naturale Depogaz Ploiești SRL, nr. înreg. 5968/08.05.2023.	100	100
Numărul și procentul angajaților care au beneficiat de training în domeniul anticorupție	Romgaz - 515 angajați instruiți Depogaz - 498 angajați instruiți RBS - 14 angajați instruiți	10,67 Romgaz 33,00 Depogaz 100 RBS	9.73RGZ 99.01 Depo
Numărul și procentul angajaților care au fost informați cu privire la politica și procedurile anticorupție	Total nr angajați la 31 decembrie al anului de raportare	100	100
Numărul și procentul partenerilor de afaceri care au fost informați cu privire la politica și procedurile anticorupție	Toți, prin publicarea Codului de Etică și al altor politici relevante pe paginile de internet: www.romgaz.ro www.depogazploiesti.ro ; https://www.romgaz.ro/sustenabilitate-rbsl	100	100

9.2.3 G1-4: Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

În perioada de raportare nu au fost identificate fapte de corupție sau fraudă și nu s-au plătit amenzi legate de această temă.

Nu au fost necesare acțiuni specifice pentru a aborda încălcările procedurilor și standardelor în materie de combatere a corupției și a dării sau luării de mită în această perioadă. Pentru a preveni astfel de incidente, Societatea a implementat măsuri suplimentare, inclusiv sesiuni de instruire pentru angajați și audituri interne periodice.

În perioada de raportare, nu au fost înregistrate cazuri de dare sau luare de mită sau corupție.

Nu au existat incidente confirmate în care lucrătorii proprii au fost concediați sau au făcut obiectul procedurilor disciplinare pentru incidente de corupție sau de dare sau luare de mită.

Nu au existat incidente confirmate legate de contracte cu parteneri de afaceri care au fost reziliate sau care nu au fost reînnoite din cauza încălcărilor legate de corupție sau de dare sau luare de mită.

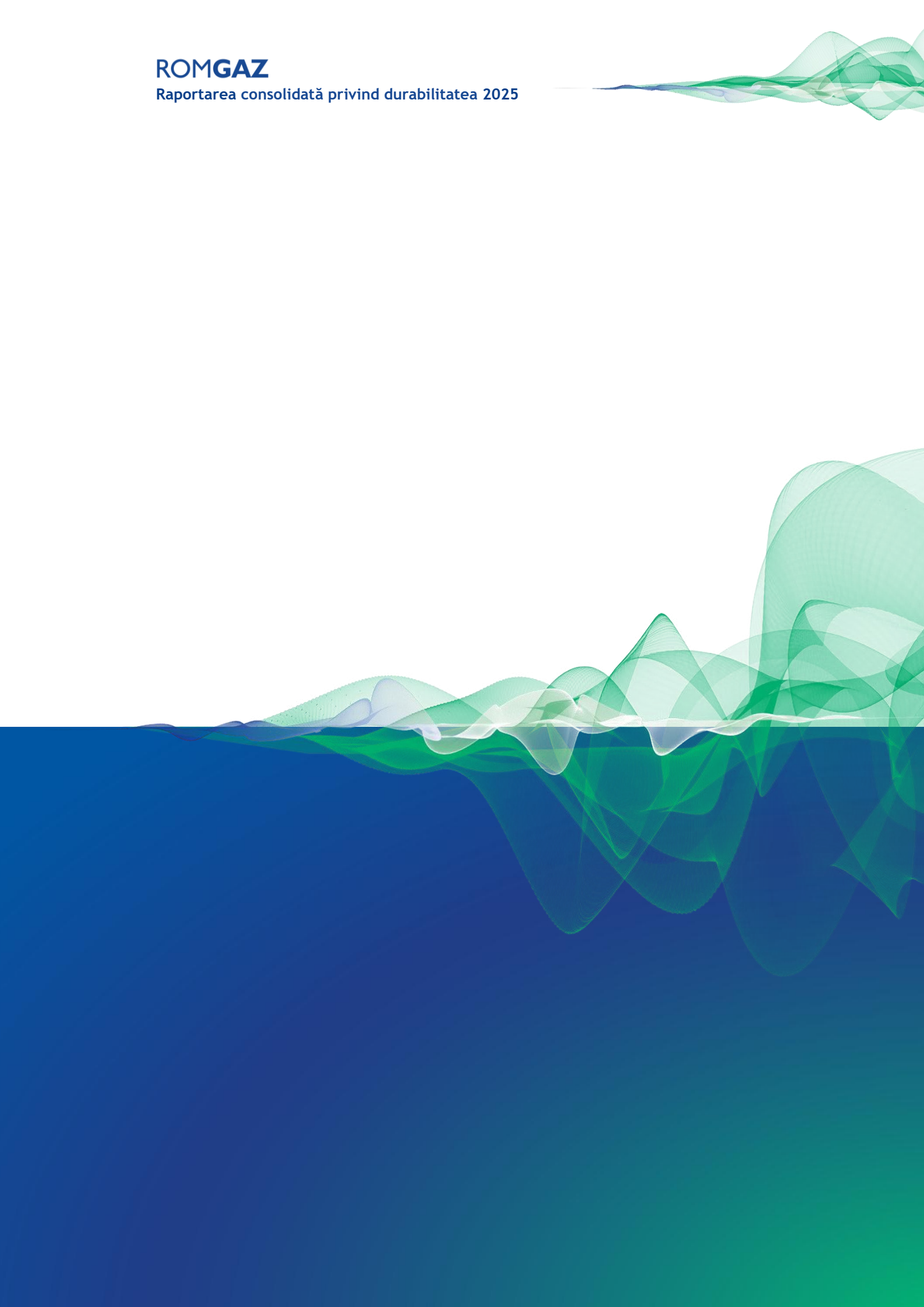
Nu au fost raportate cazuri publice de corupție sau de dare sau luare de mită împotriva întreprinderii și a lucrătorilor proprii în cursul perioadei de raportare.

Nu au fost raportate incidente de corupție sau de dare sau luare de mită care să implice actori din lanțul nostru valoric în care organizația sau angajații săi să fie direct implicați.

	2024	2025
Numărul total și natura incidentelor confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	0	0
Numărul de incidente confirmate în care lucrătorii proprii au fost concediați sau au făcut obiectul procedurilor disciplinare pentru incidente corupție sau incidente legate de dare sau luare de mită	0	0
Numărul de incidente confirmate legate de contracte cu parteneri de afaceri care au fost reziliate sau care nu au fost reînnoite din cauza încălcărilor legate de corupție sau de dare sau luare de mită	0	0

ROMGAZ

Raportarea consolidată privind durabilitatea 2025



Raport de asigurare limitată al auditorului independent asupra raportării consolidate privind durabilitatea a Societații Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.

Către: Acționarii Societații Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A.

Concluzia de asigurare limitată

Am efectuat o misiune de asigurare limitată asupra raportării consolidate privind durabilitatea a Societații Națională de Gaze Naturale „Romgaz” S.A. („Societatea”), inclusă în Anexa 1 - Raportarea consolidată privind durabilitatea din Raportul Consolidat al Administratorilor („raportarea consolidată privind durabilitatea”), la data de 31 decembrie 2025 și pentru anul încheiat la această dată.

Societatea are sediul social în România, județul Sibiu, orașul Mediaș, Piața Constantin I. Motaș nr. 4, cod 551130 și codul unic de identificare fiscală RO14056826.

Pe baza procedurilor pe care le-am efectuat și a probelor pe care le-am obținut, nu am luat cunoștință de niciun aspect care să ne determine să credem că raportarea consolidată privind durabilitatea nu este întocmită, sub toate aspectele semnificative, în conformitate cu prevederile stabilite la secțiunea 7[^]1.3 din Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările și completările ulterioare („OMFP 2844/2016”) care implementează Articolul 29(a) al Directivei UE 2013/34, incluzând:

- conformitatea cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea („ESRS”), inclusiv faptul că procesul efectuat de Societate pentru identificarea informațiilor prezentate în raportarea consolidată privind durabilitatea („Procesul”) este în conformitate cu descrierea din nota 1.4.1- IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative; și

PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Ana Tower, etaj 24/3, Bd. Poligrafiei nr. 1A, Sector 1
013704 București, România
+40 21 225 3000

- conformitatea prezentărilor de informații din sub-sețiunea 2 Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind Taxonomia (UE) 2020/852 din sețiunea privind informații despre mediu a raportării consolidate privind durabilitatea cu Articolul 8 din Regulamentul UE 2020/852 („Regulamentul privind Taxonomia”).

Baza concluziei de asigurare limitată

Am efectuat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit) Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice („ISAE 3000 (Revizuit)”), emis de către Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a constitui o bază pentru concluzia noastră. Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în sețiunea Responsabilitățile auditorului din raportul nostru.

Independența și controlul calității

Am respectat cerințele privind independența și alte cerințe de etică din Codul Etic pentru Profesioniștii Contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența) emis de Consiliul pentru Standardele Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), care are la bază principiile fundamentale de integritate, obiectivitate, competență profesională și atenție cuvenită, confidențialitate și conduită profesională, și cerințele relevante în România, inclusiv Legea 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative cu modificările și completările ulterioare („Legea 162/2017”).

Firma aplică Standardul Internațional de Management al Calității 1, care cere firmei să proiecteze, să implementeze și să opereze un sistem de management al calității care include politici sau proceduri privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Responsabilitățile pentru raportarea consolidată privind durabilitatea

Administratorii Societății sunt responsabili pentru proiectarea și implementarea unui proces de identificare a informațiilor incluse în raportarea consolidată privind durabilitatea, în conformitate cu ESRS, precum și pentru prezentarea acestui Proces în nota 1.4.1- IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative din raportarea consolidată privind durabilitatea. Această responsabilitate include:

- înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părților interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau care ne putem aștepta să

afecteze în mod rezonabil poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de trezorerie, accesul la finanțare sau costul capitalului Grupului pe termen scurt, mediu sau lung;

- evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele privind durabilitatea sunt semnificative, prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și
- formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Administratorii Societății sunt, de asemenea, responsabili pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea, în conformitate cu prevederile stabilite la secțiunea 7^{1.3} din OMFP 2844/2016 care implementează Articolul 29(a) din Directiva UE 2013/34, inclusiv:

- conformitatea cu ESRS;
- întocmirea prezentărilor de informații din sub-secțiunea 2 Prezentare de informații în temeiul articolului 8 din Regulamentul privind Taxonomia (UE) 2020/852 din secțiunea privind informații despre mediu a raportării consolidate privind durabilitatea, în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul privind Taxonomia;
- proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne pe care Administratorii Societății le consideră necesare pentru a permite întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea fără denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al Grupului.

Limitări inerente în întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu ESRS, Administratorii Societății trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Grupului. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

Cuantificarea emisiilor de gaze cu efect de seră este supusă unei incertitudini inerente din cauza cunoștințelor științifice incomplete utilizate pentru a determina factorii de emisie și valorile necesare pentru a combina emisiile diferitelor gaze.

Responsabilitățile auditorului

Responsabilitatea noastră constă în planificarea și efectuarea misiunii de asigurare în așa fel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la măsura în care raportarea consolidată privind durabilitatea nu are denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare

limitată care include concluzia noastră. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza raportării consolidate privind durabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea, în legătură cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul furnizării unei concluzii privind eficacitatea Procesului sau privind rezultatul Procesului;
- Aprecierea dacă informațiile identificate adresează cerințele de prezentare relevante din ESRS; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea Procesului făcută de Societate, așa cum este prezentată în nota 1.4.1- IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea includ:

- Identificarea ariilor în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- Proiectarea și efectuarea de proceduri ca răspuns la prezentările de informații din raportarea consolidată privind durabilitatea, în care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune complicitate, fals, omisiuni intenționate, prezentări eronate și eludarea controlului intern.

Rezumatul procedurilor efectuate

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri pentru obținerea de probe cu privire la raportarea consolidată privind durabilitatea. Procedurile efectuate într-o misiune de asigurare limitată variază ca natură și desfășurare în timp și sunt mai puțin extinse decât pentru o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este substanțial mai scăzut decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă ar fi fost efectuată o misiune de asigurare rezonabilă.

Natura, desfășurarea în timp și amplitudinea procedurilor selectate depind de raționamentul profesional, inclusiv identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative în raportarea consolidată privind durabilitatea, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, noi:

- Am obținut o înțelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a înțelege sursele informațiilor utilizate de Administratorii Societății (de exemplu, colaborarea cu părțile interesate, planuri de afaceri și documente privind strategia); și
 - examinarea documentației interne a Societății referitoare la Procesul său; și
- Am evaluat dacă probele obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul implementat de Societate sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentată în nota 1.4.1- IRO-1: Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește raportarea consolidată privind durabilitatea, noi:

- Am obținut o înțelegere a proceselor de raportare ale Grupului relevante pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea prin obținerea unei înțelegeri a mediului de control al Grupului, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea raportării consolidate privind durabilitatea, dar nu în scopul furnizării unei concluzii privind eficacitatea controlului intern al Grupului.
- Am evaluat dacă informațiile identificate prin Proces sunt incluse în raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Am evaluat dacă structura și modul de prezentare a raportării consolidate privind durabilitatea sunt în conformitate cu ESRS;
- Am efectuat interviuri cu personalul relevant și proceduri analitice în legătură cu informațiile selectate din raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Am efectuat proceduri de fond de asigurare asupra informațiilor selectate din raportarea consolidată privind durabilitatea;
- Acolo unde a fost cazul, am comparat prezentările de informații din raportarea consolidată privind durabilitatea cu prezentările de informații corespunzătoare din situațiile financiare consolidate și Raportul Consolidat al Administratorilor;
- Am evaluat metodele, ipotezele și datele utilizate de Societate pentru determinarea estimărilor și a informațiilor prognozate;
- Am obținut o înțelegere a procesului Societății de identificare a activităților economice eligibile

pentru taxonomie și a celor aliniate cu taxonomia și a prezentărilor de informații corespunzătoare din raportarea consolidată privind durabilitatea.

În numele

PricewaterhouseCoopers Audit SRL

Firmă de audit

înregistrată în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu nr. FA6

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit: PricewaterhouseCoopers Audit S.R.L.
Registrul public electronic: FA6



Spiteri

Auditor financiar

înregistrat în Registrul public electronic al auditorilor financiari și firmelor de audit cu nr. AF417

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Spiteri Kenneth
Registrul public electronic: AF417

București, 25 martie 2026